应届毕业生求职系列

WWW.YJBYS.COM

YJBYS求职网 编著





蓝月亮求职宝典

前言

蓝月亮,中国洗衣液市场领导品牌,洗衣液连续四年市场份额第一,市场占有率高达 44%。广州蓝月亮实业有限公司于 2001 年成立,是由香港蓝月亮国际集团有限公司全资控股的外商独资企业,旗下拥有个人护理、衣物护理和家居护理三大系列,其中蓝月亮洗衣液、洗手液、厕清和地板清洁剂四个产品的市场占有率为全国第一。

为了帮助广大想进入蓝月亮公司工作的应届毕业生在竞争中脱颖而出,顺利得到蓝月亮公司的 offer,应届毕业生求职网(www.yjbys.com)职场专家收集相关的资料,根据近几年的蓝月亮公司校园招聘的实况,总结出蓝月亮公司的求职宝典(2014 修订版),供 2014 届应届毕业生参考和借鉴。

本宝典本着为想进入蓝月亮公司的同学服务的目的,帮助大家更好地了解蓝月亮公司而编撰。宝典分为八部分,包括企业背景、福利待遇&职业发展、校园招聘、宣讲会秘籍、网申秘籍、笔试秘籍、面试秘籍、常见问题(FAQ)。其中前两章介绍了蓝月亮公司的背景资料,比较详尽。在这两章中,我们对蓝月亮公司发展历程、企业文化、主营业务、业内地位、福利待遇、员工关怀、职业发展空间等大家最关心的问题进行一一阐述,详尽直观。在其后的六章中,我们通过对蓝月亮公司的整个校园招聘流程的分步解读,为关注蓝月亮公司的求职者提供了详尽、实用的求职攻略。让同学看完本宝典后,对蓝月亮公司的校园招聘有一个更深的了解,求职时更加得心应手,成竹在胸。

下面,让我们站在应届毕业生的角度,以职场第一手信息,从根本上解决求职者的疑惑,详细解答进入蓝月亮公司的每一个关键步骤。

目录

前言	2
目录	2
一、 企业背景	5
1.1 蓝月亮概况	5
1.1.1 企业名片	5
1.1.2 发展历程	6
1.1.3 组织机构	6
1.1.4 企业文化	7
1.2 主营业务&业内地位	9
1. 2. 1 主营业务	9
1.2.2业内地位	9
1.3 工作地点	9
二、 福利待遇&职业发展	10
2.1 福利待遇	10
2.2 员工关怀	12
2.3 职业发展	12
2.3.1 晋升机制	12
2. 3. 2 培训机会	12
三、 校园招聘	13
3.1 2013年蓝月亮校园招聘岗位&要求	13
3.1.1 校招岗位&要求	13
3.1.2 校招岗位对比	14
3.2 2013年蓝月亮校园招聘流程&日程	17
四、 蓝月亮宣讲会秘籍	17
4.1 宣讲会信息查询	17
4.2 宣讲会小贴士	18
五、蓝月亮网申秘籍	21

蓝月亮求职宝典

5.1 网申入口	21
5.2 网申内容	21
5.3 网申小贴士	22
六、蓝月亮笔试秘籍	23
6.1 笔试概述	23
6.2 笔试真题&笔试经验	23
6.3 笔试小贴士	25
七、蓝月亮面试秘籍	28
7.1 面试概述	28
7.2 面试真题&面试经验	29
7.3 面试小贴士	35
八、 常见问题(FAQ)	37

一、企业背景

1.1 蓝月亮概况

深谙于洗涤之道的广州蓝月亮实业有限公司, 秉承"一心一意做洗涤"的理念, 将广州蓝月亮实业有限公司国际尖端技术融入中国人的生活, 成为洗涤行业的潮流代表。

作为国内最早从事家庭清洁剂生产的专业品牌,蓝月亮系列产品体现了"轻松清洁,解放劳力"的宗旨,塑造了品牌独具的"高效、轻松、保护"的鲜明个性。

1.1.1 企业名片

公司全称: 蓝月亮实业有限公司

英文名称:无



公司 Logo:

公司类型:外商独资企业

公司总部: 福建

创办时间: 2001年

上市地点: 无法找到

董事长: 罗文贵

开展业务: 个人护理、衣物护理和家居护理三大系列

经营规模: 2009 年蓝月亮品牌资产价值达 31.2 亿元

品牌价值排名: 蓝月亮品牌价值在广东省日化行业排名第 2位; 蓝月亮品牌价值在全

国日化行业排名第 5 位。

员工数: 10000 人以上

地址:广州黄埔云埔工业区埔南路 36号

邮编: 510760

客服电话: 86-020-85556668

公司官网: http://www.bluemoon.com.cn

1.1.2 发展历程

1992年,蓝月亮品牌诞生,推出以油污克星为代表的通用型厨房清洁剂,开始面向全国,规模性地推广"自动清洁"的清洁方式和理念。

1994年,推出衣领净、丝毛净,以具有针对性的专业洗涤产品,带给人全新的清洁方式和洗衣感受。

1997 年,研制出国内首个挂壁型液体洁厕产品——新型专利产品不用刷厕清,从此改变人们传统的洁厕方式。

2001 年,推出蓝月亮洗手液进入个人清洁护理领域,倡导科学健康的洗手方法,引领洗手液发展潮流,成为中国洗手专家。

2004年,推出新一代绿色柔顺剂,采用与欧盟同步的水溶性环保配方,是国内唯一通过环境标志 II型认证的柔顺剂产品,荣获"2005年中国最佳新产品"称号。

2005 年,推出茶清洗洁精,全新植物洁净配方,倡导关注餐洗的安全健康。进一步拓宽了蓝月亮消毒产品的领域。

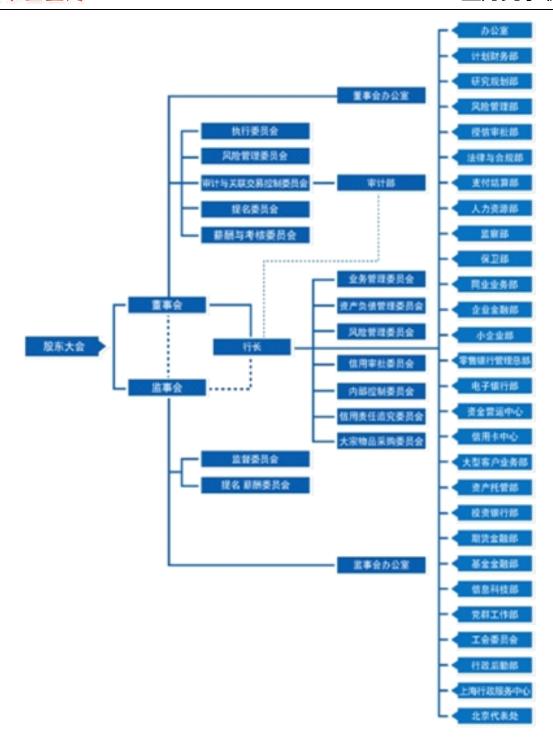
2008年,蓝月亮深层洁净护理洗衣液面世,邀请奥运冠军、跳水女皇郭晶晶为代言人,在全国范围内推广"洁净,更保护!"的液体洗衣新理念。

2009年,蓝月亮启用全新标识,邀请国际设计大师、华人"设计教父"陈幼坚先生亲笔设计,以全新标识形象带给消费者全新的视觉体验。

1.1.3 组织机构

蓝月亮在发挥总分支行体制优势的基础上,坚持以客户为中心,按照扁平化、专业化、集中化以及前台、中台、后台相分离的原则,推动全行经营管理贴近市场、贴近客户,逐步建立起各类业务处理中心或管理中心,按照业务线逐步形成事业部的方向,推动双线运营,建立起矩阵式管理模式。

蓝月亮组织机构图



1.1.4 企业文化

愿景

精品洗涤缔造精致生活

理念

一心一意做洗涤

为实现"轻松清洁、解放劳力",我们不仅生产产品,同时生产一种消费文化;我们不仅改变洗涤方法,同时改变生活方式。运用国际尖端技术,提高国人生活品质,完成这样的使命,需要我们投入全部的专注和热情。

价值观

卓越

把不可能变成可能叫卓越,从平凡中创造奇迹叫卓越,将今天的最好升华成明天的更好叫卓越,从成功迈向更大的成功叫卓越。

不积跬步无以至千里,不积小流无以成江海,点点滴滴,精雕细琢,卓越不是飞跃,卓越要靠努力,卓越更靠积累。机遇只垂青于有准备的心灵,唯有多留心,多探索,以智慧的灵感加上反复的琢磨,我们才能以十足的胜算收获成功的硕果。

卓越是一种境界。

诚信

君子坦荡荡,小人常戚戚,人无信不立。我们深信诚信是最大的无形资产,是最基本的为人处世之道, 也是最基本的企业生存之道。

捍卫诚信,从每一件小事做起,用行动与代价构筑我们信誉的基石。对每一位客户信守承诺,对每一件事情尽到责任,说到做到,用诚信赢得信赖与支持。不取不义之财,不贪眼前小利;遵守规则,付出努力,以实力取胜;注重长远,注重未来。

诚信是一种信念。

尊重

尊重是一种真诚的姿态,尊重是人际沟通的前提,尊重是人际和谐的基础,尊重能激发人的自尊和自信, 尊重能促进理解与信任。

自重是尊重的前提,能力的提升,品行的修炼,自尊自爱就是自重。

在五大需求层次中,尊重是人的第二高级需求。在现代的功利与远古的纯朴间寻求平衡,被尊重的感 受也许是现代人最大的需求。

尊重是一种素养。

1.2 主营业务&业内地位

1.2.1 主营业务

蓝月亮品牌旗下拥有三大类别(衣物清洁护理、家居清洁护理、个人清洁护理)、共 **41** 个品种的产品; 以满足消费者在规格、功能、香型等方面的不同需求。

1.2.2业内地位

品牌价值排名

蓝月亮品牌价值在广东省日化行业排名第 2 位;

蓝月亮品牌价值在全国日化行业排名第 5 位;

连续 6 年入选中国 500 最具价值品牌排行榜

市场份额

蓝月亮产品的综合排名连续 10 年稳居全国领先水平

蓝月亮主要品类的市场份额:

NO:1 洗衣液、洗手液、厕所清洁剂、地板清洁剂

NO:2 厨房清洁剂

NO:3 柔顺剂、洗衣除菌消毒液和漂白类

蓝月亮洗衣液市场份额全国第一,中国洗衣液市场的领军者

蓝月亮洗手液连续八年全国销量冠军,蓝月亮洗手液——洗手专家

1.3 工作地点

广州、天津、全国

二、福利待遇&职业发展

2.1 福利待遇

以下是来自网友透露的关于蓝月亮薪酬待遇的信息,仅供大家参考:

声音一:

首先让你实习 3 天, 这 3 天是没有任何薪水的, 然后你会发现, 每天工作都会长达 10 小时以上, 很少有及时下班的。

然后 2100+3 金。加 4%的提成,试问,一个卖场这么多的产品,这么多蓝月亮的促销员,你可以销 多少?更没有任何的人情味,而且长期在超市里面叫卖,身体就会吃不消!拿 2000 多的薪水在上海这个城市 意味着什么?

声音二:

薪酬模式:基本工资+奖金+岗位津贴

社会保险: 为员工购买养老、医疗、工伤、失业保险

住房:公司为员工提供免费员工宿舍

交通:公司为在广州工作的员工提供免费班车

津贴:工作日午餐补贴、通讯津贴、地区津贴

劳保:公司每月为员工提供劳保产品

福利费用: 员工中秋、端午节等节日礼品费、春节开工利士等

医疗福利:公司每年为员工提供免费体检

假期: 国家法定节假日、职务休假及带薪年假

以下是蓝月亮官方关于薪酬待遇问题的声明:

工作环境:

宽敞明亮的办公楼,舒适整洁的办公室,布局合理的办公分区,完善的办公配套设施等为员工的高效

工作提供了支持;融洽的工作氛围,让每一个蓝月亮人都能够乐在工作,使员工在紧张有序的工作中学习成长。

公司以人为本,尊重员工、关心员工,努力为员工解决后顾之忧,最大限度地调动员工的积极性。

住宿:

公司为员工提供免费住宿,距离办公楼不到 5 分钟路程的两座 6 层的宿舍楼,为员工提供了舒适、安静的生活环境,宿舍有太阳能供应热水,并有乒乓球室、篮球场等设施,不仅为员工提供了休息的场所,同时也可以锻炼身体,休闲娱乐。同时,公司设有住房补贴制度,驻外的员工可以按照相关制度提出住房补贴申请。

交通:

为方便员工上下班,公司早晚安排 8 条线路的上下班交通车,途径各主要的公车站点及地铁站点,辐射整个广州市区,员工可免费乘坐公司交通车上下班;周一至周五工作时间内,安排从公司到地铁站的穿梭巴士,方便员工往返外出办事,同时,公司备有商务车,在穿梭巴士无法满足时单独安排线路专门接送员工外出办理公务;周末及节假日安排购物车,接送住在公司宿舍的员工外出游玩、购物等。

餐补:

公司两个厂区内各有一个食堂,为员工提供早、中、晚、夜宵四餐;品种多样、营养均衡的早餐,中餐、晚餐提供四荤三素、季节时蔬及免费例汤,荤素搭配,物美价廉;同时为员工提供日常餐补及夜班津贴。

节假日福利:

蓝月亮的每一位正式员工均可享受公司规定的各类休假,包括有薪假期:国家法定假期、病假、婚假、丧假、产假、带薪年休假等。

每逢节庆日,公司为员工发放节日费及公司产品,如遵照广州企业的传统,春节长假后第一天为准时返回工作岗位的员工发放开门利是,每逢节日发放公司产品套装等。

部门旅游活动:

公司定期以部门为单位组织员工集体出游并提供部门旅游活动经费,让员工放松身心,同时增进同事间的友谊和感情。

社会保障:

公司按照广州市社保政策,为员工购买社保,同时为员工提供社保方面政策咨询解答,协助员工办理医保卡、生育备案、生育医药费用报销,生育待遇申领等,使员工可以享受正常的养老、医疗、生育、失业、工伤等社会保障。

2.2 员工关怀

蓝月亮关心员工身体健康,定期组织员工体检;

为鼓励员工自我学习、提升个人素质,为员工提供了丰厚的蓝月亮奖学金;同时设有图书室,员工可免费借阅书籍、报刊。

2.3 职业发展

2.3.1 晋升机制

蓝月亮公司目前在中国市场正高速发展,在人才培养方面,公司注重内部聘用和发展人才。同时,我们也欢迎来自各界的优秀人才,并不断的吸纳应届生作为储备培养。

无论是作为实习生、应届毕业生或是有经验的专业人员,加入我们后都会得到相当的支持和培训,在 发挥他们最大能力的同时也培养并注重开发他们的潜能,同时公司也会提供一个更广阔的发展平台。只要 你有能力,在这里就能找到培养、发掘你的潜能的人。

蓝月亮的价值观是:卓越、诚信、尊重。所以,蓝月亮需要反映并体现蓝月亮价值观的员工——追求卓越,不断创新,正直诚信,互相尊重。

2.3.2 培训机会

完善的应届生培训体系

蓝月亮创业伊始就开始有计划地招聘应届毕业生,作为公司的人才储备,并且配以完善的应届生培训体系,引导并开发应届毕业生的潜能。

岗前培训:丰富的培训课程与灵活多样的授课方式,能够让毕业生尽快熟悉公司的文化与氛围,融入 到蓝月亮这个大家庭中。

在职培训:岗前培训结束后,公司为每位毕业生指定一位由部门主管或资深员工担任的导师,导师会对每位毕业生"量身定做"一套成长方案并持续进行辅导,以帮助他们顺利地实现"校园人"向"社会人"的转变。

岗位培训:针对从事本岗位工作满6个月的员工,公司将根据他们的岗位职责为其提供提升工作技能的培训。

引进外部人员培训

蓝月亮根据各部门专业知识的需要,积极利用外部培训资源,让员工"走出去",把专家"请进来",紧跟时代的发展,不断提升员工的专业技能和管理水平。为拓宽员工工作视野、增强工作技能,让员工适时了解行业发展新动态等,蓝月亮为有外部进修学习需求的员工提供外部岗位技能培训的机会。

创造全员学习的氛围

蓝月亮通过各种方式创造全员学习的氛围,让每位员工在工作中持续成长。例如,鼓励内部员工竞聘兼职讲师,将自己的经验与技能传播出去;开发自己的图书系统,鼓励员工多读书,读好书;定期为表现优秀且具备相应资格的员工颁发供其进行学历攻读的学费奖励;不定期地举行丰富多彩的学习、工作交流活动,如工作分享会、管理沙龙等。

三、校园招聘

3.1 2013年蓝月亮校园招聘岗位&要求

3.1.1 校招岗位&要求

技术类

需求部门	培养方向	学历要求	专业要求	工作地点
	生产管理	本科	工业工程/化工/机械/包装工程/自动化等工科专业	广州
供应链	项目管理	本科/硕士	项目管理/机械/包装工程/自动化等理工科专业	广州
	原料市场分析	本科/硕士	金融学/经济学等相关专业	广州
		本科	化学/应用化学/化学教育等相关专业	广州
	研发工程师	硕士/博士	分析化学/无机化学/有机化学/有机分析物理化学/表 面及胺体化学/高分子化学/应用化学等相关专业	广州
		本科/硕士	微生物(酶制剂等相关专业)相关专业	广州
开发部		本科/硕士	纺织材料/纺织印染/纺织化学/染整工程等相关专业	广州
	包装工程师(结构)	本科	工业设计等相关专业	广州
	外观设计师(包 装)	本科	工业设计	广州
	平面设计师	本科/硕士	视觉传达/工业设计/广告设计等相关专业	广州
	质量管理(包装)	本科	包装工程/高分子材料与工程/机械等相关专业	广州/天津
质量部	质量管理 (化验)	本科	分析化学/应用化学/化学工程与工艺/食品科学与工程/环境工程等相关专业	广州/天津
eTI	SAP内部支持	本科	计算机科学与技术/信息管理与信息系统/信息与计算 科学等相关专业	广州

营销类

需求部门	培养方向	学历要求	专业要求	工作地点
销售部	销售规划	硕士	专业不限	广州
胡告郎	销售储备干部	本科/大专	专业不限	全国
	消费者研究	本科/硕士	专业不限,心理学/统计学/社会学/轻化工程/纺织/汉 语言文学等相关专业优先	广州
	产品策划	本科/硕士	专业不限,心理学/工业设计/统计学/轻化工程/纺 织/市场营销/汉语言文学等相关专业优先	广州
市场部	媒介策划	本科/硕士	专业不限,新闻传播/广播电视编导/广告学/统计 学/心理学/社会学等相关专业优先	广州
	网络策划	本科/硕士	专业不限,电子商务/网络传播/广告学/新闻传播/市 场营销/社会学/工商管理等相关专业优先	广州
	终端推广	本科	专业不限,市场营销/工商管理/经济学/社会学/心理 学/汉语言文学等相关专业优先	广州

职能类

需求部门	培养方向	学历要求	专业要求	工作地点
	总经理秘书	本科	文秘/英语/汉语言文学/新闻/旅游管理等相关专业	广州
总裁办	企业文化	本科/硕士	汉语言文学/新闻/社会学/心理学/企业管理/广告 学/视觉传达/摄影等相关专业	广州
	流程管理	本科/硕士	管理科学/工业工程/工商管理/企业管理等相关专业	广州
法务管理		本科/硕士	法学等相关专业	广州
总经办	公共关系管理	本科	专业不限,理工科优先	广州/天津
	员工招聘	本科/硕士	专业不限,人力资源管理/心理学/社会学/工商管理/旅游管理等相关专业优先	全国
人力资源部	员工培训	本科/硕士	教育学/哲学/心理学/人力资源管理/工商管理/化 工/纺织等相关专业优先	全国
八八页源即 [绩效薪酬	本科/硕士	统计学/数学/信息管理/心理学/人力资源管理等相关 专业,理工科优先	广州
	员工关系	本科/硕士	人力资源管理/劳动与社会保障/心理学/法学等相关专 业优先	广州
刚织动	会计管理	本科/硕士	会计/财务管理/税务/审计等相关专业	广州
财务部		本科/硕士	会计/财务管理/税务/审计等相关专业	广州
审计部	审计管理	本科	审计/会计/法律/经济学等相关专业	广州
4二 TA 立印	行政管理	本科	专业不限	广州
行政部 工程项目管理		本科	建筑/工程/测绘/物业/园林/装潢等理工科相关专业	广州
质量部	市场监察管理	本科	专业不限,企业管理/工商管理/市场营销等相关专业 优先	全国

3.1.2 校招岗位对比

蓝月亮近三年校园招聘情况分析

		201	2年							00年		
需求部门	培养方向	学历要求	专业要求	工作地点	需求部门	培养方向	学历要求	专业要求	工作地点	需求部门	学历要求	专业要求
开	研 发工程师	硕士博士	物理化学/胶体化学/高分子化学/应用化学/仪器分析等相关专业生物化学与分子生物学等相关专业	广州 天津	开发部- 包装设计 组	包装设计工程师例	硕士本科	包装工程/高 分子材料与 工程 包装工程/工 业设计/高分 子材料	州	开	博士/硕士	应用化学 方向
发部			及环境毒理等相关 专业	广州		分 设计 师	本科	工业外观设 计	广州	发部		
	研发工 程师 助理 包装工	本科	分析化学等相关专业 业 机械/包装工程/工	广州 天津	开发部-	研发 工程	硕 士/	高分子化学/胶体化学/物	7		本	香料香精
	程师 外观设 计师	本科 本科 硕士	业设计 工业外观设计	广州	组	炉	博	理化学/应用化学	州		科	科学

]		2					•••••	2011年		2000年				
需求部门	培养方向	学历要求	专业要求	工作地点	需求部门	培养方向	学历 要求	专业要求	工作地点	需求部门	学历要求	专业要求		
	技术法规管理	硕士	应用化学/精 细化工/分析 化学/食品科 学与工程等 相关专业	广州		产品质量管理(包装类)	本科	包装工程/高分子材料与 工程等专业	广州			企业管理、工业工程、质量管理等相		
质			包装工程/机 械/工艺/高 分子材料与 工程 等相关专业	广州 / 天津	质	产品质量管理(化学类)	本科	化学工程与工艺/应用化学/精细化工/分析化学等化工相关专业	广州	质	硕士	关专业		
量部	质		分析化学/应 用化学/化学 工程与工艺	广 州 /	,,,,	产品质量管理(微生物检验技术)	本科	生物工程/生物技术/生 物科学	天津			档案学、图书馆学 等相关专业		
 技	1200	本	等相关专业	天津	量部	仪器分析 工程师	硕士	仪器分析 (色谱分析方向)	广州	量部		3 187 (3 22		

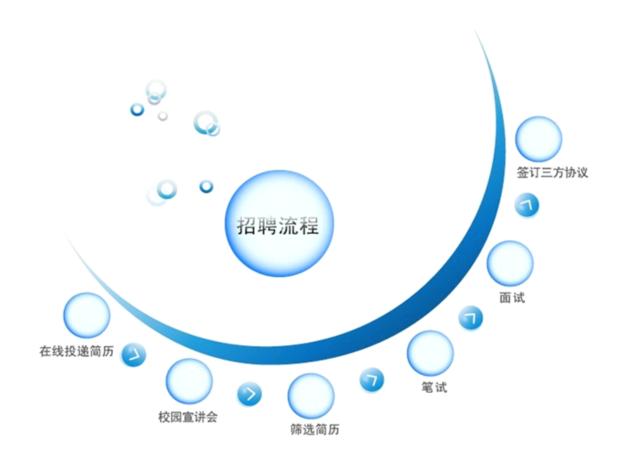
		量管理
		科
	物技术等相关专业	生物工程/生
	州 / 天津	<u></u>
市场监察管理	流程管理	文控管理
 本科	硕士	本科
企业管理/工商管理/市场营销/质量管理	管理科学/工业工程/产 品质量工程/工商管理/ 企业管理	档案/图书/文秘/信息管 理
广州	广州	广州
	本科	
材料与工程、包装 设计等相关专业	包装工程、高分子	应用化学、精细化 工、分析化学、化 学工程与工艺等 相关专业

	2012年 2011年 2000年)年					
需求部门	培养	学历 要求	专业要求	工作地点	需求部门	培养	学历要求	专业要求	工作地点	需求部门	学历要求	专业要求
	生产管理	本科	IE/化工/机械/包装工程/自动化等工科专业	广州 / 天津	生	生产计划管理		统计学/财务		技术项		工艺技术管理等相关专业
	计划	本科 /硕	数学/统计学/财 务/信息技术	广州	产计划部	物流计划	- 硕士 - 本科	类/信息技术/ 数学/物理等 理工类专业	广州	目组	硕士 本科	应用化学、精 细化工、分析 化学、化学工 程与工艺等相 关专业
供		± 	等理工科专业			管理				计划组		统计学、应用 数学、概率论 与统计等相关 专业
应链	采购	本科	化工/机械/包装	 -	生产部	生产管理	本科	IE/机械/机电 等理工类专业	广州	采购部		国际贸易、经 济学或其他工 科类专业
	管理	/ 硕 士	工程/国际贸易/ 管理工程等理工 科专业	州	工程 部	设备管理	本科	机械/机电类	广州 天津	生产部	本科 ß	设备管理、机 电、机械制造 及自动化、电 气自动化等相 关专业
	物流	质面	统计学/财务/信 硕 自技术等理工科	 	储运部	物流 运作 管理	本科	物流/IE/等理 工类专业	广州 天津	加工部 工程部 储运部		生产管理、工 业工程、化工 等其他工科类 专业
	管理			州	技术项目组	工艺 技术 管理	硕士 本科	IE/机械/机电/ 化工工艺/包 装工程/食品 等理工类专业	广州	储运部 		统计学、物流 管理等相关专 业

营销类与职能类的招聘情况三年一样,详见 2012年校园招聘岗位与要求。

总的来说,蓝月亮实业有限公司的招聘有岗位较多岗位可供选择,要求也不是很高,而且三年比较下来,招收岗位数量没有明显的增多或减少的趋势。相信在 2013年,蓝月亮也会在各个部门招收大量员工。有意者记得投简历呀!

3.2 2013年蓝月亮校园招聘流程&日程



四、蓝月亮宣讲会秘籍

4.1 宣讲会信息查询

应届毕业生可登录应届毕业生求职网宣讲会查询系统,时刻关注最新、最全的宣讲会信息。

宣讲会查询系统入口: http://www.yjbys.com/xuanjianghui/,本系统为您提供目前已发布宣讲会信息的所有名企的宣讲会举办时间、地点。

蓝月亮校园宣讲会官网: http://www.bluemoon.com.cn/college/schedule.asp

蓝月亮 2013 校园招聘宣讲会行程

线路	城市	学校	宣讲日期	宣讲时间	宣讲场地
	长沙	湖南大学	10月14日	19:00-20:00	南校区复临舍201
	N.D	中南大学	10月16日	19:00-20:00	本部科教南楼304
	武汉	中南财经政法大 学	10月21日	19:00-20:00	招聘厅308
	1400	武汉大学	10月24日	15:00-16:00	主校区生科院二楼报 告厅
± 4P	无锡	江南大学	10月26日	15:30-16:30	北区学生活动中心音 乐厅
南线	南京	南京理工大学	10月29日	19:00-20:00	逸夫楼102
	广州	中山大学	10月29日	19:00-20:00	大学城校区公共教室 D201
	, ,	华南理工大学	11月1日	15:00-16:00	逸夫科学馆报告厅
		四川大学	11月26日	16:00-17:00	望江校区就业指导中 心201报告厅
	成都	西南财经大学	11月27日	15:00-16:00	柳林校区学生活动中 心多功能厅
	天津	天津财经大学	11月2日	14:30-15:30	E座113教室
	大洋	天津大学	11月4日	16:00-17:00	4号教学楼114教室
	西安	西安财经学院	11月8日	15:00-16:00	长安校区2号楼 103教室
II. A.B	нх	西北大学	11月11日	15:00-16:00	太白校区图书馆报告 厅
北线	北京	北京化工大学	11月12日	15:00-16:00	就业指导中心大厅
	济南	山东大学	11月15日	15:00-16:00	中心校区科学会堂
	大连	大连理工大学	11月19日	15:00-16:00	综合二号楼B401
	哈尔滨	哈尔滨工业 大学	11月26日	15:00-16:00	一校区活动中心427

4.2 宣讲会小贴士

小贴士:

- 1、名企的宣讲会一般选在一些知名学校举行,学校为了让更多本校的学生受益,往往需要让参会的学生出示一些本校的身份证明,甚至需要提前经过报名,因此,外校学生为进入名企的宣讲会,可以提前向举办宣讲会的学校的朋友或同学打听消息,若没有这方面的资源,也可以去举办的学校的论坛或一些网上交流的社区提问,一般都能得到准确地答案。
 - 2、有些名企会在宣讲会结束后现场收一些简历或现场进行面试,因此参会的学生要提前做好功课,

尽量了解多一些该企业的企业文化、业务范围、历年招聘的岗位和相关的岗位要求、历年应聘过该企业的学生的面试经验、笔试经验等相关信息,同时带好纸笔和自己的简历还有学生证等,最好能穿上求职正装,这一点一滴的小细节说不定都可以为你加分。什么样的简历能让你加分?请参考应届毕业生简历频道: http://jianli.yjbys.com/

- 3、部分学生参加宣讲会很盲目,并不知道为什么要去,要获得什么职位,仅仅是因为别人去了他(她)就去。在参加宣讲会之前,应确立为什么要参加宣讲会,都有什 么途径可以更容易获得职位信息。多问几个为什么,要选择自己感兴趣、专业对口的单位,不必逢场必赶。尤其毕业找工作时,节约时间成本,对毕业生来说十分重 要。
- 4、坐在前排,一个微笑,一个坚定的眼神都可以传递信息。有这样一个试验,一位教授要求他的学生毫无顺序地进入一个宽敞的大礼堂,并独自找个座位坐下,反复几次后发现,有的学生总爱坐前排,有的学生则盲目随意,四处都坐,还有一些学生特别钟情于后面的座位。试验者分别记下他们的名字,10年后,对他们的调查结果显示,爱坐前排的学生成功比例远远高出其他两类学生,这样的测试在企业面试时也得到了印证,往往坐前排的人入选几率较高。
- 5、如果想和企业宣讲人员进行深入沟通,要记得"早来晚走",争取单独交流的机会。单独交流留下的印象要比单纯递简历留下的印象大数百倍。平时要眼观六路,耳听八方,特别是一些知名企业的宣讲会由于受场地限制,如果准时去到会场,也许站着听都没地方,因此一定要提前去。
- 6、企业宣讲会一般会提前在学校公布,一定要学会抓住机会。除了校内宣讲会,也可以到其他学校"吸氧"。企业宣讲会通常在大城市的重点高校举行,非重点校的学生常认为这样的宣讲会很难获得信息,其实不然。企业选择在某个高校举行活动当然有对该校学生青睐的成分,但企业要避免"近亲繁殖",发展企业文化,不会只录某一个高校学生。
- 7、宣讲会上要用心听。某高校的一场企业宣讲会上,到了提问时,几个同学站起来问的大都是工作 地点、薪酬待遇、怎样投递简历等问题,让主讲人不停地皱眉头。其实很多问题都是宣讲人员刚讲过的, 这就不仅会让对方给你减分,而且会对学校学生整体素质打问号。
- 8、早在9月份就进校园的宣讲会,往往是招聘的"先头部队",通常"雷声大雨点小",招聘的名额并不多。不过,应届毕业生不妨借这个机会锻炼一下,把它作为正式应聘的"热身",演习怎样和职场人对话,才能愈挫愈勇。
- 9、对大二、大三的学生来说,参加宣讲会更有意义,低年级提前听一下宣讲会,及早接触企业,了解企业对人才的定义和描述,有利于树立明确的目标和努力方向。即使在宣讲会中不投简历,也可以看看企业如何宣讲,如何处事,开阔眼界。
 - 1.网站上没有说现场收简历,宣讲会时需不需带?

宣讲会请一定携带详细的简历,即使没有"详细的",也请带着你最基本的中英文简历。

一般宣讲会后,用人单位都会现场收取简历。不要问招聘者:我没有带简历,能不能发邮件投简历?招聘者一般会告诉你"可以"。

但是,实际上,投递到招聘邮箱的简历,很少有人去看。

2.宣讲会时听什么?

宣讲会时,请认真听用人单位的要求,这包括:需要应聘者明确标注在简历上的信息(比如:英语等级、政治面目等)、用人单位所招收的专业、需要应聘者标注的应聘职位或者应聘方向。

大家可以想象一下,招聘者需要以 1 小时 50-60 份简历的速度浏览应聘者的信息。那些他们提到的需要明确标注的信息,一般就是他们最关注的信息,如果你不标注出来,简历很容易就被扔掉了。

有些用人单位会明确说明他们招收的专业,如果专业不匹配,我建议大家就不要投递了,一般是不会 看的。

3.宣讲会时需不需要提问?

宣讲会一般会给应聘者留出提问的时间,请大家一定要将你希望了解的内容都问出来,而不要到面试的时候再问。

为什么呢?

其实,招聘者不太希望应聘者过分关注工资、福利等等有关利益的内容,但如果这些信息招聘者没有明确说明,就需要大家找机会问明白。最好的时机就是宣讲会,而面试时反复追问招聘者企业待遇、福利等信息很容易引起反感(我就遇到过一位学生问未来有没有去国外进修的机会,而被面试官 pass 掉的)。

4.宣讲会应该问哪些问题?

所有涉及你个人利益的问题都可以问,比如:工资、福利、户口、培训机会等等。放心,招聘者不会记得是谁问的。

不要问"公司是不是更愿意招收男生"之类的问题,即使"是",公司也会告诉你"我们看的是综合素质,不会对性别有歧视"。没有必要问公司未来发展方向之类的问题,首先,来进行宣讲的人不一定知道的那么清楚,其次,这种问题实在没有什么意义。

5.自信,完全自然的自信

告诉自己,当他们是自己的朋友,自己来,是想告诉他们一些事情,真诚些,其他的就不用顾虑了;在宣讲之前,一定要进行自我模拟训练,模拟几种情况下的场景,顺利场景、尴尬场景、冷场场景、鼓动场景,如果可以的话,每种场景准备个两套,在家模拟熟练,一定要模拟熟练。

五、蓝月亮网申秘籍

5.1 网申入口

蓝月亮官方网申网址: http://www.bluemoon.com.cn/college/index.asp

5.2 网申内容

第一步: 进入蓝月亮官方网站 http://www.bluemoon.com.cn,然后点击"人力资源→校园招聘→职位申请"的项,进入以下页面



第二步:点击"招聘岗位"按钮,进入以下页面



第三步:选择自己想要应聘的"职位",然后点击"申请"按钮,进入简历"用户注册"页面,然后按照提示完成"岗位申请"的所有操作步骤即可。

5.3 网申小贴士

- 1、在网申系统中,蓝月亮仅提供一个意向选择;但是如果您在网申系统中选定了"接受岗位调剂",蓝月亮将根据岗位需求、您的意向和能力,综合考虑您的岗位调剂申请。
 - 2、申请所要应聘的职位时,如果没有账户,需先申请一个用户账号,然后填写简历,发送给蓝月亮。
- 3、在申请期间,当很多人在线申请的时候,网站容易出现死机或联不上服务器的情况,所以建议大家挑选人员相对不密集的时间上网,如午饭、凌晨等;此外记得填写完一页就及时保存所填写的内容,免得做无用功。
- 4、配置不太好或上网环境不稳定,机器常常会长时间联线后出现死机断网的情况,所以最好去网速快的地方上网,还有在填写比较大篇幅问题的时候,尽量在 word 环境下填写,然后再粘贴到网页上去; word 保存还有一点好处,那就是它可以显示一些错误,提醒你改正,尤其是一些不太容易察觉的比如拼写之类的小错误。
- 5、蓝月亮网申提供在线修改服务,不必等到所有的问题都答完才保存。只要在结束期限之前,都可以上去更新你的简历和思考更好的答案。
- 6、千万别犯低级错误,注意拼写、语法等细节问题。一般大公司都较注重专业精神,如果连"家庭作业"都要出现拼写语法等错误,不是你不够重视就是你英语不过关。在"复制-粘贴"的时候,注意格式的变化,有些特殊字符在文本框中不能正常的显示,需要替换为*号和#号等分类符。
 - 7、请注意网申的系统。蓝月亮 2013 年的网上申请系统的表格设计得很完善, 从个人信息到教育背景,

实习经历很多方面都覆盖到了。对于这样的表格,首先,你的信息要尽可能填的完善,因为网上申请有一个很重要的检索步骤是电脑自动地按照关键字来检索,所以如果你的申请资料上没有 hr 想要的这一类关键字,很有可能你就被筛选掉了。因此最好尽量在你的资料中覆盖这些重要的关键字。当然你不可能知道这些关键字具体是哪些,因此最好的办法是尽可能填的完善。

六、蓝月亮笔试秘籍

6.1 笔试概述

蓝月亮将会通过 Email、短信或者电话通知您笔试,请保证您联系方式的准确和畅通。蓝月亮笔试有综合能力以及专业知识的测试,请提前复习你所要求职的岗位的专业知识,笔试题不多,难度也不是很大,笔试时间 1 小时。综合能力有些像发散性思维类的题,谨慎作答。

6.2 笔试真题&笔试经验

蓝月亮笔试真题一:

地点:公司总部的一间小会议室

时间: 45 分钟

题型:逻辑推理和写作题,

题数:大概 15 道逻辑推理和 2 道写作题,时间好紧!

记得其中的两道题目是这样的:

- 1. 瓦尔, 林恩和克里斯是亲缘关系, 但他们之间没有违反伦理道得的问题。
- (1)他们三人当中,有瓦尔的父亲,林恩唯一的女儿和克里斯的同胞手足。
- (2)克里斯的同胞手足既不是瓦尔的父亲也不是林恩的女儿。
- 问:他们中那一位与其他俩人性别不同?(答案:克里斯)
- 2. "医院里的医务人员,包括我在内,总共是 16 名医生和护士。下面讲到的人员情况,无论是否把我计算在内,都不会有任何变化。在这些医务人员中:
 - (1)护士多于医生。 (2)男医生多于男护士

- (3) 男护士多于女护士(4) 至少有一位女医生
- 问:这位说话的人是什么性别和职务?(答案:女护士)

笔试完后面试官叫我们稍等,自己拿着试卷和答题卡出去了。大概半个钟后就告诉我们其中的三个通过了笔试,下午再进行下一轮面试,中午公司安排我们午餐。另外一个当场就被淘汰了。

笔试总结: 还是要多多做一下国考的题目啊,逻辑推理确实挺有用的!

蓝月亮笔试真题二:

今天早上我参加了蓝月亮财务类笔试,彻底杯具了。给大家分享下题目吧!

题目好像是重复利用的,上面还不能涂画。不知道别的地方会不会有一样的题!

考一个小时,都是专业知识。六道判断题,九道不定项选择,四道填空题,两道简答题,一道计算题。

简答题:

- 1、商品销售收入的确定需要哪些条件?
- 2、某日化产品公司,为庆祝国庆节决定在门店堆放活动产品,你是一名销售费用会计,要求你对这一活动提出建议。(从内部控制和原始凭证方面讲)

计算题

1、关于承兑汇票的实际回收额。

蓝月亮笔试经验一:

6月30日下午去武大参加了蓝月亮的笔试。笔试分成了两部分,第一部分是个综合能力的测试,测完交卷后,第二部分是专业知识的测试。综合能力的测试都是一些文字游戏和图形题,有几道是让选主旨大意的,还有几道是推理性的题目,具体是什么记不太清楚了,只记得个大概。我记得有道题目是这样的:

有三个人因为被怀疑杀人被叫到了警察局,A说:"我不是律师,我没有杀人。"B说:"我是律师,但是我没有杀人。"c说:"我不是律师,一个律师杀了人。"其中六句话当中只有两句是实话,而且三个人当中只有一个是律师,问谁是凶手。呵呵!觉得这道题还挺有意思的,而且花了我比较多的时间思考,所以记下来了。

还记得清楚的一道题,是我死想都没有想出来的,说有三个人玩扑克,一共 35 张,其中有 17 对和一个单张。(具体人名记不清楚了,就用 ABC 代替吧!)A 负责发牌,他先发给自己一张,然后发 B、C,然后再发自己,这样顺序发下去。最后知道:

(1)ABC 每个人把自己手中的对子打出去之后手里至少还剩一张牌。

- (2)三个手里一共剩了9张牌。
- (3)A和 B手中的牌能配成的对子最多, C和 A手中的牌能配成的对子最少。

问那张单牌发给了谁?

现在还是没有想出来,有知道的记得给我博客留言。

接下来的专业笔试竟然都笔的是会计知识,看到卷子我都傻了,和我一起去的我们班那个女生直接把交了白卷就走了,我做的时候也是蒙的。

稀里糊涂的蒙完了,第一个交卷走了。那个监考的 HR 说晚上会给面试电话通知,我想估计自己也没戏了。

没想到人品真是爆发到极致了,晚上竟然接到了面试电话,让我7月1号早上九点去面试。

蓝月亮笔试经验二:

截止到现在,蓝月亮应该是我参加这么多场招聘以来经历流程最多的一家了,从宣讲、笔试到群面、 单面,现在是在等部门复试的通知。希望最近我 RP 能处于持续爆发中吧!

先说宣讲会吧。他家确实还挺大方的,刚进学生活动中心的大门就有工作人员发礼物了,每人四包洗衣液。走到会议厅门口,还有每人一大包洗衣液。难怪距离宣讲会时间尚早,可里面已座无虚席了。至于宣讲内容,具体的记不太清了,不过倒是对研究生 7 万 7 的年收入印象深刻哈!之后交了简历,等待笔试通知。

笔试是在宣讲会之后第三天上午进行的。参加的人数还可以,财务岗的专门占用了一个大教室,估计得有 50 人左右吧。笔试的内容全是专业知识,涵盖财管、会计、审计、税法,题型也包括单选、多选、判断、分录、计算和简答,考试时间却只有 1 个小时。说实话,我对专业笔试没有太大把握,半年多前复习过一段时间中级,可早都忘的差不多了。我旁边的女生只做到分录题就匆匆交卷了,我凭借些许记忆和直觉,基本答完了所有题目。一走出考场,我就决定回去要多翻翻专业书了,不然以后迟早死在专业笔试上。

笔试结束后一直没有进一步的通知了。头两天还会在草堂上关注发面试通知的帖子,过了几天都杳无音讯后就彻底死心了。谁叫我笔试做的这么差呢?没想到上周日晚上却突然接到电话叫第二天下午去光华那边某家宾馆参加面试,真让我有点喜出望外。

6.3 笔试小贴士

小贴士一:

1、参加蓝月亮笔试的同学需携带本人学生证、身份证,并携带深色水笔或圆珠笔。

2、总的来说,蓝月亮的笔试不难,认真仔细最关键。

小贴士二:

笔试的准备

了解了一些常见的笔试类型,接下来的问题就是如何来准备这些笔试。各位读者首先要明确的一个观念是,笔试本身就是一种能力的测试,加上它的高淘汰率,因此想要通过短期内的突击提高笔试的应试能力的想法都是不十分现实的。

无论是英文的书面表达能力,逻辑思维的能力和分析问题的能力还是对于知识域的了解和掌握,都是一种长期的实践和积累,并不是可以一蹴而就的。因此,我下文的叙述是建立在你的准备时间相对充分的基础上的。如果你今天接到通知,明天就要去笔试,我想即使你把以下的几点都做到,你的笔试能力仍然是不可能有显著的提高的。

但是"临阵磨枪,不快也光",对于那些临时抱佛脚的求职者来说,笔试之前可以围绕 job description(职位说明)来看书,也可以上 YJBYS 看看以前考过什么,或者最近几天的招聘中考了什么,关注上面出现的 SKILL 是什么,然后想象这个 SKILL 涉及的知识背景是什么。

1.英文阅读和写作的准备

1)通过阅读来培养语感

首先,对于英文阅读而言,很重要的一点是要培养对于笔试的英文的语感。由于大部分的笔试英文和商业英文在表达习惯和表达技巧方面的相似性,以及内容方面的相通性,因此,通过阅读一定量的商业英文来培养语感,进而熟悉笔试英文阅读理解是一个很好的途径。你可以通过有选择的阅读商业英文报刊或者网站(例如 BusinessWeek.com)来获得这方面的素材。

2)阅读和分析理解相结合

其次,笔试的英文不是看小说,看过就算,重要的是对文章内容的理解,而你平时涉猎的素材,是不可能在文章后面出几个判断题的。因此,我建议你在阅读这些文章的时候,有意识的在读完整篇之后,停下来想一想,它说了哪些内容,是怎么来组织文章的观点和论据的,你在阅读的时候有没有碰到什么理解上的困难,是因为词汇量的不足还是对含义把握能力的欠缺。当你每次都能够做这样的一个简单的回顾工作时,你的阅读能力的提升会更快。

3)亲手动笔写作

对于英文的写作,光靠看是不能够解决问题的。当然写作的练习应当建立在一定的阅读的基础上,因为通过阅读你可以借鉴作者的表达技巧和分析问题的思路和方法,但是更重要的是你自己的实践,看得再多,不亲手动笔去写、去实践,对于你自身写作能力的提高作用仍然是有限的。

阅读和写作本身是两个相辅相成的过程,良好的阅读可以指导你的写作,而写作的积累也同样要求你有相适应的阅读。这里我有一点小小的个人经验和大家分享,你如何来检验你的阅读能力的提高?阅读的

能力达到一定水平的标准,是你能够分得出写得"好"的文章和写的"坏"的文章。我们对于中文的阅读都有这样的能力,好的文章和坏的文章一眼就能看出来,当你对于英文的文章也有同样的敏感的时候,当你能够明显的感觉到好的文章结构清晰、逻辑严密、表达完善和严谨的时候,你的阅读能力就能够满足笔试英文阅读的要求了。

4)模拟实战训练

如果你真的希望有一些实战的训练的话,那么有一些网络的资源你可以利用。例如有一家叫做 SHL 的香港公司,是专门从事求职方面的英文笔试的出卷的。很多著名的公司,如 KPMG,恒生银行 3 的都采用 SHL 的试题。SHL 有官方的网站,在那里,通过免费注册可以进行一些简单的模拟训练。再比如,香港生产力促进局(Hong Kong Productivity Council)也是为很多的公司提供笔试题目的,当然这些内容在网上并不多。

2.技术性笔试的准备

对于这类技术性笔试,首先考前应该结合具体职位看相关资料,了解笔试内容,做到心中有数。

其次要了解笔试重点,进行认真复习。每个学科都有一两门概念性的课程,笔试之前多看看这方面的教材。如果以前确实学过,那应该有笔记或者自己的复习提纲。把最主要的、当时书里最强调的看看,不用看得太细。比如说,职位要求你要会 C++,那笔试之前应该先用用,熟悉基本的知识点。还有应聘编程职位,数据结构、算法等等也应该看看,尤其是数据结构。比如我们的团队成员在北京移动笔试之前就看了一些通信知识:"当时面试过后,有一个关于移动通信的技术笔试,考了很多移动通信的基础知识,比如信道利用,编码,跨区,切换什么的。幸好我在之前看了移动通信那课程的讲义。"

另外保持稳定的心态也是非常重要的。要客观冷静地对自己进行正确评估,相信自己的实力,克服自卑心理,增强自信心。

3.其他笔试的准备

除了英文的阅读和写作以及技术性笔试之外,上文中还提到了其他一些笔试的类型。一般来说,对于 像数理分析能力,逻辑推理能力和语言表达能力方面的考察,准备的途径并不十分的多,有针对性的准备 的效果也不见得特别好。但是,一般来说,大部分的应试者在这一部分的表现都不差。

原因在于,虽然不同的应试者的专业背景都不同,但是基本的分析能力和逻辑思维的能力是每一个学科都需要的,在平时的学业中每个人都会有意无意的去练习和拓展自己这方面的能力。因此,虽然笔试的题目你从来没有见过,但是其考察的本质是相同的,只不过,笔试题目以另外一种你并不熟悉的形式来表现而已。

对于类似于知识域的题目。我们分情况来讨论。

第一种,只涉及到认知的层面的,你不需要去完整的理解它,但是你不可以不知道它。举上文的例子,强生(中国)的主要业务是医药和医疗器械,它的笔试题中出现了关于载人航天和十六大的内容,但是它对你的考察要求仅仅是了解、听说过。我相信,作为一个大学生,这些基本的时事如果你从来没有听说过,这多少是有一点说不过去的。因此,对于这些内容的笔试与其说是考察知识点的本身不如说是考察你对于留意身边信息的能力。

第二种,涉及到理解和运用的层面,它不光要求你知道有这样的事,还希望你能够给出一点你对这一问题的理解和看法,而给出你个人的理解和看法的前提是你对这一问题有一个较为完整和清晰的认知。比如 CEPA(内地和香港更紧密经贸关系的安排),我想所有人文社科类,特别是经济管理类专业的同学都应该有充分的了解,因为这是 2003 年度非常重要的一个事件,并且它将在很长的时间内、很多的领域中产生影响。类似的还有载人航天的成功。

涉及到理解和运用层面的知识域的考察还特别容易结合英文写作一起出题。对于这样的试题,了解你所要去讨论的话题是你成功写好文章的前提和你阐发观点的基础。在这样的笔试中,你平时关于这方面内容的积累显得尤为重要。

七、蓝月亮面试秘籍

7.1 面试概述

蓝月亮的面试将会通过 Email、短信或者电话通知,请保证您联系方式的准确和畅通。

蓝月亮第一次面试时请带齐以下资料:

- 1)蓝月亮公司校园招聘职位申请表(到公司校园招聘网站资料下载模块下载);
- 2)个人简历;
- 3)学校成绩单复印件(硕士并请携带本科阶段成绩单)。

复试时请带齐以下资料:

- 1)学校就业推荐表复印件;
- 2)英语等级证书复印件;
- 3)身份证复印件(第二代身份证须正反两面复印);
- 4)其他材料的复印件(如含发表、未发表的论文、实习报告、书画作品等)。

备注:

- 1)请同学们将以上材料按照先后顺序进行统一装订(无需文件夹);
- 2)若需携带的资料有更新,我们会及时通知您。

7.2 面试真题&面试经验

蓝月亮面试真题一:

- 1、拿出一瓶蓝月亮的清洁剂产品,要求我们立刻现场为其想广告语。
- 2、家人那边怎么看待你留在广东就职?
- 3、拿多少钱工资?
- 4、讨论的主题是,世界就要毁灭了,我们有一个地方可以容纳六个人生活,现在有十个人想要进入,让我们来做裁决,1是30岁的会计,2是他的太太,已经怀孕六个月,3是一个学历史的大二学生,4是医生,5是歌唱家,6是生化学家,7是一个农场主,8是运动员,9是女大学生,10是警察。
 - 5、说说自己的3个优点和缺点
 - 6、有什么问题需要了解?
 - 7、为什么适合做终端推广
 - 8、你做销售的优势是什么?
 - 9、为什么选择该公司?
 - 10、自我介绍
 - 11、对你影响最大的人
 - 12、男(女)朋友情况
 - 13、实习情况、实习的收获
 - 14、最近让你纠结的事情?
 - 15、有无领导力,成功做成什么事,组织过什么事情之类的?
 - 16、你大学花费在学习、交友、社团活动上册时间大概比例是多少?
 - 17、大学最喜欢的课程是什么,为什么喜欢?
 - 18、最值得骄傲的事情是什么?
 - 19、有什么特长之类?

- 20、大学中最能表现个人领导能力的一件事情?
- 21、你为什么应聘我们公司?
- 22、你遇到的最困难的事情?
- 23、你觉得你比较适合做什么类型的工作?
- 24、你考了雅思,为什么不出国?

蓝月亮面试经验一:

昨天意外地收到蓝月亮的短信,说明天面试,我还满兴奋,但是更多的是担心,对于我这种没有见过 大场面的人,明天的群面怎么办呢。

我和小新踩单车来到汉庭酒店,进去的时候我还以为我忘记穿正装了,上楼脱了外衣才发现穿了,真是猪脑哦。

小新本来想当面霸的,但是被那个痘痘龙面试官无情地拒绝了,理由是专业不对口。唉,面霸不是人人都能吃的。小新在外面等我,我在里面开始和另外 6 个人一起面试了。

我坐在第一个位置,就成了一号,其他就是 2-7 号,讨论的题目是影响酒店营业额的原因排序,那几个很能说的把话都说满了,我虽然也说了一点意见,但是都不新颖,建设性不大,其他人说得还都不错,那个唯一的男生还提了一点建设性的意见。后来是住在西区我们宿舍对门的那个文学院的女生当了组长,那个女生挺能随机应变的,也挺能说,还主动及时,把大家的意见基本都阐述到位了,但是细节没有展开。阐述完以后,然后面试官说就这么几句话就把问题说清楚了吗?然后展开问细节,她又一一展开。唉,这是紧张的黑稳。面试官还问了几个人以下的问题:如果让你给你们组打分,你打多少分?如果让你给你自己打分,你打多少分?如果要你淘汰三个人,你淘汰谁?分别说原因。3号选的三个人是 1,5,6号,里面还有我,理由是意见作用不大,虽然早就预料到了,但是还是有点失望;2号选的三个人是 4,5,6,里面居然没有我,而是挺能说的组长和 6号,还让我拾回一点自信。

我还在想要是让我淘汰,我会淘汰谁,理由是什么,面试官却没有问我,甚至是基本没有问我什么问题,就问了你为什么不工作考研,又为什么会选择我们公司的职位,我的回答都好洗,我说因为我想成为一个研究生,继续深造,我选择这个公司首先是因为招聘条件有和我的专业对口的,他问我"其次"呢?我说因为这个职位比较锻炼人。唉,这样回答,加上我在面试中表现,没有希望了。他就给我这么个发言的机会,我都没有说好。华东师大的面试失败我都没有这么沮丧。

今天是我第一次群面,第一次感受到那种没有硝烟的战场。但是惨烈的场面是我意料之中的。我不知 道我到底还能找到什么工作。

我现在应该从困境中走出来,不能深陷在其中了,我都没有全方位地找,全方位地投简历,面试机会才会这么少,所以我要赶快离开天津,奔赴广州,当下就是好好看论文,加油!

蓝月亮面试经验二:

我找工的处女面献给了蓝月亮的市场部,而且还是第一次群面。形式是 20min 无领导小组讨论+35min 的针对个人的提问。

无领导小组讨论的问题是某商业大厦由于电梯不足,客户怨声载道,如果你是房东,你会怎么做。

我什么经验,发现自己进入状态比较慢。后来 2 号同学起了个头,说电梯可以分流之类的话的时候,我立马就附和说了一下,是啊,然后怎么怎么样 。后来还是 3 号同学思路清晰些,将整个我们需要关注的 point 给列出来。不至于让我们喋喋不休。

之后我们就一直围绕着两个点,做一些分析。首先是电梯问题, 因为时间比较短,其实容我们深思熟虑的空间不大,基本上就是头脑风暴,有想到合理的,都予以采用。此外是解决新住户问题,也是按照这样的思路。列了所有的 点出来,然后进行整合。而整个过程,3 号同学一直都充当着小组组长的身份,而 5 号同学则时间性很强,一直提醒我们时间。7 号同学话不多,却能把我们从偏离 的轨道中拉出来。4 号和我,则有点像点子王的角色。1 号同学,则相对来说缄默很多,以至于到讨论的后面,都基本上没怎么说过话了。

整个讨论过程,其实气氛也算还不错,大家也没有过于纠缠某个环节,时间把握也刚刚好。最后还是3号同学起来总结陈词。

后来 HR 问了 3 号,5 号挺多问题的,听到他们的问题,我也一直在寻思自己的答案。结果到了我这,只问了我对自己的表现的评价。我说我表现得很一般,什么逻辑性不够,什么整个讨论场面把握不足,角色定位不清晰。我现在都很想抽我自己了,简直就是拿砖头砸自己的脚。

后来我说其实我有一点紧张, HR 笑了一下。哎,还是太嫩了些。其实我觉得大家嘛,表现都还挺不错的,在回答 HR 问题的时候,都能够尽量展开自己的优势,而且能与职位需求相匹配。 所以,觉得自己表达能力真的不够行……

总之,不知道自己能不能够进下一轮,权当积攒经验吧。小组面中,得出什么结论不是最重要的。貌似 1 号同学就是因为想得太深入,所以整个讨论有些游离了。我 觉得如何在讨论中适当的表现自己,给自己一个清晰的定位挺重要。比如 3、5、7 号同学那样。此外,当小组里面出现分歧或者纠结于某些问题的时候,如果能够及时跳出来引导大家往正确的思路上讨论,我觉得这个人的表现会相当 impressive。不知道 HR 问问题的数量跟进入一下轮的概率成不成正比。貌似简历某些点引起了她的兴趣,然后她就会针对这一点一直问下去。比如 3 号同学,简历上专业对口这个因素重视程度排名第一,可是他又是学化工的,跑来面市场,所以 HR 一直揪着这个问题不放……而我也比较悲催,职位申请表的模板竟 然用了前几年的,给她的印象肯定很差了。

估计二面没戏, 所以权当积攒经验了。

以此小文, 记我的处女面。

蓝月亮面试经验三:

广州蓝月亮我拿到了 offer,虽说最终选择去了日丰,但广州蓝月亮对我的面试给了我很多,让我在面试过程中学到了非常多的东西,也是在面了它之后我才慢慢拿到后面的三个 offer,其中也包括蓝月亮本身。

下面分三个阶段讲讲吧:

阶段一:

第一次投它简历是在华师大招聘会上,排了二个多小时的队,把简历递给 HR,蓝月亮的招聘好像一直都是人力资源部的朱先生在做的,然后他大概看了一下我的简历,问了一些问题:

1)你是不是会编程

2)photoshop 你会是吗?

3)网页制作这些你也会?4)你会制作 flash?

以上问题我都给了肯定的答案,结果是直接被刷,因为他说他们销售不需要这样的人,也就是不适合。

受此打击后,身心受重创,那场招聘会再没投任何简历,直接掉头走人,回来后我对我能不能做销售产生动摇,思考一番后给自己的答案是我能做销售。然后把自己的简历彻底地做了一番修改,因为我是读计算机专业的,简历上有很多计算机相关的项目经验,技能等,我狠下心把这部份东西全部删了,改成销售类相关的经历。具体是什么就不多说了。修改前的简历我自己戏称为万能简历,就是什么公司都能投的简历,结果可想而知:就是什么公司都不要我。修改后的简历就是我的销售类简历,我只用它投销售职位,我那时已完全放弃做计算机编程工作了。

阶段二:

然后,就到了第二次投递简历,还是朱先生,把简历给了他,他还是老样子大概看了一下,然我瞄到 他在上面打了个 A,大概要我自我介绍了一下,没再多说,就给了我一张名片,要我去建中路复试。

有戏了,三天后来到建中路,见到许多西装革履的各个学校的同学们,为什么说这个,因为后来我面试不再穿西装,亦不再打领带了,觉得还是实力最重要,我都是西裤加个白衬衫就上阵,效果也很好。

蓝月亮采取的是小组面试, 六个人一组, 这个数目是不确定的, 多就六七人, 少则三四人, 题目没变, 因为我后来又去了一次。第一项是老东西: 案例分析, 题目大意如下:

一个顾客在超市里买点小东西给了十元,要找回八元,找回八元后他却突然说他给的是一百元要找 **98** 元,如果你是一个经理,看到这种情况后你要怎么办?

解决办法见仁见知吧,主要注意的是:

- 1)解决现场秩序问题
- 2)把男青年带离现场(要是他不愿意又怎么办也要想好)
- 3)证据怎么找出来,可从人证物证入手
- 4)事后出理,就是要从此案例中怎么吸取教训怎么不再犯此种错。

小组讨论中解决好上面的问题的话就可以的了,当然还有一些小组面的细节要千万注意的,后面再另 外讲讲。

现在先接着上面的,我顺利过了这个二面,过几天再去了三面,是和区域经理谈话,没什么压力,就 是谈家庭,谈理想谈人生,我的败笔就是在二个问题上说了实话,以致直接失败。以下是我失败的二个问 题:

- 1)爸爸妈妈喜不喜欢你做销售?他们期望你做什么工作?-----不是很喜欢和支持,期望是公务员
- 2)如果有一家很好的外企要你,你去吗?-----有良好的发展空间,我会去。

因为上面的二个问题,即使当天我发挥得很好,也被刷,后来发了短信给当天去三面的六个人,全被刷了,原因我不清楚。

那时特郁闷蓝月亮到底要什么样的人他们用人的理念是什么,我没搞懂。

阶段三:

阶段二到阶段三有较长一段时间,大概过了有四个月左右吧,其间我已拿过了奥格和佛山日丰二个 offer 了吧,对销售也有一定程度的理解了。无意间在蓝月亮主页上看到它还在招人,于是我就再投了一次 简历。

一个多星期后收到通知。以很平静的心情去面的试,少了招聘会上那一环节,直接小组面,区域面,这些上面都说了不再多言,到最后是见蓝月亮的中国销售总经理,意外的是个女性,四十左右的样子,非广东省人。还是聊天形式,也会说到成绩,我的成绩那可是非常不理想,也小小的担心了一下,其它也算应付自如。

到最后再提问,我主动地提了三四个问题,同面的一个江西男生则只问了一个。就这样结束了整个蓝月亮的面试,一个星期后收到蓝月亮 HR 通知:恭喜你,林旭新,你拿到了我们广州蓝月亮的 offer,请问你什么时候能约签。

我说了要考虑一下,推托了,到 4 月 30 我打电话给他,平静地说我选择了日丰,于是也在我和蓝月亮的这段求职长跑画上了句号,也终止了我的找工里程。

蓝月亮面试经验四:

我专业是学法学的,前一段时间参加了蓝月亮大连地区的一、二、三面,**13** 号下午收到录用通知, 是总经办公共关系管理一职。

现在我分享一下我的面试经历,希望对后面的同学有帮助

一面:小组讨论。一般是 8 个人,我们那天有一个缺席,然后就 7 个人,面试官是一个挺漂亮可亲的小女生,给你一个案例,25 分钟讨论时间,然后选出一个 leader 陈述。具体案例就不说了,大家上网都能查到。我觉得关键是:事先做好准备,上网查小组讨论的注意事项和攻略,最好是蓝月亮讨论专区,能收获很 多东西,做到心里有底。然后面试的时候,注意听面试官的话,很重要,注重细节,特别是时间分配。

二面: 1V3,聊天的形式,差不多一个小时。面试官是个三十多的男生,具体职位忘了,但是亲和力很好。首先会要求一段自我介绍,注意面试官要求的介绍内容和时间限制。然后会根据你的简历提问。我个人觉得很加分的一点在于:情绪一定要放松,不要结结巴巴,注意礼貌和说话态度,面带微笑,面试官已经营造了一个比较轻松自在的氛围,要把这个氛围保持下去。

三面: 1V3,提问形式,我们那天因为是第一轮,然后差不多 1 个半小时,正常情况下应该是 50 分钟,我们超时了。面试官是总经办的一个主任,差不多 40 多 的女士。我那天超紧张,因为那个面试官太严肃了,第一句话"自我介绍一下"就把整个氛围弄的紧张兮兮的,我用了好久时间才平静下来。这次的提问很开放,可 是说是想到哪里问到哪里。当然,主要还是网上那些比较经典的面试问题,但是她会往下面延伸拓展,所以准备是很重要的。

我当时就被提问道"你什么时候开始住校?住了多久了?衣服会带回家洗吗?为什么?"是不是很细碎。

总结:通过三次面试,我觉得有以下几点可以供同学们借鉴

- 1、做好准备。准备包括:上网查公司资料(要很详细,因为我面公关,然后我就去详细了解了一下蓝月亮上半年的荧光增白剂事件,会有用的),所申请职位的工作内容以及你对它的理解(二面、三面都会问到这个问题,最好是和公司结合起来回答),面试流程和攻略(比如小组面,笔试之类的,经验很管用),可能会遇到的问题然后把答案写下来(这一点非常非常重要,不一定要把格式答案全部背下来,把问题浏览一下然后心里面想想该怎么答,当然最好是参照最佳答案。我当时就看了好几百个可能问题,真的会有用的),当然还有其他的面试注意事项。
- 2、调整好心态。不要紧张,要放松,我觉得面试官在选择的时候,可能会更喜欢一个能随意自在很好和他人相处的人,而不是一个说话结结巴巴,颠三倒四无逻辑性,或者嗯嗯啊啊的人,尽管可能你能力很好成绩很好,但是公司都有入岗培训,而且实践和理论总是有差距的。
- 3、不要太强势、太格式化、太做作。我觉得面试官不会很喜欢一个咄咄逼人的人,也不会太喜欢一看就知道事先备好答案的(当然备好答案最好,但是你要自然的 表现出来,不会让人感到很僵硬)。我三面的时候遇见一个我们学校的,长得不错,也是应聘公关,已开始自我介绍的时候气场相当强大,声音洪亮,掷地有声,特别流利,但是一听就能听出来是事先背的,不知道面试官怎么想的,但我作为旁观者就觉得太假了。
 - 4、细节很重要。细节包括你说话的语气,语速,方式,别人说话时你的态度,你的动作和行为。我

觉得作为应聘者,礼貌是相当重要的,千万不要忘了一句"谢谢"!

好了,面试完蓝月亮后,我觉得最重要的两句话是:凡事预则立不预则废;细节决定成败。

7.3 面试小贴士

关于心态

- 1、相信自己, 乐观而积极, 先不要太挑剔, 机会和选择多的时候, 自己会有主动权。
- 2、坦诚。面试等候时,曾有考官跑来对大家说,把你最真的一面展现出来,我们不会要看不透的人。
- 3、当你自己和应聘单位真正契合的时候,你拿到 offer 是水到渠成的事情。不因为面试的落败而深深 沮丧,其实只是说明彼此不适合罢了。找准自己的定位最重要。
 - 4、放低姿态,做一个谦和但持有个性的应试者。
- 5、笔试面试报一颗平常心,尽力而为,不要过多关注别人表现如何,不要拿别人的所谓的士气灭自己威风,不要过分关注自己的完美表现。
 - 6、要注意面试表达的逻辑性和语速(中等即可),表达要恰当,适当,谦虚,礼貌,自信。
- 7、注意细节,水平都差不多,就看谁的细节做的好,比如,给引领员说谢谢,进屋要等考官允许才"坐下",并回馈以"谢谢",面试结束后起身说感谢的话等。
 - 8、注意言行举止,从你进入的那一刻起就要注意了,面试可能已经开始了!
 - 9、任何时候都不要绝望,应届生有机会一定努力抓住!
- **10**、注意着装和仪容仪表,不要标新立异,而且发型最好要严肃一点,不要太休闲那种,女生化妆不要太浓,自然一点就好了。

关于无领导小组面试

- 1、群面非常重要,它在考验你在一次讨论中担当了什么角色,一个是组织者,一个是记录者,一个是时间观察者。所以你需要做到其中的一项。争取得到 LEADER 跟 PRESENTER 的位置,要积极主动发言,不能随意附和,不然,你就 OUT 了。真的,一般留下单面的一定会有这两个。
- 2、我认为面试官比较在意群 P, 而后面的 1 面完全是忽悠你, 10 几分钟就问完了。所以大家在群 P 表现要好。因为他们要对你打分的。HR 说,她们是以评分的方式来考察,主要是群 P 环节分数比较高。
- **3**、面试做自我介绍时,最好能记住小组成员的名字,如果记性不好,拿笔和纸记下了,起码有个大概印象,或者索要对方名片。

关于自我介绍答题思路

1、个人专业知识的角度

专业知识上的优势有两种:一种是学习成绩上的优势,另一种是实际操作能力的优势。

- (1)对于成绩好的应届考生,当然在回答该问题时,可以在陈述中提到自己的在校成绩,用优异的在校成绩来证明自己专业知识上的优势。在这里,有一个很关键的点就是,考生要把自身所取得的优异在校成绩主要归功于在校老师的辛勤培育以及个人的勤奋,切忌说"自己天分高"、"接受能力强"或"从小到大成绩都比较优秀"之类的话,这类话一旦说出会给人"自视过高"的印象,不利于在面试中获得高分。
- (2)而对于成绩一般的应届考生,那么回答该问题的时候,就要注意不要给面试官一个在校期间"无心向学,不勤奋,不热爱本专业"的感觉。在专业知识上的优势时,应该突出自己比较注重专业知识的实际运用,要强调自己热爱本专业的知识,但注意力集中在实际运用方面,并且强调在学习专业知识过程中得到了老师的关照和爱护,学到很多很实用的知识。对于学习成绩不特别好的原因,考生可以这样回答:原因是自己本身考试的方法相对比较薄弱,不大会考试,而自身的学习注意力很多时候没有在考试题目上,所以一定程度上影响了考试成绩,但自身对考试的态度是很认真的,同时老师对自己的教育很好,自己在校所学已经可以适应社会的要求。
- (3)对于非应届考生来说,就需要强调自身毕业后从事的是与本专业相关的职业。要告诉考官,自己是一个幸运的人,自己在毕业后遇到了很专业很有水平的领导和同事,得到了他们的许多帮助,在工作中学到许多专业知识,自己在毕业后提高了很多。而自己刚开始参加工作的时候,由于工作经验不够,许多在校的专业知识无法很好地应用在工作中,但有了工作经验后,自己已能很好地把专业知识应用在工作中,所以自己从专业知识的角度是很适合该招考职位的。

2、个人性格的角度

谈到考生的个性是否合适招考职位,那就要从银行职位对考生个性要求的共性和个性分别着手分析了。从银行职员性格的共性上看,要几方面共同的要求:"谦虚谨慎、沉着冷静、胆大心细、敢于承担责任、团结而顾全大局、服从上级"考生在做自我陈述的时候就要把这些要求融合在答题中。同时也要关注银行职员性格的个性,对于这方面的准备,考生在面试前就要回顾报考时招考职位的具体要求,是分配到哪个部门、哪个岗位、是否要派往外地工作等等,以及要上网站查询报考单位的具体业务。从这些单位业务信息及招考职位信息来找到具体职位对面试者性格上的特殊要求。总之,要有针对性地体现自己的性格无论从快销所需性格的共性还是个性上看,自己都是适合从事快销职业的人选,而且是可以长期从事快销职业的人选。

3、个人经历的角度

这里的个人经历从时间段上来划分主要指两方面: 学校经历和工作经历。

- (1)对于应届毕业生来说,主要的经历当然是指学校经历,那么在学校中的经历主要有工作经历、学习经历、获奖经历、勤工助学经历。
- ①学校中的工作经历主要分为:学校团委工作经历(团干部)、学生会工作经历(学生会干部)、社团工作经历(社团干部)、班集体的工作经历(班干部)。对于考生来说,这部分的陈述应该有所侧重,重点谈自己最

辉煌的一面。这里有一点需要强调的是,如果面试的考生在校期间的学生工作经历非常丰富,几乎遍及各个方面,那么请注意,切不可陈述时间过长,挑最有代表的部分来说就可以,陈述时间过长一方面显得累赘,另一方面有可能让面试考官觉得考生在"炫耀",易引起考官的"不好印象",不利于面试中获得高分。

- ②学校中的学习经历主要是奖学金的问题,如有获过奖学金,可以略为陈述,如没获过奖学金,则可以避免谈这方面的问题。
- ③学校中的获奖经历,这里包括体育、文艺、科技方面的奖项,这里有一点需要注意的是不需要罗列 具体的获奖项目。打个比方,假如戴斌老师在面试的时候这样说:本人曾获得全校第二届'当代大学生三 个代表'征文比赛的一等奖、'联想未来'三校征文比赛一等奖……"。大家试想一下,假如戴斌老师这样 对面试考官罗列自己的"奖项",面试考官会有好印象吗?不会。而且这样的罗列完全没有必要,因为完整 具体的获奖经历在考生的资料中已有显示。对于上述的情况,实际上正确的表述方法应该是说:"本人获 得过一些征文比赛比赛的奖项,在写文章方面有一定特长,可以在机关从事(胜任)一定的文字处理工作。"
- ④对于勤工助学经历,可以说很多人都忽视了这方面的内容。实际上这种经历很能体现考生的一种精神,一种毅力,那就是考生在经济不宽裕的情况下,仍然可以靠自己的努力完成学业,这种经历本身就是一个值得赞扬的经历,考生如能很好地体现自己这方面的经历,应该是可以获得不少的印象分。
- (2)对于非应届毕业生,即在职人士来说,工作经历就要做为侧重点来陈述,这里要特别强调的一点是,要侧重于团队合作的经历及自己组织协调方面的经历。总之,一个大的原则就是考生不能让考官感觉是个人能力很强,但团队合作不行,在集体协作的情况下能力不突出。作为行政机关来说,真正需要的银行职员,应该是素质过硬、纪律性协作性很强。通俗地说,就是自己素质不错,在集体中能发挥更大效用。这里要突出强调的一点是,不要谈跳槽,不要谈以前自己怀才不遇,不要谈自己过去领导和同事的不足或缺点,不要谈过去的工作薪水不高。要告诉考官,过去的经历是美好的,给自己的发展和能力的提高有很大的帮助。

八、常见问题(FAQ)

蓝月亮 2013 校园招聘 FAQ:

1、蓝月亮在我校计划招多少人?

答:我们在校园招聘中涉及的所有岗位均是面向全国高校进行公开招聘,不会限制每所高校的录用人数,只要您对蓝月亮感兴趣并且符合岗位的用人标准,均有机会加入蓝月亮。

2、蓝月亮是否只接受宣讲学校的简历?

答:我们向每一个选择蓝月亮的同学表示真诚的谢意!蓝月亮欢迎全国各校来自五湖四海的学子踊跃自荐,没有院校限制。在各阶段的人才甄选时,我们都会使用统一的评价标准。

3、蓝月亮公司的招聘岗位较多,可否同时网申多个岗位?

答: 在网申系统中,每位同学可以选择二个意向岗位,但是在简历筛选的环节,我们的 HR 会优先考虑第一意向岗位,所以请同学们在选择岗位时,务必结合专业、个人兴趣及特长等因素慎重选择岗位。

4、如果不是应届毕业生,是否可以应聘蓝月亮的岗位?

答:我们开展校园招聘旨在从应届毕业生中选拔优秀人才,若是非应届毕业生希望加入蓝月亮,可以通过以下渠道应聘:

1)在校大学生:可以通过蓝月亮实习生招聘取得在蓝月亮实习的机会;实习期间表现优异的同学,可优先加入蓝月亮;

2)往届毕业生:可以通过蓝月亮社会招聘投递感兴趣的岗位,具体情况请关注各大招聘网站。

5、蓝月亮会怎样通知应聘者参加笔试和面试?

答:我们将会通过 Email、短信或者电话通知,请保证您联系方式的准确和畅通。

6、应届毕业生的薪资福利状况如何?

答:薪酬模式:基本工资+奖金;

社会保险与公积金: 五险一金(养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险、住房公积金);

福利:工作日午餐补贴、每月劳保产品、中秋、端午节等节日礼品、每年免费健康体检;

假期: 国家法定节假日及带薪年假;

住房:公司为广州总部员工提供免费宿舍;

交通:公司为广州总部员工提供免费上下班车。

7、蓝月亮的培训情况如何?

答: 提供全过程的"培训导师负责制"配合系统完善的培训课程:

1)内部培训:入职培训、BMFC系列培训、TQM培训、岗位技能培训等;

2)外部培训: 聘请资深专家顾问到公司进行专业化培训, 外派管理人员和技术人员到专业机构培训等。

8、蓝月亮的晋升机制如何?

答: 我们为应届毕业生提供广阔的发展平台,良好的用人制度确保有能力的人得到晋升或扩大职责。

9、请问蓝月亮如何处理户口问题?劳动合同签订多长时间?

答:公司可以为应届毕业生解决广州户口,签订三年制的劳动合同。

10、如果对蓝月亮的校园招聘还有疑问,应该如何咨询?

答:请同学们将问题发送到邮箱 campus@bluemoon.com.cn(此邮箱不接收简历);蓝月亮工作人员将定期收取,并对有共性的问题统一反馈与公布。

蓝月亮 2012 校园招聘 FAQ:

1、蓝月亮是否只接受宣讲学校的简历?

我们向每一个选择蓝月亮的同学表示真诚的谢意!蓝月亮欢迎全国各校来自五湖四海的学子踊跃自荐,没有院校限制。在各阶段的人才甄选时,我们都会使用统一的评价标准。

2、蓝月亮公司的招聘岗位较多,可否同时网申多个岗位?

在网申系统中,我们仅提供一个意向选择;但是如果您在网申系统中选定了"接受岗位调剂",我们将根据岗位需求、您的意向和能力,综合考虑您的岗位调剂申请。

3、蓝月亮的宣讲会讲些什么内容?

宣讲会非常重要,这是一个和蓝月亮 HR 近距离接触、直接对话的机会。我们期望通过宣讲会,能让同学们了解蓝月亮是一家怎样的公司,蓝月亮能给同学们带来什么,以及 2012 年具体的招聘岗位和流程等。

4、蓝月亮会怎样通知应聘者参加笔试和面试?

我们将会通过 Email、短信或者电话通知,请保证您联系方式的准确和畅通。

5、请问在参加蓝月亮面试的时候需要带哪些资料呢?

第一次面试时请带齐以下资料:

- 1)蓝月亮公司校园招聘职位申请表(到公司校园招聘网站资料下载模块下载);
- 2)个人简历;
- 3)学校成绩单复印件(硕士并请携带本科阶段成绩单)。

复试时请带齐以下资料:

1)学校就业推荐表复印件;

- 2)英语等级证书复印件;
- 3)身份证复印件(第二代身份证须正反两面复印);
- 4)其他材料的复印件(如含发表、未发表的论文、实习报告、书画作品等)。

备注:

- 1)请同学们将以上材料按照先后顺序进行统一装订(无需文件夹);
- 2)若需携带的资料有更新,我们会及时通知您。

6、蓝月亮的培训情况如何?

提供全过程的"培训导师负责制"配合系统完善的培训课程

- 1)内部培训:入职培训、BMFC系列培训、TQM培训、岗位技能培训等
- 2)外部培训: 聘请资深专家顾问到公司进行专业化培训,外派管理人员和技术人员到专业机构培训等

7、应届毕业生的薪资福利状况如何?

薪酬模式:基本工资+奖金

社会保险与公积金: 五险一金(养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险、住房公积金)

福利:工作日午餐补贴、每月劳保产品、中秋、端午节等节日礼品、每年免费健康体检等

假期: 国家法定节假日及带薪年假

住房:公司为广州总部员工提供免费宿舍

交通:公司为广州总部员工提供免费上下班车

8、请问公司如何处理户口问题;劳动合同签订多长时间?

公司可以为应届毕业生解决广州户口,签订三年制的劳动合同。

9、如果对蓝月亮的校园招聘还有疑问,应该如何咨询?

请同学们将问题发送到邮箱 campus@bluemoon.com.cn(此邮箱不接收简历); 蓝月亮工作人员将定期收取,并对有共性的问题统一反馈与公布。