

应届毕业生求职系列

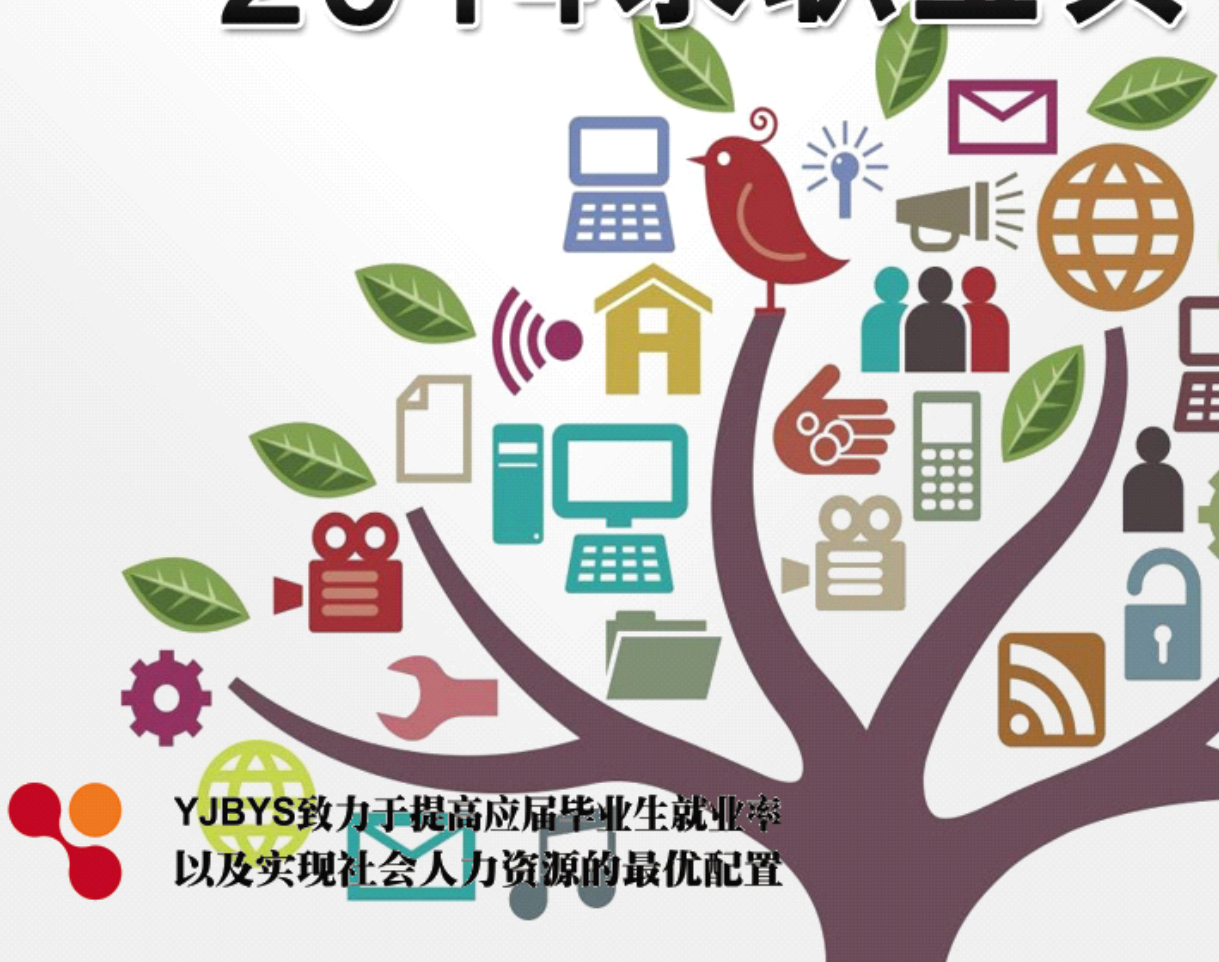
WWW.YJBYS.COM

YJBYS求职网 编著

爱立信



2014求职宝典



**YJBYS致力于提高应届毕业生就业率
以及实现社会人力资源的最优配置**

爱立信求职宝典

前言

爱立信公司 1876 年成立于瑞典的斯德哥尔摩。从早期生产电话机、电话交换机发展到今天，爱立信的业务已遍布全球 140 多个国家，是全球领先的提供端到端全面通信解决方案以及专业服务的供应商。百多年来，秉承“构建人类全沟通世界”的愿景，爱立信始终专注于电信行业，不断定义电信行业“进步”的含义，并通过实现每一个“进步”，引领全球电信业的技术发展与变革，保持领先的市场地位。

爱立信是世界最大的移动系统供应商，能够为世界所有主要移动通信标准提供设备和服务，全球 40% 的移动呼叫通过爱立信的系统进行。爱立信拥有全球超过 35% 的 GSM/GPRS/EDGE 市场份额，以及 40% 的 WCDMA 市场份额。爱立信在 IMS 和软交换领域都保持着领先地位，也是世界最大的提供专业电信服务的公司。

为了帮助广大想进入爱立信工作的应届毕业生在竞争中脱颖而出，顺利得到爱立信的 offer，应届毕业生求职网（www.yjbys.com）职场专家收集相关的资料，根据近几年的爱立信校园招聘的实况，总结出爱立信的求职宝典（2014 修订版），供 2014 届应届毕业生参考和借鉴。

本宝典本着为想进入爱立信的同学服务的目的，帮助大家更好地了解爱立信而编撰。宝典分为八部分，包括企业背景、福利待遇&职业发展、校园招聘、宣讲会秘籍、网申秘籍、笔试秘籍、面试秘籍、常见问题（FAQ）。其中前两章介绍了爱立信的背景资料，比较详尽。在这两章中，我们对爱立信发展历程、企业文化、主营业务、业内地位、福利待遇、员工关怀、职业发展空间等大家最关心的问题一一阐述，详尽直观。在其后的六章中，我们通过对爱立信的整个校园招聘流程的分步解读，为关注爱立信的求职者提供了详尽、实用的求职攻略。让同学看完本宝典后，对爱立信的校园招聘有一个更深的了解，求职时更加得心应手，成竹在胸。

下面，让我们站在应届毕业生的角度，以职场第一手信息，从根本上解决求职者的疑惑，详细解答进入爱立信的每一个关键步骤。

目录

前言.....	2
目录.....	3
一、 企业背景.....	5
1.1 爱立信概况.....	5
1.1.1 企业名片.....	5
1.1.2 发展历程.....	6
1.1.3 组织机构.....	9
1.1.4 企业文化.....	17
1.2 主营业务&业内地位.....	20
1.2.1 主营业务.....	20
1.2.2 业内地位.....	21
1.3 工作地点.....	22
二、 福利待遇&职业发展.....	23
2.1 福利待遇.....	23
2.2 员工关怀.....	23
2.3 职业发展.....	24
2.3.1 晋升机制.....	24
2.3.2 培训机会.....	25
三、 校园招聘.....	27
3.1 2013 年爱立信校园招聘岗位&要求.....	27
3.2 2013 年爱立信校园招聘流程&日程.....	30
四、 爱立信宣讲会秘籍.....	31
4.1 宣讲会信息查询.....	31
4.2 宣讲会小贴士.....	33
五、 爱立信网申秘籍.....	34
5.1 网申入口.....	34
5.2 网申内容.....	34
5.3 网申小贴士.....	48

六、 爱立信笔试秘籍.....	48
6.1 笔试概述.....	48
6.2 笔试真题&详解.....	49
6.3 笔试小贴士.....	53
七、 爱立信面试秘籍.....	54
7.1 面试概述.....	54
7.2 面试真题&详解.....	54
7.3 面试小贴士.....	58
八、 常见问题（FAQ）	60

一、企业背景

1.1 爱立信概况

爱立信公司 1876 年成立于瑞典的斯德哥尔摩。从早期生产电话机、电话交换机发展到今天，爱立信的业务已遍布全球 140 多个国家，是全球领先的提供端到端全面通信解决方案以及专业服务的供应商。百多年来，秉承“构建人类全沟通世界”的愿景，爱立信始终专注于电信行业，不断定义电信行业“进步”的含义，并通过实现每一个“进步”，引领全球电信业的技术发展与变革，保持领先的市场地位。

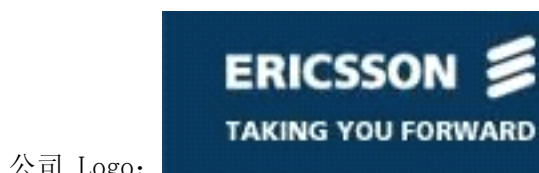
爱立信是世界最大的移动系统供应商，能够为世界所有主要移动通信标准提供设备和服务，全球 40% 的移动呼叫通过爱立信的系统进行。爱立信拥有全球超过 35% 的 GSM/GPRS/EDGE 市场份额，以及 40% 的 WCDMA 市场份额。爱立信在 IMS 和软交换领域都保持着领先地位，也是世界最大的提供专业电信服务的公司。

秉承作优秀企业公民的理念，爱立信广泛贯彻可持续发展，一丝不苟地奉行公司的社会责任，并且设立了高质量、全范围的有效管理系统和运作。不仅被评为道琼斯全球可持续发展指数（DJSI）通信技术领域内可持续发展的领头羊，还因出色的环境管理系统获得了英国标准化协会颁发的世界第一个公司全球范围的 ISO14001 认证。

很少有人知道，爱立信公司也是一家国际知名的军火公司，它为瑞典军队提供了许多电子战系统，是瑞典军队最重要的供货商。

1.1.1 企业名片

公司全称：爱立信公司 英文名称：Telefonaktiebolaget LM Ericsson



公司类型：股份有限公司

总部：瑞典斯德哥尔摩

中国公司总部：北京

创办时间：1876 年

现任董事长：迈克·泰斯库

开展业务：通信网络系统，专业电信服务，技术授权，企业系统和移动终端业务

净销售额：350 亿美元（2011 年）

世界 500 强: 333 名

员工数: 105, 000 (截至 2011 年 12 月)

地址: 北京市朝阳区利泽东街 5 号爱立信大厦

邮编: 100102

客服电话: 4008 100000

公司官网: <http://www.ericsson.com/cn/>

1.1.2 发展历程

爱立信公司 1876 年在瑞典创立, 公司创始人拉什·马格纳斯·爱立信 (Lars Magnus Ericsson) 开办了一家“拉·马·爱立信机械修理”公司。创业之初, 爱立信主要从事修理电报机及其它电器仪表。1877 年, 爱立信先生通过对电话机的维修和认真研究, 于 1878 年 11 月推出了自己生产的电话机。



——拉什·马格纳斯·爱立信

1881 年, 爱立信公司在瑞典与挪威取得了两次关键性的竞标成功, 为爱立信打开中国内地市场和开拓国际市场铺平了道路。1892 年爱立信开始在海外取得业务进展, 在该年签订了与中国的第一个供货合同。1912 年爱立信的全球化经营战略全面实施。

在长达一百多年的发展历程中, 爱立信经历过数次高速增长, 同样也经受过数次危机的考验。二战后, 电话市场需求激增, 爱立信率先成功研发了纵横制系统, 并借此取得了市场份额的大增, 成为国际电信业认可和关注的大公司。20 世纪 70 年代初期, 电信业开始进入数字时代, 爱立信经历了艰苦的努力, 研发出大受欢迎的 AXE 交换机并推向市场。

20 世纪 70 年代末, 经过十年的技术累积, 爱立信的数字交换技术明显在行业中领先, 正在这个时候, 移动通信业务开始兴起, 凭借突出的技术优势, 爱立信开始赢得世界。整个 80 年代, 移动通信经历了模拟系统阶段, 在 90 年代初进入了高增长的数字阶段。这一时期也是爱立信发生重大转变的时期, 80 年代末, 爱立信的重心由固定电话系统向移动通信系统转移, 并在 1990 年开始的 GSM/GPRS 网络时代里获得了巨大成功。拥有 2G/GSM 领域 40% 的市场份额以及 2.5G/GPRS 领域近 50% 的市场份额, 爱立信成为了无可置疑的业界领导者。

20 世纪 90 年代, 电信行业经历了一段爆炸式的高速增长, 当时爱立信曾保持了连续 10 年 35% 以上的增长速度, 但自 2000 年起, 由于产业, 市场及经济等几方面原因, 这一持续的增长却出现了一个急刹车, 全球诸多电信大企业都受到了严重冲击, 作为全球最大通信网络系统供应商的爱立信在这一市场激变中也首当其冲受到了影响, 在高速增长的十年后开始陷入亏损。

面对亏损状况, 爱立信快速积极地做出了应对: 2001 年第一财季, 爱立信推出了降低运营成本, 提高效率的“成本控制计划”, 并积极实行“瘦身行动”。这一系列计划的目标就是“在 2003 年的某一时点

实现盈利”。同时，为了应对市场和行业的变化，爱立信也积极开始了市场战略的调整，在 2001 至 2002 年间，一步步地将公司的核心业务做了全面的优化整合：

2001 年 2 月，爱立信将其手机生产业务交给伟创力（FLEXTRONICS）公司代工，自己则集中力量于手机的技术研发、设计、品牌推广和市场营销。

2001 年 9 月，爱立信的一家子公司爱立信移动平台公司在瑞典成立，向全球移动电话及其它无线信息设备生产商提供开放标准的 2.5G 和 3G 技术平台授权，该公司自此支撑起爱立信的一大新核心业务——技术授权业务。

2001 年 10 月，爱立信与 SONY 各出资 50% 组成了合资公司索尼爱立信（Sony Ericsson）公司，合并了双方的手机业务。该公司总部设在伦敦，致力于开发并向全球用户提供 2.5G 和 3G 终端设备。索尼爱立信（Sony Ericsson）成为了爱立信移动平台公司的首位客户。

2002 年，爱立信的核心业务经历了逐步调整，发展成为四大支柱业务：网络系统设备、全球专业服务、技术平台授权以及 sony 爱立信的移动终端业务。2002 年 9 月，爱立信成功增发近 30 亿美金的新股，为公司的财务状况注入了新的活力。

2003 年 4 月 8 日，爱立信新总裁兼首席执行官思文凯正式就任。思文凯就任爱立信总裁兼 CEO 之后，坚持并进一步强化了前任的“成本削减计划”，以实现公司运营的“精干，高效，低成本”为目标。



——思文凯

2003 年第三季度，爱立信宣告结束亏损，恢复盈利。同时，sony 爱立信经过两年的发展，首次实现盈利，净利润达到 6200 万欧元。

随着全球通信产业回暖，爱立信之前的一系列战略调整逐渐显露成效，爱立信在全球 3G 市场上的表现非常突出，爱立信公司在稳步发展和提升的同时，开始了在新通信时代中的角逐和构建。

爱立信拥有 40% 的 WCDMA 市场份额，在 3G 领域拥有无可争辩的全球市场领导地位，和在多厂商和多技术环境领域中最为丰富的从业经验。

近年来，爱立信在 3G 演进技术——HSDPA/HSUPA 的技术发展上更是屡创业界第一。

2004 年 11 月，爱立信在中国实现了全球第一个基于商用 WCDMA 系统的 HSDPA 现场演示，下行速率达到 4.9Mbps

2005 年 5 月，在中国广州电信展上，爱立信成功演示了中国首次传输速率达到 1.7Mbps 的 HSUPA——增强型上行链路（Enhanced Uplink），上行速率达到 1.7Mbps，再创业界记录

2005 年 10 月，爱立信实现了中国首次同时基于商用电信设备及商用 PC 卡的 HSDPA 公开演示

2005 年 10 月，爱立信实现了中国首次基于 HSDPA/HSUPA 技术的视频 VoIP 通话现场演示。该企业品牌在世界品牌实验室（World Brand Lab）编制的 2006 年度《世界品牌 500 强》排行榜中名列第二百二十二。该企业在 2007 年度《财富》全球最大五百家公司排名中名列第二百八十四。

2010 年 12 月 1 号爱立信 5000 万美元收购广东北电的 CDMA 业务。

2012 年 2 月 15 日索尼爱立信被索尼收购，成为索尼旗下全资子公司。索尼爱立信遂改名为索尼移动通信。

目前，“索尼爱立信”一词已不复存在，原本爱立信在过去十年所拥有的 50% 融资股份将正式回归到索尼公司。手机系列产品则命名为“索尼移动通信”，日后生产的手机 LOGO 将改为“SONY”。

爱立信在中国

1892 年，中国向爱立信订购了 2,000 部电话机，拉开双方百年合作的序幕；
 1924 年，第一部自动交换机在上海投入使用；
 1985 年，爱立信在中国的第一家办事处在北京成立；
 1987 年，爱立信提供的中国第一套移动电话系统在广州和秦皇岛开通；
 1992 年，爱立信在中国的第一家合资公司——南京爱立信熊猫通信有限公司成立；
 1994 年，爱立信在中国的第一家独资公司——爱立信（中国）有限公司在北京成立；
 1996 年，爱立信成为中国首家全面通过 ISO9001 质量认证的公司；
 1997 年，爱立信中国学院在北京成立，为中国通信产业培养高质量的技术和管理人才；
 2002 年，爱立信中国研发总院在北京成立；
 2001 年，爱立信完成中国第一个 WCDMA 手机通话；
 2004 年，爱立信在中国完成全球首次 HSDPA 现场演示；
 2006 年，爱立信在中国香港启动了全球首个 HSDPA 全覆盖网络；
 2011 年，爱立信在中国完成首个 TD-LTE 语音呼叫

爱立信在中国拥有 13,000 多名员工。2011 年，以销售收入计算，爱立信中国位列爱立信全球第二大市场（仅次于美国），占集团销售总额的 8%。南京爱立信已成为爱立信全球最大的生产供应中枢，与爱立信在美洲、欧洲的其他两大支点一起支撑起爱立信全球供应网络。而每年的研发投入超过 10 亿人民币、在全国五大研发基地拥有 4000 多名员工的爱立信中国研发总院，自 2002 年成立以来，已成长为爱立信全球第二大研发基地。

自 1995 年起，爱立信就开始在中国打造电信专业服务团队，目前在中国的 36 个城市设立了一线支持服务机构，公司拥有超过 8500 名一线服务工程师和来自合作伙伴的服务支持人员，并形成了三级技术支持体系。

爱立信坚定不移地履行企业的社会责任，自 1990 年至今，爱立信向中国公益事业的累计捐赠已超过两亿四千万元人民币，并先后获得“中国通信业最佳雇主”、“中国最受尊敬企业”、“中国绿色公司年度标杆企业”及“中国大学生最喜爱的十大公益品牌”等荣誉称号。

承诺中国

核心中国



随着中国通信产业的蓬勃发展，无论是生产供应还是技术研发，中国作为爱立信全球中枢的地位越来越凸显。爱立信在中国拥有16,000多名员工。2012年，以销售收入计算，爱立信中国位列爱立信全球第三大市场（仅次于美国和日本），占集团销售总额的6%。

优秀的企业公民



爱立信秉承“做优秀企业公民”的理念，积极参与中国的社会公益事业，致力于为推动中国社会进步贡献力量。自1990年至今，爱立信已向中国公益事业累计捐赠超过两亿四千万元人民币。

以人为本的人才管理之道



对人的关注是爱立信文化始终不变的精髓。爱立信公司的核心价值观“专业进取，尊爱至诚，锲而不舍”处处体现于公司的管理模式和员工的工作方式中。

爱立信中国研发总院



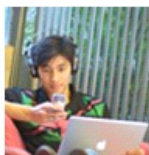
爱立信在中国的研发投入每年超过10亿人民币。40%的中国员工正在从事不同领域的产品和解决方案研发工作，平均每年面向全球市场开发100~150款产品。

《展望》



爱立信中国的客户杂志《展望》，以电信行业最新市场、技术发展趋势和新闻为主题，深入分析爱立信市场观点、技术方案和管理经验。

爱立信消费者研究室



爱立信消费者研究室从1997年起就开始了针对中国电信市场的研究。每年，爱立信利用消费者研究室提供的数据分析现有和潜在的产品和解决方案，满足消费者不断变化的市场需求。

爱立信实验室

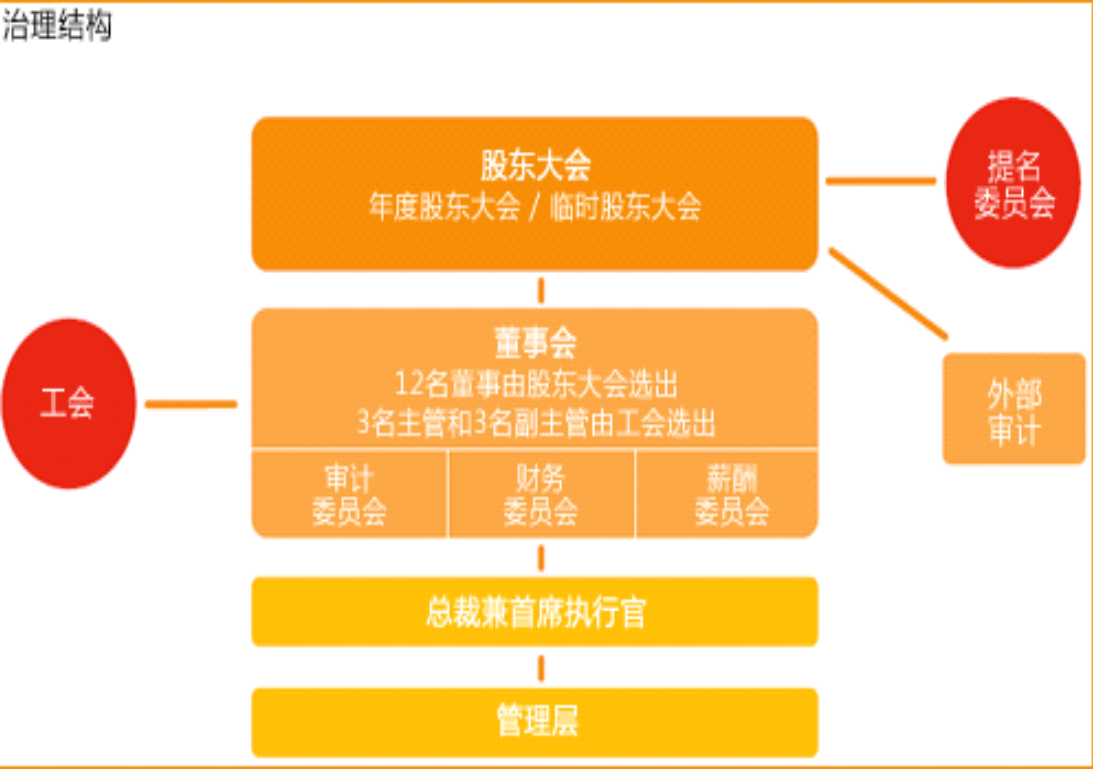


点燃你的灵感，发挥你的创意。我们有最新的实验性API以及相关工具。你可以自由使用他们来构建应用。

1.1.3 组织机构

公司治理描述如何根据适用的法律、规章和流程在不同的公司部门之间分配权利和责任。此外，公司治理还定义公司所有人用于直接或间接控制公司的决策系统和结构。

治理结构



- 1、股东可以在股东大会上行使他们在公司的决策权。
- 2、大股东根据年度股东大会确定的程序任命一个提名委员会。提名委员会的一项任务是在年度股东大会上向董事会提名候选人。
- 3、董事会对爱立信的组织结构及运营管理负最终责任。除了由股东选出的董事之外，董事会还包含工会任命的员工代表。
- 4、由董事会任命的总裁兼首席执行官负责依据董事会的指示对爱立信进行日常管理。总裁兼首席执行官由高层管理团队提供支持。
- 5、爱立信的外部审计机构由股东大会选出。

规章与合规

外部规章

作为一家在斯德哥尔摩纳斯达克 OMX 证券交易所和纽约纳斯达克证券交易所上市的瑞典公司，爱立信受到一系列影响其公司治理的规章的制约。主要的外部规章包括：

- 《瑞典公司法》
- 《斯德哥尔摩纳斯达克 OMX 证券交易所股票发行公司规则手册》
- 《瑞典公司治理准则》（简称“准则”）
- 《纽约纳斯达克证券交易所规则》，包括适用的纽约纳斯达克证券交易所公司治理要求（有一定的豁免权，主要体现瑞典法规的强制性要求）
- 适用的美国证券交易委员会的要求。

内部规章

除此之外，为了确保遵从各项法律法规要求并达到我们为自己制定的较高的道德标准，爱立信还制定了一系列内部规章，其中包括：

《商业道德准则》

一系列集团指导性文件，包括用于审批、控制和风险控制的集团政策、指令、指示和业务流程。

《行为准则》，适用于爱立信全球产品与服务的开发、生产和供应。

爱立信公司管理团队：

Members of the Executive Leadership Team



Hans Vestberg

President and CEO (since 2010)

Born in 1965.

Bachelor of Business Administration and Economics, University of Uppsala, Sweden.

Board Chairman: ST-Ericsson and Svenska Handbollförbundet.

Board member: Telefonaktiebolaget LM Ericsson and Thernlunds AB.

Holdings in Ericsson: * 149,382 Class B shares.

Background: Previously First Executive Vice President, CFO and Head of Group Function Finance and Executive Vice President and Head of Business Unit Global Services. Various positions in the Group since 1988, including Vice President and Head of Market Unit Mexico and Head of Finance and Control in USA, Brazil and Chile. International advisor to the Governor of Guangdong, China and co-chairman of the Russian-Swedish Business Council. Founding member of the Broadband Commission for Digital Development, and heading the Commission's climate change working group. Member of the European Cloud Partnership Steering Board. Member of the Leadership Council of the United Nation's Sustainable Development Solutions Network.



Jan Frykhammar

Executive Vice President and Chief Financial Officer and Head of Group Function Finance (since 2009)

Born 1965.

Bachelor of Business Administration and Economics, University of Uppsala, Sweden.

Board Member: ST-Ericsson and the Swedish International Chamber of Commerce.

Holdings in Ericsson:* 14,844 Class B shares.

Background: Previously Senior Vice President and Head of Business Unit Global Services. Various positions within Ericsson including Sales and Business Control in Business Unit Global Services, CFO in North America and Vice President, Finance and Commercial within the Global Customer Account Vodafone.



Magnus Mandersson

Executive Vice President (since 2011) and Head of Business Unit Global Services (since 2010)
Born 1959.

Bachelor of Business Administration, University of Lund, Sweden.

Board Member: None.

Holdings in Ericsson:* 22,602 Class B shares.

Background: Previously Head of Business Unit CDMA, Market Unit Northern Europe, Global Customer Account Deutsche Telekom AG and Product Area Managed Services. Has also been President and CEO of SEC/Tele2 Europe and COO of Millicom International Cellular S.A.



Johan Wibergh

Executive Vice President (since 2010) and Head of Business Unit Networks (since 2008)
Born 1963.

Master of Computer Science, Linköping Institute of Technology, Sweden.

Board member: ST-Ericsson, Confederation of Swedish Enterprise, KTH Royal Institute of Technology and Teknikföretagen.

Holdings in Ericsson:* 40,448 Class B shares.

Background: President of Ericsson Brazil, President of Market Unit Nordic and Baltics and Vice President and Head of Sales at Business Unit Global Services.



Per Borgklint

Senior Vice President and Head of Business Unit Support Solutions (since 2011)

Born 1972.

Master of Science in Business Administration, Jönköping International Business School, Sweden.

Board member: None.

Holdings in Ericsson:* None.

Background: Previously CEO of Net1 (Ice.net), Canal Plus Nordic and Versatel. Has also held several leading positions at Tele2.



Bina Chaurasia

Senior Vice President, Chief Human Resources Officer and Head of Group Function Human Resources (since 2010)

Born 1962.

Master of Science in Management and Human Resources, Ohio State University and Master of Arts in Philosophy, University of Wisconsin, USA.

Board member: None.

Holdings in Ericsson:* 19,144 Class B shares.

Background: Joined Ericsson from Hewlett Packard, where she was Vice President of Global Talent Management. Has held senior HR leadership roles at Gap, Sun Microsystems and PepsiCo/Yum.



Ulf Ewaldsson

Senior Vice President, Chief Technology Officer, Head of Group Function Technology at Ericsson (since 2012)

Born in 1965.

Master of Science in Engineering and Business Management, Linköping Institute of Technology, Sweden.

Board member: None.

Holdings in Ericsson:* 14,985 Class B shares.

Background: Previously Head of Product Area Radio within Business Unit Networks. Has held various managerial positions within Ericsson since 1990.



Douglas L. Gilstrap

Senior Vice President and Head of Group Function Strategy (since 2009)

Born 1963.

Bachelor of Science in Accounting, University of Richmond and Master of Business Administration, Emory University, Atlanta, USA. Executive program at INSEAD, France.

Board member: Telecom Management Forum (TMF).

Deputy board member: ST-Ericsson.

Holdings in Ericsson:* 8,643 Class B shares.

Background: Has held various global managerial positions within the telecommunications sector for more than 15 years.



Nina Macpherson

Senior Vice President, General Counsel and Head of Group Function Legal Affairs and secretary to the Board of Directors (since 2011)

Born 1958.

Master of Laws, LL M, University of Stockholm, Sweden.

Board member: The Association of Swedish Listed Companies and the Arbitration Institute of the Stockholm Chamber of Commerce (SCC).

Holdings in Ericsson:* 7,857 Class B shares.

Background: Previously Vice President and Deputy Head of Group Function Legal Affairs at Ericsson. Previous positions also include private practice and in-house attorney. Member of the Swedish Securities Council.



Helena Norrman

Senior Vice President, Chief Communications Officer and Head of Group Function Communications (since 2011)

Born 1970.

Master of International Business Administration, Linköping University, Sweden.

Board member: None.

Holdings in Ericsson:* 8,312 Class B shares.

Background: Previously Vice President, Communications Operations at Group Function Communications. Has held various positions within Ericsson's global communications organization since 1998. Previous positions as communications consultant.



Mats H. Olsson

Senior Vice President Asia-Pacific (since January 1, 2013)

Born 1954.

Master of Business Administration from the Stockholm School of Economics.

Board member: None.

Holdings in Ericsson:* 61,252 Class B shares.

Background: International economic advisor to a number of Chinese provincial and municipal governments. Head of Region North East Asia from 2010–2012. Previously Head of Market Unit Greater China. Appointed President of Ericsson Greater China in 2004, with overall responsibility for mainland China, Hong Kong, Macao and Taiwan. Also assumed overall responsibility for Japan and South Korea in 2010. Has held various executive positions across the Asia-Pacific region over the past 25 years.



Rima Qureshi

Senior Vice President Strategic Projects (since January 1, 2013)

Born 1965.

Bachelor of Information Systems and Master of Business Administration, McGill University, Montreal, Canada.

Board Member: MasterCard Incorporated.

Holdings in Ericsson:* 4,932 Class B shares.

Background: Also serves as Head of Ericsson Response. Head of Business Unit CDMA Mobile Systems from 2010–2012. Previously Vice President of Strategic Improvement Program and Vice President Product Area Customer Support. Has held various positions within Ericsson since 1993.



Angel Ruiz

Head of Region North America (since 2010)

Born 1956.

Bachelor of Electrical Engineering, University of Central Florida and Master of Management Science and Information Systems, Johns Hopkins University, USA.

Board member: CTIA.

Holdings in Ericsson:* 38,546 Class B shares.

Background: Joined Ericsson in 1990 and has held a variety of sales and managerial positions within the Company, including heading up the global account teams for Cingular/SBC/BellSouth (now AT&T). Was appointed President of Ericsson North America in 2001.



Jan Wäreby

Senior Vice President and Head of Sales and Marketing (since 2011)

Born 1956.

Master of Science, Chalmers University, Gothenburg, Sweden.

Board Member: ST-Ericsson.

Holdings in Ericsson: 66,495 Class B shares.

Background: Senior Vice President and Head of Business Unit Multimedia and Executive Vice President and Head of Sales and Marketing for Sony Ericsson Mobile

1.1.4 企业文化

我们的愿景：

我们的愿景是“构建人类全沟通世界”。

在一个全沟通的世界里，人们可以使用语音、数据、图片及视频随时随地交流想法，共享信息。我们的目标是使人们的生活更加轻松便捷、丰富多彩，为全人类提供经济实惠的沟通方式，并使新的商业模式成为可能。

我们的目标：

打造可持续发展的社会

电信技术有助于打造更加低碳的社会。人们可以通过远程通信减少出行次数，从而减少对环境的影响。与此同时，爱立信正致力于提高通信网络的能效。

与客户携手同心

我们在很多市场上开展业务已逾百年，岁月累积带来长期稳固的客户关系。通过保持本地能力，与运营商并肩合作，我们深刻洞悉客户的业务、目标和技术需求。显著的规模优势以及先进的端到端解决方案，使我们成为客户真正的合作伙伴。我们服务的客户超过 400 家，其中包括全球最大最具影响力的运营商。

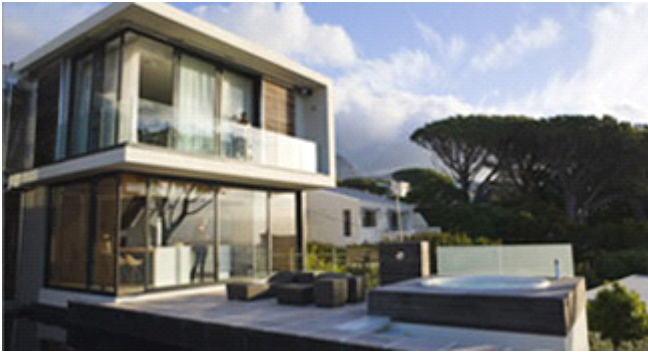
保持技术领导力

创新是爱立信企业文化的重要组成部分，也是我们保持竞争力和通向未来成功之路的关键。我们长期引领卓越高效的电信技术，业内最强大的专利组合最好地彰显了这一传统。通过积极参与创建新标准和开发新技术，我们不断率先推出创新解决方案、赢得竞争优势。

以服务为导向

技术和服领导力相得益彰。当网络变得趋向复杂、且往往包含多家供应商的产品时，我们的经营方式也越来越以服务为导向。运营商寻求与爱立信这样的公司建立长期的服务合作伙伴关系，为他们的业务提供全方位支持。我们的电信专业服务包含咨询、网络设计、系统集成、网络运营与支持。

我们的价值观：



专业进取：

真正的专业进取精神，不是简单奉行既定的业务实践，它所触发的行为能帮助我们在不断提升自己同时也使公司得到发展，这种行为包括积极的态度、合作的本能，以及跨越障碍寻找机遇的好奇心。

尊爱至诚：

当我们彼此尊重时，会更容易去倾听和学习，更乐于同他人分享知识与技能。这些习惯可以很自然延伸到我们对待客户的态度上，他们理所应当受到尊重。无论在爱立信内部还是外部，我们没有哪个单独个人能像我们作为一个整体时那样强大。

锲而不舍：

当我们的才智和信念遇到挫折时，我们必须发扬锲而不舍的精神。它将帮助我们赢得客户的尊重和忠诚。锲而不舍意味着承诺，使我们成为他们前进道路上真正的合作伙伴。

我们的商业道德：

《爱立信商业行为准则》为我们的商业行为设立了标准。《准则》提倡：

- 诚实道德的商业行为，包括公平处理个人和工作利益之间的实际或明显的冲突；
- 在我们提交给政府机构的报告和文档以及其它公共交流活动中全面、公正、准确、即时、明确地披露信息；
- 保护有关爱立信、我们的员工、合同工、客户、合作伙伴和厂商的机密和专有信息；
- 遵守各项适用的政府指令和法律法规；
- 在公司内部及时通报任何违规行为。

我们要求每个员工遵守《爱立信商业行为准则》，并要求他们承诺遵守这些共同的价值观。

我们的赞助项目：

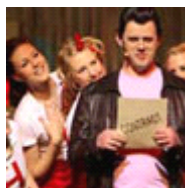
爱立信的赞助项目涵盖广泛，其中重点关注促进人与人之间的交流。我们相信良好的人际关系所拥有的积极力量，并将我们的赞助项目视为打造合作伙伴关系的工具。

我们的赞助项目是公司核心价值观——“尊爱至诚、专业进取、锲而不舍”的自然延伸，旨在推动我们所在的各个当地社区的发展。其目标是拉近人与人之间以及不同文化之间的距离，求同存异，消除社会偏见。

我们热衷于支持与我们有着共同愿景的各项社会活动，建设一个让人们身心都感到安全的世界。我们相信接入的普世价值，相信每个人都有权随时与任何人沟通交流，因此，我们的社会活动也包括提供让所有人都能享受到便利实惠的通信服务的各种解决方案。此外，这些活动还包括利用电信技术推动社会和环境发展的各类项目。

我们开展的赞助项目有：

格拉达·胡迪克·提坦剧团



——《埃尔维斯》

格拉达·胡迪克·提坦剧团是一家由身染残疾的演员组成的剧团。该剧团成立于 1966 年，其宗旨是帮助有学习障碍的人士独立生活，成为对社会有用的人。该剧团自成立以来创作了大量深受观众喜爱的节目。截至目前，该剧团制作的规模最大、最成功也是最新的节目是《埃尔维斯》，它自 2005 年首次公演以来获得了各界好评。该剧团先后在其 Hudiksvall 主剧场和斯德哥尔摩剧院演出多场，观众总人数超过 5 万人。

好好生活

人与人之间的接触、为个人而改编与创作是格拉达·胡迪克·提坦剧团的成功要素。剧本和节目都是根据演员的个人能力改编而成，目的是打造一支充满活力的剧团，不仅在剧团内部并且在剧团与观众之间进行成功沟通。爱立信致力于在所有人之间实现沟通。公司的核心价值观与格拉达·胡迪克·提坦剧团的精神非常契合。我们赞助该剧团在瑞典举行巡回表演和剧团领导人发表领导力演讲，从而也传播了格拉达·胡迪克·提坦剧团带给我们的启示：人人都可以活得很精彩。

爱立信故居



——拉什·马格纳斯·爱立信的诞生地

爱立信公司的创始人拉什·马格纳斯·爱立信于 1846 年 5 月 5 日出生在瑞典中部 Värmskog 的一个农家小院。爱立信从小身体虚弱，不喜欢、也没有体力做农活。21 岁时，爱立信前往斯德哥尔摩，向成为瑞典工业巨人的事业迈出了重要的第一步。他很快在一家电子机械公司找到一份工作，之后在 1876 年建立了自己的作坊。130 多年后，这个作坊发展成为了世界领先的电信公司之一。1955 年，Värmskog 当地的一家基金会购买了拉什·马格纳斯·爱立信的故居。6 年后，这所农宅被改造为一座纪念馆，以纪念爱立信和他在电信领域做出的突出贡献。目前这座由农宅改造成的纪念馆由 Värmskog 农宅基金会管理。

发扬公司创始人的传统

设计富有想象力、做工精良和广泛的国际化经营是爱立信的长久传统，这一切都源自公司创始人拉什·马格纳斯·爱立信。因此，赞助 Värmskog 农宅基金会保护并展示这位瑞典最伟大工业家的故居，是我们莫大的荣幸。我们还具体参与了向公众开放故居的工作。例如，我们赞助修建了专供轮椅通行的坡道，方便残疾人参观纪念馆。

残奥会



——Jonas Jacobsson 瞄准领奖台

瑞典残疾人体育联合会负责组织残疾人的体育活动。它成立于 1969 年，有 450 个俱乐部和 4 万名会员（其中 2.5 万体育积极分子）。残奥会是残疾人的奥运会，吸引世界各地近 4,000 名残疾人运动员参加。瑞典残疾人体育联合会每届都会组织实力强大的队伍参加残奥会。在希腊雅典举行的 2004 年残奥会上，瑞典残疾人运动员共获得 21 枚奖牌；在中国北京举行的 2008 年残奥会上，瑞典残疾人运动员获得 12 枚奖牌。

残疾只是一个词语

爱立信相信，每一个人，无论正常还是残疾，都能为社会做贡献。我们还相信，沟通可以缩短人们之间的距离，变得更加包容。为瑞典残奥会代表团提供赞助，使我们能够参与打破成见隔阂，让世人明白这样一个道理：残疾人也完全有能力为社会做出贡献。爱立信赞助瑞典残奥会代表团参加残奥会，为每个人提供移动通讯解决方案，使所有代表团成员能够在残奥会前后和期间使用自己的博客。

1.2 主营业务&业内地位

1.2.1 主营业务

网络

爱立信是全球重要的移动网络供应商。全球约 50% 的商用移动宽带网络运营商选择爱立信为他们提供产品和服务。在网络中引入移动宽带业务极大增强了最终用户的体验，这也是目前移动宽带业务在全球范围快速普及的原因。在过去需要几分钟完成的任务，比如说下载一首歌，现在只需几秒钟。

尽管如此，大多数移动用户目前仍在使用 GSM 网络，而且每月都有 3000 万至 4000 万新用户加入 GSM 阵营。爱立信是少数几家仍在为 GSM 开发新技术的厂商之一，提供各种经济高效的创新型解决方案，以一种切实可行和可持续的方式服务低收入人群。

幸运的是，爱立信的 GSM 和 WCDMA/HSPA (3G) 网络共用一个通用核心网，这意味着，随着运营商将以语音为主的网络演进至以多媒体为主的网络，他们此前的各项投资将得到保护。爱立信目前正在推动下一步演进——长期演进 (LTE) 和多媒体电话 (MMTel) ——的标准化进程，这些标准将进一步提升消费者的沟通和娱乐体验。

除了移动网络之外，爱立信还将目光瞄准了固定宽带市场。收购马可尼、Redback Networks 和 Entrisphere 增强了我们的接入网、传输网和互联网协议 (IP) 网络产品组合。通过拓展我们的固定宽带产品组合，我们能更好地支持运营商客户的各类新型多媒体业务（如 IPTV 传送），从而迈向一个真正的融合网络。

爱立信领先业界的网络解决方案包括：无线接入网解决方案 (GSM、WCDMA、HSPA、LTE 无线基站)、核心网解决方案（如软交换、IP 基础设施、IMS、媒体网关等）、传输解决方案（如微波无线和光纤解决方案等）以及铜缆和光纤固网接入解决方案。所有这些解决方案均能经济高效地管理语音和数据业务，帮助运营商进一步降低固定和移动网络的成本。

网络业务约占爱立信净销售额的三分之二。

电信服务

我们的电信服务组合包括网络部署和各项专业服务，如电信管理服务、咨询和培训、系统集成和客户支持等。我们是电信管理服务领域的行业领袖，所管理的网络正服务全球超过 1.2 亿用户。此外，作为一家领先的托管服务提供商，我们助力运营商便捷、经济、高效地推出各种多媒体业务。

通过将他们的特定业务外包给爱立信，运营商就可以专心开展他们的核心业务，即吸引、服务和保留客户。我们很早就意识到电信服务的战略意义，并上世纪 90 年代末在业内率先组建了电信服务业务部。目前，我们的电信服务部门引领行业，在 140 个国家拥有 2.4 万名专业服务人员。我们利用我们的经验、技能和规模优势为客户提供支持，帮助他们拓展业务。

爱立信可以帮助运营商集成多家厂商的设备，实施技术变革计划，设计并集成新的解决方案，从而将风险降至最低。

电信专业服务的销售额占公司净销售额的 22% 以上，并在财报中单列。

多媒体

爱立信多媒体业务部成立于 2007 年，其业务根据不同的市场驱动力分为以下三大运营领域：业务支持系统（BSS）、电视与媒体、个人与企业应用。我们帮助这三个领域的客户为最终用户开发各种具有吸引力的差异化服务。

就市场规模而言，业务支持系统是多媒体业务部最大的一个运营部门。爱立信在该领域占据牢固的市场地位，我们的收入管理解决方案正在为超过 12 亿用户提供计费服务，我们的供应解决方案正在服务 10 亿用户。

电视与媒体是第二大业务。爱立信的电视解决方案及服务能够让媒体公司和运营商（有线电视、卫星电视、电信和地面广播运营商）高效可靠地传送电视内容。全球数字电视市场正呈现强劲增长的势头，到 2015 年，数字电视家庭数量有望翻番。

我们的个人与企业应用可为最终用户提供新的交互和协作方式，从而帮助运营商增加收入。我们的解决方案涵盖消息、社交网络、位置服务、广告、互联网商务、企业应用等领域。

我们的业务主要是软件业务，而且正在向纯软件业务的方向发展。多媒体业务部在全球拥有约 4000 名员工。

手机

索尼爱立信提供各种领先的手机产品和移动通信设备。这家由索尼和爱立信各占 50% 股份的合资公司将爱立信的移动通信专业知识与索尼的消费电子和内容专业知识相结合，是构成我们端到端移动通信服务能力的一个重要组成部分。

索尼爱立信公司的销售额不包含在爱立信的销售报表中，但根据“合资企业与联营公司股票盈余”权益法，其运营结果在损益表中报告。

1.2.2 业内地位

Setting the standard



In the ICT industry, global standards are fundamental to ubiquitous connectivity. Globally standardized technologies ensure worldwide interoperability between networks, devices, and network operators.

Ericsson is uniquely positioned as a leader in the development of standards for all major mobile and fixed communication systems, and the convergence of these systems.

Our active participation and leadership in global standardization organizations, and our commitment to open and innovative technology standards, enable us to play a key role in shaping standards for future technologies. This position also underscores our role in important areas such as environmental assessment and energy efficiency.

爱立信致力于发展全球系统的开放标准，拥有领导地位，这是一个公认的许多主要的标准化组织中的关键因子。

爱立信是下面列出的组织中的一员：

- 1、爱立信被公认是一个关键的 3 gpp 领袖。
- 2、爱立信积极参与 ARIB 的工作。
- 3、爱立信积极参与 ATIS 航站的工作，并为董事会代表。
- 4、爱立信积极参与 BBF 的工作，并为董事会代表。
- 5、爱立信积极参与 CCSA 的工作。
- 6、爱立信积极参与 ETSI 的工作，并为董事会代表。
- 7、爱立信参与 IEEE 的工作，并代表理事会的 IEEE 标准协会。
- 8、爱立信积极参与 IETF 的活动。
- 9、爱立信积极参与 ITU 的工作。
- 10、自 2007 年 OIPF 成立以来，爱立信便持续担任首席的角色，并领导大量的技术工作小组前进。
- 11、爱立信积极参与 OMA 的活动。
- 12、爱立信参与蒂亚的工作。
- 13、爱立信积极参与 TMF 的工作，并为董事会代表。
- 14、爱立信积极参与 TTA. 的工作。

爱立信的主要竞争对手有摩托罗拉、诺基亚、阿尔卡特朗讯、华为、思科。

1.3 工作地点

爱立信公司招聘职位的工作地点分布比较广，其分公司遍布全国各地。在中国，招聘的职位工作地点主要在北京、武汉、大连、上海、广州、成都、南京等地，详细内容可查询网站：

<http://ericssoncampus.dajie.com/ericsson/joblist?type=1>

二、福利待遇&职业发展

2.1 福利待遇

爱立信为员工提供公平合理的薪酬定位和人性化的福利制度。以人员价值、职位和业绩付薪是爱立信制定薪酬标准的基础。内部平等、外部有竞争力是制定薪酬标准的原则。在固定工资的基础上，公司还采用短期奖金计划来激励员工实现既定目标。除此之外，公司以股票价格为基准的长期奖金计划为关键员工的留用起到了积极的作用。

公司根据劳动法及国家各项法律、法规为员工交纳各项社会保险，并在政策允许的范围内按上限执行。同时还给员工办理了多种补充保险以及提供补充住房基金、提供班车、运动补助、体检等福利项目。

爱立信还制订完善的奖励制度用于表彰和感谢个人及团队的成就。同时在管理和运营环节中，运用科学的管理体系，使激励机制自然地产生于组织内部。

爱立信：奖金与目标接轨

爱立信中国公司的员工薪金与其职务高低成正比，年龄、工龄、学历等等因素也有一定的影响，但不起主要作用。对于同一职务，如果由不同学历的人担任，他们之间的薪金差别可能仅仅在几百元之间。另外，与一些公司作法不同的是，爱立信在计算员工的工龄时，把他来爱立信之前的工作经历也算在内。

爱立信中国公司员工的薪金一般由四部分组成：基本工资、奖金、补贴和福利。奖金分为两类：一般人员奖金和销售人员奖金、有一些关键职员还会得到一定的期股权，期股权的受益者一般为“对公司起关键性作用的人”，而不是以职务高低论行赏。

在爱立信，工资围绕着市场转，奖金与业务目标“接轨”。公司业绩与员工工资没有特别关系，但与员工的奖金有很大关系。爱立信员工的奖金与公司的业绩成一定比例，但并非成正比例。奖金一般可达到员工工资的 60%，对于成绩显著的员工，还有其他的补偿办法。员工在爱立信得到提薪的机会一般有几个：职务提升、考核优秀或有突出贡献者。被评为公司最佳员工都和有突出贡献的员工都有相应的奖金作为激励，突出贡献奖、最佳员工奖、突出改进奖的奖金额度一般不超过其年薪的 20%。

奖金与目标相挂钩的薪酬激励方式，还应该注意以下几点：

- 1、奖金在总的薪酬中的比例应该有一定得上限，如果奖金的份额过多，成为影响员工工资的主要因素，那么将造成员工只追求个人眼前利益、忽视企业总体发展目标的现象。
- 2、奖金应该针对不同的岗位特点和相同岗位员工能力的特点，区分奖金等级。

2.2 员工关怀

人本主义 —— 爱立信的人才管理之道

创立伊始，对人的关注就是爱立信文化始终不变的精髓。爱立信公司的核心价值观“专业进取，尊爱至诚，锲而不舍”处处体现于公司的管理模式和员工的工作方式中，并由此带来一种健康向上的企业文化和精神，进而在公司创设出一种奋发、进取、和谐、平等的工作氛围，为员工塑造强大的精神支柱，把员工与公司打造成统一的共同体。

建立企业与员工之间稳固的“心理契约”

相对于一纸合同所带来的约束力和影响力，爱立信更相信培养员工对企业的归属感和认同感才是稳固双方关系最有效的“心理契约”。爱立信通过各种方式和渠道了解和满足每个员工的发展期望；同时，员工也为企业的发展全力奉献，因为他们相信公司能实现他们的期望与梦想。爱立信“相信员工的力量，因为每个人都渴望成功”，通过这种理念上的推动，逐步增强员工对公司的认同感及主人翁责任感。

一、优秀的企业文化氛围创造人性管理、融洽工作的软性空间

专业进取、尊爱至诚和锲而不舍是爱立信的三大核心价值观，在公司的日常运作中有着重要的体现。公司在日常管理中实行“以人核心”的管理，在尊重人的人格独立与个人尊严的前提下，从内心深处来激发每个员工的内在潜力、主动性和创造精神。

二、建立全面的内部沟通体系，使公司决策、员工意见与建议都得到最有效传递

“We Share”（我们共享）——公司通过名为“We Share”的邮箱随时向每一位员工通过电子邮件发布公司内部信息，让每一个员工都能及时掌握与公司相关的第一手资料；

“Talk to management”（对话管理层）——员工可以随时通过内网上该频道的“建议箱”对公司和业务的任何方面提出问题、建议或投诉，并点名由哪一位高级管理人员（副总裁以上）予以回答。公司向员工承诺有问必答，并将回答公布于网上；

员工网上讨论社区——员工可以就感兴趣的问题在这个平台上进行交流互动；

“Dialogue”（对话）——爱立信公司每年委托第三方公司在全球所有爱立信机构内进行名为“Dialogue”的员工满意度调查。员工匿名回答，由第三方将答案分类总结后发送给各层经理人员。经理根据调查结果制定薄弱项的改进方案，并将调查结果和改进方案与员工分享。

三、科学完善的管理体系搭建有序、宽松融洽的工作平台

创造宽松、融洽的工作氛围，最大程度发挥员工能力。爱立信为员工提供全球多元化的工作环境和创新空间，将个人的职业生涯发展规划同公司的发展有机地结合起来，最大程度发挥员工能力。

规范工作流程，设立统一的工作道德规范和衡量标准。爱立信统一的管理模式和流程使管理者和员工享有平等视角，用同样的工作语言进行对话；爱立信制订了面向公司全体员工的商业道德和行为规范，范培养了公司最大的财富之一——客户的信任，并将员工之间产生摩擦的可能性降至最低。

无边界管理模式和跨部门项目实施的特点，更大程度促进了整体工作氛围的和谐。爱立信公司的管理是基于矩阵式的网络结构，通过有条不紊的经纬运营体系，最大程度挖掘公司各个层面与环节之间的相互推动作用，使之稳步运转。

现代化的办公条件给员工赋予员工舒适的、人性化的工作环境。爱立信通过鲜花，绿色植物，咖啡茶水区和宽敞整洁舒适的办公空间营造宽松的工作氛围。

2.3 职业发展

2.3.1 晋升机制

晋升机制是指员工由较低层级职位上升到较高层级职位的过程。众所周知，劳动分工是提高效率的手段之一，于是在企业内部就按照专业划分为许多职系，这些职系又被分为许多职位，这些职位形成层级系列，于是就有了晋升的条件。企业需要评价员工，看其是否能晋升到高一层级的职位上去。

爱立信公司鼓励员工不断学习与创新。在为企业和社会创造价值的同时，满足员工自身不断发展的需要。为此，爱立信公司为员工提供了完善的发展体系，公司根据员工的能力状况和业务发展的需要，为员工制定系统的发展计划。员工可以根据业务需求和个人职业规划有的放矢地发展自己，达到自己职业提升的目的。

在爱立信公司员工就是采取两种晋升制度，一种是管理类职业发展及晋升制度，一种是技术类职业发展及晋升制度。员工可以根据自己的目标选择不同的职业规划，可以朝着部门经理或者项目经理的发展方

向努力，或根据自己的专业背景，立志成为行业内的资深技术专家。爱立信集团内部每年都会对来自全球各地的技术专家候选人进行资格评审，获得高级技术专家称号的员工不仅可以享受很高的待遇，而且在爱立信全球范围内都备受尊敬，很多员工都非常向往获得这种晋升。

绩效评估：

爱立信每年都要特别明确地进行绩效评估，员工队伍的工作分几个档级。一般员工按照公司中的目标应达到良好，可能有 5%到 10%的员工工作不太好，通过调整还是可以接受的；还有不到 5%的员工确实达不到目标。对这两组人员可能采用激励程序，经理会告诉这些员工：你的工作表现不好，要马上改进。对于做得非常好或者有突出贡献的员工。如果还有潜能的话，可能会提升他们去担任更高的职务。对大部分做得不错的人，公司会维持他们在原岗位上继续工作。爱立信对每个职务的薪金都要立一个最低标准，即下限。当然，规定下限并非为了限制上限，而是保证该职务在市场上的竞争力。据介绍，一般职务上下限的差异为 80%左右，关键职务可能会达到 100%，而比较容易招聘的职务可能只有 40%的差异。

每个工作都有硬性指标以供考核。例如，在大部分公司，市场推广工作的成功与否，很难用具体的定量指标来考核，在爱立信却是可以的，一般使用市场分析数据来考查。比如，你花了 100 万元的广告费，达到了什么样的目标：如做了多少个广告、覆盖的用户数量是多少等等，都有确切的数字可以证明你的成绩，广告影响力的调查通常通过一些第三方公司来做。

爱立信对员工进行绩效考核，每个工作岗位的绩效考核指标一般都有硬性指标作为考核的依据。爱立信的绩效考核指标的设定，一般采用可以量化考核的硬性指标，有利于将员工的绩效与“业绩”进行挂钩。

2.3.2 培训机会

据一项调查表明：一般跨国公司的培训费用是其营业收入的 2%~5%。而爱立信的培训投资在这些跨国公司中位居前列。在爱立信，接受培训的员工不是以“新老”来划分，而是以岗位职务来划分为管理人员和专业人员，专业人员又分为两类：技术人员和职能部门的职员。技术人员一般为售前、售后工程师以及研发工程师；职能部门职员一般为财务会计、行政文秘、人事等职员。爱立信也把这部分员工划分在专业职员的队伍中。当然，这些员工中有“新手”也有“老手”，但培训不以这个标准来划分，在培训面前只有“通讯兵”和“坦克兵”的区别，而没有“新兵老兵”之分。

了解别人的工作

爱立信的培训更多在于管理技能方面，而不仅仅是在专业技术方面。其培训目前大概分为三四个层次，最低一个层次是基本技能培训。所谓基本技能培训，并非技术培训，而是部分工种的统一培训，这类培训主要培养员工的学习能力。基本技能培训内容包括沟通能力、创造性和解决问题的能力以及基本知识等几方面。基本知识不仅仅限于工作范畴，而且还包括商业经营的基础内容，例如，在有些公司，技术人员无须了解财务和企业运作方面的知识，而在爱立信，每个接受基本技能培训的员工都有这门课程的学习。在爱立信看来，技术人员也得知道“公司的钱从哪里来”，当然，财务人员也有必要知道“GSM 和 WAP”。爱立信要求员工知识的全面性，目的在于其对工作流程的了解和对他人工作的支持。

了解别人眼中的“我”

爱立信的基本技能培训适用于全体员工，在此基础上是提高专业能力的专业培训，在专业培训上面是领导能力的培训，当然，这二者之间会有一些涵盖。领导能力的培训目的通常有两个：一是通过他们来加强公司的企业文化并使公司的战略决策能够有效得到传达。二是让他们更多了解自己的个性并形成与之“匹配”的领导风格和领导艺术，从而扬长避短提高领导能力。大多时候，这种领导能力的培训甚至会细分到针对个别经理人而采用不同的培养方式。

而爱立信对中国分公司员工的培训也是绝不小视的！在北京培训中心成立（1994年）之前，中国客户的培训都要在国外的爱立信培训中心进行，即使是爱立信本身的员工培训也要在国外进行。培训费用对客户和爱立信中国分公司来说都是一笔不少的款项，爱立信北京培训中心成立后，大大缓解了这种矛盾。

爱立信北京培训中心成立之初，只有约1000平方米的教室及办公室，没有自己的教师。因为只有得到爱立信瑞典培训中心资格认证的教师才能讲授各类技术课程，该中心的所有的培训课都要请其他爱立信培训中心的教师来讲。这引起了两个问题，一是外请教师的费用较高，二是教师用英语授课，难以满足中国客户的要求。于是，爱立信北京培训中心开始招聘和培养自己的教师，逐步实行教师本地化。到1997年，爱立信北京培训中心已有办公及教学面积2000平方米，教师 40人，运作支持人员23人，很大程度上满足了客户和本公司员工对技术培训的需要。到1997年底，培训中心共完成30000个学生天的培训任务。

多年来，爱立信在电信及相关设备供应方面一直居世界领先地位。目前，爱立信有93000多名员工在130多个国家为客户解决电信需求问题。爱立信在中国和世界范围内取得成功的关键环节之一是能充分调动员工潜力，重视员工与客户的培训。

健全的培训组织

目前爱立信中国分公司的大多数培训工作主要集中在爱立信北京培训中心进行。

课程发展部的主要功能是讲授爱立信的各类培训课程，这些培训课程有明显的阶梯和明确的课程顺序，以确保课程体系的完整和课程质量。

课程部按课程类别进一步分组，每组有1名组长。课程发展部共有26名教师，1名部门经理，1名设备支持人员，负责调试所有教学试验设备。

市场部的主要工作是开发培训市场，组织和协调培训。简单地说，就是把爱立信的培训课程卖出去，反馈用户信息，使课程设置更适应中国市场的情况。市场部包括经理在内共有4人，覆盖了中国所有区域。

行政部按照培训课程进一步划分为3个小组，行政组负责培训课程的所有行政工作，包括在公司内部网上发出培训计划、提供学员名单、发结业证书等。顾客服务组的主要工作是提供住宿、饮食、礼品等，由1个人负责。另外，行政部还有1名司机，2名清洁工。

员工的培训计划与过程

每年年初，根据市场部的需求预测及课程发展部的课程安排，制定全年的培训计划，内容包括课程名称、时间、费用和名额等。爱立信中国分公司有一个 Intranet 网，行政部把这一年的培训计划放在 Intranet 网上，全公司的每一个员工都可以上网查询。各分公司及各个部门根据自己的预算及员工培训计划安排全年的培训计划。每年每个员工和部门经理有一至两次的“个人发展计划”谈话，部门经理根据员工的个人要求和本部门的情况安排员工的培训计划。所以说某公司员工个人能力的培养，50%的责任在公司，50%的责任在员工自己。爱立信培训中心一旦发出新的培训计划，员工就可以根据与经理一起讨论的培训安排去培训中心报名。

爱立信培训中心收到员工报名表后，行政部根据课程安排给员工发一份邀请函，其内容包括课程名称、时间、地址、费用和有关以及在课程开始前一个月内允许取消课程等信息，否则，即使员工没来上课，也会收取费用。

爱立信培训中心放在 Intranet 网上的培训计划每月更新一次，更新的主要内容有：通知员工哪个课程已经报满，哪个课程还有席位，又增加哪些新课，等等。爱立信的员工每月月初都十分关注更新的培训计划，以安排自己的时间，力争在一年内完成自己的培训计划。

爱立信培训中心规定，理论课最少人数不低于16人，最多人数不超过24人，实验操作课最少人数不低于6人，最多不超过8人。控制人数既可防止课程赔本，又可保证教学质量。在课程开始前一个月，如果发现有课程报名人数还不够，行政组将在 Intranet 网上发布培训公告，请需要进行培训的员工尽快报名，一般能收到很好的效果。

培训课程结束后，行政部根据考勤和考试情况给学员颁发爱立信专用证书，一般规定出勤率90%以上才有资格领到证书。

三、校园招聘

3.1 2013 年爱立信校园招聘岗位&要求

爱立信校园招聘对象主要面对应届毕业的计算机、通讯、软件工程、电子工程及相关专业的本科生、硕士研究生、博士研究生，同时爱立信也开放部分财务、行政、人力资源等职位，专业不限。

全球服务中心

职位描述

CWH02] Technical Team Assistant

工作类型： 全职

薪资待遇： 面议

所属部门： 全球服务中心

1、Position

Technical Team Assistant

2、Reporting line

Reports to Network Solution & Optimization RAN Mgr

3、Employment Type

4、We offer:

"International work environment

"Good insight in professional work in telecom industry

"Good learning opportunity

5、Responsibilities

The responsible for the following tasks:

"Project management, such as budget planning, purchase order and status follow up etc.

"Support department recruitment

"Preparing monthly reports

"Assisting managers and department staff to handle daily work

"Guiding the new staff to get familiar with the department, work environment and related tools.

"Managing department's activities, such as team building, conference reservation, document management.

6、Competence requirements

"Bachelor's degree or above

"Be familiar with Microsoft office, especially word and excel.

"Good computer skill

"English should be better, both in oral and writing, especially in writing

"Strong sense of responsibility

"Be patient, careful& active. Service mind is top important.

"Good team player

申请职位:

<http://ericssoncampus.dajie.com/ericsson/jobdetail?jid=faa4ddc9-90b6-4221-99a2-2c71b2a84e55&type=1>

服务交付与运营部

职位描述

[CDL03] RAN Service Engineer

工作类型: 全职

薪资待遇: 面议

所属部门: CBC/PQ/QE/

RAN Service Engineer

Description: the RAN Service Engineer is responsible for the following activities mainly for Russian

Telecom Customer:

- Perform integration and network rollout activities of RAN nodes.
- Perform software upgrades and updates of RAN nodes.
- Involve in the System/Function Verification and support activities.
- Participate in RAN trouble shooting.
- Technical interface towards sales and/or R&D.
- Plan and co-ordinate activities with internal/external customers.
- Support Project Managers as technical subject matter expert.

Qualifications

Education:

- Bachelor degree or higher in Telecommunications, Electronic Engineering or Computer Science
- Preferred

Business Competence:

- Demonstrate high level of interest in the telecommunication industry - Essential

Human Competence:

- Excellent communication skills in Russian (verbal and written) - Essential
- Excellent communication skills in English (verbal and written) - Essential
- Demonstrated leadership and team work abilities - Preferred
- Able to work in high pressure and dynamic environment - Preferred
- Willing to travel on short notice - Preferred

申请职位:

<http://ericssoncampus.dajie.com/ericsson/jobdetail?jid=473f3ec7-840c-434d-a904-8b388762365a&type=1>

管理及业务支撑

职位描述

[CBJ39] HR Trainee

工作类型: 全职

薪资待遇: 面议

所属部门: CBC/H2/L

Job Responsibilities

- Understand the HR policy and the business needs.
- Work closely with team member and follow up with colleagues, line managers and HR business partners.
- Support and collaborate team activities, including projects, making contacts, team regular conference, logistics and reports etc.
- Communicate effectively with external vendors, keep track on vendors performance.
- Support HR related projects.

Qualifications

Candidate should have the following qualification, skills and/or experiences:

- Above Bachelor degree with preferably a major in Human Resources
- Over 1 year HR working or internship experience in multi-national companies
- Good attitude, willing to learn
- Excellent communication & co-operation skills
- Strong capability to quickly understand business operations
- Service minded, accountable, Result orientated
- Good command of English and Chinese.
- Work well under pressure

申请职位:

<http://ericssoncampus.dajie.com/ericsson/jobdetail?jid=3a9bfbc3-d9f3-429f-85c1-b72484234f8a&type=1>

中国研发总院

职位名称

- [CBJ24]Component Engineer
- [CBJ35] NPI Project Manager
- [CBJ40]Project Component Engineer
- [CBJ36] LTE Tools Development
- [CBJ37]OAM SW Designer
- [CBJ42]Strategic Sourcing Manager
(consultancy)
- [CBJ26]Automation test environment developer
- [CBJ25]System Integration & Verification
Engineer
- [CBJ43]Strategic Sourcing Manager(software)
- [CBJ38]OAM System I&V Engineer
- [CBJ41]Component Engineer
- [CNJ04]R&D RBS Radio SW Engineer

具体职位要求及职位申请请登录：

<http://ericssoncampus.dajie.com/ericsson/joblist?type=1&areaId=45>

注意：最多可以申请 1 个职位，但是建议认真阅读相关职位描述，从中选取最佳职位进行投递。如果个别职位出现简历扎堆现象，爱立信公司将开放调剂权限，请等待后续通知。

3.2 2013 年爱立信校园招聘流程&日程

第一轮：



爱立信2013校园招聘流程：

在线简历接收——8月9日至9月16日

校园宣讲会——9月10日至9月14日

机考——9月22日

面试——10月-11月

录取通知——10月-12月

第二轮：



广东省 2013 届高校毕业生校园招聘会安排表（整个年度）下载地址：

<http://ericsson.dajie.com/corp/2787043/discuss/149374>

四、 爱立信宣讲会秘籍

4.1 宣讲会信息查询

2013 年爱立信校园宣讲会进程回顾：

爱立信 (Ericsson)

Company Campus
校园宣讲会

9月 10	周一 19:00- 21:00	爱立信2013校园招聘西安邮电学院宣讲会	西安西安邮电学院(长安校区) 西安长安区西长安街新校区行政楼附一楼
9月 11	周二 19:00- 21:00	爱立信2013校园招聘西安科技大学宣讲会	西安西安科技大学(临潼校区) 西安市临潼区山谷大道48号就业中心1号宣讲室
9月 12	周三 16:00- 18:00	爱立信2013校园招聘西安理工大学宣讲会	西安西安理工大学(金花校区) 西安市金花南路5号金花校区教学二号楼100教室
9月 12	周三 18:30- 20:30	爱立信2013校园招聘北邮宣讲会	北京北京邮电大学北京市海淀区西土城路10号第3教学楼学术报告厅136教室
9月 12	周三 18:30- 20:30	爱立信2013校园招聘同济大学宣讲会	上海同济大学(嘉定校区) 上海市曹安公路4800号电信学院报告厅
9月 12	周三 19:00- 21:00	爱立信2013校园招聘东南大学宣讲会	南京东南大学(四牌楼校区) 南京市四牌楼2号榴园逸夫报告厅
9月 12	周三 19:00- 21:00	爱立信2013校园招聘华南理工宣讲会 同城	广州华南理工大学(北校区) 天河区五山路381号逸夫科学馆报告厅
9月 13	周四 19:00- 21:00	爱立信2013校园招聘西安工业大学宣讲会	西安西安工业大学未央大学园区学府中路2号教D楼501室
9月 14	周五 19:00- 21:00	爱立信2013校园招聘陕西科技大学宣讲会	西安陕西科技大学 (西安校区) 西安市未央区未央大学城未央湖渡假区南教3楼1...
9月 17	周一 19:00- 21:00	爱立信2013校园招聘武汉科技大学宣讲会	武汉武汉科技大学武汉青山和平大道947教10楼409室

9月 18	周二 19:00- 21:59	爱立信2013校园招聘湖北大学宣讲会	武汉湖北大学武汉市武昌区友谊大道368号大学生活动中心一楼
9月 19	周三 19:00- 21:00	爱立信2013校园招聘中南民族大学宣讲会	武汉中南民族大学武汉市洪山区民院路708号10号楼207教室
9月 20	周四 19:00- 21:00	爱立信2013校园招聘江汉大学宣讲会	武汉江汉大学武汉经济技术开发区江汉大学J05-A201室
10月 22	周一 19:00- 21:00	爱立信2013校园招聘三峡大学宣讲会	宜昌三峡大学计算机与信息学院学术报告厅
10月 24	周三 19:00- 21:00	爱立信2013校园招聘长江大学宣讲会	荆州长江大学东校区就业指导中心
11月 05	周一 19:00- 21:00	爱立信2013校园招聘西北工业大学明德学院宣讲会	陕西西北工业大学6号教学楼101室
11月 07	周三 14:00- 16:00	爱立信2013校园招聘西北大学长安校区宣讲会	西安西北大学信息学院614多媒体教室
11月 07	周三 19:00- 21:00	爱立信2013校园招聘重庆邮电大学宣讲会	重庆重庆邮电大学第三国际会议厅

应届毕业生可登录应届毕业生求职网宣讲会查询系统，时刻关注最新、最全的宣讲会信息。

宣讲会查询系统入口：<http://www.yjbys.com/xuanjianghui/>，本系统为您提供目前已发布宣讲会信息的所有名企的宣讲会举办时间、地点。

4.2 宣讲会小贴士

1、名企的宣讲会一般选在一些知名学校举行，学校为了让更多本校的学生受益，往往需要让参会的学生出示一些本校的身份证明，甚至需要提前经过报名，因此，外校学生为进入名企的宣讲会，可以提前向举办宣讲会的学校的朋友或同学打听消息，若没有这方面的资源，也可以去举办的学校的论坛或一些网上交流的社区提问，一般都能得到准确地答案。

2、有些名企会在宣讲会结束后现场收一些简历或现场进行面试，因此参会的学生要提前做好功课，尽量了解多一些该企业的企业文化、业务范围、历年招聘的岗位和相关的岗位要求、历年应聘过该企业的学生的面试经验、笔试经验等相关信息，同时带好纸笔和自己的简历还有学生证等，最好能穿上求职正装，这一点一滴的小细节说不定都可以为你加分。什么样的简历能让你加分？请参考应届毕业生简历频道：<http://jianli.yjbys.com/>

3、部分学生参加宣讲会很盲目，并不知道为什么要去，要获得什么职位，仅仅是因为别人去了他（她）

就去。在参加宣讲会之前，应确立为什么要参加宣讲会，都有什么途径可以更容易获得职位信息。多问几个为什么，要选择自己感兴趣、专业对口的单位，不必逢场必赶。尤其毕业找工作时，节约时间成本，对毕业生来说十分重要。

4、坐在前排，一个微笑，一个坚定的眼神都可以传递信息。有这样一个试验，一位教授要求他的学生毫无顺序地进入一个宽敞的大礼堂，并独自找个座位坐下，反复几次后发现，有的学生总爱坐前排，有的学生则盲目随意，四处都坐，还有一些学生特别钟情于后面的座位。试验者分别记下他们的名字，10年后，对他们的调查结果显示，爱坐前排的学生成功比例远远高出其他两类学生，这样的测试在企业面试时也得到了印证，往往坐前排的人入选几率较高。

5、如果想和企业宣讲人员进行深入沟通，要记得“早来晚走”，争取单独交流的机会。单独交流留下的印象要比单纯递简历留下的印象大数百倍。平时要眼观六路，耳听八方，特别是一些知名企业的宣讲会由于受场地限制，如果准时去到会场，也许站着听都没地方，因此一定要提前去。

6、企业宣讲会一般会提前在学校公布，一定要学会抓住机会。除了校内宣讲会，也可以到其他学校“吸氧”。企业宣讲会通常在大城市的重点高校举行，非重点校的学生常认为这样的宣讲会很难获得信息，其实不然。企业选择在某个高校举行活动当然有对该校学生青睐的成分，但企业要避免“近亲繁殖”，发展企业文化，不会只录取某一个高校学生。

7、宣讲会上要用心听。某高校的一场企业宣讲会上，到了提问时，几个同学站起来问的大都是工作地点、薪酬待遇、怎样投递简历等问题，让主讲人不停地皱眉头。其实很多问题都是宣讲人员刚讲过的，这就不仅会让对方给你减分，而且会对学校学生整体素质打问号。

8、早在9月份就进校园的宣讲会，往往是招聘的“先头部队”，通常“雷声大雨点小”，招聘的名额并不多。不过，应届毕业生不妨借这个机会锻炼一下，把它作为正式应聘的“热身”，演习怎样和职场人对话，才能愈挫愈勇。

9、对大二、大三的学生来说，参加宣讲会更有意义，低年级提前听一下宣讲会，及早接触企业，了解企业对人才的定义和描述，有利于树立明确的目标和努力方向。即使在宣讲会中不投简历，也可以看看企业如何宣讲，如何处事，开阔眼界。

五、爱立信网申秘籍

5.1 网申入口

应届毕业生求职网爱立信校园招聘：<http://www.yjbys.com/>

爱立信校园招聘官方网站：<http://www.ericssoncampus.com/>

5.2 网申内容

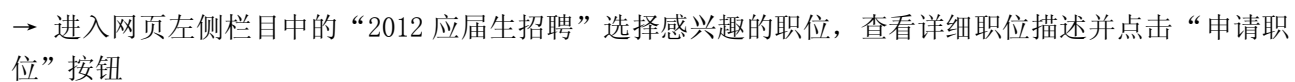
爱立信网申校招职位指南

查看我感兴趣的职位：

→ 访问爱立信校园官方网站首页 <http://www.ericssoncampus.com/>



→ 进入网页顶部栏目中的“校园招聘”栏目



→ 进入网页左侧栏目中的“2012 应届生招聘”选择感兴趣的职位，查看详细职位描述并点击“申请职位”按钮



开始申请职位:

→ 查看详细职位描述并点击“申请职位”按钮，弹出确定提示，点击“确定”

CAMPUS

首页 HOME 走进爱立信 THE COMPANY 实习项目 INTERN PROGRAM 校园招聘 GRADUATE RECRUITMENT 互动交流平台 ERICSSON SNS 校园俱乐部 ERICCLUB 创新大赛 INNOVATION COMPETITION 我的申请 ADMINISTRATION

校园招聘 GRADUATE RECRUITMENT

2012应届生招聘

- 全球服务执行中心
- 服务交付与运营部
- 全球供应中心(南京)
- 北京研发中心
- 上海研发中心
- 南京研发中心
- 广州研发中心
- 成都研发中心
- CTO办公室
- 财务部

申请指南

- 注意事项
- 申请指南
- Q&A

校园微电影

- 微电影讨论
- 拍摄花絮
- 明星档案

2012应届生招聘

上海研发中心 职位描述

爱立信（中国）通信有限公司招聘SH02 Software Testing Engineer

工作类型: 全职 工作地点: 上海

薪资待遇: 面议 所属职类: 软件测试 通信技术

招聘人数: 21 所属部门: 上海研发中心

创建日期: 2011-08-09 截止日期: 2011-09-18

Ericsson Shanghai R&D Center is Ericsson's 2nd largest R&D center in China, currently we have over 1,000 R&D talents dedicated in Multimedia, Core&IMS, Packet Core products' Research & development, we have closely working with Ericsson other R&D centers all over the world. We provide a working environment full of innovations, diversity, international exposure, as well as work & life balance. Welcome to join us and embracing your wonderful career here!

Responsibilities:

- 1.Study requirement specifications and make time estimates regarding different activities during the development phase
- 2.Write test specifications and map them to related requirements
- 3.Write test scripts and automate the execution of them
- 4.Execute test cases and document the results
- 5.Write trouble reports with relevant error logs attached
- 6.Find faults and verify corresponding corrections of the software
- 7.Ensuring the functionality and characteristics of a system on node level

Qualifications & Requirements:

- 1.Bachelor or Master Degree major in Software Design, Computer Science, Telecommunication, Information Technology or Electrical Engineering.
- 2.Good knowledge in Linux and Unix (Solaris).
- 3.Good knowledge in TCP/IP
- 4.Result oriented, flexible and innovative,
- 5.Good English communication skills (both in written and verbal), able to express own thinking clearly.
- 6.Ability to learn new technology quickly and apply to work tasks.
- 7.Innovative and solution thinking abilities
- 8.Open minded and willing to take any challenge

公司介绍:
爱立信——世界最大的移动系统供应商 自1876年成立以来，从早期生产电话机、电话交换机，发展到现在，爱立信已成为全球领先的提供端到端的全面通信解决方案的供应商。爱立信的业务遍布175个国家...

[更多](#)

[申请职位](#)

申请者分析:已有30人申请该职位

学校分布

上海大学	3
中国科学院	3
杭州电子科技大学	2
北京航空航天大学	2

专业分布

计算机相关	9
通信工程相关	9
电子工程相关	7
信息工程相关	3

[查看更多分析 >](#)

向发布人提问:

提问

- 爱立信校园照片类岗位只能申请一个，申请后不能更改
点击“确定”申请该职位，跳转到简历系统。



登录网申系统：

- 进入简历系统，填写个人信息（*项为必填项），填写完毕后点击“保存&下一步”继续。

我的简历

1/7 个人信息 *为必填项

中文姓名

性别 ☐ 男 ☒ 女

出生日期 年 月 日

身份证号码

是否有亲属在爱立信 ☐ 是 ☐ 否

亲属姓名

预计毕业时间 年 月

可以开始实习的时间 年 月 日

实习结束时间 年 月 日

每周可全职实习几天(工作日) ☒ 3天 ☐ 4天 ☐ 5天

期望薪水

出生地城市

其他出生地城市

目前所在地城市

其他目前所在地城市

手机

紧急联系电话

邮箱地址

住址

邮编

真实、完整的信息有助于获得职位机会，请完善简历后再投递职位。

- 个人信息
- 教育信息
- 奖励和活动
- 技能
- 项目经验
- 工作经验
- 家庭信息

→ 填写教育信息，填写完毕后点击“保存&下一步”继续。

(注意：此处最高学历的毕业时间必须与预计毕业时间一致，否则简历将无法建立和投递。)

ERICSSON CAMPUS

首页 HOME | 走进爱立信 THE COMPANY | 实习项目 ERICSSON PROGRAM | 校园招聘 GRADUATE RECRUITMENT | 互动交流平台 ERICSSON SAY | 校园招聘俱乐部 ERIC CLUB | 创新大赛 INNOVATION COMPETITION | 我的申请 ADMINISTRATION

我的申请 ADMINISTRATION

- > 申请记录
- > 通知信
- > 退出

我的简历 ADMINISTRATION

2/7 教育信息 *为必填项

开始时间: [] 年 [] 月 [] 日

毕业时间: [] 年 [] 月 [] 日

学校: [请选择] [请选择]

其他学校: []

院系: [请选择]

专业: []

学位: [请选择]

GPA 学分数: [请选择]

保存 保存&下一步 取消

其实，完整的信息有助于获得职位机会，请完善简历后再投递简历。

- 个人信息
- 教育信息
- 奖励和活动
- 技能
- 项目经验
- 工作经验
- 家庭信息

→ 填写奖励和活动信息（可跳过），填写完毕后点击“保存&下一步”继续。

→ 填写技能信息，填写完毕后点击“保存&下一步”继续，
若不想填写后面部分的内容，可以直接点击“投递简历”按钮进行投递。

CAMPUS

首页 HOME

走进爱立信 THE COMPANY

实习项目 ERICSSON PROGRAM

校园招聘 GRADUATE RECRUITMENT

互动交流平台 ERICSSON SNS

校园俱乐部 ERICCLUB

创新大赛 INNOVATION COMPETITION

我的申请 ADMINISTRATION

我的申请 ADMINISTRATION

> 申请记录

> 通知信

> 退出

我的简历 ADMINISTRATION

4/7技能 *为必填项

英语考试等级 请选择 请选择

英语考试成绩

托福

托福

GRE

GMAT

雅思

其他外语 请选择

水平 请选择

证书1 请选择

证书2 请选择

开发环境经验

编程语言经验

数据库编程经验

其他技能

业余爱好

真实、完整的信息有助于获得职位机会，请完善简历后再投递简历。

- 个人信息
- 教育信息
- 奖励和活动
- 技能
- 项目经验
- 工作经验
- 家庭信息

保存

保存&下一步

取消

→ 填写项目经验（可跳过），填写完毕后点击“保存&下一步”继续。

→ 填写工作经验（可跳过），填写完毕后点击“保存&下一步”继续。

我的简历

6/7 工作经历 *为必填项

开始时间: [] 年 [] 月
 结束时间: [] 年 [] 月
 公司: []
 职务: []
 工作类别: ☐ 兼职 ☐ 实习 ☐ 全职
 职务: []
 离职原因: []

保存 保存&下一步 跳过&下一步 取消

个人信息
 教育信息
 奖励和活动
 技能
 项目经验
 工作经历
 家庭信息

预览简历 投递简历

→ 填写家庭信息（可跳过），填写完毕后点击“保存”继续。

我的家庭信息

7/7 家庭信息 *为必填项

姓名: []
 关系: []
 公司: []
 职务: []

保存 取消

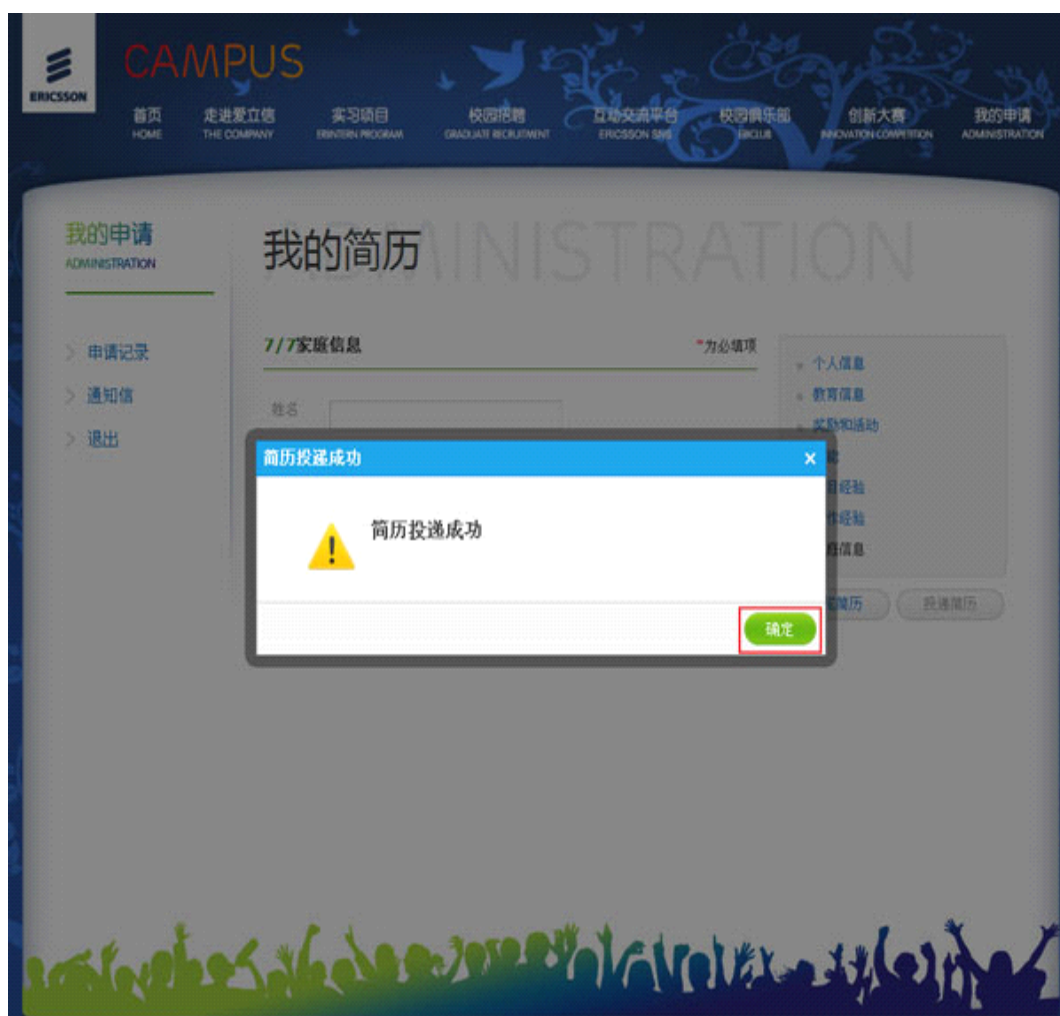
预览简历 投递简历

个人信息
 教育信息
 奖励和活动
 技能
 项目经验
 工作经历
 家庭信息

投递我的简历:

→ 所有信息填写完毕后，点击“投递简历”按钮进行简历投递。

→ 弹出简历投递成功提示，点击“确定”按钮。



查看我的申请记录：

→ 点击页面左侧的“申请记录”按钮，您可以查看申请记录，修改简历，预览简历，同时能查看爱立信发送给您的各种通知信。



修改简历/申请记录

1/3 进入我的申请栏目：

- 访问爱立信校园官方网站首页 <http://www.ericssoncampus.com/>
- 点击网页顶部栏目中的“我的申请”栏目

2/3 登录申请系统查看申请记录：

- 登录申请系统
- 自动进入网页左侧栏目中的“申请记录”
- 查看申请记录的列表并选择相关记录名称进行操作或查看

3/3 修改简历：

- 点击左侧导航栏中的“简历”选项即可开始修改、预览简历
- 使用英文直接填写表格所述问题；点击右侧的简历填写导航栏可进入指定申请表部分
- “保存并下一步”进入下一部分的填写；“保存”可以随时保存填写内容；“取消”直接退出网络申请过程
- “简历预览”按钮可以在线预览简历提交后的样式，预览时点击右侧简历填写导航栏可进入指定部分进行修改

注意：网申表中简历的完整度也是 HR 打分的一个标准，因此可跳过的步骤尽量填写完整（如家庭信息），可提高网申通过几率。

5.3 网申小贴士

关于申请职位：

申请职位的截止日期为机考开始前一天，具体机考时间还没有确定，预计在第 38 周的周末或第 39 周进行，每人仅限投递一个职位，请仔细阅读职位描述，认真选择。如遇到个别职位扎堆现象，我们将在 10 月份开放部分职位的调剂功能。

关于申请表填写：

简历申请表分为几个部分，建议您一定要填写的详细些，如果没有准备好就先不要提交申请表，等到全部填写准确后再提交；

大家上传了自己的简历后，也一定把简历申请表里对应的各项填写完整，因为简历筛选主要以填写的申请表为准；

未提交状态——你的简历还没有提交到爱立信的简历库中，这时我们是看不到你的简历的，在申请记录里点击“修改简历”打开申请表后，点击左边的提交申请表按钮即可；

已提交状态——简历成功的提交到爱立信的简历库中了。此时我们的招聘经理有可能已经审阅了你的简历。此状态是可以修改简历和申请职位的，建议你点击“预览”查看简历是否是最新的。如果要修改职位请点击“修改”；

已处理状态——我们的招聘人员已经处理过您的简历。此时您的简历不能再修改了，申请的职位除了第一职位外，其他申请的职位可以修改。打开公司职位列表的页面，选择一个你要申请的职位，点击申请后就可以修改其他的职位了。

过期提交状态——你提交简历的时间超过了我们公布的简历接收截止日期，但此时您的简历仍然会存在爱立信的简历库中，如果您足够幸运，也会被选入下一轮面试。

关于申请状态：

1、我们给同学们发的任何通知信都在两个地方能够收到：

- a、你填写的简历申请表的个人信息那项里留的 E-mail（注意：不是注册个人用户留的 E-mail）；
- b、爱立信校园官方网站个人会员登录后的通知信栏目里；

2、任何邮件在爱立信校园官方网站的通知信里都会有一份备份，但如果您的 E-mail 邮箱里没有收到，就到此处进行查看（建议不要使用学校的邮箱，最好使用 163、SOHU、YAHOO、QQ 的邮箱）；

3、如果您的简历已经成功投递，在申请记录里面看到的应该“已提交”状态，这时在通知信目里会收到投递成功的确认信，信里的五位简历 ID 号很重要，请牢记，在笔试、面试时都会用到；

4、如果您收到了笔试通知信或面试通知信，该信需要您确认是否能按时参加。此时您一定要在爱立信校园官方网站的通知信中打开此信，点击信下方的“确认参加”或“调整安排”或“放弃参加”按钮；

5、修改简历：大家在修改简历里的任何信息后，一定要再点击左下角的“提交申请表修改”按钮，这样修改才生效；

6、使用浏览器：大家最好使用 IE 浏览器填写简历，不要使用 Firefox 火狐等浏览器；

7、英语等级的选择：旧六级的分数是百分制的，你在选择英语考试等级的具体项时，可以把 100 分折合成 710 分，选择你处于那个分数段即可。托业英语 850 分及以上可在机考中免考英语。

六、爱立信笔试秘籍

6.1 笔试概述

爱立信的笔试试卷有两份，一份是考核大家 C/C++, JAVA, XML 以及一些通信方面的知识，第二份试卷有些特别，和其他公司的笔试有些不同，主要是考核大家的汇编能力，不过这份试卷还有份配套资料，需

要参考这份资料才能完成这份试卷。第一题好像是给你一段汇编代码，问你这段代码在做什么事情，还有一题是一大段汇编代码，其中几行代码被隐去，要求大家补填完整。

6.2 笔试真题&详解

真题 1:

LZ 是下午 16:00 场。中午睡觉途中，听到上午有同学笔试归来，速速问问情况。大致了解下题型：45min 的逻辑测试和 10min 耳机音量调节，最后是 45min 托业听力测试。

倒叙说下考试过程把，10min 的耳机音量调节基本就是坐着望天，什么都不能做，去上 WC

也是 OK 的，不过我们考场没有人去。估计都被之前 45min 的逻辑干蒙了。好吧，45min 的托业听力测试，也是和新托业一样是 4 个 PART 的。

PART 1: 20 道图片题，看到试卷上的图片，并听到四个描述图片内容的句子，选出一个符合图片内容的。把握住这部分就把握住了整个听力的节奏。这里强调下“新托业”是 10 道图片题，说白了就是图片题简单，是送分题。这下大家明白答这个托业也是为了让答高分的，过机试的。

PART 2: 30 道问题——回答类的题目：提醒下别中 ETS 的圈套：听到 WHY→就选 because，那估计你的智商不太灵光。注意：听关键词是重点中的重点——“疑问词”很关键。

PART 3: 30 道短对话，每个短对话只有一个问题，这和新托业相比，变化是最大的。要做好快速转换思维的能力，下一道题和上一道没有任何关系。

PART 4: 20 道独白，这部分和新题型相比较，变化也可以说是最大的。每个独白，对应 2 个及 2 个以上的问题。LZ 在答此部分第一个独白的问题时，看见 4 个问题，和之前自己答过的新托业每个独白固定 3 个问题是截然不同的。希望大家做好心理准备，面对每个独白不同的问题数。

最关键的是答听力过程一定要保证自己精神集中，不然很容易听一道，歇一道。不行，去之前喝点咖啡，嚼个口香糖都是 OK 的。

第一部分，逻辑测试。16:00 整监考老师宣布考试开始，所有人的电脑屏幕上出现了逻辑测试的题。我随即向旁边瞥了一眼，丫的，题目顺序不一样啊！

没有办法，安心自己答吧。

此部分又细分为 3 个大部分：逻辑判断（10 道）、逻辑推理（10 道）、和三大图表分析题。分值记得不是太清，只记得扫了一眼图表分析的分值，大概是 15 分/道。每个图表分析题下有 5 道小题。大家可以估算出其他分值了把，LZ 不才，只分析到这儿了。

逻辑部分答题技巧：不会就蒙，因为时间很紧张，估计这是大部分人应用的方法。毕竟还是有人擅长这类行测类型的题的。要求大家估算的能力，以及在短时间判断答题方法的能力。LZ 在此答题环节，基本上处于小学算法，那就两个字“杯具”。

个别题回忆：

1、一道图形推理，不会画图，就到此为止。

2. 甲、乙、丙、丁都会英语、法语、日语和德语中的两种语言。有一个人会同一种语言。剩下的估计大家可以猜到了。

3. 100 人考试，第一次 60 人及格，第二次 72 及格。问：两次考试都及格的人数。

4. 一个人在 7 月份工作，只在周一到周五工作。此人至少每天完成任务的 $\frac{1}{22}$ ，才能全部在 7 月完成。问 7 月 5 日是周几？

5. 一个正方体上面有 1~6 这 6 个数字，问 1, 2, 3 三个数字对面分别是数字几？——考空间图形想象能力。

6. 甲、乙、丙、丁四个人分别说一句话，关于自己股票成长快慢排名的。每个人只说对了一半。问每个人的排名。——技巧：找说话中被重复的人，判断即可。

7. 商场打折促销：满 300 减 180，满 200 减 100，满 100 减 40。不参加就答五五折。问：记不住了。

8. 一个圆上面有 A、B 两点，A 到圆心的距离和 A 到 B 的距离相等。圆的半径是 50 米，问甲和乙

分别在 A、B 两点以顺时针按各自速度行走（速度没记住），问多长时间两人相遇。

9. 银行年利率是 3%，第一年存入 1000，一年后取出本息继续存银行，另外加存 1000，问重复 4 年后，利息是多少。

10. 现有 351 件商品，和 A 盒子：能装 27 件，B 盒子：能装 12 件。问：用的最少盒子数。

11. 90 个 A 和 70 个 B 和 100 个 C 商品共花 8900 圆购得，另外一人，40A、100B、10C 共 4300 圆。问一个 A+ 一个 B+ 一个 C 是多少钱。剩下的题也不多了，回忆的现在已经是极限了。

图表分析：

1. 关于高铁开通后，航空公司旅客数下降以及航空公司怎样处理的方法（选择什么样的客机）。
2. 现在互联网的盈利方式，介绍了移动社区、微博、和 SNS 的各个盈利点。问了下什么是 SNS，主题大意，还有 3 个问题回忆不起来了。
3. 在火车站共调查了 407 人，两个图表。问了下从图表中观察数据估测的能力，注意：看图标下面的小字，每个柱图下面都有汉字的。LZ 开始没看到，后来才发现的。不然题很难做完的。

最后，系统交卷的瞬间蹦出八个大字，也是我想送给大家的“考试结束，祝您成功”！

真题 2:

5月11日收到短信说晚上有宣讲会，之后有场笔试，急急忙忙赶去后人早已爆满。熬到最后还是没赶上第一轮 of 的笔试，但是既然长途跋涉的赶去了，就耐心等待吧！！

接近九点才开始第二轮的笔试，终于皇天不负苦心人啊，我一直在门口遥望，这次顺利拿到期盼揣测已久的试卷，但是也应了那句，凡事不可太强求呀（好不容易占到的位置是坏的~~），但是吃亏的不是我，有人给我换位子啦！也算是苦中作乐拉，人嘛，什么时候都要擅于感受幸福！！呜呼~~俺真幸福。

因为没有什么找工作经验，更别说笔试啦，所以也不知道这次的笔试算不算是有难度的了，但是我个人觉得有一定的难度，知识点看似集中，实则和很多其他知识相关。这次笔试的内容包括：c/c++、java 还有一些 UNIX 和 LINUX 下的命令。题量很大，我主要做了 C/C++ 部分的，还有两个没做。

总结下主要考到的内容有：

1. OOP 的构造函数与析构（差不多都是）：主要考它们能否 VIRTUAL，重载啊，以及各自的调用顺序啊。都是选择题，但是仔细看可以发现后面的阅读程序中都已经有了答案了。
2. 程序题，看程序写结果并说明理由
3. 分析死循环产生的原因：需要打破常规思维，有更深入思考，现在知道不是会写程序会调试就 OK 的事情了，还要懂得它们在内存中及编译器中是怎么工作的才行。记得那个死循环大致是这样的：

```
int index;
int avg[3];
for(index=0;index<5;index++)
{
    avg[0]=10;
    avg[1]=12;
    avg[2]=10;
    if(index/2)
    avg[3]=0;
    else
    avg[3]=1;
}
```

当时一看数组定义长度不是 3 么，还 avg[3] 不越界了吗？数组越界会导致死循环么？又想既然死在 for 里了，那肯定是 INDEX 的问题了，但当时思维仅仅局限在此，回去之后测试了下发现 INDEX 一直为 0，为什么呢???

分析原因：这就设计到内存区间开辟的问题了，程序在内存中的形式为：代码区，全局数据区，堆区和栈区。程序代码区存放函数体的二进制代码。全局区(静态区)(static)，全局变量和静态变量的存储是放在一块的，初始化的全局变量和静态变量在一块区域，未初始化的全局变量和未初始化的静态变量在相邻的另一块区域，程序结束后由系统释放。堆区(heap)一般由程序员分配(new)释放(delete)，若程序员不释放，程序结束时可能由 OS 回收。(注意它与数据结构中的堆是两回事，分配方式倒是类似于链表)。栈区就是那些由编译器在需要的时候分配，在不需要的时候自动清楚的变量的存储区。里面的变量通常是局部变量、函数参数等。

那么，上面的 index 和 avg 自然属于栈区的了，变量声明的时候 index 先声明分配在高地址，avg 在低地址，数组 avg 一旦越界，此时 avg[3] 需要再向高地址区开辟一块存储区域，所以它就指向了紧挨着它的 index，即此时 index 和 avg 都指向同一地址了，所以当第一次对 avg[3]赋值为 0 后，index 也为 0，满足 if 条件，使得 avg[3]再度为 0，故 index 亦为 0，如此反复，两者一直为 0，程序陷入死循环。

解决办法：

1. 增大数组定义时的长度
2. 定义时先声明 avg 后声明 index

具体的需要看内存方面的书，有空要区看啊，，好了，太晚了，今天就先说这么多，等下睡不了多久就要早起啦!下午的会还得头疼呢~~~可怜的我啊

真题 3:

```
#include
```

```
#include
```

```
using namespace std;
class A{
public:
virtual void foo(int i = 10){
cout << "Base:foo()" << i*i << endl;
}
virtual void f(double b){
cout << "Base:f()\n";
}
};
class B: public A{
public:
virtual void foo(int i = 5){
cout << "Derived:foo()" << i*i << endl;
}
void f(complexc){

cout << "Derived:f()\n";
}
};
void main()
{
A* pa = (A*)new B();
```

```
pa->foo();
pa->f(2.10);
B* pb = new B();
A* pa2 = pb;
pa2->foo();
pa2->f(2.10);
B b;
b.f(1.0);
}
```

输出结果为

```
Derived:foo() 100
Base:f()
Derived:foo() 100
Base:f()
Derived:f()
```

1. 只有虚拟函数才会有动态绑定，所以 `pa->foo()` 和 `pa2->foo()` 调用的都是派生类中的 `foo()` 函数，而由于在派生类中声明的 `void f(complex)` 函数由于不是 `virtual` 函数，同基类中的 `void f(double)` 函数没有任何关系，派生类完全继承了基类中的 `void f(double)` 函数，所以 `pa->f()` 和 `pa2->f()` 调用的都是基类中的函数。

2. 函数的缺省参数是在编译时就确定的，所以在派生类函数 `foo` 中指定的缺省参数值5不能影响基类函数 `foo` 中指定的缺省参数值10。

南京爱立信笔试题

写出程序输出：

```
#include

//using namespace std;
class base
{
public:
base() {cout<<"base::base()\n";}
virtual ~base() {cout<<"base::~~base()\n";}
void func1() {cout<<"base::func1()\n";}
virtual void func2() {cout<<"base::func2()\n";}
};
class inherited:public base
{
public:
inherited() {cout<<"inherited::inherited()\n";}
~inherited() {cout<<"inherited::~~inherited()\n";}
void func1() {cout<<"inherited::func1()\n";}
void func2() {cout<<"inherited::func2()\n";}
};
void func1()
{
```

```

    inherited a;
    base b;
    base *pb;
    pb=(base*)&a;
    pb->func1();
    pb->func2();
}
void func2()
{
    inherited * pa=new inherited;
    base * pb=(base*)pa;
    pb->func1();
    pb->func2();
    delete pa;
}
int main()
{
    cout<<"func1:\n";
    func1();
    cout<<"\nfunc2:\n";
    func2();
    return 0;
}
S:

```

```

func1:
base::base()
inherited::inherited()
base::func1()
inherited::func2()
inherited::~~inherited()
base::~~base()

func2:
base::base()
inherited::inherited()
base::func1()
inherited::func2()
inherited::~~inherited()
base::~~base()
Press any key to continue

```

6.3 笔试小贴士

爱立信的笔试有两个特点:

- 1、考题主要针对于基本知识和操作的掌握情况，平时积累是非常重要的。
- 2、知识较多，专业题还是比较专业的。

3、第二份试题给的资料要充分利用，多参考获得答案启发。

七、爱立信面试秘籍

7.1 面试概述

爱立信 2013 校园招聘，不同的职位面试进度安排不同，一般来说，都是在大规模机考结束后会陆续开始面试。面试流程一般包括：技术题笔试（部分职位），小组面试（部分职位），专业面试（全部职位），部门经理面试（全部职位），HR 面试（部分职位），通过上述流程预计需要 1~4 周的时间。技术题笔试主要根据你申请职位的需要部门会在面试开始前，先给你一张试卷要求在规定时间内完成；小组面试主要为英文+小组讨论；专业面试由部门技术专家担任面试官，考查技术技能和项目经验；部门经理和 HR 面试主要考查综合素质。

Offer 发放：第一批 offer 将从 2012 年 9 月底开始发放，并持续到 2013 年 7 月。

7.2 面试真题&详解

经验 1:

由于研三了，正在忙于找工作，估计以后会有不少面试的机会，所以想把每次面试的经历都写下来，从而总结经验，为下一次面试做准备！争取每次面试都能有进步，做一个“面霸”！呵呵~

昨天参加了爱立信的实习生面试，没有笔试，直接面试。说实话，去之前就是抱着试试的心态，当是去积累经验的，所以心态还行，但是当两位技术经理把我领进了一个估计只有七八平米的面试“黑屋”，并且一开口就是满口英文的时候，我开始不蛋定了~呵呵~慢慢地感觉脸越来越热，头有堵堵的感觉！

下面是面试过程的大致对话：

(E: 代表爱立信面试官; I: 代表我)

E: 非常感谢你抽时间来参加这个面试。

I: 能够参加这个面试是我的荣幸！

接着大家巴拉巴拉讲了一些客套话..... 然后就是开始问技术上问题了，基本就是围绕着我简历上的“个人技能”一项展开问题的。

(总结经验1: 简历的个人技能一项不能写得太夸张，但是也不能保守。因为太夸张了面试过程会没有底气，特别是面试官会往难的问；而太保守呢，估计连面试的机会都得不到！例如：如果 C++ 是自己的常用开发语言，那么可以写擅长 C++，而不要写精通，显得太夸张，也不要写熟悉，显得有点保守。)

E: 你简历上写熟悉数据结构和常用算法设计，请问你知道红黑树吗？

I: 呃..... 不知道，但是我记得 STL 中的 map 好像是用红黑树实现的，我用过 map，可是不清楚红黑树的具体定义和相关实现。

E: 那你知道平衡二叉树吗？

I: 知道。

E: 可以给我们写一下平衡二叉树的构建、插入等算法吗？

I: (再次被问傻，其实一个月前我才复习了一下数据结构的，但是一下子让我写，而且脑子当时嗡嗡的，根本想不起来!) 一下子还写不出来。

E: 那你写的你熟悉数据结构和算法设计的，呵呵，那你在选择排序算法的时候，都有什么考虑吗？

I: 数据量小的序列，采用选择、冒泡等排序就可以，数据量大的序列，就可以选择堆排序和快速排序，他们的时间复杂度是 $O(n \log n)$ 。

E: 你怎么知道怎么构建堆吗?可以给我们写写吗(指了指挂在墙上的小白板)?

I: 知道, 给我一分钟时间想想。(我想着再不硬着头皮写写, 估计就没戏了, 还好昨天刚复习了堆排序。一分钟后, 我拿起了笔把构建堆的伪代码写了出来, 还大概讲解了一下, 面试官表示还挺满意。)

(总结经验2: 面试前一定要做好充分的复习准备, 就围绕着简历上的“个人技能”和“项目实习经历”来复习。)

接下来是 C++ 方面的了, 面试前我觉得对 C++ 的内容还是很有自信的, 因为的确是我常用的开发语言, 而且看过几本书, 所以面试前就没有抽时间复习 C++。但正是因为这样的心理, 加上脸热脑涨的, 把很多平时熟悉的东西竟然一下都想不起来了! 导致我接下来面试的一连串失败啊!!!

(总结经验3: 面试前, 就算是自己擅长的技能, 也要翻书复习一下, 否则面试时紧张的话, 会什么也记不起来的。)

E: 你说你擅长 C\C++, 请问你什么时候析构函数需要是 virtual 的?为什么需要是 virtual 的?

I: 当父类派生出子类的时候, 需要把析构函数声明为 virtual 的。否则在析构一个子类对象时, 会导致析构的不完全。(这个回答我感觉面试官明显的不满意, 一直追问我多态方面的东西, 我的回答也貌似不是很准确, 哎, 更紧张了~)

E: C++ 的三个特性是什么?

I: 多态, 还有.....(卧槽! 脑子竟然一片空白, 神马状态啊, 这都想不起来了! 等面试结束后, 我在公车上想了想, 啊! 三个特性不应该是: 多态、重载和继承吗? cao! 如此 easy! 而且在公车上, 我还想到了一个圆场方法: 我应该和面试官说: 我有点紧张, 一下子想不起来了, 您可不可以告诉我其它两个特性, 然后我对这两个特性进行解释。但是面试时却没有这么机敏, 哎真是悲剧!)

(总结经验4: 面试一定要克服紧张的状态, 否则在脑袋里连很简单的东西都搜索不出来! 克服紧张状态的方法我想就只能是多参加面试了, 面多了应该就好点了。)

(总结经验5: 以后遇到这种想不起来的问题时, 无妨这么说: 我有点紧张, 一下子想不起来了, 您可不可以告诉我, 然后我来进行详细的解释。这样的话, 面试官就会觉得你还是知道的, 只是紧张忘了。)

E: 你写过拷贝构造函数、赋值操作符重载和加法操作符重载吗?

I: 嗯, 写过。

E: 那加法操作符重载返回值是什么?

I: 返回引用, 为了支持链式表达式。(不假思索呀, 呵呵有点得意, 但马上就要悲剧了)

E: 返回什么的引用?

I: (由得意马上转为焦虑。返回什么的引用? 我还真一下子想不起来了, 是对象本身的引用还是 A+B 和的引用? 为了支持 A+B+C, 那应该是返回 A+B 和的引用吧) 返回和的引用。

E: 和的引用?(面试官估计已经无语了。后来在公车上我冷静仔细想了想, 我也无语了, 呵呵~ A+B 的和肯定是在函数内声明的一个临时变量, 怎么能返回一个临时变量的引用呢! 这是 C++ 中的一个禁忌啊! 即不能返回栈内存上的引用和指针! 至于正确答案我觉得应该是返回和的一份值拷贝, 就是和的值传递。正确有待验证。)

E: STL 的六大组件是什么?

I: container、algorithm、iterator、adapter 还有 fuction object, 还有.....(想不起来了)

E: 你还是有点了解的, 还有 allocator。

E: 你用过什么 container?

I: vector、map、multimap

E: vector 和 list 有什么区别?

I: 我曾经也有这样的想法, 但是也没有去研究, 所以也不知道有什么样的区别, 也没有用过 list。

E: 呵呵... 好吧。(估计面试官觉得我没有刨根问底的研究精神!) 那 vector 的内存模型是什么? 是连续的内存分配吗?

I: 我记得看过书, 应该是数组, 但是动态分配的不连续内存, 就是默认会分配一定长度的, 如果需要可以有个成员函数可以进行扩充预留。(心里特别虚, 十分没有底气地回答, 呵呵没办法, 真没有研究

过。)

E: STL 的算法你知道有什么?

I: sort、max_element、min_element、find 等

E: 有的容器有成员函数 sort, 为什么还要用算法里的 sort?

I: 因为算法里的 sort 比较灵活, 可以指定排序的依据。(回答的也没有底气, 哎~)

E: 你简历写着对 sql 了解(然后向另一个面试官说)你问问他 sql 方面的问题吧。

I: (我直接心里慌了, 我 sql 压根没有学过, 简历上写上了解 sql, 是因为想着很多单位都要求数据库, 所以我就怀着蒙混的心理写上了。这会被问到了, 注定悲剧了!呵呵)sql 我不熟, 可以说没有过相关经验, 呵呵, 不好意思。(其实这里我可以机敏一些的, 比如我应该说我在大唐实习时做过 access 数据表的解析, 所以还算有点了解。)

(总结经验6: 不懂的东西最好不要写在简历上, 否则被问到的话, 那只有悲剧的份了!还有就是一定要学会机敏些, 不要做一棒子把自己打死的回答, 比如不要直接说“我不知道”, 这样自己和面试官都会立即无语。)

E: 如果让你把一块内存拷贝到内存的另一个地方, 你会怎么做, 就是会有什么场景?

I: (我心里想着: 场景?神马是场景?不就直接 memcpy 吗?).....这个就用 memcpy 吧.....(再次十分没有底气, 看着面试官能感觉到他肯定失望了, 呵呵~悲催啊~)

(后来在公车上想了想, 到底这个问题是想让我回答什么呢?冷静想想, 是不是应该说用 memcpy 的时候的注意事项啊?比如说源地址和目标地址的有效性, 和拷贝长度不能越界。哎, 有待高人指点啊。)

E: 好了, 我没有什么问题了。你有什么问题吗?

接着顺便问了一下无关痛痒的问题, 然后面试就结束了。

(总结经验7: 学习一定要学的扎实啊, 否则面试时候的回答都没有底气, 再加上紧张, 更是啥也不敢说了。)

经验 2:

一个多月前给 Ericsson Broadband Networks R&D Center 扔了份简历, 沉寂了整整一月。前天教研室复习矩阵中、突然接到 Cathy 的电话, 通知两天后面试。有点小意外、今天才得知 Cathy 就是面试官之一、而且貌似是个 leader。由于是期末、矩阵和英语还没考完、也就没有过多时间看面经了、索性把本科毕设的论文《基于 SOA 的智能模块化 web 开发及应用环境的研究与开发》翻了出来浏览的了下、感慨当时自己对 J2EE 的各项技术的总结还是挺全面的、打开久违的 MyEclipse 把‘信号与系统’课程网站的源码选择性的看了下、想起若考官问起 Please Introduce Yourself 该怎么办, 于是乎耗费半个小时一篇 My Experience 诞生了, 仗着许久前看过点点《Java 程序员上班那点事》和几页《程序员面试宝典》、对着中英文简历斟酌了些许、毅然踏上了面试的征程。

1 月13下午3点面试、地点朝阳区爱立信大厦。中午没休息好、1点钟爬了起来、直奔地铁10号线, 话说 Cathy 邮件里提过芍药居站可倒547、我也 Google Map 里确认过, 可芍药居地铁站里钻出来愣是没找到547的站点、只有一515、我说呢这515这么熟、当时只想到和昌平的919长得像、刚刚意识到这不俺北邮本部寝室号么。寻547不得、复前行, 真真走到了太阳宫站、貌似也是一地铁站, 得站牌数枚、迎面驶来623、参照站牌列表其终点站恰恰望京北路东口、不用多想赶紧涌上车、眯眼打个盹。到站、看表、2: 00钟、整整早到一小时。得了, 四处转转吧、还是比较喜欢徒步闲逛的。爱立信大厦五六层的样子很长的一列、哈哈、这种楼在矩阵中那就应该是行满秩的。对面就是摩托罗拉大厦、窄小高耸。最气派的应属安捷伦了、占了整整一个角落、通体金属色泽的霸气、但光学污染也是最严重的一个。双鹤制药也在这里、还有个做硬件的公司、名字忘记了。这里应属一高科技园区吧、北京 IT 男中有一类被称作望京的男人、这里就是富集区了。闲来无事看看路上人飙车也蛮不错。一辆蓝色另一辆黑色、两辆伪跑车、打着双闪、牛掰滴停在柏油路中央、整整占了两个车道、前方数百米一哥们拿着 DV 录像、不时传来对讲机里的沙沙声、DV 人一声令下、两辆伪跑车飞也似的冲我奔来、起头并进、好不热闹。消遣了一会、还有些时间、就多转了圈、题外话、不多讲了。

切入正题、爱立信大厦的前台 MM 不算顶级美女、但还是很有气质滴。刚欲让她给我联系下 Cathy、恰恰 Cathy 电话打来让稍等会。大厅就近沙发坐下、旁边几个恰也来面这岗位。一北理研一女、一北邮研二软院女、一北邮研二自动化男。少顷、Cathy 下楼把我们带到一会议室、遭遇群面。三个面试官都是女滴、其中一个就是上文提到的 Cathy、她问的问题最多、人很 nice 还给我们每人打了杯热水。问了我们每个人的名字、排了下简历。Cathy 发话了、介绍一下你们自己吧。哦?竟然不是 Please Introduce Yourself、外企不面英文呢。我的英文介绍白准备了。北理女率先发言、看来是有备而来,自动化男也不示弱、讲了下他的经历、前台后台也都做过、也是很牛滴,我呢就简单的介绍了下自己、然后讲了下信号系统网站的架构 SSH 外带 Ajax、tomcat、mysql 等。软院女做过奥运网站、以前也公司实习过、各种经历娓娓道来。大家更像是在一起聊聊天、群面并不可怕么。招聘帖子上有一条细致、有责任心、然后 Cathy 就问了一个开放性滴问题、说一件事情说明自己是做事比较细致地。这次软件女打头阵、讲了下实习时管理公司财务的事情。我呢,还是从项目着手、讲网页对各种浏览器的测试兼容性。另一考官抛了一问题、怎么解决兼容性、我就 blabla... 讲了一通。Cathy 接着问你觉得你是做事、写代码保守的人么,当然否定之啦、还是从项目着手、曾实现过通过 IP 显示真实地点、通常做法是数据都存在 bat 包里、程序读取 bat 包、这样必然造成瓶颈、我呢、通过将 bat 包数据转存到数据库中、通过索引查询、可解决此问题、所以是敢于创新滴嘛。然后问我啥时候毕业、小慌了一下说成了2010、那岂不是今年了、忙改口2012两年后呢。问接下来两年有什么计划、我就 blabla 滴扯了一些。为什么选择爱立信?爱立信好呗、专业对口呗、狠自己不会侃呐。觉得这点北理女做滴是不错的、凡事都有个一二三。招聘贴中有提到有 SharePoint 经验更佳、这一问题果真被问到、还好昨天晚上刚装了个、发现不就是 FrontPage 么。Cathy 突然来了句英文: Please Introduce yourself more! 我呆!英文自我介绍准备的内容、之前面试过程中多多少少都用过了、总不能再说一遍吧。好在另一懂技术滴女考官来了句, Any question? 嗨、赶紧把之前准备滴问题翻译成英文、以此彰显偶滴英语还不是很烂、英语沟通无问题。英语讲不动了、大家又都切到了汉语、自由发挥阶段、本准备

经验 3:

第一轮群面:

10月25日,北京 GSC 酒仙桥部,7个人的群面,各种大牛到场啊..都是外企一般流程,两个面试官,一个 HR 姐姐,一个技术类的哥哥,开始就让做名牌,然后介绍流程 balabala.....之后每人给了个英文 topic,让个人结合自我介绍一块讲讲。我的题目是“what do you think can change your life style?”然后根据你的讲述再追问点问题,都是大众题目,由于本人英文不错,所以这一轮没什么问题,嘿嘿。之后是正式小组讨论,让我分成两组进行角色扮演,一个是招标方,一个是投标方,具体什么主题由扮演招标方的小组自己想,一共产不错40分钟时间吧,期间两方交流都是完全自主,面试官全程不说话,在旁看着...我是做的投标方总结,我们投的标是要办场晚会,由于学生时代经常策划这个,所以也是没什么问题,HR 也是根据你的总结问些细节吧,不会 charge 你的...两方陈诉完毕,面试官会让每个人给自己和团队打分,然后当然会问你为什么这么打,这个大家打分时就要想好这么说呀,然后再让你评价下团队成员表现之类之类的..到此一面结束。

第二轮技术电面:

10月26日通知我群面过,同时预约27上午技术电面(效率还挺高呀)。面的是个 BBA 的 GG,技术很猛的说啊,具体内容如下:

1, 介绍下作过的项目,本人有三个,他挑了两个感兴趣的问,在技术上面和项目实施上面都问得很深入,在此建议各个同志们还是要把自己项目好好回顾回顾,同时准备点项目实施上的内容,我就被问到,在项目实施中碰到的最大难题是什么,怎么解决的,等等还有 teamwork 的很多细节。

2, 就是 TCP、IP 上的很多技术,上面 TCP/IP 组成架构啊,每层都有哪些协议啊,这些协议都有什么特点啊 balabala..很多很多,这个是大头。

3, 研究生阶段学的主要课程,哪门课映像深,成绩怎么样,还问了高考多少分,分数线多少..囧 rZ.

4, 为什么要来爱立信, 为什么是这个职位

5, 英文考察, 用英文介绍下自己, 他会根据你的说法追问, 还是本人英语好呀, 这个最轻松了。

第三轮技术电面:

28号通知过了技术面, 预约11月2号再电面, 不知道为啥又给我安排了个技术电面, 不过面试官貌似 title 更大了。

问题基本和上次一样, 只不过这次是个 JJ 考官, 声音很好听的, 不过这次还和我谈了待遇细节, 是很细很细的那种, 一度让我以为是 offertalk 了, 哎白高兴, 结果告诉我还有一到两轮面试。

第四轮 manager 电面:

当天晚上告诉我通过面试, 同时预约3号 manager 电面(觉得上次那个 JJ 应该挺满意我的)。

manager 电面应该是技术面加综合面吧, 技术上问得不多, 主要是项目过程中的 teamwork, leadership, communication 的问题, 到底是搞管理的呀, 问得很专业, 也问了很多个人性格, 兴趣爱好方面的问题, 面试过程很放松, 语言诚恳, to be yourself 就行了。最后英文, 让用英文说下自己的性格特点, 优缺点什么的。说缺点时注意了哦, 他肯定会问你为什么说这个是你的缺点, 你在这方面有过什么经历么? 同样的, 对我英文很满意。过关

第5轮北京 HR+manager faceto face 面

终于到了最后也是伤我最深的一面了, 出发时以为这个 offer 到手了, 毕竟是终面了, 结果居然悲剧啊.. 心碎.. 泪流..

面试官是上次电面我的 manager 和一个 HR 姐姐, 姐姐主问, manager 旁听, 但我感觉还是 manager 最后拍板! 没有任何技术问题, 全是各类 HR 问题, 同志们可以去网上看各种 HR 面经, 我问的都是常规题目, 没有什么影响特别深刻的新问题。当然英文面是必须的, manager 英文水平果然犀利啊, 聊了半天, 各种胡侃。可以说, 整个面试我觉得是交谈甚欢啊, 期间面试官还被逗得大笑 N 次..

所以这次面试, 我真是死的不明不白啊, 我后来也是想个 N 个理由, 总结 N 条原因, 还是感觉死得太惨..

自己感觉可能有3个:

1. 其他面试对手比我还强, 再加上北京的职位确实招的人少, 太难进
2. 英文 test 的时候, 可能讲英文时没有 eye to eyes, 我有些问题是低头回答的, 这也许是罪魁祸首。
3. 面试技术类, 还是别太活跃吧, 人也许不好这口, 毕竟不是搞销售和市场的

以上失败经验纯参考啊.. 哈哈

终于北京 GSC 面试以悲剧收场, 怎么说呢, 有不甘也抱怨过, 但人家据你肯定是有人的理由, 只能自己总结经验教训, 从哪里失败再从哪里爬起来吧。毕竟求职之路是艰辛的, 调整好自己, 积极争取和面对下一次机会才是最关键的。

希望各位面试爱立信的 xdj 能够成功哇! 也希望自己攒个好人品, 最后能找个好工作。

7.3 面试小贴士

关于备考

- 1、记得要带身份证、学生证、毕业推荐表及其复印件、英语四六级证书及其复印件和奖励证书及其复印件。
- 2、熟悉自己的简历内容, 根据简历思考可能会遇到的问题及自己的答案, 一定要 真实。

关于无领导小组面试

- 1、群面非常重要, 它在考验你在一次讨论中担当了什么角色, 一个是组织者, 一个是记录者, 一个是时间观察者。所以你需要做到其中的一项。争取得到 LEADER 跟 PRESENTER 的位路, 要积极主动发言,

不能随意附和，不然，你就 OUT 了。真的，一般 留下单面的一定会有这两个。

2、我认为面试官比较在意群 P，而后面的 1 面完全是忽悠你，10 几分钟就问完了。所以大家在群 P 表现要好。因为他们要对你打分的。HR 说，她们是以评分的方式来考察，主要是群 P 环节分数比较高。

3、面试做自我介绍时，最好能记住小组成员的名字，如果记性不好，拿笔和纸记下了，起码有个大概印象，或者索要对方名片。

关于心态

1、相信自己，乐观而积极，先不要太挑剔，机会和选择多的时候，自己会有主动权。

2、坦诚。面试等候时，曾有考官跑来对大家说，把你最真的一面展现出来，我们不会要看不透的人。

3、当你自己和应聘单位真正契合的时候，你拿到 offer 是水到渠成的事情。不因为面试的落败而深深沮丧，其实只是说明彼此不适合罢了。找准自己的定位最重要。

4、放低姿态，做一个谦和但持有个性的应试者。

5、笔试面试报一颗平常心，尽力而为，不要过多关注别人表现如何，不要拿别人所谓的士气灭自己威风，不要过分关注自己的完美表现。

6、要注意面试表达的逻辑性和语速（中等即可），表达要恰当，适当，谦虚，礼貌，自信。

7、注意细节，水平都差不多，就看谁的细节做的好，比如，给引领员说谢谢，进屋要等考官允许才坐下，并回馈以谢谢，面试结束后起身说感谢的话等。

8、注意言行举止，从你进入的那一刻起就要注意了，面试可能已经开始了！

9、任何时候都不要绝望，应届生有机会一定努力抓住！

10、注意着装和仪容仪表，不要标新立异，而且发型最好要严肃一点，不要太休闲那种，女生化妆不要太浓，自然一点就好了。

关于自我介绍答题思路

1、个人专业知识的角度

专业知识上的优势有两种：一种是学习成绩上的优势，另一种是实际操作能力的优势。

（1）对于成绩好的应届考生，当然在回答该问题时，可以在陈述中提到自己的在校成绩，用优异的在校成绩来证明自己专业知识上的优势。在这里，有一个很关键的点就是，考生要把自身所取得的优异在校成绩主要归功于在校老师的辛勤培育以及个人的勤奋，切忌说自己天分高、接受能力强或从小到大成绩都比较优秀之类的话，这类话一旦说出会给人自视过高的印象，不利于在面试中获得高分。

（2）而对于成绩一般的应届考生，那么回答该问题的时候，就要注意不要给面试官一个在校期间无心向学，不勤奋，不热爱本专业的感觉。在专业知识上的优势时，应该突出自己比较注重专业知识的实际运用，要强调自己热爱本专业的知识，但注意力集中在实际运用方面，并且强调在学习专业知识过程中得到了老师的关照和爱护，学到很多很实用的知识。对于学习成绩不特别好的原因，考生可以这样回答：原因是自己本身考试的方法相对比较薄弱，不大会考试，而自身的学习注意力很多时候没有在考试题目上，所以一定程度上影响了考试成绩，但自身对考试的态度是很认真的，同时老师对自己的教育很好，自己在校所学已经可以适应社会的要求。

（3）对于非应届考生来说，就需要强调自身毕业后从事的是与本专业相关的职业。

要告诉考官，自己是一个幸运的人，自己在毕业后遇到了很专业很有水平的领导和同事，得到了他们的许多帮助，在工作中学到许多专业知识，自己在毕业后提高了很多。而自己刚开始参加工作的时候，由于工作经验不够，许多在校的专业知识无法很好地应用在工作中，但有了工作经验后，自己已能很好地把专业知识应用在工作中，所以自己从专业知识的角度是很适合该招考职位的。

2、个人性格的角度

谈到考生的个性是否合适招考职位，那就要从银行职位对考生个性要求的共性和个性分别着手分析了。从银行职员性格的共性上看，要几方面共同的要求：谦虚谨慎、沉着冷静、胆大心细、敢于承担责任、团结而顾全大局、服从上级。考生在做自我陈述的时候就要把这些要求融合在答题中。同时也要关注银行职员性格的个性，对于这方面的准备，考生在面试前就要回顾报考时招考职位的具体要求，是分配到哪个部门、哪个岗位、是否要派往外地工作等等，以及要上网站查询报考单位的具体业务。从这些单位业务信息及招考职位信息来找到具体职位对面试者性格上的特殊要求。总之，要有针对性地体现自己的性格无论从银行所需性格的共性还是个性上看，自己都是适合从事银行职业的人选，而且是可以长期从事银行职业的人选。

3、个人经历的角度

这里的个人经历从时间段上来划分主要指两方面：学校经历和工作经历。

(1) 对于应届毕业生来说，主要的经历当然是指学校经历，那么在学校中的经历主要有工作经历、学习经历、获奖经历、勤工助学经历。

①学校中的工作经历主要分为：学校团委工作经历(团干部)、学生会工作经历(学生会干部)、社团工作经历(社团干部)、班集体的工作经历(班干部)。对于考生来说，这部分的陈述应该有所侧重，重点谈自己最辉煌的一面。这里有一点需要强调的是，如果面试的考生在校期间的学生工作经历非常丰富，几乎遍及各个方面，那么请注意，切不可陈述时间过长，挑最有代表的部分来说就可以，陈述时间过长一方面显得累赘，另一方面有可能让面试考官觉得考生在炫耀，易引起考官的不好印象，不利于面试中获得高分。

②学校中的学习经历主要是奖学金的问题，如有获过奖学金，可以略为陈述，如没获过奖学金，则可以避免谈这方面的问题。

③学校中的获奖经历，这里包括体育、文艺、科技方面的奖项，这里有一点需要注意的是不需要罗列具体的获奖项目。打个比方，假如戴斌老师在面试的时候这样说：本人曾获得全校第二届‘当代大学生三个代表’征文比赛的一等奖、‘联想未来’三校征文比赛一等奖……。大家试想一下，假如戴斌老师这样对面试考官罗列自己的奖项，面试考官会有好印象吗？不会。而且这样的罗列完全没有必要，因为完整具体的获奖经历在考生的资料中已有显示。对于上述的情况，实际上正确的表述方法应该是说：本人获得过一些征文比赛比赛的奖项，在写文章方面有一定特长，可以在机关从事(胜任)一定的文字处理工作。

④对于勤工助学经历，可以说很多人都忽视了这方面的内容。实际上这种经历很能体现考生的一种精神，一种毅力，那就是考生在经济不宽裕的情况下，仍然可以靠自己的努力完成学业，这种经历本身就是一个值得赞扬的经历，考生如能很好地体现自己这方面的经历，应该是可以获得不少的印象分。

(2) 对于非应届毕业生，即在职人士来说，工作经历就要做为侧重点来陈述，这里要特别强调的一点是，要侧重于团队合作的经历及自己组织协调方面的经历。总之，一个大的原则就是考生不能让考官感觉是个人能力很强，但团队合作不行，在集体协作的情况下能力不突出。作为行政机关来说，真正需要的银行职员，应该是素质过硬、纪律性协作性很强。通俗地说，就是自己素质不错，在集体中能发挥更大效用。这里要突出强调的一点是，不要谈跳槽，不要谈以前自己怀才不遇，不要谈自己过去领导和同事的不足或缺点，不要谈过去的工作薪水不高。要告诉考官，过去的经历是美好的，给自己的发展和能力的提高有很大的帮助。

八、常见问题 (FAQ)

问：爱立信 2013 年校园招聘面对的对象是哪类学生？

答：爱立信 2013 年校园招聘对象主要面对 2013 年春季、夏季毕业的计算机、通讯、软件工程、电子工程

及相关专业的本科、硕士研究生、博士研究生。同时爱立信也开放部分财务、行政、人力资源等职位，专业不限，欢迎关注。

问：爱立信 2013 年校园招聘有哪些职位

答：请随时关注 www.EricssonCampus.com 的“2013 应届生招聘”专栏。

问：爱立信公司是否会考虑其他专业的学生

答：我们招聘的岗位主要是专业技术人才，同时也有部分非技术类岗位，请依据不同职位的专业要求来申请职位。

问：爱立信希望员工具备什么样的特质？

答：我们需要具备各种不同技能和潜质的人才。我们希望你聪明有才干、能够很快地适应变化、有主动性、自信、有领导才能以及好学不倦。为了我们的成长目标，我们也需要富有激情，有创造力的、能够不拘泥于常规并且不断寻找新的可能和机会的人才。最重要的是，我们希望你能实现自我（在爱立信，你可以做到这一点）。我们看重在思维、风格、背景和经验上的差异，并且以此作为我们的优势来保证公司的持续发展和壮大。

问：爱立信没有到我校召开实习招聘宣讲会，我可以申请 2013 年校园招聘项目吗？

答：当然可以，我们今年的招聘对象是所有学校相关专业的 2013 年毕业的学生，只要你觉得你满足我们在校园招聘网上公布的招聘条件，你就可以来应聘。

问：我们的学校不在爱立信招聘职位所在的城市名单中，我可以报名参加此次 2013 年校园招聘项目吗？

答：当然可以！我们欢迎中国各个省份的同学报名参与，如果您能进入机考、面试环节，需要做好自理差旅费去异地机考、面试的准备。

问：请问在爱立信公司工作，会得到哪些培训的机会？

答：爱立信非常重视员工的发展，已建立了一套非常完善的培训体系。爱立信中国学院会为每一位员工提供一系列专业技术技能、管理技能和领导技能培训课程和教育项目。

问：爱立信公司本次招聘职位的工作地点在那里？

答：本次招聘职位的工作地点分布比较广，我们的分公司遍布全国各地，本次招聘的职位工作地点主要在北京、武汉、大连、上海、广州、成都、南京等地。详细内容可查询我们在网上发布的招聘信息。

问：我必须要到指定网页注册简历才能投递相关职位吗？

答：是的，爱立信实习生招聘使用统一的简历申请通道，请进入爱立信校园官方网页：<http://www.EricssonCampus.com> 选择合适的职位并根据要求在线填写您的简历。请特别注意，即便您通过其他渠道已经投递了的简历，也希望您能在此网站保存一份简历，因此我们全国所有的招聘经理都会在这个简历库中筛选同学们的简历的。您的资料将会作为公司内部信息被妥善保管。

问：我注册一份简历可以申请多个职位吗？

答：最多可以申请 1 个职位，但是我们建议您认真阅读相关职位描述，从中选取最佳职位进行投递。如果个别职位出现简历扎堆现象，我们将开放调剂权限，请同学们等待后续通知。

问：简历投递成功后我需要做哪些准备事项？

答：参加爱立信在当地高校的宣讲会，定期浏览公司校园招聘网站相关信息，以加深对公司以及应聘职位的了解；同时对本专业知识进行梳理和回顾，并通过书籍、网络等平台进行一定程度的了解；在简历投递

截止日期前及时更新简历，确保项目经历、认证证书以及通讯方式准确完整。

问：我已经收到了一份“简历投递成功确认通知”，我在什么时候会收到机考通知？公司会以什么方式通知我？

答：目前具体机考时间还没有确定，预计在第 38 周的周末或第 39 周进行。请特别注意在注册简历时留下您正确的手机以及电子邮件地址，并注意对此信息进行及时更新。

问：我没有收到机考通知的短信或者邮件，是否可以参加机考？

答：受机考场地条件、机考一人一机位考生信息提前载入等限制，因没有投递简历或者简历初选未通过而没有收到机考通知的同学将不能参加机考，请各位同学谅解。

问：机考只安排一次吗？我机考当天没有参加，是否还有再次机考的机会？

答：受招聘时间限制，此次校园招聘大规模的机考仅安排一次，并且在全国同时进行。少数职位可能会安排单独的机考时间，请收到机考通知的同学认真对待机考机会。

问：我在何时可以知道机考结果？

答：我们将在机考结束 1 周左右向机考通过人员发出面试通知（短信+电子邮件），请保持您的通讯工具畅通。

问：我机考后长时间没有接到面试通知，是不是被默拒了？怎样申请调剂？

答：我们将在 10 月中下旬开放部分职位的调剂权限并发邀请调剂的邮件给部分候选人，请关注我们的网站通知，并查收是否收到邀请调剂的邮件。

问：以前曾参加过托业考试，此次还需要再考吗？

答：托业英语 850 分及以上可在机考中免考英语部分

问：托业英语超过 850 分可以在机考中免试英语，我的托业英语超过了 850 分，具体会怎么操作呢？

答：爱立信的机考包含逻辑和英语两部分。如果你通过了简历筛选，并接到邮件（或短信、电话通知）邀请你来机考，请准时来参加机考并带上你的托业英语成绩报告。在考完逻辑之后，到监考人员处出示你的托业英语成绩报告进行登记后，就可以免除英语考试先行离开考场。

问：面试什么时候开始？会提前多少天通知面试安排？

答：不同的职位面试进度安排不同，一般来说，都是在大规模机考结束后会陆续开始面试。

问：面试会有什么方面的问题，什么样的形式，是英文面试吗？

答：爱立信 2013 校园招聘的面试流程一般包括：技术题笔试（部分职位），小组面试（部分职位），专业面试（全部职位），部门经理面试（全部职位），HR 面试（全部职位），通过上述流程预计需要 1~4 周的时间。技术题笔试主要根据你申请职位的需要部门会在面试开始前，先给你一张试卷要求在规定时间内完成；小组面试主要为英文+小组讨论；专业面试由部门技术专家担任面试官，考查技术技能和项目经验；部门经理和 HR 面试主要考查综合素质。

问：面试多久后会给 Offer？

答：一般来说是所有面试结束后的两周内，具体的职位还要看具体的情况。第一批 offer 将从 2012 年 9 月底开始发放，并持续到 2013 年 7 月。

问：请问如何参加爱立信俱乐部活动？

答：爱立信校园俱乐部在爱立信校园招聘期间将配合爱立信公司举办一系列活动，帮助同学们更好地求职，届时请大家关注我们网站发布的消息。

问：我已经拿到爱立信实习 Offer 了，HR 最近通知我去市级三甲医院体检，体检项目包括乙肝五项。我本人是“小三阳”，肝功正常。请问爱立信是否会因此拒绝我入职？

答：同学你好，在聘用人才方面，爱立信严格遵守国家的相关法规，公平对待所有的求职者并尊重每个求职者的隐私权，在录用时看重的是求职者的能力、态度以及与职位的匹配度，这也是爱立信在全球都奉行的选才标准。不仅如此，对于毕业后加入爱立信工作的正式员工，公司同样会严格保护患病员工的隐私权，并给予充分的关心和支持。乙肝患者同样可以享受公司的疾病福利计划，包括医疗期和带薪病假。在此之上，爱立信为员工提供了补充医疗保险，努力减轻员工的经济负担，公司还会根据具体情况和需求，对于符合条件的患病员工提供灵活的工作时间和方式，甚至包括在家工作的方式，让员工能够更好的恢复。祝你在爱立信度过一个充实且精彩的实习生活，也欢迎所有优秀的同学们在毕业后选择爱立信作为职业发展的平台！

问：如果我还有问题，如何联系你们？

答：如果您的问题没有出现在常见问题专栏中，您可以通过访问爱立信校园官方交流区：ericsson.dajie.com 在线提交您的问题，我们会有专业的工作人员来负责解答您的问题。如果您的提问非常精彩，我们也将摘录到 Q&A 中。您也可以关注爱立信的新浪微博“爱立信校园”，进行微博 <http://e.weibo.com/ericclub> 互动。

如果您的问题没有出现在常见问题专栏中，您可以通过如下的方式跟我们联系，我们会有专业的工作人员来负责解答您的问题。

爱立信校园官方 BBS 论坛：<http://bbs.YJBYS.com/>

电话专线：010-65613293

E-mail: Campus@爱立信 Campus.com

MSN: 爱立信 Campus@hotmail.com