

应届毕业生求职系列

WWW.YJBYS.COM



YJBYS求职网 编著

恒大集团 2014求职宝典



中国标准化运营的精品地产领导者

LEADER IN STANDARDIZED QUALITY
PROPERTY DEVELOPMENT IN CHINA



YJBYS致力于提高应届毕业生就业率
以及实现社会人力资源的最优配置

恒大地产求职宝典

前言

恒大集团是在香港联交所主板上市，以住宅产业为主，集商业、酒店、体育及文化产业为一体的特大型企业集团。公司总资产于 2012 年达 2389.9 亿元，员工 37600 余名。恒大集团在中国 120 多个主要城市拥有大型项目 200 多个，覆盖住宅、商业、酒店及旅游综合体等多个产品系列，是中国销售面积最多、在建工程量最大、进入省会城市最多、城市布局最广的房地产龙头企业。2012 年，恒大品牌价值达到 248.6 亿元，连续三年位居全国第一；2012 年，恒大累计实现销售额 923.2 亿元；累计销售面积 1548.5 万平方米，位居全国第一；向各级政府纳税超 135 亿元。

为了帮助广大想进入恒大地产工作的应届毕业生在竞争中脱颖而出，顺利得到恒大地产的 offer，应届毕业生求职网（www.yjbys.com）职场专家收集相关的资料，根据近几年的恒大地产校园招聘的实况，总结出恒大地产的求职宝典（2014 修订版），供 2014 届应届毕业生参考和借鉴。

本宝典本着为想进入恒大地产的同学服务的目的，帮助大家更好地了解恒大地产而编撰。宝典分为八部分，包括企业背景、福利待遇&职业发展、校园招聘、宣讲会秘籍、网申秘籍、笔试秘籍、面试秘籍、常见问题（FAQ）。其中前两章介绍了恒大地产的背景资料，比较详尽。在这两章中，我们对恒大地产发展历程、企业文化、主营业务、业内地位、福利待遇、员工关怀、职业发展空间等大家最关心的问题逐一阐述，详尽直观。在其后的六章中，我们通过对恒大地产的整个校园招聘流程的分步解读，为关注恒大地产的求职者提供了详尽、实用的求职攻略。让同学看完本宝典后，对恒大地产的校园招聘有一个更深的了解，求职时更加得心应手，成竹在胸。

下面，让我们站在应届毕业生的角度，以职场第一手信息，从根本上解决求职者的疑惑，详细解答进入恒大地产的每一个关键步骤。

目录

前言.....	2
目录.....	3
一、 企业背景.....	5
1.1 恒大地产概况.....	5
1.1.1 企业名片.....	5
1.1.2 发展历程.....	6
1.1.3 组织机构.....	8
1.1.4 企业文化.....	8
1.2 主营业务&业内地位.....	10
1.2.1 主营业务.....	10
1.2.2 业内地位.....	10
二、 福利待遇&职业发展.....	14
2.1 福利待遇.....	14
2.2 员工关怀.....	14
2.3 职业发展.....	15
2.3.1 晋升机制.....	15
2.3.2 培训机会.....	15
三、 校园招聘.....	16
3.1 恒大地产 2013 年校园招聘岗位&要求.....	16
3.1.1 校招岗位&要求.....	16
3.1.2 校招岗位对比.....	18
3.2 恒大地产 2013 年校园招聘流程.....	19
四、 恒大地产宣讲会秘籍.....	20
4.1 宣讲会信息查询.....	20
4.2 宣讲会小贴士.....	21
五、 恒大地产网申秘籍.....	23
5.1 网申入口.....	23
5.2 网申内容.....	23

5.3 网申小贴士.....	23
六、 恒大地产笔试秘籍.....	25
6.1 笔试概述.....	25
6.2 笔试真题.....	25
6.3 笔试小贴士.....	26
七、 恒大地产面试秘籍.....	28
7.1 面试概述.....	28
7.2 面试经验分享.....	28
7.3 面试小贴士.....	30
八、 常见问题（FAQ）	35

一、企业背景

1.1 恒大地产概况

恒大集团是在香港联交所主 板上市，以住宅产业为主，集商业、酒店、体育及文化产业为一体的特大型企业集团。

公司总资产于 2012 年达 2389.9 亿元，员工 37600 余名。恒大集 团在中国 120 多个主要城市拥有大型项目 200 多个，覆盖住宅、商业、酒店及旅游综合体等多个产品系列，是中国销售面积最多、在建工程量最大、进入省会城 市最多、城市布局最广的房地产龙头企业。

2012 年，恒大品牌价值达到 248.6 亿元，连续三年位居全国第一；2012 年，恒大累计实现销售额 923.2 亿元；累计销售面积 1548.5 万平方米，位居全国第一；向各级政府纳税超 135 亿元。

1.1.1 企业名片

公司全称：恒大地产集团

英文名称：EVERGRANDE REAL ESTATE GROUP



公司类型：上市公司

公司总部：广州

创办时间：1996 年

上市地点：香港联交所

现任董事长：许家印

开展业务：房地产开发

经营规模：2011 年末资产总额达 1,790.23 亿元

中国 500 强：中国排名第 76

员工数：3 万

地址：广州市天河路 45 号天伦大厦

邮编：510060

客服电话：020-3830 2222

公司官网：<http://www.gzhengda.com.cn/>

1.1.2 发展历程

从第一个项目奠基到全国 120 多个城市 200 多个项目的全面拓展，恒大始终秉持“质量树品牌，诚信立伟业”的企业宗旨，滚动开发，高效运作，以“规模+品牌”的发展战略形成了企业强大的竞争力。在十六年的发展历程中，恒大先后制定出六个“三年计划”，通过科学前瞻的战略规划，以及围绕战略的高效执行，确保公司创造出中国企业界独树一帜的辉煌成就。

艰苦创业

高速发展 1997 至 1999 年

公司成立之初，正值亚洲金融风暴，恒大集团逆市出击，抢占先机，采取“短、平、快”的策略，首个项目金碧花园以“环境配套先行”的开发理念，创造了广州昼夜排队购房、日进亿元的销售奇迹。其后，恒大经过三年艰苦奋斗，于 1999 年从当时广州的 1600 多家房地产企业中脱颖而出，首度跻身为广州地产 10 强企业。

苦练内功

夯实基础 2000 至 2002 年

经过三年多的高速发展，从 2000 年开始，恒大集团着力于有效整合资源，规范开发流程，狠抓管理促效益，支持未来发展。在广东地区同时开发及储备多个项目，陆续开发销售金碧华府、金碧新城、金碧世纪花园等多个金碧系列楼盘。2000 年，恒大排名跃升至广州第 6 位。

二次创业

拓展全国 2003 至 2005 年

经过前两个阶段的发展，恒大集团综合实力显著提高，发展潜力日益凸显。2003 年，恒大被评为广东房地产企业竞争力第 1 名，从 2004 年开始，恒大提出“二次创业”的号召，着力实施立足广州、布局全国、全方位拓展产业发展空间的经营战略。2004 年，恒大首度跻身中国房地产 10 强企业，并在广州同步开发销售金碧翡翠华庭、金碧湾等 10 多个楼盘，在开发经验、品牌美誉度以及规模实力等方面，初步具备了全国拓展的条件。

迈向国际

跨越发展 2006 至 2008 年

恒大已战略性的进入广州、天津、重庆、沈阳、武汉、成都、南京等 20 多个主要城市，拥有 50 多个项目，规模与品牌取得实质性的跨越。恒大一流的管理团队和成功的发展模式，也取得了令人瞩目的超常规发展，吸引了国际资本巨头青睐。期间恒大累计在国际资本市场募集资金 10 多亿美元，成为中国房地产企业迈向国际的标杆。

稳健经营

再攀高峰 2009 至 2011 年

恒大已战略性的进入广州、上海、天津、重庆、深圳等全国 120 多个主要城市，拥有项目 200 多个，规模与品牌进一步取得大幅跨越。

2009 年 11 月 5 日，恒大在香港联交所成功上市。上市当日，公司股票收盘价较发行价溢价 34.28%，创下 705 亿港元总市值的纪录，成为起于内地、在港市值最大的内地房企。

2010 年，公司先后成功发债 27.5 亿美元，创造了中国房地产企业全球发债的最大规模纪录，全年实现销售金额 504 亿元。

2011 年，公司总资产达 1790 亿元，实现销售额 804 亿元，销售面积、在建面积、进入城市数量等核心指标均位列全国第一，品牌价值突破 210 亿元。

深化管理

稳定增长 2012 年至今

2012 年，恒大步入稳定增长期，全面实施向管理要效益方针，制定各项核心指标（销售额、主营业务收入、核心利润）年均增长 30% 的计划目标，并通过拓展商业、酒店产业，探讨体育、文化产业，加强队伍建设和企业文化建设，进一步提升恒大品牌，确保公司实现可持续稳健发展。2012 年，公司总资产至 2389.9 亿元，品牌价值达到 248.6 亿元，连续三年位居全国第一；累计实现销售额 923.2 亿元，完成全年计划 115.4%；累计销售面积 1548.5 万平方米，位居全国第一；向各级政府纳税 135 亿元。

2013 年，恒大销售目标 1000 亿元。

未来，恒大在巩固国内领先优势后，将进一步开拓国际市场，在已有的国际化基础上，寻求更多、更广泛的顶尖国际合作伙伴，并借鉴国际先进管理经验，构筑国际产业集群，打造具国际竞争力的世界顶级企业。

1.1.3 组织机构



- 1、管理层架构合理，分工明确；
- 2、高学历，大部分有国外留学经历；
- 3、年龄集中35-45岁，均有房地产从业、资金管理运作经验15年以上；

集团人事组织结构

1.1.4 企业文化

精心策划、狠抓落实、办事高效

恒大的企业作风是“精心策划、狠抓落实、办事高效”。这是恒大创业以来经验的高度总结，是恒大企业文化的精髓所在，也是恒大高速发展的秘诀所在，更是恒大管理模式的一大特色。恒大的发展历程说明，恒大超一流的企业作风锻造了一支敢于拼搏、善打硬仗的响当当的“铁军”队伍。

“精心策划”：凡事预则立，不预则废。事情无论大小，关键在于策划，策划无论大小，关键在于精心。要做到时时有策划，事事有策划。凡事谋定而后动，三思而后行，大胆设想、反复推敲、周密部署。

“狠抓落实”：细节决定成败。抓落实，首先要树立大局意识和责任意识，按照工作要求，真抓实干，注重细节，应对得力。

“办事高效”：效率构筑优势，就需要在科学决策、计划管理、关键环节、日事日毕、适度超前等各个工作层面上注意方法，认真及时落实到位。

质量树品牌、诚信立伟业

成就源于品牌，尊重源于价值。恒大十余年的伟大发展成就，源于恒大人始终恪守的企业价值观。恒大自创立之初，就明确提出了“质量树品牌，诚信立伟业”的企业宗旨。

许主席明确指出：“质量树品牌，诚信立伟业”的企业宗旨将伴随创建“百年恒大”的全过程，这是恒大长期秉承并且践行的核心内容，也是恒大实现跨越发展的立业之基。

质量树品牌 质量是企业树立品牌的基石。品牌代表着产品质量和服务质量，体现企业知名度、美誉度和客户对企业品牌忠诚度。在实现企业战略目标进程中，恒大人要内铸精品，外塑形象，铸就国际品牌。

诚信立伟业 诚信是企业发展的保证。诚信贯穿于经营管理、客户服务、沟通合作、发展共赢等每一个环节。以诚信为核心的企业文化将伴随铸造“百年恒大”的全过程。

艰苦创业、无私奉献、努力拼搏、开拓进取

恒大成功的秘诀之一就是“艰苦创业、无私奉献、努力拼搏、开拓进取”的企业精神，是全体恒大人的思想成果和精神力量，在企业发展过程中得到不断完善和升华，永远都不会过时。

艰苦创业、无私奉献、努力拼搏、开拓进取的企业精神有助于员工最大限度地挖掘自身潜力、最大程度地释放自身创造力，与企业同呼吸共命运，从而使企业产生巨大的凝聚力和竞争力。

艰苦创业 集中体现在勤俭朴实、坚忍不拔、吃苦耐劳，是恒大集团实现超常规、跨越式发展的源动力，是恒大人的优良传统。

无私奉献 集中体现恒大人的主人翁意识，胸怀广阔、奉公正己、献身事业、回报社会，实现企业和个人共同进步，是恒大人的价值取向。

努力拼搏 集中体现恒大人勇往直前、孜孜以求、敢于挑战、奋发有为，是恒大人的精神写照。

开拓进取 集中体现恒大人在工作中要光大传统、与时俱进、勇于创新、追求卓越，是恒大人的制胜法宝。

1.2 主营业务&业内地位

1.2.1 主营业务

恒大地产集团是中国标准化运营的精品地产领导者，持之以恒推行精品地产的标准化运营模式，将多年开发精品地产的成功经验迅速复制到全国项目。

目前，恒大地产集团已进入全国各大重点辖市、省会城市，在天津、重庆、沈阳、成都、武汉、南京、西安、长沙、太原、昆明等地，大规模开发精品产品，成功实现规模与品质的同步跨越。

这些精品项目有位于繁华都市中心区域的顶级豪宅项目——恒大华府，设计有私家空中花园、空中别墅等超豪华产品；有位于城郊结合地段不同规模的中、大型豪华住宅社区——恒大城；有坐拥不可或缺的自然美景的城市、城郊项目——恒大绿洲、恒大名都项目；还有城市外围的超级万亩大盘，综合旅游、度假、商务、居住为一体的优质项目——恒大金碧天下。

1.2.2 业内地位

恒大集团旗下房地产开发公司，拥有中国一级开发资质。在多年的开发建设中，建立起标准化、科学化、系统化的质量管理体系，形成过程质量控制和创优机制。2004年起，公司全面实施精品战略，大规模整合优势资源，与国内外房地产相关行业龙头企业强强合作，真正实现了满屋名牌的精品产品。公司先后开发恒大御景半岛、恒大华府、恒大名都、恒大城、恒大绿洲、恒大金碧天下、恒大世纪旅游城等系列项目 200 多个，先后获得 100 多项国家级殊荣，产品已经成为全国享有广泛知名度和美誉度的强势品牌。

恒大集团旗下建筑设计院，拥有中国建筑专业甲级设计资质。具有规划、建筑、结构、设备、室内等专业设计人员 200 余人，其中一级注册建筑师、一级注册结构工程师及注册公用设备工程师 20 余名，专业配备齐全，设备先进。已独立承担大型居住区、酒店、商业、饮食、健康、运动、娱乐、会议、高级写字楼等综合性高品质设计工程 200 余项。恒大建筑设计院还先后携手德国 GMP 国际建筑设计有限公司、墨菲/扬有限公司、英国 PLP 建筑设计事务所、佩利.克拉克.佩利建筑事务所、罗麦庄马香港有限公司、WIMBERLY ALLISON TONG & GOO NA, INC.、阿特金斯顾问（深圳）有限公司等知名企业进行紧密合作。

恒大集团旗下的建筑工程公司，拥有房屋建筑施工总承包特级资质、市政公用工程施工总承包一级资质，已形成了集建筑施工、市政工程、装饰装修和园林古建筑施工等多种资质为一体的经济实体。公司拥有一支综合能力过硬的专业化队伍，现有专业技术人员 5000 余人，其中一级注册建造师、注册造价师 300 余人，具有中、高级职称的 1000 余人。可承担各类工业与民用建筑、高层建筑、设备安装、市政、高级装饰装修等工程。

恒大集团旗下工程监理有限公司，拥有中国甲级工程监理资质。公司技术力量雄厚，注册监理工程师等专业人员齐备，具有丰富的施工监理经验。公司通过社会招聘、海外引进等方式，聘请专业施工监理人才，不断提高监理人员素质，强化内部管理，坚决执行“24 小时旁站”岗位责任制，全面实施“恒大精品标准”，形成了一套标准化、规范化、专业化及科学化的管理模式，在同行业中始终保持质量领先优势。

恒大集团旗下金碧物业集团有限公司，拥有中国一级物业管理资质。管理物业类型涵盖多层住宅、高层住宅、独立式别墅及商业物业等，不断升级“精品物业管理标准”，引入“对焦式”全新服务，社会化、专业化、市场化服务优势日益凸显。

二、福利待遇&职业发展

2.1 福利待遇

行业极具竞争力的薪资

本科及以上学历优秀毕业生月薪资 6000~10000 元, 具体薪资根据岗位及专业要求核定, 提供三年薪资晋升保障, 全面激励毕业生快速成长。

全面优厚的奖金激励

根据公司经营指标、部门工作绩效, 结合个人贡献享受月度奖金、专项工作奖金、年终奖金等多重激励。

2.2 员工关怀

完善的福利保障待遇

享受养老、工伤、失业、生育、医疗等社会保险、住房公积金、带薪年假、旅游假及年度体检等福利, 按照政策办理广州落户及人事档案、党组织关系接收手续。

优越的生活工作环境

免费提供员工公寓、上下班交通车及营养工作餐;享有国际顶级的恒大写字楼办公环境;免费专享设施齐全的员工俱乐部(健身房、棋牌、乒乓球、台球等);配置高端智能化办公系统。

2.3 职业发展

2.3.1 晋升机制

专业的人才发展机制

- 双通道职业规划：管理人才与技术人才阶梯规划、逐级增值；
- 人性化调配机制：兼顾员工的人性化工作调配机制实现共同发展；
- 开放式竞聘选拔：以能力业绩为导向，定期全员竞聘，选拔核心管理人才；
- 唯贤论晋升机制：不唯资历、唯贤是举，布局全国的精英人才选拔擢升机制。

2.3.2 培训机会

全方位的人才培养机制

- 引导式入职培训：公司高层传承企业文化，系统传授行业全流程知识；
- 导师制见习培养：中层干部及资深骨干“一对一”传帮带；
- 针对性岗位培训：与工作同步进阶，多层次强化业务技能，循序挖掘发展潜质；
- 专业化证书培训：与业界权威机构共同打造职业精英；
- 体验式轮岗培训：优秀储备干部定期挂职轮岗锻炼，提供快速成长平台；
- 福利式学历培训：依托成熟的校企合作模式在职硕士学位深造，激励型学费报销机制；

三、校园招聘

3.1 恒大地产 2013 年校园招聘岗位&要求

3.1.1 校招岗位&要求

序号	招聘岗位	岗位介绍	所需专业	工作地点
1	行政人事及信息化管理类	主要负责日常行政、人力资源及信息化建设等管理工作。	企业管理、行政管理、政治学与行政学、工商管理、人力资源管理、公共事业管理、社会学、劳动与社会保障、汉语言文学、对外汉语、计算机科学与技术、信息管理与信息系统、英语、法语、德语等相关专业。	总部、天津、合肥、乌鲁木齐、贵阳、深圳、阳江
2	投资管理类	主要负责全国范围项目拓展及开发报建等管理工作。	资产评估、房地产经营与管理、资源环境与城乡规划管理、土地资源管理、土木工程、工程管理、工业与民用建筑等相关理工科专业。	总部、天津、启东、南京、合肥、重庆、西安、呼和浩特、南昌、深圳、阳江
3	营销策划类	主要负责项目的营销策划、销售管理、招商运营及企业品牌形象宣传等管理工作。	市场营销、工商管理、房地产经营与管理、传播学、新闻学、广告学、中文、土木工程、工程管理、工业与民用建筑、统计学、计算科学与技术等相关专业。	启东、南京、合肥、重庆、呼和浩特、银川、乌鲁木齐、南昌、长沙
4	法律监察类	主要负责各类诉讼案件办理、合同审核及综合监察等管理工作。	法学、档案学等相关专业。	总部、天津、启东、沈阳、济南、武汉、西安、太原、南昌、桂林、贵阳、广东、海南、阳江
5	金融管理类	主要负责对外融资及贷后管理等工作。	金融学、金融工程、经济学、国际经济与贸易、财政学等相关专业。	石家庄、合肥、哈尔滨、长春

6	工程管理类	主要负责工程计划及考核管理、施工管理、质量监督等工作。	土木工程、工程管理、工业与民用建筑、电气工程与自动化、电气工程与智能控制、自动化、建筑电气与智能化、给排水工程、给排水科学与工程、建筑环境与设备工程、测绘工程等相关专业。	总部、天津、石家庄、 郑州、上海、启东、南京、合肥、哈尔滨、长春、沈阳、济南、武汉、 成都、重庆、西安、太原、呼和浩特、银川、 乌鲁木齐、兰州、南昌、 长沙、南宁、桂林、贵阳、广东、海南、深圳、 阳江
7	工程造价类	主要负责工程概预算及结算管理、招投标管理等工作。	工程造价、土木工程、工程管理、工业与民用建筑、电气工程与自动化、给排水工程、建筑环境与设备工程等相关专业。	总部、郑州、上海、南京、合肥、西安、南昌、 桂林、贵阳、海南、阳 江
8	物业管理类	主要负责全国地产项目物业管理工作。	专业不限，物业管理、工商管理、公共事业管理等管理类专业优先。	全国
9	酒店管理类	主要负责全国酒店的日常经营管理工作。	专业不限，酒店管理、旅游管理、市场营销、英语等外语类专业优先。	广东、重庆、成都、上海、天津、武汉

招聘要求：

- 1、踏实肯干、吃苦耐劳、严谨细致、诚笃质朴;
- 2、才思敏捷、求实创新、锐意进取、品学兼优;
- 3、良好的沟通表达能力、组织协调能力和团队协作精神;
- 4、本科及以上学历，学士及以上学位，党员、学生干部优先。

3.1.2 校招岗位对比

为了适应企业的快速发展和激烈的市场竞争，恒大地产集团所要求应聘者的第一学历必须是本科及以上学历，本科生的研究生有平等的机会。

其需求专业越来越广泛，财会、金融、设计及流程类岗位要求毕业生有丰富的专业知识背景及优秀的专业成绩，培养方向倾向于专业人才，其他类别岗位对专业没有严格限制，更注重学生的综合素质与可塑性，培养方向倾向于综合管理人才。

公司在选择毕业生时对性别没有限制，无论男女，在恒大都会得到公平的发展机会。没有对英语的过高的要求，但是在公关的职位上认识具有重要作用的，因此四六级证也有待成为必备品。

3.2 恒大地产 2013 年校园招聘流程



四、恒大地产宣讲会秘籍

4.1 宣讲会信息查询

校园宣讲会接受现场投递简历，但是还是需要网申的。参加校园宣讲会可以直接和亚太区高管和往届优秀 GMT 面对面和互动，会对你后期面试提供不少信息和帮助。

招聘城市	序号	招聘学校	时间		地点
北京	1	中国人民大学	3月18日（星期一）	14:30-16:30	就业指导中心421报告厅
天津	2	天津大学	3月21日（星期四）	14:30-16:30	12教学楼316室
郑州	3	郑州大学	3月24日（星期日）	14:30-16:30	新校区土木工程学院四楼会议室
杭州	4	浙江大学	3月18日（星期一）	14:00-16:00	紫金港校区国际会议中心223室
上海	5	同济大学	3月21日（星期四）	15:00-17:00	四平校区经纬楼三楼演讲厅
南京	6	南京大学	3月24日（星期日）	14:00-16:00	鼓楼校区科技馆一楼报告厅
济南	7	山东大学	3月18日（星期一）	14:00-17:00	中心校区邵逸夫科技馆一楼报告厅
哈尔滨	8	哈尔滨工业大学	3月21日（星期四）	14:00-16:30	校本部活动中心214
沈阳	9	沈阳建筑大学	3月24日（星期日）	14:00-16:00	大学生活动中心三楼报告厅
成都	10	四川大学	3月18日（星期一）	15:00-17:30	望江校区就业指导中心201室
重庆	11	重庆大学	3月21日（星期四）	14:30-17:30	A 区主教学楼330教室
西安	12	长安大学	3月24日（星期日）	14:00-16:00	校本部主教学楼信息发布室一
武汉	13	武汉大学	3月18日（星期一）	14:00-16:00	信息学部就业指导中心报告厅
长沙	14	中南大学	3月21日（星期四）	14:30-16:30	校本部立言厅
广州	15	华南理工大学	3月24日（星期日）	14:30-16:30	五山校区逸夫人文馆报告厅

应届毕业生可登录应届毕业生求职网宣讲会查询系统，时刻关注最新、最全的宣讲会信息。

宣讲会查询系统入口：<http://www.yjbys.com/xuanjianghui/>，本系统为您提供目前已发布宣讲会信息的有名企的宣讲会举办时间、地点。

4.2 宣讲会小贴士

1、名企的宣讲会一般选在一些知名学校举行，学校为了让更多本校的学生受益，往往需要让参会的学生出示一些本校的身份证明，甚至需要提前经过报名，因此，外校学生为进入名企的宣讲会，可以提前向举办宣讲会的学校的朋友或同学打听消息，若没有这方面的资源，也可以去举办的学校的论坛或一些网上交流的社区提问，一般都能得到准确地答案。

2、有些名企会在宣讲会结束后现场收一些简历或现场进行面试，因此参会的学生要提前做好功课，尽量了解多一些该企业的企业文化、业务范围、历年招聘的岗位和相关的岗位要求、历年应聘过该企业的学生的面试经验、笔试经验等相关信息，同时带好纸笔和自己的简历还有学生证等，最好能穿上求职正装，这一点一滴的小细节说不定都可以为你加分。什么样的简历能让你加分？请参考应届毕业生简历频道：<http://jianli.yjbys.com/>

3、部分学生参加宣讲会很盲目，并不知道为什么要去，要获得什么职位，仅仅是因为别人去了他（她）就去。在参加宣讲会之前，应确立为什么要参加宣讲会，都有什么途径可以更容易获得职位信息。多问几个为什么，要选择自己感兴趣、专业对口的单位，不必逢场必赶。尤其毕业找工作时，节约时间成本，对毕业生来说十分重要。

4、坐在前排，一个微笑，一个坚定的眼神都可以传递信息。有这样一个试验，一位教授要求他的学生毫无顺序地进入一个宽敞的大礼堂，并独自找个座位坐下，反复几次后发现，有的学生总爱坐前排，有的学生则盲目随意，四处都坐，还有一些学生特别钟情于后面的座位。试验者分别记下他们的名字，10年后，对他们的调查结果显示，爱坐前排的学生成功比例远远高出其他两类学生，这样的测试在企业面试时也得到了印证，往往坐前排的人入选几率较高。

5、如果想和企业宣讲人员进行深入沟通，要记得“早来晚走”，争取单独交流的机会。单独交流留下的印象要比单纯递简历留下的印象大数百倍。平时要眼观六路，耳听八方，特别是一些知名企业的宣讲会由于受场地限制，如果准时去到会场，也许站着听都没地方，因此一定要提前去。

6、企业宣讲会一般会提前在学校公布，一定要学会抓住机会。除了校内宣讲会，也可以到其他学校“吸氧”。企业宣讲会通常在大城市的重点高校举行，非重点校的学生常认为这样的宣讲会很难获得信息，其

实不然。企业选择在某个高校举行活动当然有对该校学生青睐的成分，但企业要避免“近亲繁殖”，发展企业文化，不会只录某一个高校学生。

7、宣讲会上要用心听。某高校的一场企业宣讲会上，到了提问时，几个同学站起来问的大都是工作地点、薪酬待遇、怎样投递简历等问题，让主讲人不停地皱眉头。其实很多问题都是宣讲人员刚讲过的，这就不仅会让对方给你减分，而且会对学校学生整体素质打问号。

8、早在9月份就进校园的宣讲会，往往是招聘的“先头部队”，通常“雷声大雨点小”，招聘的名额并不多。不过，应届毕业生不妨借这个机会锻炼一下，把它作为正式应聘的“热身”，演习怎样和职场人对话，才能愈挫愈勇。

9、对大二、大三的学生来说，参加宣讲会更有意义，低年级提前听一下宣讲会，及早接触企业，了解企业对人才的定义和描述，有利于树立明确的目标和努力方向。即使在宣讲会中不投简历，也可以看看企业如何宣讲，如何处事，开阔眼界。

五、恒大地产网申秘籍

5.1 网申入口

应届毕业生求职网—恒大地产校园招聘：<http://www.yjbys.com/mingqi/jobshow2161.html>

5.2 网申内容

1.登录恒大地产集团校园招聘网站：<http://www.evergrande.com/hr.aspx?uc=campus>

2.点击“加入恒大”，进入查看职位表



3.点击进入适合的职位，并查看详细的职位要求

4.如有兴趣即可进行网申。

5.3 网申小贴士

1、在申请期间，当很多人在线申请的时候，网站容易出现死机或联不上服务器的情况，所以建议大家挑选人员相对不密集的时间上网，如午饭、凌晨等；此外记得填写完一页就及时保存所填写的内容，免得做无用功。

2、配置不太好或上网环境不稳定，机器常常会长时间联线后出现死机断网的情况，所以最好去网速快的地方上网，还有在填写比较大篇幅问题的时候，尽量在 word 环境下填写，然后再粘贴到网页上去；word 保存还有一点好处，那就是它可以显示一些错误，提醒你改正，尤其是一些不太容易察觉的比如拼写之类的小错误。

3、千万别犯低级错误，注意拼写、语法等细节问题。一般大公司都较注重专业精神，如果连“家庭作业”都要出现拼写语法等错误，不是你不够重视就是你英语不过关。在“复制 -粘贴”的时候，注意格式的变化，有些特殊字符在文本框中不能正常的显示，需要替换为 *号和 #号等分类符。

4、应聘者应对个人填报信息的真实性负责。同时，请务必保证提交的联系方式（包括 E-MAIL 邮箱、手机等）正确无误，并保证通讯畅通。

5、请注意网申的系统。

更多网申解答：<http://bbs.yjbys.com/wswc/>

六、恒大地产笔试秘籍

6.1 笔试概述

总部将于 11-12 月在全国多个城市组织统一笔试。工商地产的笔试在最近几年逐渐专业化、规范化，考试题型也逐渐形成自己独特的模式。一般来说，工商地产的笔试题目不会太大，大部分的考生感觉时间够用。

笔试的市场与内容因地而异，各地区不同，考试时间 2~4 小时不等，考试的科目也各有差异，有些地区只考行测，没有专业知识与英语题目，有些地方考行测与专业知识（其中包含英语）两科。许多地区会进行性格测试。

笔试时间：各地区不同，2~4 小时不等

笔试科目：专业知识、综合知识

笔试内容：

第一部分：英语

第二部分：综合知识

第三部分：行测

第四部分：性格智力测试

6.2 笔试真题

1.收到现金时应注意的事项是什么？

2.详述通过地产付款的流程。

3.济南市单位付广州某单位劳务款 200 万，你采用什么付款方式？什么时候是到期日？如果济南市单

位副济南某公司工程款 20 万，如何付款？

- 4.地产开户需要带什么资料？办理单位地产结算业务有什么账户？
- 5.编制地产余额调节表(主要是给出 5 条企业与地产不平的账务，让你自己编制地产余额调节表)
- 6.怎样才能成为一名合格的出纳/收银员？
- 7.收到回扣后你如何处理？
- 8.支票日期 2009 年 1 月 30 日应该怎么填写？从那天失效？
- 9.列出一张表格：根据大写，写出相应的小写；根据小写，写出相应的大写！
- 10.如何在当前国际国内经济环境下，更好的做好个人资产的保值增值？给你 10 万元，你如何理财。
- 11.花旗地产面临危险的原因分析；对我国商业地产的启示。

更多海信笔试真题及答案：<http://bbs.yjbys.com/bjfx/>

6.3 笔试小贴士

笔试的目的是为了对求职者的工作能力进行测试，一般有三种：智商测试、专业能力测试和综合能力测试。

1、智商测试(IQ 测试)，参加过公务员考试的求职者肯定都知道，在考试中有相当一部分智商测试题，其实公务员考试根本上来说也是一种求职笔试。国内企业一般都很少使用智商测试，但是很多跨国公司都经常采取这种测试，尤其是会计师、审计师之类的行业。

2、专业能力测试，这个就很常见的，比如从事行政、秘书方面的工作，往往让你写作一篇文章来进行测试，应聘软件工程师，往往让你写一段程序，应聘翻译类的，往往让你翻译一段话。专业能力测试时最能测试出求职者工作能力的方法，来不得半点虚假。尤其理工类的求职者，几乎面试必有笔试。

3、综合能力测试，兼有智商测试和专业能力测试两方面能要求，测验的是求职者使用专业知识的能力，一般常见的方法是给你一组资料或者数据，让你找出其存在的问题和合理的解决方案。

总而言之，根据自己的应聘职位与专业知识要相结合，在笔试的时候提前时间到，心理不能过于紧张。

更多笔试经验分享: <http://bbs.yjbys.com/bjfx/>

七、恒大地产面试秘籍

7.1 面试概述

恒大地产的面试通知在一周内全部发出，所有的面试安排在一个周末进行。面试通知里会说明具体的时间段、地点、需要带的东西。如果顺利的话，面试后两周左右大家应该可以接到笔试通知。

7.2 面试经验分享

经验 1:

恒大地产面试-销售代表职位

有幸参加了恒大广州复试通知。渴望大牛们能够一起分享下自己的经验啊。

现在先阐述下自己的一面感受吧。

恒大厦大站的宣讲会安排在 3.22这天(大概是，呵呵!)。下午时分，人很多，宣讲会后会交简历。排了半小时的队，还得自己亲手把简历交给面试官。两位面试官坐在讲台上，接过简历，还得瞅你两眼，才让走人的。有点拽~呵呵!

恒大还是挺有效率的，晚上7点多就接到了面试通知。明言要求穿正装。(果然是比较注重形象!)被安排在了第二天的8点组。

大清早的赶到自钦楼，还得先填表(跟之前的登记表差不多)。接着就是装订自己的简历，证书之类的。最后是分组，被分在了第二组。

进入房间，十个人并排着坐在两位面试官面前。首先是抽信封，信封只能在前面那个人开始陈述时，才能打开。30秒的自我介绍，紧接着就是1 分钟的即兴演讲。之前看帖子说可以隔着信封看到题目，也尝试了许久，还是没看到。呵呵!

我抽到的题目是“与狼共舞”。还好，挺幸运的!我前面的那个抽到了“被就业”，什么鬼题啊!反正我是没想法的。同组的还有一位抽到了一个“xxx 之谜”(具体题目忘了，根本没听过这个东西!)那哥们也

没听过的，不过人家还是回答的挺好的。主要是迂回的辩解了一些关于今后遇到了一些自己不熟悉的事物时，会如何解决之类的。挺佩服他的。

这种群面对于时间要求很高。我们演讲时，面试官手里是拿着表的，30秒的自我介绍时间到时，就按铃了。即兴演讲也是一样的。可以少讲但是不能多了。最好就是刚刚好了。

其实每个人就1分半钟的展示时间，哪能体现什么东西啊。

去年进恒大的学长就告诫过我们一定要注意坐姿，穿着和谈吐。可能这次也主要就是以这个为标准吧。

面试问题

30秒的自我介绍，紧接着就是1分钟的即兴演讲。最后是随机抽题回答？

回答问题 (1回答)

回答：各位面试官，您好。我叫曾康军，来自重庆，在家排行老三。我所学的专业是华中科技大学土木工程系道桥工程，报考的职位是 xxxxx。曾经当过学院科创部部长助理，帮助部长处理科创部内部事务。有一定的学生会工作经验。暑期期间积极参加社会实习，曾经在重庆建工集团第九建设公司实习，参加重庆铁山坪爱心庄园项目，负责部分区域的路基测量放线工作。篮球、网球是我的业余爱好，曾经多次在学校网球比赛中当裁判，比如华工杯网球大赛、梅赛德斯奔驰校园网球大赛，在比赛中不断锻炼自己，于2011年11月成功考得国家二级网球裁判证。

即兴演讲：恒大情况，个人的人生发展目标一致。希望能通过恒大这个舞台实现自我，创造财富。

分享来源：<http://bbs.yjbys.com/mjfx/>

经验 2:

鉴于恒大地产的面试信息比较少，我在这儿就写下我的面试经历。

先是在清华的宣讲会上投简历，然后他现场可能会问你一些问题，但是人比较多，所以过程非常短暂。

某个凌晨，一条短信闯入我的手机，一看是恒大的，让当天下午三点去一面。

到了之后发现满眼的牛人呀，左右打听不是名校就是小硕，惭愧呀

等了一个小时终于排到我了，一组十个人，然后进去抽个信封，就是你今天的演讲话题。

规则是这样的，每个人两分钟，一分钟自我介绍，一分钟即兴演讲，在你前面的同学开始发言你才可以打开信封，也就是说你演讲的准备时间是两分钟。题目千奇百怪，有低碳经济、雷人、建国大业等等吧，我们那组都是词条，别的组就不知道了。

千万别超时，两个环节都是，第一分钟他用铃声提示，如果你自我介绍没结束也不会打断。第二分钟也是铃，但你没说完他也不会让你说了。

24 小时之内通知第一批去广州复试名单

希望对大家有帮助。

分享来源：<http://bbs.yjbys.com/mjfx/>

7.3 面试小贴士

关于备考

1、有的面试前有资格审查。记得要带身份证、学生证、毕业推荐表及其复印件、英语四六级证书及其复印件和奖励证书及其复印件。

2、熟悉自己的简历内容，根据简历思考可能会遇到的问题及自己的答案，一定要真实。

关于无领导小组面试

1、群面非常重要，它在考验你在一次讨论中担当了什么角色，一个是组织者，一个是记录者，一个是时间观察者。所以你需要做到其中的一项。争取得到 LEADER 跟 PRESENTER 的位置，要积极主动发言，不能随意附和，不然，你就 OUT 了。真的，一般留下单面的一定会有这两个。

2、我认为面试官比较在意群 P，而后面的 1 面完全是忽悠你，10 几分钟就问完了。所以大家在群 P 表现要好。因为他们要对你打分的。HR 说，她们是以评分的方式来考察，主要是群 P 环节分数比较高。

3、面试做自我介绍时，最好能记住小组成员的名字，如果记性不好，拿笔和纸记下了，起码有个大概印象，或者索要对方名片。

关于心态

- 1、相信自己，乐观而积极，先不要太挑剔，机会和选择多的时候，自己会有主动权。
- 2、坦诚。面试等候时，曾有考官跑来对大家说，把你最真的一面展现出来，我们不会要看不透的人。
- 3、当你自己和应聘单位真正契合的时候，你拿到 offer 是水到渠成的事情。不因为面试的落败而深深沮丧，其实只是说明彼此不适合罢了。找准自己的定位最重要。
- 4、放低姿态，做一个谦和但持有个性的应试者。
- 5、笔试面试报一颗平常心，尽力而为，不要过多关注别人表现如何，不要拿别人的所谓的士气灭自己威风，不要过分关注自己的完美表现。
- 6、要注意面试表达的逻辑性和语速（中等即可），表达要恰当，适当，谦虚，礼貌，自信。
- 7、注意细节，水平都差不多，就看谁的细节做的好，比如，给引领员说谢谢，进屋要等考官允许才“坐下”，并回馈以“谢谢”，面试结束后起身说感谢的话等。
- 8、注意言行举止，从你进入的那一刻起就要注意了，面试可能已经开始了！
- 9、任何时候都不要绝望，应届生有机会一定努力抓住！
- 10、注意着装和仪容仪表，不要标新立异，而且发型最好要严肃一点，不要太休闲那种，女生化妆不要太浓，自然一点就好了。

关于自我介绍答题思路

1、个人专业知识的角度

专业知识上的优势有两种：一种是学习成绩上的优势，另一种是实际操作能力的优势。

(1) 对于成绩好的应届考生，当然在回答该问题时，可以在陈述中提到自己的在校成绩，用优异在校成绩来证明自己专业知识上的优势。在这里，有一个很关键的点就是，考生要把自身所取得的优异在校成绩主要归功于在校老师的辛勤培育以及个人的勤奋，切忌说“自己天分高”、“接受能力强”或“从小到大成绩都比较优秀”之类的话，这类话一旦说出会给人“自视过高”的印象，不利于在面试中获得高分。

(2) 而对于成绩一般的应届考生，那么回答该问题的时候，就要注意不要给面试官一个在校期间“无心向学，不勤奋，不热爱本专业”的感觉。在专业知识上的优势时，应该突出自己比较注重专业知识的实际运用，要强调自己热爱本专业的知识，但注意力集中在实际运用方面，并且强调在学习专业知识过程中得到了老师的关照和爱护，学到很多很实用的知识。对于学习成绩不特别好的原因，考生可以这样回答：原因是自己本身考试的方法相对比较薄弱，不大会考试，而自身的学习注意力很多时候没有在考试题目上，所以一定程度上影响了考试成绩，但自身对考试的态度是很认真的，同时老师对自己的教育很好，自己在校所学已经可以适应社会的要求。

(3) 对于非应届考生来说，就需要强调自身毕业后从事的是与本专业相关的职业。要告诉考官，自己是一个幸运的人，自己在毕业后遇到了很专业很有水平的领导和同事，得到了他们的许多帮助，在工作中学习到许多专业知识，自己在毕业后提高了很多。而自己刚开始参加工作的时候，由于工作经验不够，许多在校的专业知识无法很好地应用在工作中，但有了工作经验后，自己已能很好地把专业知识应用在工作中，所以自己从专业的角度是很适合该招考职位的。

2、个人性格的角度

谈到考生的个性是否合适招考职位，那就要从银行职位对考生个性要求的共性和个性分别着手分析了。从银行职员性格的共性上看，要几方面共同的要求：“谦虚谨慎、沉着冷静、胆大心细、敢于承担责任、团结而顾全大局、服从上级”考生在做自我陈述的时候就要把这些要求融合在答题中。同时也要关注银行职员性格的个性，对于这方面的准备，考生在面试前就要回顾报考时招考职位的具体要求，是分配到哪个部门、哪个岗位、是否要派往外地工作等等，以及要上网站查询报考单位的具体业务。从这些单位业务信息及招考职位信息来找到具体职位对面试者性格上的特殊要求。总之，要有针对性地体现自己的性格无论从银行所需性格的共性还是个性上看，自己都是适合从事银行职业的人选，而且是可以长期从事银行职业的人选。

3、个人经历的角度

这里的个人经历从时间段上来划分主要指两方面：学校经历和工作经历。

(1) 对于应届毕业生来说，主要的经历当然是指学校经历，那么在学校中的经历主要有工作经历、学习经历、获奖经历、勤工助学经历。

①学校中的工作经历主要分为：学校团委工作经历(团干部)、学生会工作经历(学生会干部)、社团工作经历(社团干部)、班集体的工作经历(班干部)。对于考生来说，这部分的陈述应该有所侧重，重点谈自己最辉煌的一面。这里有一点需要强调的是，如果面试的考生在校期间的学生工作经历非常丰富，几乎遍及各个方面，那么请注意，切不可陈述时间过长，挑最有代表的部分来说就可以，陈述时间过长一方面显得累赘，另一方面有可能让面试考官觉得考生在“炫耀”，易引起考官的“不好印象”，不利于面试中获得高分。

②学校中的学习经历主要是奖学金的问题，如有获过奖学金，可以略为陈述，如没获过奖学金，则可以避免谈这方面的问题。

③学校中的获奖经历，这里包括体育、文艺、科技方面的奖项，这里有一点需要注意的是不需要罗列具体的获奖项目。打个比方，假如戴斌老师在面试的时候这样说：本人曾获得全校第二届‘当代大学生三个代表’征文比赛的一等奖、‘联想未来’三校征文比赛一等奖.....”。大家试想一下，假如戴斌老师这样对面试考官罗列自己的“奖项”，面试考官会有好印象吗？不会。而且这样的罗列完全没有必要，因为完整具体的获奖经历在考生的资料中已有显示。对于上述的情况，实际上正确的表述方法应该是说：“本人获得过一些征文比赛比赛的奖项，在写文章方面有一定特长，可以在机关从事（胜任）一定的文字处理工作。”

④对于勤工助学经历，可以说很多人都忽视了这方面的内容。实际上这种经历很能体现考生的一种精神，一种毅力，那就是考生在经济不宽裕的情况下，仍然可以靠自己的努力完成学业，这种经历本身就是一个值得赞扬的经历，考生如能很好地体现自己这方面的经历，应该是可以获得不少的印象分。

(2) 对于非应届毕业生，即在职人士来说，工作经历就要做为侧重点来陈述，这里要特别强调的一点是，要侧重于团队合作的经历及自己组织协调方面的经历。总之，一个大的原则就是考生不能让考官感觉是个人能力很强，但团队合作不行，在集体协作的情况下能力不突出。作为行政机关来说，真正需要的银行职员，应该是素质过硬、纪律性协作性很强。通俗地说，就是自己素质不错，在集体中能发挥更大效用。这里要突出强调的一点是，不要谈跳槽，不要谈以前自己怀才不遇，不要谈自己过去领导和同事的不足或缺点，不要谈过去的工作薪水不高。要告诉考官，过去的经历是美好的，给自己的发展和能力的提高有很大的帮助。

更多面试经验分享：<http://bbs.yjbys.com/mjfx/>

八、常见问题（FAQ）

Q: 恒大集团在校园招聘时更关注学生的哪些素质？

A: 首先要求毕业生具备扎实的专业基础，但更为关注的是毕业生的个人发展潜质及综合素质。例如我们会比较注重沟通表达能力、逻辑思维、团队协作能力、领导潜力等方面。

Q: 恒大集团有哪些工资、奖金激励方式？

A: 公司有完善并且具有竞争力的薪酬激励机制，如月度奖金、季度奖金、年度奖金，每年还有全集团系统的大幅年度调薪。

Q: 恒大集团的员工是否享有社会保险、住房公积金？

A: 公司严格按照国家法律法规规定为所有员工购买五险一金。

Q: 恒大集团能否办理应届生的落户和档案转移？

A: 公司会根据广州市最新户口和档案管理政策，全力协助员工办理广州的落户和档案转移。

Q: 恒大集团职位晋升的渠道是怎样的？

A: 职位晋升的渠道是奖励贤能，能上能下。现行的机制是从同行业招聘优秀的人才和招收的大学生岗位培养。针对大学生，公司设有管理类职业发展通道和技术类职业发展通道，基层锻炼，破格提拔。

Q: 恒大集团在近几年每年都招聘了数百甚至上千余名应届毕业生，请问贵公司是出于怎样的考虑，招聘了如此之多的应届毕业生？

A: 公司项目在 07 年之前还主要在广佛两地，而现在在全国 100 多个主要城市拥有大型住宅项目 200 多个；2009 年销售金额为 303 亿元，2010 年销售金额为 504 亿元，2011 年，恒大销售 804 亿元，2012 年上半年，恒大实现营业收入 370.4 亿元。看到这些，我们每年招聘这么多大学生就不足为奇了，企业的发展需要人才，人才的引入又加快了企业的快速发展，这是一个良性循环。

Q: 开始工作后，如果我觉得工作不适合自己的能换岗位吗？什么时候开始可以换岗？

A: 从校园到企业, 从学生到职业人都是要有一个转变过程的。刚工作时有不适应的感觉很正常, 可与上级和同事多交流多沟通, 自己多多总结, 不断调整自己的心态与做事方法, 以尽快度过这个转变过渡期。但是如果工作一段时间后确实感觉不适合自己的, 可按照公司政策规定, 及时和上级汇报, 按照相关流程进行调整。

Q: 恒大集团是否招聘学习文史类(法律、哲学、汉语言文学、行政管理等)课程的学生?可以应聘怎样的职位?

A: 可以, 恒大集团业务领域以住宅产业为主, 集商业物业、旅游综合体、体育及文化于一体, 需求专业相对广泛, 其中一些非专业类岗位, 如行政人事类、投资管理类、营销策划类、物业管理类、酒店管理类岗位对专业没有严格限制, 更注重学生的综合素质与可塑性, 培养方向倾向于综合管理人才。

Q: 往届生可以应聘吗?

A: 本次为2013届应届毕业生专场招聘。如有兴趣, 可关注我司社会招聘相关职位。

Q: 可以在宣讲会现场投递简历吗?

A: 本次宣讲会现场接受现场简历, 但应聘者也须同时在我司网站校园招聘频道投递简历。

Q: 网申简历在哪里下载?

A: 网申简历是学生网上投递的简历, 请登录网站后直接打印简历页面, 无须下载。