

应届毕业生求职系列

WWW.YJBYS.COM

YJBYS求职网 编著



康师傅

2014求职宝典



就是这个味儿！

YJBYS致力于提高应届毕业生就业率
以及实现社会人力资源的最优配置

味 Premium Taste

康师傅求职宝典

前言

康师傅控股有限公司及其附属公司主要在中国从事生产和销售方便面、饮品及糕饼。本集团于 1992 年开始生产方便面，并自 1996 年起扩大业务至糕饼及饮品；目前本集团的三大品项产品，皆已在中国食品市场占有显著的市场地位。根据 AC Nielson 2012 年 12 月报告指出，以销售量为基准，本集团于中国的方便面及即饮茶饮料的市场占有率分别为 43.8%和 47.5%，稳居市场第一位；包装水、稀释果汁、碳酸饮料及夹心饼干之市场占有率分别为 20.6%、27.0%、33.9%和 24.4%，居同类产品市场的第二位。「康师傅」作为中国家喻户晓的品牌，经过多年的耕耘与积累，深受中国消费者喜爱和支持。

为了帮助广大想进入康师傅公司工作的应届毕业生在竞争中脱颖而出，顺利得到康师傅公司的 offer，应届毕业生求职网(www.yjbys.com)职场专家收集相关的资料，根据近几年的康师傅公司校园招聘的实况，总结出康师傅公司的求职宝典(2014 修订版)，供 2014 届应届毕业生参考和借鉴。

本宝典本着为想进入康师傅公司的同学服务的目的，帮助大家更好地了解康师傅公司而编撰。宝典分为八部分，包括企业背景、福利待遇&职业发展、校园招聘、宣讲会秘籍、网申秘籍、笔试秘籍、面试秘籍、常见问题(FAQ)。其中前两章介绍了康师傅公司的背景资料，比较详尽。在这两章中，我们对康师傅公司发展历程、企业文化、主营业务、业内地位、福利待遇、员工关怀、职业发展空间等大家最关心的问题进行一一阐述，详尽直观。在其后的六章中，我们通过对康师傅公司的整个校园招聘流程的分步解读，为关注康师傅公司的求职者提供了详尽、实用的求职攻略。让同学看完本宝典后，对康师傅公司的校园招聘有一个更深的了解，求职时更加得心应手，成竹在胸。

下面，让我们站在应届毕业生的角度，以职场第一手信息，从根本上解决求职者的疑惑，详细解答进入康师傅公司的每一个关键步骤。

目录

前言.....	2
目录.....	3
一、 企业背景.....	5
1.1 康师傅概况.....	5
1.1.1 企业名片.....	5
1.1.2 发展历程.....	6
1.1.3 组织机构.....	7
1.1.4 企业文化.....	7
1.2 主营业务&业内地位.....	7
1.2.1 主营业务.....	7
1.2.2 业内地位.....	8
1.3 工作地点.....	8
二、 福利待遇&职业发展.....	8
2.1 福利待遇.....	8
2.2 员工关怀.....	9
2.3 职业发展.....	10
2.3.1 晋升机制.....	10
2.3.2 培训机会.....	11
三、 校园招聘.....	11
3.1 2013 年康师傅校园招聘岗位&要求.....	11
3.1.1 校招岗位&要求.....	11
3.1.2 校招岗位对比.....	16
3.2 2013 年康师傅校园招聘流程&日程.....	20
四、 康师傅宣讲会秘籍.....	20
4.1 宣讲会信息查询.....	20
4.2 宣讲会小贴士.....	21
五、 康师傅网申秘籍.....	23
5.1 网申入口.....	23
5.2 网申内容.....	23

5.3 网申小贴士.....	27
六、康师傅笔试秘籍.....	28
6.1 笔试概述.....	28
6.2 笔试经验.....	28
6.3 笔试小贴士.....	30
七、康师傅面试秘籍.....	32
7.1 面试概述.....	32
7.2 面试真题&面试经验.....	32
7.3 面试小贴士.....	38
八、常见问题（FAQ）.....	41

一、企业背景

1.1 康师傅概况

康师傅控股有限公司，总部设于中国天津市，主要在中国从事生产和销售方便面、饮品、糕饼以及相关配套产业的经营。2012 年，康师傅连续五年获得福布斯亚洲 50 强称号，同时连续第十年荣获英国 InterBrand 评审的「台湾国际品牌价值调查」前五名，品牌价值高达 13.08 亿美元。此外「康师傅」蝉联第三届食品行业「3.15」网友最信赖十大食品品牌，并荣获华夏时报评选的「引领未来的中国品牌」称号。

1.1.1 企业名片

公司全称：康师傅控股有限公司

英文名称：无

公司 Logo:  康师傅控股有限公司

公司类型：股份有限公司

公司总部：天津

上市时间：1996 年 2 月

上市地点：香港联合交易所有限公司

两大股东：(开曼岛)控股有限公司和三洋食品株式会社

开展业务：生产和销售方便面、饮品及糕饼

经营规模：截至 2011 年 12 月底，本集团共拥有 555 个营业所及 91 个仓库以服务 6,188 家经销商及 86,755 家直营零售商

中国 500 强：中国最为消费者熟悉的品牌之一，旗下产品在市场占有率基本处于领先水平

地址：中国天津经济技术开发区第三大街 15 号

邮编：301500

客服电话: (022)66868888 / 65298888

公司官网: <http://www.masterkong.com.cn/>

1.1.2 发展历程

挥别二十世纪,我们迈入二十一世纪。回首“康师傅”走过的十年,那是一场时间与速度的竞赛。从一碗方便面,开始我们在中国的崛起,以及随后的米果、饼干、饮品,人家苦心经营、挣扎百年的事业,“康师傅”人以坚强的意志和不懈的努力,在短短十年间便收获了累累成果。翻开“康师傅”的历史,没有传奇动人的故事、没有惊心动魄的乐章、有的只是一场场高潮起伏的惊涛骇浪……

我们曾如此坚毅的走过,我们更将无比昂然地面向未来。

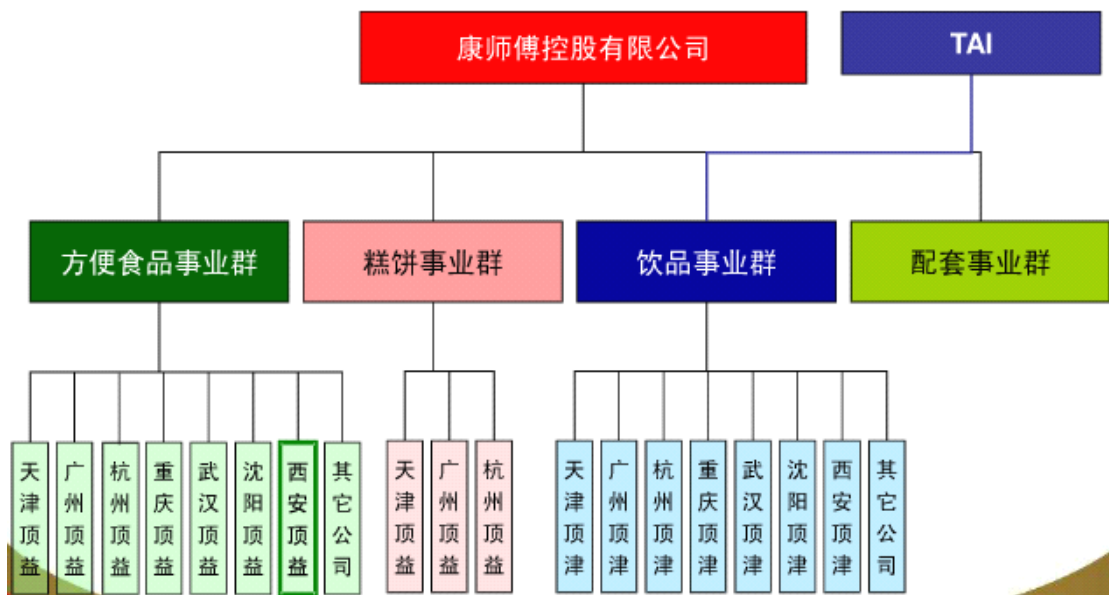
艰苦创业之路

顶新集团的前身原是 1958 年创立于台湾彰化的鼎新油厂,1974 年更名为顶新制油公司,以生产工业用蓖麻油为主。1988 年,中国大陆实施改革开放政策,魏氏兄弟看到大陆前景广阔的市场,于是决定到大陆考察投资,从此四兄弟便踏上了一条筚路蓝缕的创业之路。集团创业初期,先后在北京、内蒙、济南等地区投资办厂,并推出了“顶好清香油”、“康莱蛋酥卷”等知名产品。但由于当时国内整体消费水平偏低,这些产品“叫好不叫座”,一度使公司在大陆的经营投资陷入困境。经过几年摸爬滚打取得的经验教训,以及对市场的冷静分析,直到 91 年底,魏氏兄弟决定投资方便食品。经过多方考察,选中了具有超前服务意识的“天津经济开发区”作为“康师傅”第一个生产基地。1992 年 7 月 18 日,在全体员工努力拼搏及开发区政府的大力协助下,天津顶益国际食品有限公司正式投入运营,“康师傅”第一碗红烧牛肉面在天津开发区诞生了。从此“康师傅”方便面伴随着“香喷喷,好吃看得见”的承诺飞进了千家万户,一时间“康师傅”成为消费者心目中方便美食的代名词。

“康师傅”成长在中国

“康师傅”方便面在市场上的成功,更加坚定了顶新在大陆生根发展的决心,于是在天津经济开发区,制面一厂、制面二厂、调理厂相继落成投产,生产规模的不断扩大使我们意识到:配套产业的同步发展是产业规模化道路中至关重要的一环。于是从 93 年开始,我们以合作经营方式引进台湾专业制造商来大陆投资设厂,先后建成了纸箱厂、PSP 碗厂、包膜厂、塑料叉厂等配套服务厂商,形成了产业的垂直整合,为“康师傅”的进一步发展奠定了坚实的基础。“康师傅”相继在广州、杭州、武汉重庆、西安、沈阳等地设立生产基地,并在全国形成了一个区域化的产销格局。“康师傅”在完善产销体系的同时,其投资领域也不断扩大,从方便食品事业发展到包括糕饼事业、饮品事业等多个事业领域。是目前世界上最大的方便面生产企业。如今,“康师傅”系列产品不仅行销中国,并行销至美国、加拿大、新加坡、西欧及俄罗斯等国家。“康师傅”纯净水、绿茶、乌龙茶、果汁饮料、八宝粥、“3+2”夹心饼干、米饼等产品亦在国内同类产品中名列前茅。

1.1.3 组织机构



1.1.4 企业文化

任何理念都是由人来创造并承袭下来的，再好的理念如果不能和“人”这个具有主观能动性的载体相连，那它都将是空洞而没有生命力的。所以要谈“康师傅”的经营理念我们就不能不去了解他们的价值观。

康师傅集团董事长魏应州先生曾经说过：“‘康师傅’的用人原则很简单，就是‘勤、廉、能’这三个字”。“勤”是中国人的传统美德，常言道“一勤天下无难事”，老一辈“康师傅”人就是靠他们的勤奋开拓创造出了“康师傅”今天的辉煌，这本身就是对“勤”最好的诠释和写照；“廉”即“廉洁奉公”——是对“康师傅”人道德操守的要求，也是作为一个“康师傅”人最起码的行为标准；“能”是指各种专业的才能、技能，“康师傅”是一个学习成长型企业，在这里每名员工都能找到发挥自己专长的岗位，同样公司也通过完备的教育训练体系来不断地提升员工全方位的能力。

在“康师傅”，“勤、廉、能”的理念已经成为所有员工的行为准则，“康师傅”人不仅以此来作为衡量自身价值的标准，更将其贯彻到工作和行为中去。

1.2 主营业务&业内地位

1.2.1 主营业务

康师傅控股有限公司及其附属公司主要在中国从事生产和销售方便面、饮品及糕饼。本集团于 1992 年开始生产方便面，并自 1996 年起扩大业务至糕饼及饮品；目前本集团的三大品项产品，皆已在中国食品市场占有显著的市场地位。

1.2.2 业内地位

根据 AC Nielson 2012 年 12 月报告指出，以销售量为基准，本集团于中国的方便面及即饮茶饮料的市场占有率分别为 43.8%和 47.5%，稳居市场第一位；包装水、稀释果汁、碳酸饮料及夹心饼干之市场占有率分别为 20.6%、27.0%、33.9%和 24.4%，居同类产品市场的第二位。

1.3 工作地点

天津、浙江、陕西、重庆、西宁、陕西、辽宁、浙江、重庆、广东、辽宁

二、福利待遇&职业发展

2.1 福利待遇

以下是康师傅官方反馈的工资情况，仅供大家参考：

康师傅控股有限公司严格执行国家各项劳动法律法规，充分发挥工会的劳动保障话语权，为员工提供具竞争力的薪资福利、建构以绩效为导向的考核、晋升体系，适才适所，为员工提供充足的个人发展空间。

以下是网友们反馈有关康师傅公司的工资情况，仅供大家参考：

声音一：

本人前天拿到了康师傅市场策划的 OFFER。对于康师傅的薪资待遇，我专门打电话问了康师傅的 HR，解释如下：

- 1、工资。硕士税前 4000。因为本人是小硕，所以只问了硕士的待遇。本科生会少一些。
- 2、福利。五险一金，和一般的公司差不多。
- 3、工作地点。到各地轮岗一年，会轮两三个岗位，轮岗的地方不确定。一年轮岗结束后回总部。
- 4、户口。户口是落在天津。2010 年，康师傅总部会从天津搬到上海，但是，户口估计很难搬到上海，因为很多老员工还不一定能解决。

声音二：

康师傅属于台资企业，基本薪水不高。这是台资企业通病。基本薪水按职等划分，本科毕业生基本薪水在 2400 左右研究生 2800-3200 左右，基本就是靠加班和出差才有钱拿。只能说一般跟欧美企业没得比，不过总比私企强一些。规章制度比较完善，员工年流动率不多。

声音三：

要看您应聘的是什么岗位，顶益(康师傅方便面)公司薪资待遇对于刚毕业的大学生还是不错的。以企

划为例，在北京刚入职的企划可以拿到 3500-4000 左右吧。除了薪资以外，公司还缴纳五险一金(不过都是在天津交，因为北京分公司属于天津顶益)。

2.2 员工关怀

康师傅集团董事长魏应州曾经说过：“康师傅”的用人原则很简单，就是“勤、廉、能”这三个字。“勤”是中国人的传统美德，常言道“一勤天下无难事”，老一辈“康师傅”人就是靠他们的勤奋开拓创造出了“康师傅”今天的辉煌，这本身就是对“勤”最好的诠释和写照；“廉”即“廉洁奉公”是对“康师傅”人道德操守的要求，也是作为一个“康师傅”人最起码的行为标准；“能”是指各种专业的才能、技能，“康师傅”是一个学习成长型企业，在这里每名员工都能找到发挥自己专长的岗位，同样公司也通过完备的教育训练体系来不断地提升员工全方位的能力。在“康师傅”，“勤、廉、能”的理念已经成为所有员工的行为准则，“康师傅”人不仅以此来作为衡量自身价值的标准，更将其贯彻到工作和行为中去。

吃得好 住得好 睡得好

天津天润公寓，是康师傅外地在津员工的宿舍，自 2009 年 12 月 12 日入住以来，天润公寓成了员工们不折不扣的“第二个家”。忙碌一天回到公寓，饿了，食堂里的饭菜美味可口，康师傅作为食品业的巨头，自然不会亏待自家人，甚至零租金招标经营，补贴菜价反哺员工；累了，到独立的淋浴间冲个澡解解乏；病了，医务室亲切的工作人员，让员工小病不出公寓就能解决；压力大了，可以参加每周的卡拉 OK 晚会放飞心情，或是到公寓运动场一展身手。细心、周到、完善的服务，想员工所想，急员工所急，创造出舒适轻松的生活环境，更造就了温馨和谐的家庭氛围，让入住的 3000 多名员工没有后顾之忧，全心全力地投入到生产和工作中。全权负责公寓管理的天津顶益食品公司总厂长叶明坤，秉持集团总裁魏应州的指示原则，对公寓管理和服务的要求就是，要让员工“吃得好、住得好、睡得好”！

文娱活动 愉悦心情

在康师傅，每到节日，都会有各种形式的庆祝活动。春节有联欢会，无论高管还是员工，齐聚一堂，分享欢乐；三八妇女节，有趣味比赛丰富女员工工作生活；端午节的时候，老总夫人会亲自下厨包粽子慰劳员工；中秋节有灯谜会，大家一起赏月吃月饼；岁末圣诞，年初新年，

都会有各种联欢活动等你来参加；公司还时不时组织出游活动，或是集体生日宴会，或是趣味运动会……融洽的气氛和细心关怀，让身在康师傅公司的每个人，都完完全全融入到这个家庭中来。想不快乐？康师傅可是不会给你这个机会的。

培训拓展 加油充电

康师傅是一个学习型企业，非常关注员工的成长，进入公司，也就同时进入了一个大课堂。科学严谨的岗位培训体系，使康师傅能够将公司发展中的成功案例，以最快速和行之有效的方法复制到各个岗位；激励和表彰机制，将员工的积极性最大限度地调动起来，员工带着被点燃的激情，专注而富有执行力地投入到工作中，工作品质和干劲一齐得到提升；专业的人力资源管理与内部培训师，将人才的效能发挥到极致，并让康师傅能够准确地找到在人才培养中遇到的瓶颈，妥善地解决。在康师傅公司，除了有针对性的引导和教育，还有讲座、培训、研讨会、拓展训练、知识竞赛、技能比拼等等各种形式的“职场加油站”，来实现员工的“突破性成长”。

员工家属 一起呼吸

有时候康师傅像一个小小的“情报部门”，员工的结婚纪念日都会有浪漫温馨的礼物直接送到家属手中；有时候康师傅像一家贴心的旅行社，组织员工全家集体旅行，令家属不禁欣喜雀跃；有时候康师傅像一位慈祥的圣诞老人，新年的眷属联谊，还会为员工子女封上鼓鼓的红包……康师傅用一个个惊喜和感动俘获了家属们的心，使得他们对自己身为康师傅员工的亲人更加欣慰。

借用一位员工妻子的话来总结家属们的心情再合适不过“从他成为康师傅的一员起，我们就同康师傅一起呼吸了！”

2.3 职业发展

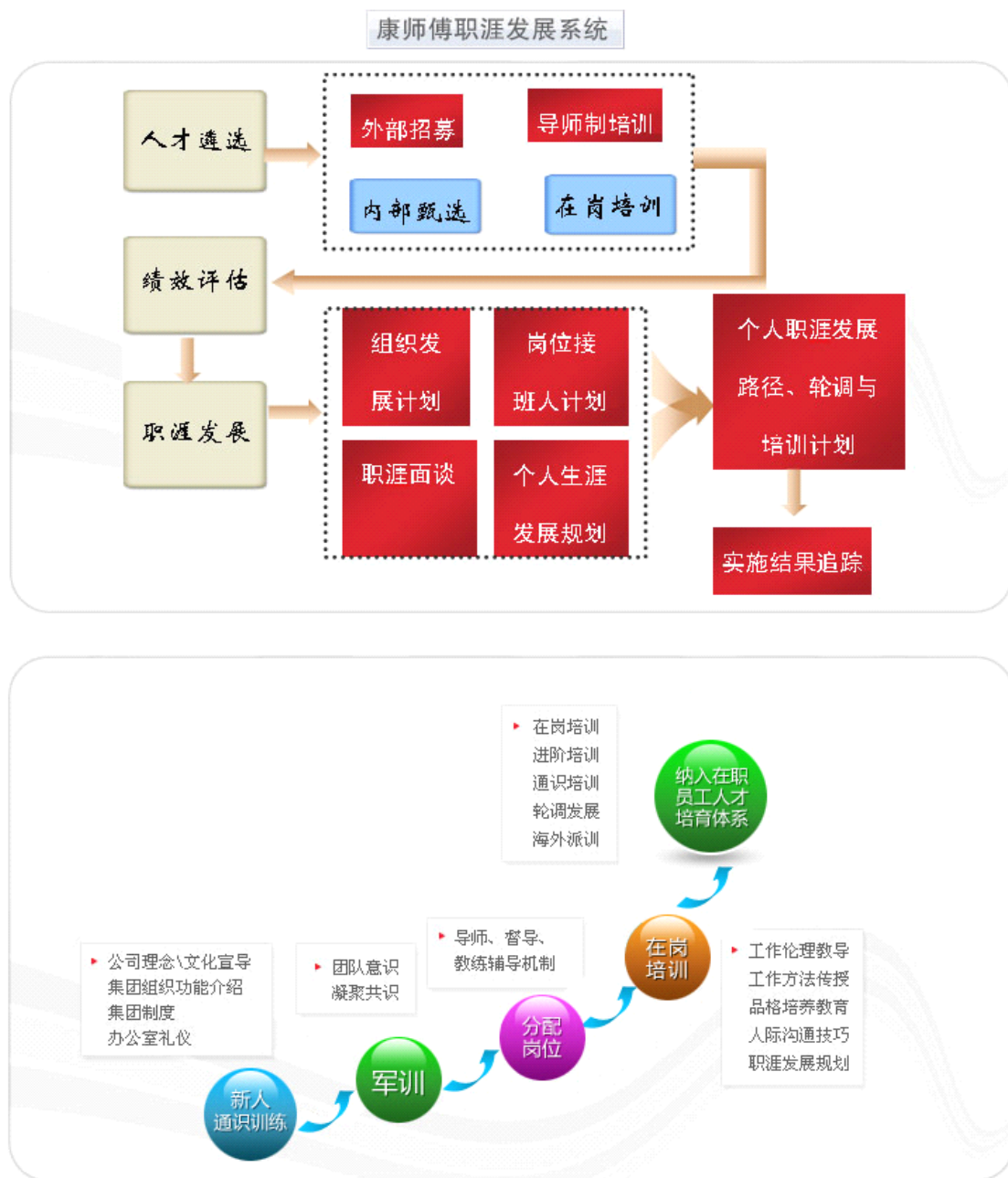
2.3.1 晋升机制

康师傅集团本着创造公司价值，累积长期竞争力的人力资源方针，设立发展基金，以促进中长期效益项目的推动，如组织能力的提升与发展，以及企业形象的提升。

为累积人力资本和智慧资本，康师傅集团推动与实施教练主管培训计划，提升主管的部属教导能力与经营管理能力，建立学习型与教导型组织，使主管的知识与经验得以传承。

加大人才培育力度，为集团持续成长提供长期的助力。具备潜力的基层骨干培训灌能，提升管理能力；中高层管理干部的储备人力；选派具备潜力人员赴海外培训，学习国外的先进管理经验与管理技能，使员工与企业共同成长，提升员工满意度、忠诚度、贡献度。同时组织制定关键岗位的接班人计划，预防人才断层，为集团的持续发展提供充足的人力储备。

2.3.2 培训机会



三、校园招聘

3.1 2013 年康师傅校园招聘岗位&要求

3.1.1 校招岗位&要求

(一)生产:

学历要求：本科及以上

专业类别：机械工程、电气工程、高分子材料、安全工程专业

岗位描述：

- 1.生产管理系统组织及作业流程的优化与整合
- 2.制造管理，优化制造体系，整合制造资源
- 3.生产设备的投资、规划与统筹管理
- 4.生产动力、能源管理系统的建立与管理
- 5.生产设备、生产技术改造提案与规划

(二)品保：

学历要求：本科及以上

专业类别：食品、化学等相关专业、农学相关专业

岗位描述：

- 1.产品品质管理与改善
- 2.品质服务与保证
- 3.厂商辅导
- 4.客诉与打假

(三)企划：

学历要求：本科及以上

专业类别：市场营销、工商管理、经济管理、广告传播、经济信息管理、商品学、大众传播、国贸、食品等相关专业

岗位描述：

- 1.产品品牌行销策略规划与设计
- 2.品牌广告与促销规划、管理
- 3.消费者行为/消费趋势研究，通路购买行为研究
- 4.区域市场研究、产业研究
- 5.市场调查系统的规划与建立，市调资料提供

(四)财会：

学历要求：本科及以上

专业类别：应用经济学、会计学、财务管理相关专业

岗位描述：

- 1.会计政策的制定、推动、督导与落实执行
- 2.资金规划与协调、资金管理统计分析
- 3.财务、经营风险管控之规划与运作
- 4.成本分析与经营分析

(五)营业：

学历要求：本科及以上

专业类别：营销、企管、国贸、经济学、统计学、电子商务、物流管理等相关专业

岗位描述：

- 1.产品的销售/服务策略的规划与制定
- 2.通路销售策略的规划、确定
- 3.通路研究
- 4.大客户管理

(六)资讯技术：

学历要求：本科及以上

专业类别：电力系统及其自动化、通信与信息系统、控制理论与控制工程、系统工程、
计算机系统结构、计算机软件与理论、计算机应用技术、基础数学、计算数学、概率论
与数理统计、应用数学、运筹学与控制论、管理科学与工程

岗位描述：

- 1.ERP 系统建立与维护
- 2.各种后台服务器维护管理、主干网络维护与管理
- 3.局域网、硬件与桌面系统维护与管理
- 4.网络危机防范及应对

(七)人资：

学历要求：本科及以上

专业类别：人力资源管理、企业管理、工商管理、社会学、心理学、行为科学、教育学、
经济学、劳动经济等相关管理专业

岗位描述：

- 1.人力资源政策研拟、规划
- 2.薪资、福利制度研拟、规划与实施
- 3.人力发展体系与人才培育系统的建立与实施
- 4.劳资关系的协调与维护

(八)水资源开发：

学历要求：本科及以上

专业类别：财务管理、经济学、工业工程、机械工程、自动化、食品科学与工程等

岗位描述：

- 1.制定水源地开发基本资料与进度安排

2.新水源地先期可行性评估、整合

3.水源地的探寻与选址汇报

4.水源地开发投资谈判

5.投资协议拟定与签署

(九)制度管理：

学历要求：本科及以上

专业类别：企业管理、工商管理、工业工程、财务管理、信息管理与信息系统等专业

岗位描述：

1.绩效指标设计与检讨

2.制度流程优化与专案

3.表单的合理性、完整性规划与检讨

4.组织核决权限设计

5.管理系统电脑化

(十)消费者服务：

学历要求：本科及以上

专业类别：经济学、法学、教育学、文学、理学、工学、农学、食品学、医学、管理学

岗位描述：

1、督导各公司消费者客诉案件处理

2、顾客回访作业规划及检核

3、各地客服工作辅导及检核

4、岗位培训工作实施

(十一)包材研究员：

学历要求：研究生及以上

专业类别：包装工程专业

岗位描述：

- 1.配合产品组/企划组进行新包材开发
- 2.制订饮品群包材与包装成品规格
- 3.提供市场竞品分析报告
- 4.精进改善现有包材规格
- 5.主导资材群包材确认
- 6.R3 创建与维护

3.1.2 校招岗位对比

2012 年与 2011 年相同的岗位类别

2012年		2011年
岗位类别	生产	
专业类别	机械工程 电气工程 高分子材料 安全工程	1.生产技术：机械、机电、自动化类专业 2.制造管理：工业工程、食品科学、机械机电、系统工程、生物、化工、农业等相关专业 3.厂务管理：环保、能源、动力、机械、机电、工程、环境等相关专业 4.生产管理：物流、统计、工商管理、计算机、财务等相关专业 5.工程设计：工业工程、化工、食品、机械等相关专业 6.工程设备：机械、机电、自动化、热能工程等相关专业 7.工程土建：工民建、工程管理、建筑学、土木工程、管理科学与工程、机械工程等相关专业
岗位描述	1.生产管理系统组织及作业流程的优化与整合 2.制造管理，优化制造体系，整合制造资源 3.生产设备的投资、规划与统筹管理 4.生产动力、能源管理系统的建立与管理 5.生产设备、生产技术改造提案与规划	1.生产资讯的分析与管理 2.生产管理系统组织及作业流程的优化与整合 3.采购资源的整合与管理 4.制造管理，优化制造体系，整合制造资源 5.生产设备的投资、规划与统筹管理 6.生产动力、能源管理系统的建立与管理 7.生产设备、生产技术改造提案与规划
岗位类别	品保	
专业类别	食品、化学等相关专业 农学等相关专业	食品、生化、粮食、化工、农业、畜产、水产、微生物等相关专业
岗位描述	工厂的品质管理与改善 品质服务与保证 厂商辅导 客诉与打假	
岗位类别	人力资源管理	
专业类别	人力资源管理、企业管理、工商管理、社会学、心理学、行为科学、教育学、经济学、劳动经济等相关管理专业	人力资源管理、企业管理、工商管理、社会学、心理学、行为科学、教育学、经济学、劳动经济、应用经济学、法学类、行政管理、公共事业管理、劳动与社会保障等相关专业
岗位描述	1.人力资源政策研拟、规划 2.薪资、福利制度研拟、规划与实施 3.人力发展体系与人才培养系统的建立与实施 4.劳资关系的协调与维护	

2012 年与 2011 年不同的岗位类别

2012 年		2011 年
岗位类别	企划	企划与市场
专业类别	市场营销、工商管理、经济管理、广告传播、经济信息管理、商品学、大众传播、国贸、食品等相关专业	营销、企管、国贸、经济、广告、商品学、行销策划、新闻传播、经济管理、信息管理、食品工程、媒体、社会学、心理学、财会、统计、管理学等相关专业
岗位描述	1.产品品牌行销策略规划与设计 2.品牌广告与促销规划、管理 3.消费者行为/消费趋势研究，通路购买行为研究 4.区域市场研究、产业研究 5.市场调查系统的规划与建立，市调资料提供	1.产品品牌行销策略规划与设计 2.品牌广告与促销规划、管理 3.产品损益P&L的规划及管理 4.消费者行为/消费趋势研究，通路购买行为研究 5.区域市场研究、产业研究 6.规划媒体投放，掌握、整合媒体资源，拟定传播策略方案 7.市场调查系统的规划与建立，市调资料的研判与提供
岗位类别	财会	财务
专业类别	应用经济学、会计学、财务管理相关专业	会计学、金融学、企业管理、财政学、审计、税务学系、财务管理、涉外会计、工业会计、商业会计、外贸会计、国际会计、会计电算化、经济等相关专业
岗位描述	1.会计政策的制定、推动、督导与落实执行 2.资金规划与协调、资金管理统计分析 3.财务、经营风险管控之规划与运作 4.成本分析与经营分析	1.会计政策的制定、推动、督导与落实执行。 2.资金规划与协调、资金管理统计分析。 3.海外资金管理与国际金融操作。 4.财务、经营风险管控之规划与运作。 5.成本分析与经营分析。 6.税法研究、税务规划。
岗位类别	营业	营业/销售
专业类别	营销、企管、国贸、经济学、统计学、电子商务、物流管理等相关专业	1.客户经理：不限专业，营销、企管、统计、经济、国贸、财会等优先。 2.销售管理：不限专业，营销、企管、统计、经济、国贸、财会、商品学、物流、管理、电子资讯、食品、计算机应用、应用数学等优先。 3.冰箱管理：不限专业，机械/电子相关科系优先
岗位描述	1.产品的销售/服务策略的规划与制定 2.通路销售策略的规划、确定 3.通路研究 4.大客户管理	产品的销售/服务策略的规划与制定 通路销售策略的规划、确定 通路研究大客户管理

2012 年与 2011 年岗位描述相同的岗位类别

2012年		2011年
岗位类别	资讯技术	
专业类别	电力系统及其自动化、通信与信息系统、控制理论与控制工程、系统工程、计算机系统结构、计算机软件与理论、计算机应用技术、基础数学、计算数学、概率论与数理统计、应用数学、运筹学与控制论、管理科学与工程	管理科学与工程、企业管理、技术经济及管理、电力系统及其自动化、通信与信息系统、系统工程、计算机系统结构、计算机软件与理论、计算机应用技术、基础数学、计算数学、概率论与数理统计、应用数学、运筹学与控制论、控制理论与控制工程等相关专业
岗位描述	1.ERP系统建立与维护 2.各种后台服务器维护管理、主干网络维护与管理 3.局域网、硬件与桌面系统维护与管理 4.网络危机防范及应对	
岗位类别	品保	
专业类别	食品、化学等相关专业 农学等相关专业	食品、生化、粮食、化工、农业、畜产、水产、微生物等相关专业
岗位描述	产品品质管理与改善 品质服务与保证 厂商辅导 客诉与打假	
岗位类别人力资源管理		
专业类别	人力资源管理、企业管理、工商管理、社会学、心理学、行为科学、教育学、经济学、劳动经济等相关管理专业	人力资源管理、企业管理、工商管理、社会学、心理学、行为科学、教育学、经济学、劳动经济、应用经济学、法学类、行政管理、公共事业管理、劳动与社会保障等相关专业
岗位描述	1.人力资源政策研拟、规划 2.薪资、福利制度研拟、规划与实施 3.人力发展体系与人才培育系统的建立与实施 4.劳资关系的协调与维护	

康师傅近三年校园招聘情况分析：

康师傅控股有限公司历年的招聘岗位类别差不多，只是在专业要求以及岗位描述上有区别。2010 年与 2011 年招聘的岗位相同，不做比较。

康师傅控股有限公司历年的招聘学历的要求都必须是本科及以上学历。且招聘岗位差不多，只是在专业要求以及岗位描述上有区别。

2012 年的招聘相较 2011 年不利于应届生们应聘。

岗位类别针对研发这一方面，2011 年的招聘只用研发这一大块类别代替了全部，将康师傅控股有限公司所包含的所有与研发有关的岗位类别全部包括，其中就包括 2012 年单独列出招聘的水资源方面的开发、包装技术的研发。

而在 2012 年，康师傅的招聘在研发上只针对了其中的水资源开发、包材研究员这两个方面，类别上有很大的减少，但相对没一项的要求更具体了。

3.2 2013 年康师傅校园招聘流程&日程



四、 康师傅宣讲会秘籍

4.1 宣讲会信息查询

应届毕业生可登录应届毕业生求职网宣讲会查询系统，时刻关注最新、最全的宣讲会信息。

宣讲会查询系统入口：<http://www.yjbys.com/xuanjianghui/>，本系统为您提供目前已发布宣讲会信息的所有名企的宣讲会举办时间、地点。

康师傅校园宣讲会官网：<http://www.yjbys.com/xuanjianghui/c694.html>

公司名	日期	时间	城市	学校	详细地点
康师傅	2013-04-25	10:00	江苏无锡	江南大学	食品楼 D916
康师傅	2011-04-22	10:00	贵州	贵州财经学院	四教阶一教室
康师傅	2011-03-31	14:00	湖北武汉	武汉理工大学	东风汽车招聘厅
康师傅	2009-11-17	19:00	上海	上海交通大学	光彪楼
康师傅	2009-11-12	19:00	上海	复旦大学	老逸夫科技楼
康师傅	2009-11-06	18:30	上海	上海财经大学	红瓦楼三楼小礼堂
康师傅	2009-10-29	18:30	浙江杭州	浙江工商大学	综合楼一楼报告厅
康师傅	2009-10-28	18:30	浙江杭州	浙江大学	紫荆港国际会议中心225室
康师傅	2009-10-26	18:30	江苏南京	南京大学	鼓楼校区科技馆一楼报告厅
康师傅	2009-10-23	18:30	上海	华东理工大学	逸夫楼报告厅
康师傅	2009-10-16	14:00-15:50	陕西西安	西安交通大学	就业中心一楼信息发布厅

4.2 宣讲会小贴士

小贴士一：

1、名企的宣讲会一般选在一些知名学校举行，学校为了让更多本校的学生受益，往往需要让参会的学生出示一些本校的身份证明，甚至需要提前经过报名，因此，外校学生为进入名企的宣讲会，可以提前向举办宣讲会的学校的朋友或同学打听消息，若没有这方面的资源，也可以去举办的学校的论坛或一些网上交流的社区提问，一般都能得到准确地答案。

2、有些名企会在宣讲会结束后现场收一些简历或现场进行面试，因此参会的学生要提前做好功课，尽量了解多一些该企业的企业文化、业务范围、历年招聘的岗位和相关的岗位要求、历年应聘过该企业的学生的面试经验、笔试经验等相关信息，同时带好纸笔和自己的简历还有学生证等，最好能穿上求职正装，这一点一滴的小细节说不定都可以为你加分。什么样的简历能让你加分？请参考应届毕业生简历频道：<http://jianli.yjbys.com/>

3、部分学生参加宣讲会很盲目，并不知道为什么要去，要获得什么职位，仅仅是因为别人去了他(她)就去。在参加宣讲会之前，应确立为什么要参加宣讲会，都有什么途径可以更容易获得职位信息。多问几个为什么，要选择自己感兴趣、专业对口的单位，不必逢场必赶。尤其毕业找工作时，节约时间成本，对毕业生来说十分重要。

4、坐在前排，一个微笑，一个坚定的眼神都可以传递信息。有这样一个试验，一位教授要求他的学生毫无顺序地进入一个宽敞的大礼堂，并独自找个座位坐下，反复几次后发现，有的学生总爱坐前排，

有的学生则盲目随意，四处都坐，还有一些学生特别钟情于后面的座位。试验者分别记下他们的名字，10年后，对他们的调查结果显示，爱坐前排的学生成功比例远远高出其他两类学生，这样的测试在企业面试时也得到了印证，往往坐前排的人入选几率较高。

5、如果想和企业宣讲人员进行深入沟通，要记得“早来晚走”，争取单独交流的机会。单独交流留下的印象要比单纯递简历留下的印象大数百倍。平时要眼观六路，耳听八方，特别是一些知名企业的宣讲会由于受场地限制，如果准时去到会场，也许站着听都没地方，因此一定要提前去。

6、企业宣讲会一般会提前在学校公布，一定要学会抓住机会。除了校内宣讲会，也可以到其他学校“吸氧”。企业宣讲会通常在大城市的重点高校举行，非重点校的学生常认为这样的宣讲会很难获得信息，其实不然。企业选择在某个高校举行活动当然有对该校学生青睐的成分，但企业要避免“近亲繁殖”，发展企业文化，不会只录取某一个高校学生。

7、宣讲会上要用心听。某高校的一场企业宣讲会上，到了提问时，几个同学站起来问的大都是工作地点、薪酬待遇、怎样投递简历等问题，让主讲人不停地皱眉头。其实很多问题都是宣讲人员刚讲过的，这就不仅会让对方给你减分，而且会对学校学生整体素质打问号。

8、早在9月份就进校园的宣讲会，往往是招聘的“先头部队”，通常“雷声大雨点小”，招聘的名额并不多。不过，应届毕业生不妨借这个机会锻炼一下，把它作为正式应聘的“热身”，演习怎样和职场人对话，才能愈挫愈勇。

9、对大二、大三的学生来说，参加宣讲会更有意义，低年级提前听一下宣讲会，及早接触企业，了解企业对人才的定义和描述，有利于树立明确的目标和努力方向。即使在宣讲会中不投简历，也可以看看企业如何宣讲，如何处事，开阔眼界。

小贴士二：

1.网站上没有说现场收简历，宣讲会时需不需带？

宣讲会请一定携带详细的简历，即使没有“详细的”，也请带着你最基本的中英文简历。

一般宣讲会后，用人单位都会现场收取简历。不要问招聘者：我没有带简历，能不能发邮件投简历？招聘者一般会告诉你“可以”。

但是，实际上，投递到招聘邮箱的简历，很少有人去看。

2.宣讲会时听什么？

宣讲会时，请认真听用人单位的要求，这包括：需要应聘者明确标注在简历上的信息(比如：英语等级、政治面目等)、用人单位所招收的专业、需要应聘者标注的应聘职位或者应聘方向。

大家可以想象一下，招聘者需要以1小时50-60份简历的速度浏览应聘者的信息。那些他们提到的需要明确标注的信息，一般就是他们最关注的信息，如果你不标注出来，简历很容易就被扔掉了。

有些用人单位会明确说明他们招收的专业，如果专业不匹配，我建议大家就不要投递了，一般是不会看的。

3.宣讲会时需不需要提问？

宣讲会一般会给应聘者留出提问的时间，请大家一定要将你希望了解的内容都问出来，而不要到面试的时候再问。

为什么呢？

其实，招聘者不太希望应聘者过分关注工资、福利等等有关利益的内容，但如果这些信息招聘者没有明确说明，就需要大家找机会问明白。最好的时机就是宣讲会，而面试时反复追问招聘者企业待遇、福利等信息很容易引起反感(我就遇到过一位学生问未来有没有去国外进修的机会，而被面试官 pass 掉的)。

4.宣讲会应该问哪些问题？

所有涉及你个人利益的问题都可以问，比如：工资、福利、户口、培训机会等等。放心，招聘者不会记得是谁问的。

不要问“公司是不是更愿意招收男生”之类的问题，即使“是”，公司也会告诉你“我们看的是综合素质，不会对性别有歧视”。没有必要问公司未来发展方向之类的问题，首先，来进行宣讲的人不一定知道的那么清楚，其次，这种问题实在没有什么意义。

5.自信，完全自然的自信

告诉自己,当他们是自己的朋友，自己来，是想告诉他们一些事情，真诚些，其他的就不用顾虑了；在宣讲之前，一定要进行自我模拟训练，模拟几种情况下的场景，顺利场景、尴尬场景、冷场场景、鼓动场景，如果可以的话，每种场景准备个两套，在家模拟熟练，一定要模拟熟练。

五、康师傅网申秘籍

5.1 网申入口

康师傅校园招聘网申网址：<http://www.masterkong.com.cn/>

5.2 网申内容

第一步：登录康师傅官网 <http://www.masterkong.com.cn/>，进入官网页面



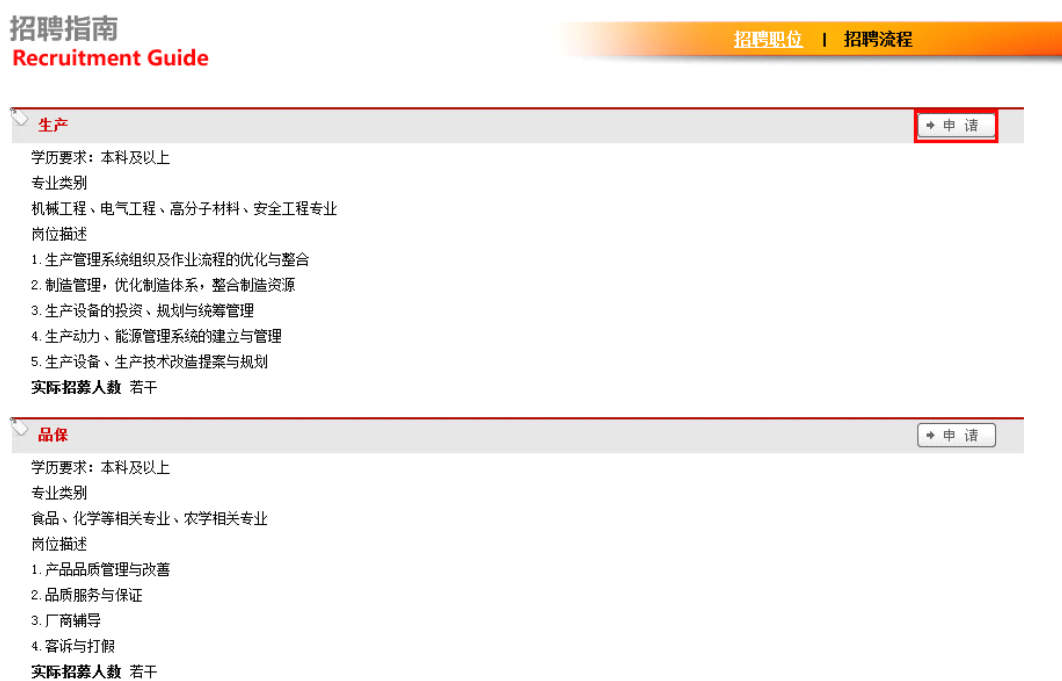
第二步：点击“人力招募”栏目中的“详情”按钮，进入以下页面



第三步：点击“校园招聘”按钮，进入以下页面



第四步：了解清楚导航栏中的“招聘指南、员工培训计划、员工成长、Q&A”的内容，然后点击“招聘指南”按钮，进入以下页面



第五步：了解清楚康师傅招聘职位的信息后，点击“申请”按钮，进入以下“用户注册”页面

个人会员登录

用户名:

密 码:

☐ 记住用户名

[登录](#) [新会员注册](#)

(注册后请返回本页面继续申请)

第六步：按照用户注册提示操作，注册成功之后，会进入以下页面

你已经选择了康师傅公司以下的求职意向。如果所列求职意向不符，请关闭此窗口重新申请。

• 请确认职位顺序

1 ▼

生产

保存职位&填写申请表

第七步：点击“保存职位&填写申请表”按钮，进入以下页面

申请表项目	我的申请表	应聘职位	简历预览																																							
☐ 个人信息 * ☐ 学历、学校 * ☐ 语言能力 * ☐ 奖励、活动 * ☐ IT技能爱好 ☐ 社团工作经历 * ☐ 家庭成员 * ☐ 上传文件 * 提交申请表 * 必须填写	个人信息 必填 * 必须填写 <table border="1"> <tr> <td>* 姓名</td> <td> </td> <td>提示填写真实姓名</td> </tr> <tr> <td>* 性别</td> <td colspan="2">☐ 男 ☐ 女</td> </tr> <tr> <td>* 民族</td> <td colspan="2"> </td> </tr> <tr> <td>* 生源地</td> <td colspan="2"> </td> </tr> <tr> <td>* 出生日期</td> <td> </td> <td>日期格式: YYYY-MM-DD</td> </tr> <tr> <td>* 身高</td> <td> </td> <td>CM(例如:170)</td> </tr> <tr> <td>* 体重</td> <td> </td> <td>KG</td> </tr> <tr> <td>* 血型</td> <td colspan="2">--请选择--</td> </tr> <tr> <td>* 婚姻状况</td> <td colspan="2">☐ 未婚 ☐ 已婚 ☐ 其它</td> </tr> <tr> <td>* 证件号码</td> <td> </td> <td>中国大陆必须填写身份证</td> </tr> <tr> <td>政治面貌</td> <td colspan="2">☐ 群众 ☐ 团员 ☐ 中共党员</td> </tr> <tr> <td>* 最高学历</td> <td colspan="2">--请选择--</td> </tr> <tr> <td>* 毕业时间</td> <td> </td> <td>日期格式: YYYY-MM-DD</td> </tr> </table>  上传照片	* 姓名		提示填写真实姓名	* 性别	☐ 男 ☐ 女		* 民族			* 生源地			* 出生日期		日期格式: YYYY-MM-DD	* 身高		CM(例如:170)	* 体重		KG	* 血型	--请选择--		* 婚姻状况	☐ 未婚 ☐ 已婚 ☐ 其它		* 证件号码		中国大陆必须填写身份证	政治面貌	☐ 群众 ☐ 团员 ☐ 中共党员		* 最高学历	--请选择--		* 毕业时间		日期格式: YYYY-MM-DD		
* 姓名		提示填写真实姓名																																								
* 性别	☐ 男 ☐ 女																																									
* 民族																																										
* 生源地																																										
* 出生日期		日期格式: YYYY-MM-DD																																								
* 身高		CM(例如:170)																																								
* 体重		KG																																								
* 血型	--请选择--																																									
* 婚姻状况	☐ 未婚 ☐ 已婚 ☐ 其它																																									
* 证件号码		中国大陆必须填写身份证																																								
政治面貌	☐ 群众 ☐ 团员 ☐ 中共党员																																									
* 最高学历	--请选择--																																									
* 毕业时间		日期格式: YYYY-MM-DD																																								

第八步：填写完“申请表”中的相关内容保存好并确认应聘职位无误之后，再点击“提交申请表”即可

5.3 网申小贴士

1、为了保证简历信息的完整性，康师傅只接受在线申请。投递简历请登录康师傅官方网站 www.masterkong.com.cn，并在申请前仔细阅读申请指南，详细填写申请表的各项内容，确保所填信息的准确性和真实性。

2、在申请期间，当很多人在线申请的时候，网站容易出现死机或联不上服务器的情况，所以建议大家挑选人员相对不密集的时间上网，如午饭、凌晨等；此外记得填写完一页就及时保存所填写的内容，免得做无用功。

3、配置不太好或上网环境不稳定，机器常常会长时间连线后出现死机断网的情况，所以最好去网速快的地方上网，还有在填写比较大篇幅问题的时候，尽量在 word 环境下填写，然后再粘贴到网页上去；word 保存还有一点好处，那就是它可以显示一些错误，提醒你改正，尤其是一些不太容易察觉的比如拼写之类的小错误。

4、康师傅网申提供在线修改服务，不必等到所有的问题都答完才保存。只要在结束期限之前，都可以上去更新你的简历和思考更好的答案。

5、千万别犯低级错误，注意拼写、语法等细节问题。一般大公司都较注重专业精神，如果连“家庭作业”都要出现拼写语法等错误，不是你不够重视就是你英语不过关。在“复制-粘贴”的时候，注意格式的变化，有些特殊字符在文本框中不能正常的显示，需要替换为 * 号和 # 号等分类符。

6、请注意康师傅 2012 年网申的系统。这份网上申请的表格设计得很完善，从个人信息到教育背景，

实习经历很多方面都覆盖到了。对于这样的表格，首先，你的信息要尽可能填的完善，因为网上申请有一个很重要的检索步骤是电脑自动地按照关键字来检索，所以如果你的申请资料上没有 hr 想要的这一类关键字，很有可能你就会被筛选掉了。因此最好尽量在你的资料中覆盖这些重要的关键字。当然你不可能知道这些关键字具体是哪些，因此最好的办法是尽可能填的完善。

7、如应聘者属于首次提交简历，应先进行注册或登陆，并务必牢记注册时的用户名和密码，以便及时从康师傅校园招聘频道查询信息。

8、申请提交成功后，应聘者应经常查阅 E-MAIL 邮件，并务必在 11 月下旬从中华英才网校园招聘频道进行登录，查看笔试通知信；由于有的 E-MAIL 邮箱对于一些邮件具有自动屏蔽功能，通过“我的校园招聘”查看通知信是最为稳妥的信息接收方式。

9、应聘者应对个人填报信息的真实性负责。同时，请务必保证提交的联系方式(包括 E-MAIL 邮箱、手机等)正确无误，并保证通讯畅通。

10、在校园招聘过程中，康师傅不会向应聘者收取任何费用，请提高警惕，谨防受骗。

11、同学们在注册简历后，只能够选择一个职位。请同学们务必仔细阅读各职位的岗位介绍和招聘要求，然后再做选择。

12、简历投递后，稍候会收到一封简历确认函，可以看到对应的姓名和简历编号。

13、校招学生报到后会有一段时间的培训，培训地点有可能在全国各区域，培训后正式上岗在天津，但未来发展，因康师傅下属的公司、厂遍布全国各地，岗位历练时有可能到全国各个地区。

六、康师傅笔试秘籍

6.1 笔试概述

康师傅公司人力资源部会在 3 月中旬组织笔试，所以万一错过了现场笔试请尽快查询我们在下个城市的笔试安排，尽量争取参加。但我们还是建议大家尽量参加当地的现场笔试，可以提前获得面试机会。

康师傅控股有限公司会通过你在申请过程中提供的个人邮箱和电话告知申请情况，请随时查阅，及时获取最新信息。我们暂不接受电话问询。笔试之后一周左右会陆续安排面试；面试之后一般 1—2 周会给予反馈。请保持您的通讯工具顺畅。

6.2 笔试经验

康师傅笔试经验一：

刚刚考完，题不难，但是时间很紧。考试共两部分，先是性格测试，20 分钟，在答题卡上涂。题目就是给出一些性格特征，让你选择自己是比较符合，非常符合，不符合还是不太符合。然后是机考，是在网上进行的，根据考前发给的序列号登陆。一共有四部分，每个人的题库应该不一样的，我的是第一部分：语言推理；第二部分：数**算；第三部分：数学推理；第四部分：资料分析。每个部分大概有 20 道题(记不太清了)，有 20 分钟时间。

语言推理：这个是考语文的，有考词语之间关系的，有考一段话的意思的，还有考演绎推理的，跟公务员行测的题差不多。

数**算：个人感觉应该就是中学程度的计算题吧，和我们小时候做的应用题差不多。比如说：注满一浴缸水要 30 分钟，让一浴缸水流光要 50 分钟，如果一边往浴缸注水一边往外放水，要多长时间才能注满整个浴缸。

数学推理：就是数列推算，给几个数字，然后分析它们之间的关系，推算出缺的数字。比如说：1,2,4,7,11,?

资料分析：这个有点像 SHL 的图表题，不过比那个要简单许多。根据图表回答问题，包含一些简单的计算。

最后做完有个选项可以查看成绩，好像叫“PDF 分析报告”和“网页报告”，点那个“网页报告”就可以了，有很详细的分析。本人做的很烂，就不说我的成绩了。希望各位好运。

PS: 再补充两点。我以为会有草稿纸发，结果竟然没发。害得我只好在那张考试说明背后做演草，完了再用橡皮擦掉。所以大家还是带上草稿纸比较保险。另外老师没说是否允许用计算器，不过我用了，而且是明目张胆的用，也没老师过来说不能用，所以我觉得应该是可以用的。不过我看好多同学都没有用，其实算数能力好的完全不需要用，我的算数比较糟糕所以用了。能用到计算器的题目很少，所以带不带随你。

考试前一个一个点名，点到才发答题卡和题册。另外每个人都有一张考试说明，上面注明了一个序列号，只有用这个序列号才能登陆到机考的网站。所以如果想霸王笔的话可能有一定难度。

康师傅笔试经验二：

中午一点场，上午提前去看了下，确认是先笔后面，看到当时面试候场的同学都是休闲装，但下午正装就多了，我是正装过去，不过估计也没什么关系。

笔试 100 分钟四个部分，感觉很像公务员的题目，前面两部分有点回到中学考语文的感觉，改病句，配短语，三部分和 SHL 的数字题类似，不过难度低不少，四部分是逻辑，这个部分感觉难度最大，可以参照瑞安的 online test，不过感觉比那个难度还大。

然后填涂式的心理题，无关紧要，大家随便做作。

现场出笔试成绩，初步估计是 50%的比例，面试 5 个 HR 每人一间单面，每人 10-20 分钟不等，今天是一男四女，都是 HR 的，有一个处长，问题基本是简历问题为主，没有 tough 的问题。打探到的情况看，人都是要去天津工作，然后总部很快会迁来上海。

后面如果通过初试就要去天津二面。

6.3 笔试小贴士

小贴士一：

- 1、笔试采用机考，允许带计算器。
- 2、考试内容是行为测试和性格测试
- 3、笔试完了不是直接面试，但是可以查询成绩，有个 pdf 报告，你点击就可以查到。
- 4、注意考试时间，记得带上考试要带的东西。
- 5、有的地方笔试面试是在一起的，去的时候请着正装。

小贴士二：

笔试的准备

了解了一些常见的笔试类型，接下来的问题就是如何来准备这些笔试。各位读者首先要明确的一个观念是，笔试本身就是一种能力的测试，加上它的高淘汰率，因此想要通过短期内的突击提高笔试的应试能力的想法都是不十分现实的。

无论是英文的书面表达能力，逻辑思维的能力和分析问题的能力还是对于知识域的了解和掌握，都是一种长期的实践和积累，并不是可以一蹴而就的。因此，我下文的叙述是建立在你的准备时间相对充分的基础上的。如果你今天接到通知，明天就要去笔试，我想即使你把以下的几点都做到，你的笔试能力仍然是不可能有显著的提高的。

但是“临阵磨枪，不快也光”，对于那些临时抱佛脚的求职者来说，笔试之前可以围绕 job description(职位说明)来看书，也可以上 YJBYS 看看以前考过什么，或者最近几天的招聘中考了什么，关注上面出现的 SKILL 是什么，然后想象这个 SKILL 涉及的知识背景是什么。

1. 英文阅读和写作的准备

1) 通过阅读来培养语感

首先，对于英文阅读而言，很重要的一点是要培养对于笔试的英文的语感。由于大部分的笔试英文和商业英文在表达习惯和表达技巧方面的相似性，以及内容方面的相通性，因此，通过阅读一定量的商业英文来培养语感，进而熟悉笔试英文阅读理解是一个很好的途径。你可以通过有选择的阅读商业英文报刊或者网站(例如 BusinessWeek.com)来获得这方面的素材。

2) 阅读和分析理解相结合

其次，笔试的英文不是看小说，看过就算，重要的是对文章内容的理解，而你平时涉猎的素材，是不可能在文章后面出几个判断题的。因此，我建议你在阅读这些文章的时候，有意识的在读完整篇之后，停下来想一想，它说了哪些内容，是怎么来组织文章的观点和论据的，你在阅读的时候有没有碰到什么理解上的困难，是因为词汇量的不足还是对含义把握能力的欠缺。当你每次都能够做这样的一个简单的回顾工作时，你的阅读能力的提升会更快。

3)亲手动笔写作

对于英文的写作，光靠看是不能够解决问题的。当然写作的练习应当建立在一定的阅读的基础上，因为通过阅读你可以借鉴作者的表达技巧和分析问题的思路和方法，但是更重要的是你自己的实践，看得再多，不亲手动笔去写、去实践，对于你自身写作能力的提高作用仍然是有限的。

阅读和写作本身是两个相辅相成的过程，良好的阅读可以指导你的写作，而写作的积累也同样要求你有相适应的阅读。这里我有一点小小的个人经验和大家分享，你如何来检验你的阅读能力的提高？阅读的能力达到一定水平的标准，是你能够分得出写得“好”的文章和写的“坏”的文章。我们对于中文的阅读都有这样的能力，好的文章和坏的文章一眼就能看出来，当你对于英文的文章也有同样的敏感的时候，当你能够明显的感觉到好的文章结构清晰、逻辑严密、表达完善和严谨的时候，你的阅读能力就能够满足笔试英文阅读的要求了。

4)模拟实战训练

如果你真的希望有一些实战的训练的话，那么有一些网络的资源你可以利用。例如有一家叫做 SHL 的香港公司，是专门从事求职方面的英文笔试的出卷的。很多著名的公司，如 KPMG，恒生银行 3 的都采用 SHL 的试题。SHL 有官方的网站，在那里，通过免费注册可以进行一些简单的模拟训练。再比如，香港生产力促进局(Hong Kong Productivity Council)也是为很多的公司提供笔试题目的，当然这些内容在网上并不多。

2.技术性笔试的准备

对于这类技术性笔试，首先考前应该结合具体职位看相关资料，了解笔试内容，做到心中有数。

其次要了解笔试重点，进行认真复习。每个学科都有一两门概念性的课程，笔试之前多看看这方面的教材。如果以前确实学过，那应该有笔记或者自己的复习提纲。把最主要的、当时书里最强调的看看，不用看得太细。比如说，职位要求你要会 C++，那笔试之前应该先用用，熟悉基本的知识点。还有应聘编程职位，数据结构、算法等等也应该看看，尤其是数据结构。比如我们的团队成员在北京移动笔试之前就看了通信知识：“当时面试过后，有一个关于移动通信的技术笔试，考了很多移动通信的基础知识，比如信道利用，编码，跨区，切换什么的。幸好我在之前看了移动通信那课程的讲义。”

另外保持稳定的心态也是非常重要的。要客观冷静地对自己进行正确评估，相信自己的实力，克服自卑心理，增强自信心。

3.其他笔试的准备

除了英文的阅读和写作以及技术性笔试之外，上文中还提到了其他一些笔试的类型。一般来说，对于

像数理分析能力，逻辑推理能力和语言表达能力方面的考察，准备的途径并不十分的多，有针对性的准备的效果也不见得特别好。但是，一般来说，大部分的应试者在这一部分的表现都不差。

原因在于，虽然不同的应试者的专业背景都不同，但是基本的分析能力和逻辑思维的能力是每一个学科都需要的，在平时的学业中每个人都会有意无意的去练习和拓展自己这方面的能力。因此，虽然笔试的题目你从来没有见过，但是其考察的本质是相同的，只不过，笔试题目以另外一种你并不熟悉的形式来表现而已。

对于类似于知识域的题目。我们分情况来讨论。

第一种，只涉及到认知的层面的，你不需要去完整的理解它，但是你可以不知道它。举上文的例子，强生(中国)的主要业务是医药和医疗器械，它的笔试题中出现了关于载人航天和十六大的内容，但是它对你的考察要求仅仅是了解、听说过。我相信，作为一个大学生，这些基本的时事如果你从来没有听说过，这多少是有一点说不过去的。因此，对于这些内容的笔试与其说是考察知识点的本身不如说是考察你对于留意身边信息的能力。

第二种，涉及到理解和运用的层面，它不光要求你知道有这样的事，还希望你能够给出一点你对这一问题的理解和看法，而给出你个人的理解和看法的前提是你对此问题有一个较为完整和清晰的认知。比如 CEPA(内地和香港更紧密经贸关系的安排)，我想所有人文社科类，特别是经济管理类专业的同学都应该有充分的了解，因为这是 2003 年度非常重要的一个事件，并且它将在很长的时间内、很多的领域中产生影响。类似的还有载人航天的成功。

涉及到理解和运用层面的知识域的考察还特别容易结合英文写作一起出题。对于这样的试题，了解你所要去讨论的话题是你成功写好文章的前提和你阐发观点的基础。在这样的笔试中，你平时关于这方面内容的积累显得尤为重要。

七、康师傅面试秘籍

7.1 面试概述

康师傅控股有限公司会通过你在申请过程中提供的个人邮箱和电话告知申请情况，请随时查阅，及时获取最新信息。我们暂不接受电话问询。笔试之后一周左右会陆续安排面试；面试之后一般 1—2 周会给予反馈。请保持您的通讯工具顺畅。

康师傅会为参加面试的非本地生源报销往返交通以及在当地的酒店住宿的费用，具体的标准会在面试通知中附加发送到同学的电子邮箱。

7.2 面试真题&面试经验

康师傅面试真题一：

- 1、请自我介绍一下
- 2、你觉得你和别人应聘这个岗位或你在这个岗位上有什么特点是和别人不一样的？
 - 1), 1 分钟自我介绍
 - 2), 工作地点愿意到除上海以外的哪些地方
 - 3), 1 分钟谈谈对经营管理岗位的认识
 - 4), 有什么问题要问的
- 2、为什么选择品管职位
- 3、说说自己的优势和劣势
- 4、什么是市场策划？
- 5、这份工作你能坚持多长时间？

康师傅面试真题二：

- 1、请自我介绍一下
- 2、你觉得你和别人应聘这个岗位或你在这个岗位上有什么特点是和别人不一样的？
- 3、你觉得销售的特点是什么？
- 4、你适合这个岗位吗？
- 5、以及你在市场上遇到问题你怎么去解决？
- 6、说说对销售这个职业的理解？
- 7、对康师傅的了解
- 8、你的优缺点
- 8、能够吃苦么？
- 10、问是不是独生子，能不能上夜班，还有在出货时遇到没有瓶盖的产品怎么解决？

- 11、你敢在超市或者人多的地方大声叫卖吗，问你有这方面的经历吗？
- 12、你愿意是唐僧师徒中的哪一位？具体什么原因？
- 13、谈一下对烟台市场快消品的看法？
- 14、请问今天来面试，对公司的整体感觉如何？
- 15、要求的薪水是多少？
- 16、你怎样让人们在非迫不得已的时候也喜欢吃泡面？
- 17、是否知道父母的生日，是否有过硬的专业知识，是否能吃苦耐劳？
- 18、对以后的职业规划
- 19、大学考试挂科没？
- 20、大学是二本还是一本
- 21、喜欢逛超市吗？主要为何逛超市
- 22、你觉得自己能不能做好这项工作？
- 23、老家在哪？
- 24、对我们公司有何感想？
- 25、加班怎么应对？
- 26、遇到过最委屈的事情
- 27、你对销售类工作了解多少？
- 28、你是怎样准备这次面试的，
- 29、家里成员谁对你影响最大，
- 30、工作时间长，你觉得你能接受吗？
- 31、你最有成就感的一件事，工作地点要求
- 32、学过的课程？

33、学校里做过的活动？

34、你了解我们公司吗？

35、你如果在这边工作你父母老了怎么办？？

36、是否热爱销售

37、有无承受压力的准备，工作态度。

38、为什么面试这家企业 自身有什么优势？

39、为什么选择康师傅 对库管工作是否了解？

40、性格优点？

41、先简单聊了聊再问问个人职业规划，以学食品的角度谈谈对市场的理解，个人优劣势，为什么来上海等等一些还挺轻松？

42、你了解康师傅不 它的主要产品是什么 你有什么经验 你觉得这工作你能学习到哪种能力？

43、能不能去外地工作？

康师傅面试真题三：

1、请自我介绍一下

2、你觉得你和别人应聘这个岗位或你在这个岗位上有什么特点是和别人不一样的？

3、描述一下你最近的一个公司的基本情况？

4、你在最近的这个公司里面的工作中有没有团队合作？

5、一个项目需要几个人来完成的时候你是怎么让你们这个团队按时完成任务的？

6、你在公司里和同事的关系怎么样？有没有矛盾冲突之类的？

7、你有没有让你以前的公司有非常信任的时候？有，是什么？

8、第一份工作为什么不辞职了？

9、辞职后到成都来是通过朋友还是自己？

10、你在成都有没有朋友？

11、以前的公司里有朋友吗？

12、能否给一个你们以前公司的同事的电话号码？不介意我们打电话询问？

13、为什么你身份证上的照片看起来比现在胖了？

14、你以前的工资才 800 为什么现在填的是 2000？

15、你有女朋友吗？在哪里？

康师傅面试经验一：

去康师傅面试前，真的很紧张，因为我要面对的是我以前一点都不熟悉的人资部门。

对于人资的理性认识是自己花了 1 天多时间在网上浏览的相关介绍资料，在没有具体实践过前，看那些东西感觉真的好空。

一到康师傅的前台，就看见几张熟悉的面孔，她们刚好从楼上下来。相对视的一笑，一句欢迎你加入康师傅。使我刚刚还紧张的心，一下放松下来，自然了许多。

对于这次的面试，我准备了很多，但袁姐面试我的时候，是那么的放松，一点都不紧张，就像和朋友聊天一下。由于好久没有用过 EXCEL 做过复杂表格，刚开始做时，说真的，还真有点紧张，怕做不出来，做不好，手心还有汗水，后来慢慢镇定下来，很多东西都想起来，起初看似复杂的那张表格还是被弄出来。

于傅姐(人资主管)的谈话更让人感觉就像一般的朋友聊天，什么喜欢看什么书，什么运动，主要就是了解我的性格。但最后一个问题让我真的很吃紧“你所学专业和我们人资要求的不符合，你能给出一个打动我的理由，让我非要你不可吗？”坦白的说，我回答的不好。我怕因此而不能进康师傅。

康师傅面试经验二：

以下是我应聘杭州康师傅财务职位的面试经验，分享跟大家。

毕业了，也不知道自己去哪里，简历到处发，招聘会也跑跑，5 月份的时候康师傅校园全国校园募招，我也投了简历，经过网上的筛选，我很荣幸的被通知去参加杭州地区的初试。

康师傅的初试分测评和面试，测评分四道大题，由于我是投递的财务，所以我做的题目可能跟市场，公关，销售等职位的有所不同，但是大体上差不多，主要是考数字运算，逻辑推理方面的运用，还有应变能力，一道大题有 60 道小题，要求必须在 20 分钟之类做完，除了保证准确率外，还得快，打个比方：一个幼儿园，一个小女孩在一个小男孩的边，一个小女孩的右边也坐着一个女孩，有两个女孩坐在小男孩的左边，请问一共有几个小孩？数字运算方面，比如：题目量大，计算也比较小心，做完了测评，接下

来他们就会根据你答题的情况，给你做个大致的分析，看你四个部分的能力如何，他们会按 A B C D E 来做评判，最后会跟你们做个综合的评分，也是按照 A B C D E 五个部分来参考的，最后会分为优秀，良好，中等，差。

不过也不用担心，他们还是会让你们参加面试的，面试分 5 个人一组，3 个考官，我们面试的都是 HR 姐姐，首先给每个人一人 1 分钟的时间来作自我介绍，这里必须要讲一下，自我介绍还是相对而言比较重要，因为考官会有个初步的印象，但是也有例外，我们小组有个女生，尽管自我介绍不怎么好，最后也是扭转乾坤，因为考官接下来问了她一个问题：河南来往杭州的车费不便宜，而且也要赶着论文答辩，她如果被录用，她是怎么样看待车费和路程问题的，那个女生就直接讲述自己的身世，因为她是来自农村的孩子，也是长女，家境不好，但是学校的表现是很好的，正好她也是比较实在的女生，讲话也是娓娓叙道，康师傅的校园宣讲会，她也在康师傅主管谈完后，做了个比较充分的总结，这样一来，为她的面试加了不少的分，考官的注意力也分散到她那，我也注意到考官在先前的基础上又划了一笔，并且那个女生也是正好今年毕业，下午要赶回去做毕业论文答辩，尽管家庭条件不好，但是她的这次杭州之行，是得到学校同学的帮助，积极的帮她订来杭州的火车票和回河南的飞机票，这样一来，考官不由的又被吸引了，不光她是个朴实的农民孩子，同时她也是个人缘特别好的女生。

紧接着，考官又问：你们喜欢跟什么样的上司合作，假使他们的学历没有你们高，那你们是怎样看待的？我们都做了阐述，考官也比较满意，和我们同组的一个应聘市场的同学，被考官问到：如何将手中的价值 1 元的笔以 10 元的价格卖出去，谈下营销策略！那位仁兄，比较不错，回答从三个方面，我觉得还是比较详细的！

最后考官让我们每个人问了个问题，我们也问了具体的的一些情况，然后就结束了面试，但是也不知道结果，因为最后的结果是 21 号在网上发布，全国有北京，天津，上海和杭州四个地区的募招，竞争可想而知！

不过这次经历也是比较难忘的，大公司的招人确实是花了大量的人力物力。取之精华！

面试问题

考官又问：你们喜欢跟什么样的上司合作，假使他们的学历没有你们高，那你们是怎样看待的？

考官问到：如何将手中的价值 1 元的笔以 10 元的价格卖出去，谈下营销策略？

康师傅面试经验三：

我应聘的是上海康师傅销售专员职位，在此跟大家分享下面试心得。

下午一面，先在会议室候场，然后 hr 叫名字，一般是 5 人一组，依次排座，face to face 3 个面试官。

1、自我介绍 3 分钟，介绍完后 hr 会紧跟着问一些小问题。

2、问答环节。面试官会问大家同样问题，依次作答；也会对感兴趣的面试者专门提问，当时 hr 就追问我好几个问题。

个人经验总结：

- 1、准备好 why 康师傅/why position/why you 这 3 个最基本的问题。
- 2、自我介绍 3 分钟，介绍完后 hr 会紧跟着问一些小问题。
- 3、问答环节。面试官会问大家同样问题，依次作答；也会对感兴趣的面试者专门提问，
- 4、自信、微笑，恰到好处的 sale 自己。
- 5、准备好简历，在恰当的时候交给 hr，增加曝光机会。
- 6、总的感觉就是要把自己最适合它家的一面展示出来，抓住时机进行自我推销。

hr 说会在 12 月底前通知本次面试结果，下次面试会去天津，没机会问一共面几轮，有知道的同学说一下哦。

希望可以进下一轮!

7.3 面试小贴士

关于备考

- 1、面试前有资格审查。记得要带身份证、学生证、毕业推荐表及其复印件、英语四六级证书及其复印件和奖励证书及其复印件。
- 2、熟悉自己的简历内容，根据简历思考可能会遇到的问题及自己的答案，一定要真实。

关于无领导小组面试

1、群面非常重要，它在考验你在一次讨论中担当了什么角色，一个是组织者，一个是记录者，一个是时间观察者。所以你需要做到其中的一项。争取得到 LEADER 跟 PRESENTER 的位置，要积极主动发言，不能随意附和，不然，你就 OUT 了。真的，一般留下单面的一定会有这两个。

2、我认为面试官比较在意群 P，而后面的 1 面完全是忽悠你，10 几分钟就问完了。所以大家在群 P 表现要好。因为他们要对你打分的。HR 说，她们是以评分的方式来考察，主要是群 P 环节分数比较高。

3、面试做自我介绍时，最好能记住小组成员的名字，如果记性不好，拿笔和纸记下了，起码有个大概印象，或者索要对方名片。

关于心态

- 1、相信自己，乐观而积极，先不要太挑剔，机会和选择多的时候，自己会有主动权。
- 2、坦诚。面试等候时，曾有考官跑来对大家说，把你最真的一面展现出来，我们不会要看不透的人。

3、当你自己和应聘单位真正契合的时候，你拿到 offer 是水到渠成的事情。不因为面试的落败而深深沮丧，其实只是说明彼此不适合罢了。找准自己的定位最重要。

4、放低姿态，做一个谦和但持有个性的应试者。

5、笔试面试报一颗平常心，尽力而为，不要过多关注别人表现如何，不要拿别人的所谓的士气灭自己威风，不要过分关注自己的完美表现。

6、要注意面试表达的逻辑性和语速(中等即可)，表达要恰当，适当，谦虚，礼貌，自信。

7、注意细节，水平都差不多，就看谁的细节做的好，比如，给引领员说谢谢，进屋要等考官允许才“坐下”，并回馈以“谢谢”，面试结束后起身说感谢的话等。

8、注意言行举止，从你进入的那一刻起就要注意了，面试可能已经开始了！

9、任何时候都不要绝望，应届生有机会一定努力抓住！

10、注意着装和仪容仪表，不要标新立异，而且发型最好要严肃一点，不要太休闲那种，女生化妆不要太浓，自然一点就好了。

关于自我介绍答题思路

1、个人专业知识的角度

专业知识上的优势有两种：一种是学习成绩上的优势，另一种是实际操作能力的优势。

(1)对于成绩好的应届考生，当然在回答该问题时，可以在陈述中提到自己的在校成绩，用优异的在校成绩来证明自己专业知识上的优势。在这里，有一个很关键的点就是，考生要把自身所取得的优异在校成绩主要归功于在校老师的辛勤培育以及个人的勤奋，切忌说“自己天分高”、“接受能力强”或“从小到大成绩都比较优秀”之类的话，这类话一旦说出会给人“自视过高”的印象，不利于在面试中获得高分。

(2)而对于成绩一般的应届考生，那么回答该问题的时候，就要注意不要给面试官一个在校期间“无心向学，不勤奋，不热爱本专业”的感觉。在专业知识上的优势时，应该突出自己比较注重专业知识的实际运用，要强调自己热爱本专业的知识，但注意力集中在实际运用方面，并且强调在学习专业知识过程中得到了老师的关照和爱护，学到很多很实用的知识。对于学习成绩不特别好的原因，考生可以这样回答：原因是自己本身考试的方法相对比较薄弱，不大会考试，而自身的学习注意力很多时候没有在考试题目上，所以一定程度上影响了考试成绩，但自身对考试的态度是很认真的，同时老师对自己的教育很好，自己在校所学已经可以适应社会的要求。

(3)对于非应届考生来说，就需要强调自身毕业后从事的是与本专业相关的职业。

要告诉考官，自己是一个幸运的人，自己在毕业后遇到了很专业很有水平的领导和同事，得到了他们的许多帮助，在工作中中学到许多专业知识，自己在毕业后提高了很多。而自己刚开始参加工作的时候，由于工作经验不够，许多在校的专业知识无法很好地应用在工作中，但有了工作经验后，自己已能很好地把

专业知识应用在工作中，所以自己从专业知识的角度是很适合该招考职位的。

2、个人性格的角度

谈到考生的个性是否合适招考职位，那就要从职位对考生个性要求的共性和个性分别着手分析了。从银行职员性格的共性上看，要几方面共同的要求：“谦虚谨慎、沉着冷静、胆大心细、敢于承担责任、团结而顾全大局、服从上级”考生在做自我陈述的时候就要把这些要求融合在答题中。同时也要关注快消职员性格的个性，对于这方面的准备，考生在面试前就要回顾报考时招考职位的具体要求，是分配到哪个部门、哪个岗位、是否要派往外地工作等等，以及要上网站查询报考单位的具体业务。从这些单位业务信息及招考职位信息来找到具体职位对面试者性格上的特殊要求。总之，要有针对性地体现自己的性格无论从银行所需性格的共性还是个性上看，自己都是适合从事快消职业的人选，而且是可以长期从事快消职业的人选。

3、个人经历的角度

这里的个人经历从时间段上来划分主要指两方面：学校经历和工作经历。

(1)对于应届毕业生来说，主要的经历当然是指学校经历，那么在学校中的经历主要有工作经历、学习经历、获奖经历、勤工助学经历。

①学校中的工作经历主要分为：学校团委工作经历(团干部)、学生会工作经历(学生会干部)、社团工作经历(社团干部)、班集体的工作经历(班干部)。对于考生来说，这部分的陈述应该有所侧重，重点谈自己最辉煌的一面。这里有一点需要强调的是，如果面试的考生在校期间的学生工作经历非常丰富，几乎遍及各个方面，那么请注意，切不可陈述时间过长，挑最有代表的部分来说就可以，陈述时间过长一方面显得累赘，另一方面有可能让面试考官觉得考生在“炫耀”，易引起考官的“不好印象”，不利于面试中获得高分。

②学校中的学习经历主要是奖学金的问题，如有获过奖学金，可以略为陈述，如没获过奖学金，则可以避免谈这方面的问题。

③学校中的获奖经历，这里包括体育、文艺、科技方面的奖项，这里有一点需要注意的是不需要罗列具体的获奖项目。打个比方，假如戴斌老师在面试的时候这样说：本人曾获得全校第二届‘当代大学生三个代表’征文比赛的一等奖、‘联想未来’三校征文比赛一等奖……”。大家试想一下，假如戴斌老师这样对面试考官罗列自己的“奖项”，面试考官会有好印象吗？不会。而且这样的罗列完全没有必要，因为完整具体的获奖经历在考生的资料中已有显示。对于上述的情况，实际上正确的表述方法应该是说：“本人获得过一些征文比赛比赛的奖项，在写文章方面有一定特长，可以在机关从事(胜任)一定的文字处理工作。”

④对于勤工助学经历，可以说很多人都忽视了这方面的内容。实际上这种经历很能体现考生的一种精神，一种毅力，那就是考生在经济不宽裕的情况下，仍然可以靠自己的努力完成学业，这种经历本身就是一个值得赞扬的经历，考生如能很好地体现自己这方面的经历，应该是可以获得不少的印象分。

(2)对于非应届毕业生，即在职人士来说，工作经历就要做为侧重点来陈述，这里要特别强调的一点是，要侧重于团队合作的经历及自己组织协调方面的经历。总之，一个大的原则就是考生不能让考官感觉是个人能力很强，但团队合作不行，在集体协作的情况下能力不突出。作为行政机关来说，真正需要的快消职员，应该是素质过硬、纪律性协作性很强。通俗地说，就是自己素质不错，在集体中能发挥更大效用。这里要突出强调的一点是，不要谈跳槽，不要谈以前自己怀才不遇，不要谈自己过去领导和同事的不足或缺

点，不要谈过去的工作薪水不高。要告诉考官，过去的经历是美好的，给自己的发展和能力的提高有很大的帮助。

八、常见问题（FAQ）

Q1: 康师傅 2012 年的校园招聘职位的工作地点都是在天津吗？

答：是。校招学生报到后会有一段时间的培训，培训地点有可能在全国各区域，培训后正式上岗在天津，但未来发展，因康师傅下属的公司、厂遍布全国各地，岗位历练时有可能到全国各个地区。

Q2: 简历投递的截止时间是什么时候？

答：我们建议您尽早投递简历，在线投递简历的最后期限为：3 月 11 日。

Q3: 请问在哪里投递简历呢？康师傅集团除了网上申请还接受什么形式的申请？

答：为了保证简历信息的完整性，我们只接受在线申请。投递简历请登录 www.chinahr.com，并在申请前仔细阅读申请指南，详细填写申请表的各项内容，确保所填信息的准确性和真实性。

Q4: 我的简历已经投递，请问在哪里可以看到我的简历编号呢？

答：简历投递后，稍后会收到一封简历确认函，可以看到对应的姓名和简历编号。

Q5: 我们学校没有安排宣讲会，康师傅还会招聘我们学校的学生吗？

答：当然会，无论是否在同学们所在的高校安排宣讲会，康师傅公司都欢迎有意愿加入我们的同学投递简历，并且会一视同仁的进行简历筛选，为同学们提供公平的进入初试的机会。

Q6: 康师傅公司的职位信息较多，在职位选择上我要注意什么问题？

答：同学们在注册简历后，只能够选择一个职位。请同学们务必仔细阅读各职位的岗位介绍和招聘要求，然后再做选择。

Q7: 康师傅组织的现场笔试，我不小心错过了怎么办？

答：康师傅公司人力资源部会在 3 月中旬组织笔试，所以万一错过了现场笔试请尽快查询我们在下个城市的笔试安排，尽量争取参加。但我们还是建议大家尽量参加当地的现场笔试，可以提前获得面试机会。

Q8: 如应聘康师傅控股有限公司的校园招聘职位，我会收到相关答复吗？通过什么形式通知我进入下一轮甄选？

答：康师傅控股有限公司会通过你在申请过程中提供的个人邮箱和电话告知申请情况，请随时查阅，及时获取最新信息。我们暂不接受电话问询。笔试之后一周左右会陆续安排面试；面试之后一般 1—2 周会给予反馈。请保持您的通讯工具顺畅。

Q9: 面试的差旅费用谁来负担？

答：康师傅会为参加面试的非本地生源报销往返交通以及在当地的酒店住宿的费用，具体的标准会在面试通知中附加发送到同学的电子邮箱。

Q10: 康师傅的员工薪酬待遇是什么样的？

答：康师傅严格执行国家各项劳动法律法规，充分发挥工会的劳动保障话语权，为员工提供具有竞争

力的薪资福利；康师傅非常重视肯定员工的贡献与价值，建构以绩效为导向的考核、晋升体系，适才适所，为员工提供充足的个人发展空间。

Q11: 康师傅为员工提供哪些基本福利？

答：公司为员工提供五险一金的保障；公司配有班车，方便员工上下班；另外，公司还会组织一些集体活动丰富员工的生活，譬如定期旅游和生日礼券派发等。

Q12: 康师傅会提供什么样的培训活动？

答：康师傅为累积人力资本，推动与实施教练主管培训计划，提升主管的教导与经营管理能力，建立学习型组织，使主管的知识与经验得以传承。对具备潜力的基层骨干进行培训，提升管理能力，为中高层管理干部储备人力；选派具备潜力人员赴海外培训，学习国外的先进管理经验与管理技能，使员工与企业共同成长。

Q13: 因为填写简历的过程中涉及很多个人隐私的问题，所以我想知道你们是否会对我的个人信息严格保密？

答：我们将对您的信息严格保密，因此希望您如实地填写简历。为了方便我们告知您关于招聘的事宜，请您务必准确留下您的电话联系方式和电子邮箱地址。

Q14: 我与康师傅签订了三方协议后，什么时间可以实习和入职？

答：康师傅公司的入职时间原则上是在 2012 年 7 月初，已签三方协议的同学如果需要提前到公司实习，公司会根据具体工作状况具体安排。