

《应届毕业生求职防骗宝典》

前言 骗子为何屡屡得手？

每当校园招聘进入“旺季”阶段，各种供需见面会、招聘会，各种招工广告层出不穷，比比皆是，有些不法分子看准这次“时机”，利用大学生急于找工作的心理和社会经历少，防范意识差的特点进行诈骗。

为什么有人会受骗？是因为是他（或她）笨吗？有人做过数百例上当受骗案例的调查，答案是：NO！没有任何证据表明受骗者的平均智商比其他人的智商低。那为什么他们会受骗？或者说我们这些善良人为什么会被骗？是骗子特别聪明吗？或者他们的骗术特别高明吗？不是的。通过特殊的渠道，我采访过一些骗子，他们也没有什么特别的地方。把他们扔在大街上，并不引人注目，更没有证据表明他们有异于常人的智商。

他们到底凭什么骗人？或许你会暗笑，骗子骗的都是贪婪的人，或者说被骗者是因为想占小便宜才吃的亏。其实，人人都有贪心，纵使一些在生意场上混了多年的老江湖也有失手的时候。大多数的骗子并不能分清谁更贪，即使再贪婪的人也不会把“贪”字写在脸上。我们“拷问”骗子，他们为什么能骗倒别人？答案是：骗子是专业的，而上当的人是业余的。一个骗子可能有几十次、上百次，甚至更多的骗人经验，而一般人也许一次当也没有上过。即便是上过一两次当的人，与骗子相比也是小巫见大巫，普工遇见工程师——人家是“专业人士”。

那我们怎么才能预防上当受骗呢？

黑暗是见不得光明的！本书将把骗子们的伎俩揭露出来，放在太阳下晒一晒，让骗子的伎俩失灵。来吧，翻开这本书，练就火眼金睛，让骗子无处遁形。

目录

前言 骗子为何屡屡得手？	1
第一章 从招聘广告看骗子的破绽	3
第二章 识破招聘骗术	4
2.1 案例一：工作为饵，骗求职者服装费	4
2.2 案例二：试用为名，使用廉价劳动力	4
2.3 案例三：名为招工，变相销售化妆品	5
2.4 案例四：夸大岗位，“经理”变“推销员”	5
2.5 案例五：以考试为名“窃取”创意	5
2.6 案例六：高薪诱惑，骗你做“公关经理”	6
2.7 案例七：收取费用，提供虚假招聘信息	6
2.8 案例八：网上求职被骗钱	6
2.9 案例九：一张废纸千余元	7
2.10 案例十：愿者上钩你别怨	8
2.11 案例十一：路边“急聘”全骗钱	9
2.12 案例十二：出国梦里把身陷	9
2.13 案例十三：应聘公关先交钱	11
2.14 案例十四：试用期里把你涮	13
2.15 案例十五：不明不白就被骗	14
2.16 案例十六：手机一借就不见	16
2.17 案例十七：骗人最狠是星探	17
2.18 案例十八：介绍好工作，骗人做传销	18
2.19 案例十九：模糊概念、偷梁换柱	19
2.20 案例二十：网上求职，掉入手机注册陷阱	19
2.21 案例二十一：以招聘知名盗取个人信息	20
第三章 防骗措施	20
后记 毕业求职慎防陷阱	22

第一章 从招聘广告看骗子的破绽

如果说世界上有比猪粪还臭的东西，那就是一些公司的招聘广告。请注意符合以下特征的招聘广告：

1、大招特招的招聘广告一种是公司不大却一次招成百上千人，岗位从总经理助理到属下员工一线贯穿，一种是A部门3个，B部门5个，C部门10个——十个八个部门一起招。遇见这种招聘广告就要明白：除非是新建公司，否则不是公司太差，人员流动量过大；就是恶意炒作，把招聘当成宣传自己公司的软广告。

2、长期有效的招聘广告长年招聘，且报名不受限制。有的是招工广告内容一样，眼看贴了好久，上面的招工是期却是“即日”。首先确定这样的公司不会是多好的公司，其次就是留神这家公司是不是骗子公司。

3、模模糊糊的招聘广告联系方式模糊，仅有电话或手机号码；公司位置难找，隐身民居之中，或者是厂中之厂(在别的工厂里占用一个角落)。这种公司或工厂差的极多，好的我还从来没有遇到过。

4、牛皮癣式的招聘广告招聘广告贴在马路边、电线杆、私人民宅，或贴在人才市场的外墙等等，这种广告根本就不要相信，不敢说10000个这种广告里没有一个真的，但至少9999个都是骗子。

5、情色服务的招聘广告打着急招“公关先生”、“公关小姐”字样，或发廊高薪招小工等等的招聘广告，多是“钓鱼”的。有傻子相信，就骗他些服装费什么的。即便有真的，也是狐狸夹子上的肥肉，看得动不得。如今爱滋流行，那苟当不做最好。

6、没有保障的招聘广告一些服装店、小门面长年在门口竖着钢印的“急聘”字样，可能是真要人，不过却无工资，需要靠你揽钱提成，自己给自己发工资。还有一些公司，招业务员却不给底薪。这种没有底薪的工作最好不要干。你在他那里即使没有做成什么业务，可是只要你和客房交流了(等于你为公司做了宣传)，反馈了信息回来，公司就应该给你提供底薪，这是你应得的“广告费”和“信息费”。

7、升级式招聘广告招聘时打出招财务总监或部门主管、总经理等，到了公司却不兑现，要求你经过漫长的考核期或等待期。有的公司就是在玩“高招低用”，等你忍不住时自己离开。有的是待遇较底招不到人，给你一个有希望的假象，让你为了明天的“希望”，“暂时忍耐”少拿工资多干活。

8、反客为主的招聘广告这类招聘广告，公司简介多而精，招聘人员少而稀，大多不为招聘，是为了宣传公司，做广告之用。等你去应聘时，你会听到“对不起!我们已经招够了!”。

9、转移视线的招聘广告这类招聘广告从字面上难以看出来，但是只要你应聘成功，到其公司一看，发现其刚在内部大幅裁员，然后再跑到人才市场扯起横幅大规模招人。这些公司是在避人耳目，转移视线而已，也许是经营不善，工资发不下来，老员工因不满在而难以管理，所以才裁旧人招新人。

10、有广无告的招聘广告这类招聘广告，招聘条件极低，却拒不透露公司细节，先要你交一笔“咨询费”再说，这些“策划公司”“媒介公司”“信息公司”等，实际上就是中介公司，靠收信息费过日子。有的更是与黑公司、黑工厂互相勾结，收了你的介绍费(咨询费)后，介绍你进一些黑心的工厂，所以要千万小心。

找工作就像在一个满是地雷和陷阱的阵地上跳舞，通过多种方式求职固然没有错，但是千万不要饥不

择食，只要用人单位一说要你交钱，你掉头就走便是了。

第二章 识破招聘骗术

本章精选了一些受骗案例，相信大多数的人在看过之后，能有所收益，在今后的求职生涯中，能及时发现骗子的伎俩，避免上当受骗。但是有句俗语叫：河水淌淌流，眼子不断头。大的骗怕了，小的长大了。有心人能防止上当受骗，不留心的人却不能，所以希望看过本章的朋友，把这上面的案例讲给更多的朋友，让大学生们在求职过程中多留些心，避免上当受骗。

2.1 案例一：工作为饵，骗求职者服装费

6月15日，大学毕业生小刘在郑州北环一家电器贸易公司面试通过后，被要求交360元服装费，然后才能签合同、培训，再开始工作。交费后，她同该公司签了劳动合同，上面还特别注明：如因个人原因辞职或自动离职，公司不予退还，服装费由自己承担。上班后，小刘因一直未被安排工作就要求辞职并退还服装费，被对方以签有协议为由拒绝。

向涉世不深的大学生收取所谓的服装费、资料费、手续费、培训费等费用后，却迟迟不给安排工作，迫使求职者自动辞职。

应届毕业生求职网(YJBYS.com)提醒你，凡应聘时，招聘单位提出收取服装费、押金，或以其他方式变相收钱的，都是非法的，很可能是个骗局，求职者可向劳动监察部门举报。另外，遭遇诈骗后要及时报案，否则不仅本人的损失难以挽回，还会让更多人上当。

2.2 案例二：试用为名，使用廉价劳动力

“那是一家皮包公司，专骗大学生暑期给他们免费工作。”来自南阳的大二学生小邓投诉称，自6月18日开始，他在郑州一汽车用品公司推销汽车用品，结果试用期7天做满后，和他一起应聘的8名同学全部被辞退，原因是未完成任务。而且，招聘时口头承诺的底薪800元，也没有按实际工作天数发放，只给了100元。

这些不良企业利用大学生求职心切，以试工、试用为理由，试用期没完没了。试用期工资设置极低，录用后待遇诱人，不过绝不会正式录用，让大学生有苦说不出。

应届毕业生求职网(YJBYS.com)提醒，根据《劳动法》及其相关法规规定，员工在试用期内享有报酬权，月薪不得低于当地最低工资标准。此外，对于用人单位的口头承诺，任何试用期的要求和考核应该落在书面上。

2.3 案例三：名为招工，变相销售化妆品

6月初，郑州某高校的女毕业生小陈到一家化妆品代理公司应聘业务主管。经初试、复试后，公司负责人称要试用3个月，叫小陈先学会推销公司代理的化妆品，并收了她的200元信誉保证金，但未给收据。一周后，小陈发现产品根本卖不掉，而她从一家大型商场得知该产品销售价格不超过100元。

一些公司诱骗大学生上岗，要求大学生交现金作为押金，而后让大学生去推销产品，并规定要卖多少产品才有提成工资。完不成任务，公司以此克扣大学生的工资、押金。

应届毕业生求职网(YJBYS.com)提醒，如果在填写个人信息时公司只关注一些简单信息，而对于应聘的大学生是什么学校什么专业毕业、有过哪些工作经验都漠不关心，求职者就要加倍小心了。此外，急着收钱的多是“黑公司”，最好不要轻易交钱应聘。

2.4 案例四：夸大岗位，“经理”变“推销员”

24岁的小刘去年毕业于郑州某高校经贸管理系，当年7月，他在一家公司应聘“市场部经理”成功。第一天去上班时，公司老总让小刘这个“经理”去推销产品，美其名曰“了解市场”。

“我在那儿干了快一个月，天天出去推销。”小刘说，一名与他关系不错的员工偷偷告诉他，公司最初招聘时就是要招推销员，怕招不来人，故意说成是“市场部经理”，他这才发现上了当。

典型的“粉饰岗位”的招数。因担心招不来业务员、推销员、代理员等，招聘单位就把职位“美化”成“市场部经理”、“事业部总监”等，以此来诱惑大学生。当应聘成功后，招聘单位便会以“先熟悉工作”或“到一线先锻炼锻炼”为幌子，欺骗求职者继续工作下去。

这类招聘信息一般比较简单，涉及细节方面的东西都未明确注明，比如没有岗位职责和应聘条件等。因此求职者应聘时要提前搞清楚职位的具体内容，询问工作细节，认真考虑后再做打算。

2.5 案例五：以考试为名“窃取”创意

李强是广告系的高材生，今年3月份到郑州某广告公司应聘。对方给他出了一道题：为一款家用电器做个广告策划方案，限期3天。3天后，李强带着自己做出的策划方案来到该公司，对方收下后让他回家等通知，然后就再无下文。

今年5月份，李强发现一条家用电器的广告“很眼熟”，和他做的方案几乎一模一样，而策划公司正是他曾去应聘的那家。原来，对方招聘是假，窃取他的创意才是真。

一些招聘单位以考试为借口，将公司接下的项目作为考题直接交给应聘者完成，在不付出任何成本的情况下，骗取应聘者的劳动成果，如程序设计、广告设计、策划方案、文章翻译、软件开发等，最后并不录用任何人。

对此，应届毕业生求职网(YJBYS.com)建议，出于对自身知识产权的维护，应聘者在提交策划案时最好附上“版权声明”：“任何收存和保管本策划案各种版本的单位和个人，未经作者同意，不得使用本策

划案或者将本策划案转借他人，亦不得随意复制、抄录、拍照或以其他方式传播。否则，引起有碍作者著作权之问题，将可能承担法律责任。”并要求招聘单位签收。

2.6 案例六：高薪诱惑，骗你做“公关经理”

“星级饭店招聘男女公关经理，要求气质好，口才佳；无需工作经验，无学历要求；底薪 600 元，月薪可达上万元。”去年 8 月，一则贴在电线杆上的招聘广告引起了大学毕业生小马的注意，优厚的薪酬吸引他前去应聘。结果，想走致富捷径的小马被骗去 600 元。

一些招聘单位许诺能给高薪，让很多应聘者心动。但这种“高薪”背后往往暗藏猫腻，要么是骗钱，要么就是拉你加入色情行业。

应届毕业生求职网（YJBYS.com）提醒，天上不会掉馅饼，完全不需要个人付出努力就能获得高薪回报是不可能的。遇上这类招聘，就俩字：别信！

2.7 案例七：收取费用，提供虚假招聘信息

大学毕业后，小吴在一家职业中介交了 10 元注册费，成为会员又交了 150 元的信息费后，中介将为他联系 5 个用人单位进行面试。没想到，小吴 5 次面试均碰壁，对方要么称“已招到人”，要么称“不合适”。小吴发现，其他在该中介注册的大学生也遇到了和他一样的情况，他明白自己碰上了“黑职介”。

“黑职介”利用大学生缺少社会经验，同时又挣钱心切的心理，收取信息费后提供虚假信息，找几家人用人单位来回“忽悠”学生。甚至有些中介在收费后便人间蒸发，让学生投诉无门。

应届毕业生求职网曾多次提醒，求职者找工作时一定要去正规的职业介绍机构，要看有无劳动保障部门颁发的职业介绍许可证、物价部门颁发的收费标准证、工商管理部门颁发的营业执照等。如果遭遇“黑职介”，可向劳动监察部门举报。

2.8 案例八：网上求职被骗钱

小王是武汉大学的应届毕业生。她想通过网络求职，于是将个人资料在互联网上公开，并将手机、寝室电话同时公布。一段时间后，陆续有几家人用人单位与之联系，提出面试要求。

有一天，小王接到一个自称是上海一家公司的电话，称为了核实其大学生身份和家庭情况，要求小王告知其家庭电话号码。小王觉得用人单位想核实她的真实情况也是正常的，于是将家庭电话告诉了对方。次日上午，她屡次接到要其帮忙疏通下水道的电话。她十分生气责问对方，为什么打她这个电话？对方说是看到了墙上的小广告：“138……疏通下水道”。由于小王的手机是双向收费，接电话要收费，受不了骚扰的小王，就将手机关闭，心想，这会是恶作剧，是不是自己刚分了手的男朋友？她决定去问问他。就在这段时间里，有人打电话到她的寝室，声称是电信部门的维修人员。那人声称，发现有其他人把电话

串连到她们寝室的电话上，有可能是为了偷听她们的通话内容。电信部门现在正在测试，要求她们将电话插头拔掉，估计六七个小时后就可以测试出来。几个女生一听吓了一跳，一致怀疑是男同学为了偷听她们的通话内容而做的手脚。她们希望电信部门的维修人员马上帮她们搞定，于是就拔掉电话的插头。紧接着，远在郑州家中的王父接到了一自称是武汉市某医院急救中心主任的电话，称胡女因交通事故在医院抢救，需汇款 30000 元到院方指定的账户，否则将影响抢救。胡父在与校方、女儿同室同学多方联系未果的情况下，救女心切，当日先后分三次共汇款 25000 元到指定账号。几个小时后，王父通过电话联系上女儿，才得知这一切竟是个骗局。

现在这种骗术十分流行，有的人无意间被骗子探听到家中的电话号码，就出现了类似的骗局。有的人在手机丢失后，没来得及挂失，骗子就利用手机里存储的电话号码，一一打过去。由于亲友众多，难免有上当受骗的，应届毕业生求职网（YJBYS.com）提醒大家都要对这种骗术提高警惕。

2.9 案例九：一张废纸千余元

我的一个朋友第一次来深圳找工作。我对他是千叮咛，万嘱咐，只怕他上当受骗。但他自以为聪明，我的话他是满不在乎。他以为凭他的聪明找个工，还不是手到擒来。至于防骗——用他的话说就是：“我不骗别人就行了。谁还能骗住我？”不久他来找我，已是“弹尽粮绝”，钱被骗光了。他说，他进的不是些小职业介绍所，而是正规的人才市场。他原以为职业介绍所骗子多，政府办的人才市场肯定不会有骗子。谁知道还是上当受骗了。他还特别注意，只应聘当日即提供面试机会的工作。在人才市场经过现场招聘，他来到南山区的一家公司。面试之后，“交纳”了 1250 元的保险费、服装费。他还让人家给他写了一个收据。但第二天上班时，人家让他下星期一来。到了第二个星期一，人家说，月尾了，现在进人不好结工资，让他下月 1 号来上班——就这么一来二去磨了十几天。后来，一个热心的同事告诉他，她刚来的时候也是这样。只要请张经理的助理吃顿饭就行了。于是，他又请张经理的助理和这些热心的同事吃了顿饭。饭桌上，张经理的助理答应帮他的忙，后天就让他上班。到第三天，他去上班，张经理的助理却说，业务部的主管出差去了，等业务部的主管回来就让他立即上班——随着一来二去的等待，他发现等着上班的人不只他一个，其码有二十几个，他这才觉得受骗了。他和几个应聘者一起进那家公司的办公室要求退押金，那家公司却不承认收过他们的押金。

我的这个朋友被激怒了，威胁说要报案，要公安局来处理。那家公司的人却说，他们有关系，报警派出所也不会来。我的朋友不信这一套，他和几个和他一起上当受骗的人，直接去派出所报警，想带着警察来会一会这家公司。但是当这几个人和警察一起来的时候，那个只有十几个人的小公司已人去楼空。——他手里只落了一张所谓的收据，其实也就是费纸一张。

此外，不少骗子公司招聘司机时，借口要交风险抵押金，让应聘者交纳数千元至上万元。他们有一招再招，把众多求职者交纳的押金一卷而走。有的等你交了押金之后，以种种理由不安排你正式上班，直到你受不了后，自己离开。但是，押金却不退给你。

希望大家都记住一句话：只要用人单位一说要你交钱，你掉头就走便是了。

2.10 案例十：愿者上钩你别怨

先说四黑。

一是黑职介：这种职介极不负责任，任何人拎着两张复印的纸或一张名片都可以进去冒充单位招人。被媒体曝光后就改个名继续骗，反正每天找工作的不计其数，总有上钩者。

二是黑中介：相信中介的话，母猪都会上树了。有的中介还把求职者介绍到黑窝点去，助纣为虐，为虎作伥，甚至他们本身跟黑窝点就是一伙的。

三是黑窝点：通常租间房，冒充什么公司，然后在黑职场设点“钓鱼”；“鱼”上钩后，许以良好的薪资待遇和工作条件，然后与其签合同，收体检费、服装费、伙食费、社保费等。收了费就变脸，要么待遇奇差无比，要么不让你干。你若想要他退钱，不打你就算轻的了。

四是黑工厂：相信大多数的人都听说过山西的黑砖窑和一些城市的黑厂，骗人进去做奴隶，关得里面干活，跑都跑不出来。

而下面的这个案例，职介的手法则更具隐密性，不为众人所知。

在广州打工的朱先生，在他的朋友李先生被某职业介绍所介绍到一家电子厂上班后，也在该职业介绍所交了 500 元介绍费，被推荐到一家电子厂上班。但是电子厂的经理以其试工不合格为由，不要他。他又返回职业介绍所，要职业介绍所退钱给他。职业介绍所不肯退钱，说可以把他介绍到另一家电子厂上班。这家工厂是当地的一家知名企业，福利和薪水都比较优厚。朱先生犹豫了一下还是同意了。但职业介绍所以第二家电子厂比第一家待遇好为由，要求朱先生再交 300 元的特别推荐费。由于第二家电子厂在当地比较有名气，不会是一家骗人的企业，朱先生又急于找到工作，所以就又交了 300 元。但是他去面试后，又没有面试上。

他重新回到职业介绍所，这次坚决要求退钱。这次职业介绍所的理由是，朱先生两次都没有面试上，这只能证明是他的能力有问题，不是他们的推荐有问题，所以绝对不能退钱。如果朱先生愿意的话可以给他另外推荐几家企业，而且可以不用再交费。

朱先生于是又踏上了求职路。但这几家企业不是不要他，就是待遇奇差。最终朱先生也没有找到合适的工作。疲惫不堪的朱先生强烈要求职业介绍所给他个说法，为什么当初说的好好的，只要一交介绍费就可以立即上班，而现在却不能兑现。职业介绍所的说法是，和他同去电子厂面试的人中有某某某、某某某等等几个人现在已经在厂里上班了。这证明他们的推荐是有效的，而朱先生没能进去，只能证明是他的能力有问题，所以他们没有任何责任。

是朱先生的能力有问题吗？依我看来，根本就不应该向职业介绍所交钱。不向职业介绍所交钱大家一般都知道，但朱先生的受骗例子有一点特别，他是在得到其朋友被成功介绍工作后，在“考查”了这家职业介绍所是一家讲信用的介绍所后，才交的介绍费。他觉的自己够慎重了，怎么还被骗？

可惜朱先生不知道这其中的猫腻，这个骗局远比一般的骗局更狡诈。我也是最近才知道这是怎么回事。

我的一个表妹在一家日资企业做人事文员，她告诉我：现在的求职者也精明了，职业介绍所再想通过介绍一些破厂烂厂来骗人，就很难骗到了。现在的职业介绍所把目光瞄准了一些像她们公司一样的一些知名企业。因为这些企业都有比较好的待遇，有公信力，在人群中的口碑也不错，他们打着这些企业的招牌骗人，一般人很难发觉。

于是，职业介绍所给这些公司的人事经理送礼，让这些在招工中有实权的人给他们开绿灯，说好每“放”进厂一个人给他多少提成。这些经理们一般不敢把职业介绍所介绍过来的人全招进来，如果他把众多水平不一的应聘者都招进来，老板就会发现这里面有问题，没准会炒了他的鱿鱼。

因此他们和职业介绍所的人议定，凡经他的手招进来的人，都给该职业介绍所介绍来的人一定比例的份额。这样一来，职业介绍所介绍来的人就会有 20%或 30%的人得以进厂。职业介绍所能以此来骗人，人事经理和职业介绍所勾结的密谋，老板很难发觉。因为在众多的求职者中挑几个合用的人才来，是没有什么问题的。

搞定了这些，职业介绍所就可以无限量的接受报名者，只要愿者上钩，那么他们就财源滚滚了。那些能进去厂的人是他们的幸运，进不去的就要自认倒霉或自认能力不足，与他们毫无关系。如果遇到一些菜鸟，还可以骗他们说：“和你同去的人，之所以能进好厂是因为他们出的介绍费比你多。如果你也愿意出多一些，早就进厂了”，这样能骗更多的钱。

有的是真介绍你进了好厂，但是你进的是一个不好的部门或者是一条没什么活干(经常放假)又不带招人的生产线。你进去一后，没法干，只好辞职。

所以说职业介绍所就是个马蜂窝，最好还是别招惹它。如果你一定要采割里面的蜂蜜，要保护好自己，小心马蜂们的毒蛰。

2.11 案例十一：路边“急聘”全骗钱

如果你稍稍留意一下，就会在你身边的居民区、旧工业区以及一些角角落落里发现，这里诞生了一些“贸易集团”和“跨国公司”。这些大小公司有一个共同的特点，就是一年到头都在搞“急聘”“急招”“高薪招聘”，让人到处张贴一些被称为城市牛皮癣的招聘广告。这些牛皮癣广告要是可信，母猪都可以上树了。

2009 年的一天，笔者在福田区竹子林站等车，遇到一个人正在公交站牌贴“牛皮癣”，我就叫住了他。问他为什么在公交站牌上贴东西，害的我公交站牌也看不清。他说，他好长时间没找到工作，口袋里也没多少钱了，就觉得好坏工作，先找一个再说。于是就根据这些牛皮癣式招聘广告，找到了工作。人家还让他交了 100 元的存档费和入厂费，仅余的 85 块钱，也交了饭费。他现在已经没有钱了，不想干也得干。人家答应一月给他 500 块钱，工作就是张贴这些曾经诱骗他上当的城市牛皮癣。

别人答应一月给他 500 块钱，会给吗？他说的话可信吗？我还没来得及细想，我等的公交车来了。我乘车离开了竹子林。

这些用不干胶小纸片印刷的小广告，都是骗子雇人张贴的。骗子的原则是，凡是有人出没的地方他们都贴，于是墙上、路面上、电话亭、电线杆，甚至厕所都给贴满了小广告。虽然没几个上当，但只有上当，他们是能骗钱就骗钱，骗不到钱骗人入伙贴广告。

2.12 案例十二：出国梦里把身陷

一些非法中介利用人一些人欲到国外打工挣大钱的心理，打着向国外输出劳务的旗号，以及人们对国

内外相关法律、法规和政策的不了解，施展各种并不高明的骗术，导致大量淘金者上当受骗，梦断他乡，不仅使他们及其家人在精神和经济上蒙受巨大损失，同时也造成了严重的社会问题和恶劣的国际影响。

鞍山的周某一提起出国打工的那段经历就像是做了一场噩梦……。一年前，按摩小姐周某想到国外发展，但苦于没有门路，因为到国外搞按摩是国家禁止的。谁知天上掉下来个馅饼，她得知 B 公司可以代理这项业务，便悄悄赶去洽谈。B 公司在收取了周小姐 3 万元人民币后，与她签署了赴马来西亚的一家美容院做两年按摩工的合同，并为她办理了赴马来西亚的商务签证。当周小姐问起自己是去打工的，怎么手持的是商务护照时，B 公司欺骗说，那是为了便于出境，于打工无干，到那边后我们会安排好的，周小姐信以为真。

几天后，周小姐顺利抵达马来西亚，就在她暗自折服 B 公司；神通广大时，不幸也开始了。一天，同事在看到周某赴马的证件后不安地说，你怎么办理的不是工作签证而是商务签证呢？这可是非法打工，签证过期还不离境者一旦被查获，根据马来西亚法律将被处以罚款和监禁。周小姐知情后恐慌起来。可就在她终日为自己的非法身份犯愁时，B 公司在马来西亚的代理黄某找到她说，你只要交给我 21000 马币用于打通关节，我就可以帮你办成移民，这样你就可以在马来西亚立足了。此刻的周小姐仿佛看到了希望，便轻信了黄某的话。按照要求，周小姐先后将 19000 元马币和 500 英镑交给了黄某，但万万没想到的是，黄某收钱后不但没有为她办成移民，反而继续以种种理由向周小姐要钱。发现上当后周小姐绝望了，强烈要求黄某退还所交款项并送她回国。这时黄某凶相毕露，他以移民虽没办成，但却为打点关系而亏空了不少为由，反而强迫周小姐还钱。当看到周小姐的确已身无分文时，黄某等人竟通过拳脚迫使周小姐去卖淫抵债。此刻的周小姐不敢报警，她害怕暴露自己的非法身份而遭监禁，但又不堪忍受黄某等人的威逼和欺诈，在悲愤交加、走投无路的情况下，周小姐鼓起勇气走进了我驻马使馆……。

周小姐终于回到了祖国。她本打算通过非法中介实现其去马来西亚做按摩女的愿望，但聪明反被聪明误，她得到的是什么，是一场噩梦，是不尽的悔恨。

据香港某电视台报道，大陆偷渡到香港的人员中有八成是女性，这些女性中有七成被迫从事卖淫。偷渡到国外女人中有多少被迫从事卖淫？这个数目恐怕谁有统计不出来？不过应该不会少，要不《参考消息》、《环球时报》这样的国家级报纸也不会大量报道这一类的事例。

除此之外，交了几万块钱被非法中介骗到外国做工的男人也不少。有的不得不忍受低薪和苦繁的劳作，有的连工薪也没有。有的因非法滞留，被所在国拘捕，在监狱里忍受侮辱。惨死在英国海滩上的拾贝工人，偷渡美国的船上的累累尸骨，他们不是一个个冰冷的数字，一断无关紧要的文字，他们是老年父母的慰藉和依靠，他们是幼稚儿女的思念和骄傲，他们是我们朋友的朋友，我们血浓于水的同胞。我能为他们做些什么？难道是在此嚎啕？唯愿后来者鉴之，察纳雅言，咨取善道。

根据国家有关政策，从事对外劳务合作业务的企业必须具有商务部（原外经贸部）颁发的《对外经济合作经营资格证书》，如是受经营公司委托招募出国劳务人员的单位，应向被招募人员提供经营公司的委托书和商务部颁发的《对外经济合作经营资格证书》复印件。因此，鉴别合法渠道与非法渠道最为有效的方法，就是看一个企业是否具备合法经营资格。

欲出国劳务人员可以按照下述方法去鉴别一家经营公司是否具有合法经营资格：

一是可要求经营公司出示商务部（原外经贸部）颁发的《对外经济合作经营资格证书》复印件，也可从有关部门直接了解经营公司的经营资格情况。

二是如是受经营公司委托的代理单位招人，可要求其出示经营公司的委托书和商务部（原外经贸部）

颁发的《对外经济合作经营资格证书》复印件，如经了解，经营公司具有外派劳务业务经营资格，最好再从经营公司处了解代理公司的情况。

三是可通过商务部网站、中国对外承包工程商会网站、或当地政府商务厅、（对外贸易经济合作委厅、局）的外经处进行相关咨询。

有的人持旅游、商务、探亲等签证到国外打工，却没有工作签证。短期的签证到期后，如果回国那么让骗子骗了几万块钱，连本还没有收回来，岂不是亏大了？如果滞留在国外继续工作，就是打黑工，一般国家都对打黑工的偷渡客处以巨额罚款和监禁，所以出国打工应该慎之又慎。

2.13 案例十三：应聘公关先交钱

在工厂打工的袁小姐，不甘心在流水线上虚渡青春——风姿绰约，眉目含情的她另有打算。

有一天，同一条生产线上的江小姐告诉她，她曾偷偷的去应聘公关小姐，只可惜没有面试上。江小姐这么一说，勾动了袁小姐心中暗藏的念头。一天，她发现一条招聘广告上写道：某店高薪聘请私人伴侣、公关小姐，公关先生，底薪两万。另有提成，待遇优厚。广告上留着一个手机号码，她觉得她应该试一试。

当晚，袁小姐拨通招聘电话，是个青年男子接听的电话。该男子自称姓蒋，他对袁小姐说：对公关小姐的素质要求很高，首先要面试，要看容貌、看三围，还要看身高、看仪态。但是由于工作性质的关系，在袁小姐成为正式员工之前，双方不方便直接见面。双方约定次日上午 10 时 30 分，在广州某星级酒店一楼的大厅“面试”。如果她来晚了，面试前要再打个电话。

次日上午 10 时 30 分，袁小姐如约来到了某酒店的大厅，并按对方要求在大厅里走了几步，然后就坐在酒店的大厅里。约 10 分钟后，她接到电话，是昨天和她通话的蒋姓男子打来的。这个姓蒋的男子声称已经看见她了，觉得其条件还不错，只需她把 600 元的服装费和手机费打到指定的账户上，就可立马上班。

对于要不要把钱存到指定账户上，袁小姐好长一段时间拿不定主意，一会儿觉得对方可能是个骗子，万万不能把钱存到指定的账户上；一会儿又觉得应该不会把，自己面试的酒店这么豪华，应该是需要像她这样的女孩子提供公关服务的，再说从她走进大厅里到通电话的这段时间里，大厅里来来去去七八个青年男子，那个面试自己的蒋先生就在其中吧？自己还是把钱存到指定账户上去罢。当真准备存钱时，又觉得骗子太多还是小心为好，一会又觉得“舍不得孩子套不住狼”，自己应该赌一把……想着想着走到了银行门口。她觉得自己不知不觉走到了银行门口，一定是天意，于是就在对方的帐户里存了 600 块钱。

在存了 600 块钱后，她又打通了那个蒋姓男子的电话。对方说，他还没有时间查袁小姐的钱有没有到帐，要袁小姐等到明天再说。如果钱到帐了，他会和袁小姐联系的，并且夸奖袁小姐人长的漂亮，他最喜欢带漂亮的小姐“出道”了。

可是这之后，那个姓蒋的男子再也没有打过袁小姐的电话。袁小姐打电话去质问他，他只是推脱，让袁小姐等待。袁小姐忍不住说他是骗子。那个姓蒋的男子说：“那你去告我呀！老子人在江西，有本事你过来呀！”说完就挂了电话。再以后袁小姐再打那个姓蒋的男子的电话，怎么打也没人接。她把那个姓蒋的男子的手机号码发送给中国移动，号码的归属地果然是在江西。这下她死心了。

笔者曾和一家酒店的一位姓白的保安聊过这类招公关的骗局。他告诉我说，愿意上当的人多了去了，他在好几家大酒店干过。这些大酒店的大厅或音乐厅、咖啡厅等地方，几乎天天都有一些女孩子在那里莫名其妙的等待。别说女孩子，男人也有，不过少一点。他还说，这些招公关不见面还是低级的骗子，一次

也就骗个几百块什么的。有的一些大骗子竟租用酒店的房间，冒充酒店的经理，说是可以立即安排上班，然后暗示来应聘的人，要想快上班得先“孝敬”他一点。应聘者在“孝敬”了几千元的好处费后，就被安排夜里上班。等应聘者在晚上来上班时，却找不到人了。

这个姓白的保安还说：“我亲身就遇见过这种事。有一回几个模样还算周正的女孩子问我说：‘我们是白天应聘成功的，我们现在来了。’我说：‘没有听说我们最近招服务员呀？等一下，我用对讲机问一下。’我就问夜班领班，他也说没有招人。那些女孩子急了，有一个脸红红的低着头，对我说：‘我们不是招来的一般服务员。我们是给你们马经理交了 5000 块钱，才被安排夜里上班的。’她这么一说，我明白，但我们酒店根本就没有姓马的经理。我告诉了她们，她们还不信，直到我向她证明了，她们面试的那间客房是客人租的后，她们才相信她们受骗了。但是，这类女孩子一般不会报案，她们怕丢人。这种事，她们受了骗不好意思开口，别人更是懒得管她们……这些人既幼稚，又没脸皮，谁会管她们。”

下面给大家看一份石家庄警方的收缴“诈骗教程”，看了之后恐怕你会更吃惊。

警方缴获的诈骗教材，是教行骗者“速成”之用的，复印在两张 A4 纸上。其开头部分如下：

“喂，你好，想找什么工作？贵姓？把你的年龄身高学历讲一下，户口在哪里？（等人把条件讲完以后）问那人想要的工作，并为其解释一下（公关主要是为港澳富姐或老板提供特别服务，保安主要保护公关小姐……）工资待遇（公关试用期一万六，试用期过后为二万，小费一天 3000—5000，但只能拿七成，酒店抽三成……）”

诈骗教材接下来讲“招聘过程”：

“……问完上面问题之后再叫猪到酒店来面试，把酒店地址讲给猪听……面试，问清他穿什么颜色的衣服，什么特征……问好后叫他从酒店大门进来，到大厅指定地方站五六分钟，再跟猪讲，做这个事在我们国家没那么开放，带保密性，如果在 5 分钟内主管没跟你讲话，再出来到外面给我打电话，电话里会告诉你面试成功……”行骗者就这样一直坐在电话机旁，遥控面试，而这份诈骗教材对应聘者是以“猪”代称的！

“诈骗教材”之后这样写道：

“在我们酒店上班一般不能穿着随便，我们酒店会发服装（两套西服）皮鞋、领带、衬衣给你，另配手机一部，但是我们酒店会收取押金 600 元整，如果你感觉没问题明天就开始上班，如他讲没问题，再问他押金带好没有，带好押金后叫他找某某银行。”

到此为止，行骗者只等着银行账号上的存款再多 600 元了。而应聘者的应聘也就结束了。

哎！这年头连骗子都有教材了。其实，相比传销的教材，这个教材也不算什么。也正是因为传销太黑了，我觉定在后面的章节中专门为大家揭露传销的黑幕。

公安机关提醒公众：找工作切勿贪利，要防止上当受骗。如果发现张贴招公关类小广告的嫌疑人，请迅速向公安机关举报，并协助公安机关抓获。如果上当受骗，不要怕丢面子，一定要到公安机关报案。公安机关也会照顾你的个人隐私的。（我认为，该报案时就要报案，知错能改就行了，不要怕丢面子。你只要报了警就是做了一件正确的事，止恶就是扬善。）

2.14 案例十四：试用期里把你涮

有个叫清风岚梦的网友在与我聊天时，说起她的一次上当受骗经历：她到一家叫绿野仙踪的旅游公司应聘，一开始公司显得非常正规。面试时没有收任何费用，但是没有马上签订劳动合同，说是经过培训，合格的才与之签订劳动合同。最初上班的三天，她只做了一些办公室的日常工作，也没有什么反常的。但第四天下午快下班的时候，公司把她和最近招聘来的三十几个人叫到会议室开会。

公司的一个矮个子经理深情对她(他)们讲：“大家只之所以来我们公司，是因为我们公司能为大家提供一个很好的发展机会。公司之所以招大家进来，是因为你们够优秀。公司的待遇，你们入职时，已经和你们讲的很清楚：部门经理，底薪 5000 元；经理助理，底薪 2200 元；导游 1500 元……做的好的话还有提成。公司的提成是很丰厚的，但是他只提供给你们之中的一部分人才。你们可以看我，我刚到公司两年，刚来的时候只是一个员工，但是现在，我已是公司的副总，每个月能拿到几万块钱的提成。”说到这里，他停了下，扫视了我们大家一眼，面带鼓励的说：“你们之中有没有人愿意拿过万的月薪？”听到这些我觉热血沸腾，随口应了一声：“有！”我不知道经理听没听到我的声音，因为人群中有七八个应声。经理接着大声说：“难道现代的年轻人连表现自己欲望的能力也没有了吗？为什么我听到的声音像绵羊的叫声一样小呢？要想成功就要拿出狼嚎的劲头！我再说一遍：‘谁愿意月薪过万？’”人群中大声叫道：“我！”“谁愿意过成功者的生活？”经理说。“我！”人群喊声大作。“谁愿意像我一样做公司的经理？”，经理喊道。“我！”我们大呵。“谁愿意像我一样开着宝马在大街上穿梭？”“我！我！我！”……随着一声声的应声，我们迷醉，我们狂热，似乎我们马上就可以做经理，几万元的月薪唾手可得。我们将有房有车，过上别人羡慕的生活。但是经理突然改口，说：“可是你们中间只有一部分人能成功！那些胆小的、懦弱的人，是不可能过上好的生活的。成功只青睐理智者！——那我们的优势是什么？我们为什么能成功？因为我们公司整合了客户资源，我们给客户提供最优的打折。我们的 VIP 卡所能提供的服务，为业内最多。我们在为客户创造价值的同时，让我们的员工成为成功者！”

经理所说的 VIP 卡，我们都知道。我们在上班的第一天就培训过：不论任何人，只要拿着我们公司发放的 VIP 卡，他可以在国内各大酒店享受 3—7 折优惠；代办保险，优惠 3%—50%；在媒体上做广告优惠 50%；代订国内各航线机票，在明折明扣的基础上还可再享受 10% 的暗扣；工商局办营业执照一般要收 600 元手续费，持我们 VIP 卡的客房，交由我们代办能免费；代买化妆品享受 6—8 折优惠……总而言之，我们公司的业务非常有吸引力，只要不是傻子都会觉得我们公司的业务非常的前途。我正在想，经理突然大吼一声：“我不想和胆怯的、懦弱的人，多费口舌。胆怯的、懦弱的人现在可以走了！”经理说着推开了会议室的大门，回头用犀利眼神盯着我们。“不能挑战自我，不能承受压力的懦夫可以走了。我现在就送他。”经理说。但是，没有一个人走，因我们不胆怯，我们不懦弱。经理把右臂举过头顶挥了挥，把手掌往前一推，看着我们说：“站在这里的都是英才，站在这里的都是成功者——未来的成功者！”这时候，我似乎丧失了思维能力。接着，经理说：“公司考核应聘者的试用期为 3 个月，试用期内部门经理要推销 VIP 卡 24 张，每张售价 498 元，每销售一张可提成 100 元；主管以上应聘者推销 12 张；导游推销 5 张……”“我们只给优秀的人才提供机会，那些无能的人是没有机会得到推销 VIP 卡的机会的。”……“你们现在就可以申请一张 VIP 卡，现在就可以签订劳动合同。你们马上就可以成为公司的正式员工。”……在这一波一波的鼓动后，有几个人当即就申请了一张 VIP 卡，并签订了就业协议和推销 VIP 卡的“合同”。接着，陆陆续续有十几个人交了 498 元并签订了就业协议和推销 VIP 卡的“合同”。有的人说，身上没有带现金，

就马上被讥刺：“做为一个年轻人，平时不做好准备是不可能成功的。”有的说，要去银行取钱。经理说：“公司六点钟下班，不会为一些平时不做好准备的人等待的。”于是，有些人向经理求情，马上取钱马上交。有的向同事借，有的求着明天交……一番下来，只有少数人没交，大多数都交了钱。我也自觉不自觉的交了钱。可是好多人没有留意到，协议书中明确规定，被录取者在3个月内如未能完成销售指标，协议将自动解除，而公司则对此不承担任何经济费用及相关责任。

清风岚梦告诉我说，在着以后的两个月她憋屈的要死。她说，“试用”期内她四处推销VIP卡，但没人肯要。二个月后她便去公司要求退钱，却被拒绝。据知情者透露，这家公司利用让被录取者以498元先行购买一张卡、一套资料再推销的“试用”办法招聘了大批旅游业人才，而至今，所招人员基本上都因未完成任务，最终成了被迫的消费者。而那张VIP卡所承诺的服务，竟有好多是“暂时还没有开通的”，有些服务是须要再交纳费用升级以后才能享用的。

清风岚梦所进的这家公司产，实在是一个披着羊皮的狼。清风岚梦说，她找工作是很小心的，所以从来没有受过骗。但是，进了这家公司大意了。在头三天里，公司对她“很好”，同事们也很“亲热”。她觉得自己真是找到了好工作。而那天，那个矮个子经理的讲话太有煽动性了，所以她才会受骗。

我告诉清风岚梦一个我们家乡的真实故事：从前，有一个人在集市上卖针。那时候，女人不大出门，只有男人们才赶集。那个人在集市上打着快板说了一断平书，吸引了一大圈人，但全是男人。于是，他不再说书，开始卖针。他说：“针呢，都妇女们买的。今天怎么来了一群大老爷们？大老爷们处怎么会买针呢？来来来——，买针的往前站，怕老婆的往后退。买针的往前站，怕老婆的往后退。”你说，他这么一说，谁肯往后退？谁后退谁就是怕老婆的呀！于是，好多人都不太情愿的买了针。

我们家乡的这个卖针的，和清风岚梦所说的那个矮个子经理完全有的一比。只不过，这个矮个子经理的骗术更利害一些，他打的一套组合拳。

现在有不少骗子公司，招聘时开出空头支票，口头承诺何时上班月薪多少，引诱求职者上当，但根本没有想着去兑现。特别是那些招聘文员、财务、司机等工种的，只要交钱，来者都能应聘上。招人进来以后却要求高价买下所谓的会员卡或者劣质的化妆品、补品、保健用品、小电器等产品，再由应聘者自行销售。应聘者根本完成不了定额，此时，他们再借故炒人，让求职者哑巴吃黄连有苦说不出。

除些之外，一些公司让员工交纳培训费等也不可相信。有的则更利害，他声称绝不收费，还告诉员工收费就是骗子。如果员工在进本公司时，交纳了什么介绍费什么的，公司马上退钱给他们，并且立即处理收受介绍费的人。他们还说：“找工作千万要小心骗子”，搞的员工心里暖烘烘的。随后，他们让员工到第三方(或是什么技术、培训班等)参加培训。但是，员工必须到其指定单位去参加培训，培训合格后才能正式上班。等员工到其指定单位去参加培训时，培训单位却要收取一定的费用。其实，这种培训单位和用人单位是扣着手的，你交的培训费，由他们给用人单位一定的回扣。

所以还是那句话，要想不受骗，任谁说的天花乱坠也不交钱。

2.15 案例十五：不明不白就被骗

现在有一种公司，采用模棱两可的方法，让你不明不白的被骗钱。那些采用培训诈骗的一些非法培训机构、美容美发店、桑拿按摩中心以培训并安排工作为名，收取500元至2000元不等的培训费用，或卷款潜逃，或不安排工作。这是大家经常能看到的，而有些更隐秘的方法更需要注意：

1、林先生是一个刚毕业的大学生，自学成才成为一个手机铃声制作人。毕业前曾在一家公司实习过，同事们都认为他天资聪颖，在手机铃声制做方面是个高手。他对自己的未来也充满了信心。毕业以后，他到南方打工。在面试了几次之后，找到了一个工资和福利都不错的公司，但这家公司要求林先生在正式上班之前，做一套他们指定的铃声做为最后考核。一套铃声 9 个格式，林先生在一天内就搞定，他很有把握地发了过去，但那家公司却以林先生的做的铃声不能令他们满意为由，拒绝了林先生。

后来，林先生进了另外一家做手机铃声业务的公司，工作了一段时间之后，才知道有的做手机铃声的公司，用招聘的方法来骗取一些作品——那些应聘者为了能进入公司，个个竭尽全力。由于应聘者得到的测试题目都是各不相同的，所以一次下来，能顶公司员工一周的工作量，而且应聘者的用心程度，比在职员工要强好多倍……一些公司就这样骗取应聘者的劳动成果。

除了骗取应聘者做的手机铃声外，有的公司骗取应聘者做的策划方案，有的骗取应聘者设计的图纸、商标等等，还有的骗子在承包某项工程后，再以招工为名骗打工者去工地干活，却不签订劳动合同。等到完工时，骗子早已提着承包款开溜，打工者一分钱也得不到，甚至连骗子是谁也不清楚。虽说这类骗子公司骗的不是钱，但是他白白占用了应聘者的智力和劳动成果，也是十分可恶的。

笔者在刚毕业时，就遇到过这样的骗局。那是 2000 年的时候，我也是刚毕业，急于找到工作，就“饥不择食”的进了一家只有十几个人的没有名字的小工厂。这个小工厂是一个厂中之厂，在一家叫江南五金厂的工厂的三楼的一个角落里。和我一起进去的有三个人，那家工厂把我们一叫进厂门就算招进去了。那家工厂的经理告诉我们，出来打工要能吃苦耐劳才能成才，还告诉我们厂里的工资制度是计件(但不说做一件多少钱)，多劳多得，做坏了产品要扣工资。只这么一说，没几分钟，什么手续也没办，就要我们马上参加生产。

我在那里干了一个上午，下午大约做了一两小时，突然有一个带眼镜的公司小领导说我做的产品不合格，要扣我工资。我问他，我做的产品那里不合格？他却不说话。我心想这怎么行，产品合格不合格总得有个标准吧！不能你说不合格就不合格。什么样的才是好的，你又不给我一个标准。那样的话，我干一月，你说我做的全部不合格，我不但得不到工资，你们还要倒扣我钱。我不就亏大了嘛！

于是，我去找经理问他，我是那里做错了。他也不告诉我，我做的产品那里不合格。只是说，因为我做的太快了，所以做错了。这是什么理由！于是，我辞职不干了。我刚出厂门没几步，一个和我一起进厂的一个甘肃的兄弟也出厂了。问他是怎么回事，说是被辞退了。看着他满腹不满，一头雾水的样子，就知道他是莫名其妙的给人家辞退了。说了两句话，我们俩个就各自走了。

当时，我还庆幸自己见机的早，即早离开了这个破厂。但后来，见这家小厂经常招工，我就觉得这家小工厂是一个经常骗人的厂。这个小工厂招工，从来是只打招工牌，不写自己的厂名。由于它在江南五金厂的三楼上，应聘者都以为是江南五金厂在招工，就糊里糊涂进去了。后来听人说，这个小工厂有活干就招工，你干不了几天就炒掉你。经常这样骗人白干活，不给钱。

说点题外的话。上面所说的这个没有名字的小厂，是我进的第一家工厂。我进去后，看到一个老员工身边放了一个千分尺(螺旋定位测量仪)，就觉得好奇。咱是从学校出来地，这玩意儿咱没见过呀！我就向那个老员工请教，承他看的起我，还教我怎么用这个千分尺(螺旋定位仪)。我出了这家工厂后的第二天，就进了一家叫广川五金厂的工厂。应聘那天，下着小雨，一二百人在广川厂的门等着招工。可是，就我一个人面试成功了，最关键的就是我会用千分尺。所以，那家叫我上当白干活的小厂，我不知道是该怨恨它，还是该谢谢它。

在此向那些在我初到深圳打工时，帮助过我、埋怨过我、欺骗过我、打击过我和公司表示感谢。没有你们，就没有今天的我。

2.16 案例十六：手机一借就不见

孙小姐，大学刚毕业来到深圳找工作。可是，在深圳多个人才市场转近 10 天都没有找到合适的工作。于是，就不免有些心灰意冷。

一天，她到八卦岭的一家公司面试，可是没有面试成功。出来时，不免有口怨气无处发泄，就在路上漫无目的走着。她正在郁闷之中，路边有人男子向其打招呼，问她要不要找工作。向她打招呼的人，自称是某某职业介绍所的员工，还向她发了一张该职业介绍所的宣传资料。说他们这家职业介绍所不同于别家职业介绍所，别的职业介绍所都是先收费后介绍，他们是介绍成功再收费，不成功不收费。孙小姐本不想听职业介绍所的人聒噪，但听到先介绍再收钱，介绍不成功不收钱，就有点儿心动了。于是就和路边的这个男子聊了起来。该男子称，可以介绍孙小姐到与他们职业介绍所有“关系”的公司去上班。如果孙小姐不满意，可以随时解除劳动合同，但是只要成功上班一个月，就要交纳 300 元的介绍费。如果不主动交的话，那些与他们职业介绍所有“关系”的公司，会从孙小姐的工资扣除 300 元的介绍费。孙小姐一听也没什么，觉得还不错，就同意该男子为其介绍工作。

该男子为其推荐了一个文秘类的工作，试用期月薪 2500 元，三个月试用期后月薪 2800 元。孙小姐表示满意。那男子就让孙小姐自己搭车到赛格电子城面试，并让孙小姐先和要面试的公司的老总通了个电话。电话里，那个公司的老总同意孙小姐来面试，并问孙小姐何时能到公司面试。孙小姐说了大概时间后，就向赛格电子城出发了。

她还在路上，就接到公司老总的电话。老总很亲切的问她到了没有，并声称要安排人到电子城的楼下接孙小姐。孙小姐人一到电子城的楼下，就有一个穿着西装打着领带的男子向她打招呼：“请问您是不是孙小姐？”孙小姐说：“是。您是？”西装男子说：“我是公司派来接你的。你可以叫我阿华。我们现在上去吧！”这个阿华刚要带孙小姐进去，孙小姐的手机响了。那个老总问孙小姐：“你到了没有？”孙小姐说：“到了。”老总说：“你看到公司派到楼下接她的阿华没有？”孙小姐说：“看到了。他在我身边。”“这个阿华出门去手机也不带，真是的。”老总嘟囔道，接着对孙小姐说：“不好意思孙小姐，等一下你可能要自己上来了。你让阿华听一下电话。我要安排他出门办点事。”于是孙小姐就把手机递给了那个阿华，阿华就接过了手机，和老总说起话来。但眨眼之间，那个阿华拔腿就跑。孙小姐忙去追赶，但那里还追得上。

在同情孙小姐的同时，希望大家记住手机不要给陌生人使用。除了上门的骗术外，有的人在找工作时，被身边一起找工作的人借手机用，也是一借就给“借”丢了。还有的骗子常到人才市场、职业介绍所转悠，他们混在求职者中，看谁手里拿的手机值钱，然后跟踪，当其填写求职简历时，就将其姓名、电话、应聘单位、职位等记下来，每次记下三四个人的资料。然后，以面试为由将求职者骗出来抢手机。有的是如上文所写的那样，有的则是强抢。大家一定要留神。

2.17 案例十七：骗人最狠是星探

采用星探的模式骗人，最初在香港比较流行，后来开始传入内地。

所谓“发掘明星”的广告公司几年前就有了，但那时大多是骗点“拍摄费”而已，每次拍照的价格在300元-600元不等。他们主要是以一些身材苗条、面容姣好的女孩子为诈骗对象。有的是在大街上主动接近一些年轻漂亮的小姐，说她有明星潜质，“鼓励”她向这方面发展，然后递上名片，讲明自己是某公司的“星探”，希望有明星潜质的女孩子去他的公司面试；有的则是打出招聘广告诱骗女孩子自投罗网。

对一些心存疑虑的女孩子，大多数所谓的“星探”都会利用人们对媒体的信任，拿出某些“杂志”胡吹一番，说他带出来的艺员上了某某杂志，然后就出名了，接了多少多少广告，赚了好几十万云云。受骗者起初对这些“星探”还有一些疑虑，但是，在看到他们拿出《中国演员报》、《快乐生活》等刊物，指着上面的一些人说：这些人就是经我介绍进入公司，并经我们公司‘包装’成功的模特。这样一来，让人觉得能在这么‘著名’的杂志上宣传自己的模特，一定是一家有实力的公司。受骗者在打消疑虑之后，一般会主动到骗子的公司面试。

一般这些女孩子到了公司后，面试方都会轻描淡写地说：“外型气质还不错，但得试妆。看是否上镜头，先让我们的化妆师给你上妆吧！”化完妆后，面试人员连说不错，再象模象样地拍了几张照片。拍照之后，又对面试者一番称赞后，接着说：“今天就这样，你回去等通知吧，现在请把今天的100元化妆费和200元拍照费交上！”面试者虽感意外，但觉得面试人员对自己称赞有加，那就说明自己大有希望，如果真的可以当上演员，别说300元，就是1000元也值。好多女孩子为了自己的明星梦，心甘情愿地掏出人民币，然后满怀希望地回家等消息。

一般情况下，骗子不会再联系这类的受骗者，而在家等待好消息的女孩子，往往再也不会得到消息。有些女孩子被人家骗了还不知道，觉得自己这次没当上演员，只是没有好运气。所以有的骗子就会从中挑出一些头脑简单的幼稚少女再联系，然后实施一连串的骗术，直到把受骗者的钱骗干骗净为止。

近来又出现了一些广告公司——它们大多是皮包公司，打着“招聘模特”的旗号，骗一笔“签约费”后立刻消失。与此同时，也有一种合法注册的广告公司用相似的手段骗那些做着“明星梦”的人——这些公司手头确实有广告业务，但这些广告业务实际上只需要个别条件十分优秀的模特，然而广告公司却与大量的所谓准“模特”签约，大部分签约者交了各种费用后就是漫长的等待，其实他们的钱已经“打了水漂”。

早期有些广告公司为了鼓励星探“广纳人才”，甚至会在“星探”累积了一定量的有效电话（能打通，确认人名）后就向他们支付一笔钱。有了这样的利益刺激，“星探”们便想尽办法去寻找“猎物”，因为他们骗到的人越多，所得到的提成也就越多。在“生意”最旺的时候，“星探”的提成在18%-30%之间，有的“星探”月收入高达几万元。

发展到后来，这些广告公司之间也形成了一个网络，它们将各自旗下的“签约模特”的资料共享，只要你曾在其中一家广告公司拍过照或者签过约，“签约模特”的联系电话很快就会流传到其他广告公司，“模特”们就会不断地接到各家公司打来的电话。据了解，那些经常上当受骗或者比较有钱的“模特”就成了圈内有名的肥羊，每家广告公司都想在这个“冤大头”身上捞一把。如果“模特”们前往工商、公安等部门投诉，被投诉的公司就会以“尚在合约期内，广告业务正在接洽中”为由加以应付，投诉者以及有关部门都无可奈何。

对那些急于成名者，骗子惯用的“杀手锏”就是承诺帮你上杂志封面，以提高你的知名度，今后就能

接到更多更好的广告！这一手段既能进一步骗取受害者的信任，又能提高其收费。有的女孩子为了能做封面女郎，被骗了数千元，甚至上万元。

自认上当的邓小姐就认为，曾经登出她照片的《中国演员报》是祸首。邓小姐说：“我太相信媒体了，认为能上杂志就不会有假，现在回过头再想想，他们利用的正是人们对媒体的信任。”据透露，其实这一类“星探公司”大多集中在两个摄影棚拍摄，“模特”的照片也大都刊登在同几家杂志，如：《中国演员报》、《快乐生活》等。

那么《中国演员报》和《快乐生活》到底是何方神圣？实际上，它们是骗子们搞出来的一些非法刊物。

按我国现行报刊管理规定，任何一份报刊都必须经新闻出版总署批准，并在所在地的省级新闻出版行政管理部门登记。没有获得批准并进行登记的报刊都属于非法报刊。这一规定与境外不同，境外很多地方，只需要登记，不需要审批就能取得刊号。取得一个国际刊号相对比较容易，所以有的骗子就打出国际刊物的旗号，但读者一般不了解情况，会觉得“还是国际刊物，肯定名气很大”，到头来就更容易上当。

这些骗子“星探”，除了针对漂亮女性朋友外，还有一种新式行骗手法则专门针对长相和身材一般的女性。他要求受害人到健身院或美容院进行“修身”、整容、整形等(让受害者交纳数千至数万元不等的费用)，为受害者打造了完美的身材和容颜。如果受害者交了钱，往往会发现自己掉进了更深的深渊。

此类骗子，有的不仅骗财，还骗色，有的用裸照敲诈受骗者，有的拿受骗者的裸照去卖钱，更有甚者把受骗者的裸照发到网上，给众人浏览、下载、传播，给受骗者的生活造成巨大的困扰，大家一定要警惕。

2.18 案例十八：介绍好工作，骗人做传销

小林是2009年的应届毕业生，转眼就7月了还没有找到工作。7月28日他接到同班同学的电话，说在安徽蚌埠有个好工作，做质检员，工资高，待遇好。小林听了心动了，就赶了过去。到了蚌埠，那个朋友把他领到了一个很偏僻的宿舍，里面还住着男男女女十来个“同事”。

其中几个同事特别热情冲小林招手“哎，帅哥辛苦了！辛苦了！怎么样？一路上怎么样？有没有吃过饭？……”，当她们把小林东西放好之后，就问小林：“借你的手机玩一下嘛”，就这样，对方要走了小林的手机，然后直言不讳告诉他，新工作不是什么质检员，而是直销。他们还向他极力展示这是一个多么优越的团队。宿舍区军事化管理，晚上有人站岗，成员之间相互尊重和平等。大家同吃同睡，甚至睡前还有人帮你洗脚。小林很明白自己落入的是一个传销组织，他想脱身，但并不容易。有一天，他们同意带小林出去走走，4个男孩子跟着小林，还有一个女孩子，小林稍微头扭一下，向人家使一个眼色，他们都会拉紧小林，小林每走一步，稍微走快一点，他们都会拉着小林生怕小林“出错”，为了寻求脱身的机会，小林假装顺从，表示愿意加入他们的组织。如果说人身控制只是第一步，那么接下来的思想控制，才是厉害和恐怖的地方。他们会带小林走一个多小时的路，到到一个更偏僻课堂。在那里，聚集了上千人，空气很混浊。小林他们被要求演讲和唱歌。唱歌结束，所谓的“上层”和“领导”会给大家描绘如何成为百万富翁、千万富翁的宏伟蓝图。“当时就会在你脑袋中形成一个概念，就是挖人头的概念，把这个产品销出去，但是它没有实体的产品，它是一个虚幻的产品，首先，做为一个业务员他的起步点，他要卖的产品就是香妃丽人，但是谁也没有真正接触过这个产品，有没有大家都不知道”。产品是2800元一套，小林身上没有这么多钱，他们就要求小林以在这边学驾驶为名，从家里骗钱，或者骗同学或朋友过来。小林一面拖延时间，一面寻找脱身的机会。就在昨天，他利用组织“领导”开会的空档，什么都没拿就跑出了宿舍

区。传销组织有好几个人追他，幸亏有一位好心的出租车司机帮他，把他带到一个报警点。

小林事后对我们说，“因为传销都是亲戚骗亲戚、朋友骗朋友，大多数人难以防备，近年来还有儿子骗老爸参加传销的，你说，这让人怎么防备？有人说，你没上当，是因为你没有遇到你最信任的人骗你，只要遇到，你一样会上当。传销组织里面大都是内地来的务工人员，这些人要么已经被彻底同化，沉浸在一夜暴富的美梦中，要么受过威胁，相信对方有背景有来头，不敢报警”。不过，对这十几天浑浑噩噩又记忆深刻的生活，小林一刻也不想再停留，连夜坐车返回宁波。

在此应届毕业生求职网借小林的亲身经历提醒找工的大学生们：遇到朋友突然介绍的“好”工作，一定要留个心眼，天上不会掉下馅饼来的。低投入，高回报，快速致富，一夜暴富多为陷阱，希望大家提高警惕！远离传销陷阱！

省工商局相关人士王先生说，传销组织者大都哄骗一些刚刚走出校门的大学生加入传销网络，除了大学生涉世未深容易受骗外，也与就业困难有关，在这种就业压力面前，一些别有用心的人，往往许诺高额回报、创业致富等极具煽情的传销“洗脑”方法，很容易“圈”住心理不设防的大学生群体。因此，工商提醒急于找工作的大学生和社会青年，此时一定要多长个心眼。

2.19 案例十九：模糊概念、偷梁换柱

事例一、小宋的女朋友在网上应聘到一家私立高中任教，签合同同时，该校承诺月薪 2000 元，包食宿，如果学生期末成绩考的好，另有奖金。合同规定签约的教师最少要任教一年，一年之内解除劳动合同的，要赔偿学校损失九千元。她觉得没什么问题就签了合同。

在她正式上班时，才发现这家学校食宿条件恶劣，工资也不按时发放，学校还以种种理由克扣她的工资。她有心辞职，但九千元的违约金也不是个小数目，让她左右为难，她只好安慰自己，算了，做完今年就不做了。

2.20 案例二十：网上求职，掉入手机注册陷阱

现在骗取手机信息费的陷阱是越来越多，例如一打就挂诱你回电的吸钱陷阱、利用诱惑让你手机注册的网络陷阱等等，如今居然还打起了求职者的主意。

如今很多人都通过网络找工作，当看到“长期招聘网络兼职人员，每天 3 小时 200 元”的招聘信息，你会心动吗？然而记者通过采访发现，不少人被这种陷阱骗取了手机信息服务费。

网上求职者小王是众多受骗者之一。小王告诉记者，他尝试在网上找工作，通过广告进入了一个招聘网页，上面写着：“招聘网络兼职员工，需具备以下条件：具备上网条件，家、公司、学校均可，每天能有 3 小时在网上处理我们分配的工作任务。只要会用电脑，会打字，人人都可以胜任。薪酬标准：200 元/3 小时。”然后提示用姓名、手机注册。

小王注册后，手机收到“您的用户名为 XXXX，密码 XXX。本条信息费 5 元”。小王以为有账号和密码了，然而登陆进去的还是原来的招聘网页。自己白白花了 5 元的信息费。

记者上网发现多个类似的招聘网页，运用的手段也如出一辙。记者还发现这些网站有几个共同的特征，就是没有 ICP 号验证、经营性网站工商注册号、公安注册号，也没有联系方式。

应届毕业生求职网提醒各位朋友，网上找工作一定要慎之又慎，不要掉入了这样的吸费陷阱里。

2.21 案例二十一：以招聘知名盗取个人信息

犯罪分子通过互联网或其他媒体刊登待遇诱人招聘广告，诱得求职者个人信息（如身份证号码或复印件甚至银行账户等）进行非法活动，如直接盗用帐户、冒名高额透支甚至专门做倒卖个人隐私的生意。

案例：

招聘会几乎没有了，我能做的就是在网上狂发简历，但收效甚微。偶尔有一天，我收到一封回信，是我曾经通过网上应聘的一家公司发来的，那家公司名称是：博远家电（集团）有限公司，据称在广东省中山市。回信中留的联系方式也是手机号码，我犹豫了一下，还是打过去了，对于我来说，机会毕竟是越来越少了。对方自称是陈小姐，接下来是自我介绍和那些招聘的套路，谈着谈着，她说，为了证实我的真实身份，让我报上身份证号码，领了“教训”的我听到这里，“啪”地就把电话挂了，少来这一套！

事后，我百度了一下，这个公司的名称和资料全部出现在招聘网站的网页上，而它自己的网页一看就是个下三烂，什么都没有，所谓的产品图片也模糊不清，连个固定的办公电话都没有，地址也是大而无当，说什么“中山市经济开发区”，根本不敢留具体的位置，而其企业介绍是：博远家电（集团）有限公司成立于 1992 年，地处广东省经济最活跃的中山市，历经 10 多年的发展，博远家电已发展成为经济实力雄厚，技术先进的大型集团企业。国家一流大型企业、广东省 32 家重点发展的企业集团之一。

马脚是显而易见的：一个广东省的国家一流大型企业就是这样的水平，骗谁呢？！更可恨的是，我在浏览网页的时候，竟然发现，另外一个公司的介绍跟博远家电（集团）有限公司的介绍一模一样，仅仅把名称换了而已，可耻的骗子！

应届毕业生求职网提醒各位朋友，当对方要求你提供身份证号、银行账号以及奇怪的证明材料时一定要多留个心眼，在任何情况下都不能向只有一知半解的“招聘单位”透漏关于任何你的隐私信息。

第三章 防骗措施

本着对求职者负责的态度，应届毕业生求职网郑重提醒求职者：

1、填写个人简历时，请不要在规定的表单以外的地方填写你的联系方式，这样会使所有人都看到你的联系方式，从而导致不安全的情况发生；强烈建议求职者只留本人联系电话并保持畅通，勿长时间关机，若非必要最好不留家庭电话。

2、在给招聘单位投简历之前，先辨别招聘信息的真实性，切忌滥投简历。

1) 骗子公司大都来头大，大多打着高科技、集团的名义进行招聘，当然排除正规的合法公司。

2) 待遇好，每月 3000 应届毕业生求职指南 5000 而且是急聘。

3) 没有固定的电话，没有传真留的是个小灵通或手机号。

4) 知名企业一般都有以自己公司网站域名的邮箱，如 Hr@yjbys.com，如果留下的是 xxx_vip@163.com 或 vip-xxx@qq.com 等形式的免费邮箱地址，很可能是骗子利用知名企业的名义发布招聘信息骗取简历。

5) 没有公司网站，用的是个免费的二级域名，而且很久不更新数据。想想看一个注册资金几百万、

几千万的公司竟没有自己的网站，我觉得可信度不高。

6) 就算留的有网站、传真、电话、也不要放松，有很多骗子公司喜欢用其它公司的简介：传真，网址，联系地址，都是其它合法公司的，只有电话才是骗子公司的，这个不好辨别，你可以到公司网站上直接联系该公司是否发布了该招聘信息。如果招聘公司有自己的网站，最好直接打他们网站上的联系电话，公司网站都有联系方式。

3、当你收到企业的面试通知时，你第一步要做的就是查询一下企业的真实性(搜索方式：公司名空格骗子电话空格骗子)，问清公司名、网站、公司地址、公司电话、面试时间、面试地点。对方如果用移动电话与你联系时，必须索取对方的固定电话，面试前尽量通过对方的固定电话预约面试时间和了解企业信息。

4、请认真确认面试地点，正规单位招聘一般会将招聘地点设在单位的办公室、会议室，如果企业给你发出面试通知，面试的地点不是企业的办公地点，而是在一些宾馆，酒店，招待所等一些偏僻的地方，求职者最好不要去面试。手机通知面试的仍要三思。女孩子去面试，最好让一个朋友陪着，(我是说在公司外面等，不是一起去，如果一起去，会给人力资源主管一种不独立的看法)，面试时，去面试时尽可能不带过多的财物，够车费水费饭钱就行了，尽量不要带手机，以防被骗。

5、绝大多数招聘单位不会主动派车去接应聘者，应聘时勿与陌生人到偏僻地方，勿将手机等财物借给陌生人。发现被骗应及时报警。

6、如遇到单位要求必须体检才能上岗的，请求职者注意：单位不应当指定某某医院，而此类医院也不应该是私立医院或者诊所。如遇到此类情况，请求职者不要相信，并及时与我们联系，发现被骗应及时报警。

7、拒交各种名义的费用。任何招聘单位，以任何名义向求职者收取抵押金、服装费、产品押金、风险金、报名费、培训费等行为，都属非法行为。招聘单位培训本单位的职工，也不准收取培训费。求职者遇到此类情况，要坚持拒交，并向招聘单位所在地区举报，以确保自己的合法权益不受侵害。

8、不轻信许诺到外地上岗。对外地企业或某某外地分公司、分厂、办事处的高薪招聘，不论其待遇多么好，求职者千万要保持清醒的头脑和高度的警惕，不要轻信他的口头许诺，一是不去，二是到劳动保障部门咨询，并办理相关的手续，否则会吃大亏，被骗工骗钱甚至被人贩子骗卖，悔之晚矣。

9、掌握劳动法规和相关政策。求职者在求职前或求职过程中，应主动学习一些劳动法规和相关政策，提高自己的求职素质和独立思考的能力。

10、多种途径了解公司背景。在求职者正式进入单位之前，想方设法加强对企业的了解以免误入骗子设下的陷阱。比如：注意招聘单位的营业执照等相关证件；

11、谨慎签定劳动合同。与用人企业签合同时，求职者要“三看”：一看企业是否经过工商部门登记以及企业注册的有效期限，否则所签合同无效；二看合同字句是否准确、清楚、完整，不能用缩写、替代或含糊的文字表达；三看劳动合同是否有一些必备内容，包括劳动合同期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、社会保险和福利、劳动纪律、劳动合同终止的条件、违反劳动合同的责任等。必须签书面合同，试用期内也要签合同。

12、发觉被骗，及时报案。求职者一旦发觉上当受骗，要及时向招聘单位所在地的人事局、劳动局监察大队或公安局派出所报案，寻求法律保护。但由于劳务诈骗往往涉及公安、工商、劳动、人事等部门，求职者应该根据情况选择最有效的投诉部门，若被投诉对象为合法机构，求职者可以找劳动部门；若求职受骗情况特别严重、诈骗金额大，可以到公安部门进行报案。

后记 毕业求职慎防陷阱

经济危机下，就业形势严峻，招聘欺诈将增多，骗术手法的“日新月异”，令人防不胜防。

面对各种招聘骗术，我们只能自己小心谨慎，避免上当。如果上当了，不要灰心，就当是自己又收获了一个人生经验，让我们洗把脸，深吸一口气，再去找工作。有句电影台词说的好，其实我们并没有失败，我们只是成功发现了以前那种做法是错误的。面对无处不在的招聘陷阱，我们也可以这么说，其实我们并没有上当，我们是成功的发现了某某公司是家骗子公司。

《应届毕业生求职防骗宝典》毕竟只是揭露了目前已经出现并常见的求职陷阱和骗局，对于那些尚未流传开来的求职陷阱，我们需要一个及时揭露骗局的平台，以便让更多的求职者第一时间看到最新的骗局。

为此，应届毕业生求职网专门开设了一个“骗子公司黑名单”频道，这个栏目的数据由近年来广大应届毕业生共同举报和揭露得到，您只要输入公司名称或电话号码或邮箱地址便可查到该公司是否骗子公司。

“打击骗子，人人有责”，希望大家如果在求职过程中遇到骗子公司，请务必将骗子的相关信息及骗人经过揭露到我们应届毕业生求职网“骗子公司黑名单”栏目（<http://fp.yjbys.com/>），让其他兄弟姐妹们不再上骗子的当。

今天应届毕业生求职网编写这本有关求职陷阱的书籍，希望引起求职者的警惕，擦亮自己的“火眼金睛”，不要轻信他人的“花言巧语”，在求职时多听、多问、多看、多想，避免就业路上的陷阱。同时，希望本书能对目前正在求职的大学生们有一点点启发和帮助，以免付出了劳动和智力而一无所获。

二〇一〇年九月

应届毕业生求职网（www.yjbys.com）