

应届毕业生求职系列

WWW.YJBYS.COM

YJBYS求职网 编著

雨润集团 2014求职宝典



YJBYS致力于提高应届毕业生就业率
以及实现社会人力资源的最优配置

雨润求职宝典

前言

雨润集团是一家集食品、物流、商业、旅游、房地产、金融和建设等七大产业于一体的中国 500 强企业，创建于 1993 年。集团总部位于江苏省南京市，下属子(分)公司 300 多家，遍布全国三十个省、直辖市和自治区。2012 年，集团员工总数超过 12 万人，实现销售总额 1061 亿元，生猪屠宰产能 4845 万头，稳居世界首位，“雨润牌”低温肉制品连续十五年销量位列国内第一。目前，在中国企业 500 强中排名 118 位、中国制造业 500 强第 46 位，中国民营企业 500 强第 8 位、中国肉食品加工业第 1 位。

为了帮助广大想进入雨润公司工作的应届毕业生在竞争中脱颖而出，顺利得到雨润公司的 offer，应届毕业生求职网(www.yjbys.com)职场专家收集相关的资料，根据近几年的雨润公司校园招聘的实况，总结出雨润公司的求职宝典(2014 修订版)，供 2014 届应届毕业生参考和借鉴。

本宝典本着为想进入雨润公司的同学服务的目的，帮助大家更好地了解雨润公司而编撰。宝典分为八部分，包括企业背景、福利待遇&职业发展、校园招聘、宣讲会秘籍、网申秘籍、笔试秘籍、面试秘籍、常见问题(FAQ)。其中前两章介绍了雨润公司的背景资料，比较详尽。在这两章中，我们对雨润公司发展历程、企业文化、主营业务、业内地位、福利待遇、员工关怀、职业发展空间等大家最关心的问题进行一一阐述，详尽直观。在其后的六章中，我们通过对雨润公司的整个校园招聘流程的分步解读，为关注雨润公司的求职者提供了详尽、实用的求职攻略。让同学看完本宝典后，对雨润公司的校园招聘有一个更深的了解，求职时更加得心应手，成竹在胸。

下面，让我们站在应届毕业生的角度，以职场第一手信息，从根本上解决求职者的疑惑，详细解答进入雨润公司的每一个关键步骤。

目录

前言.....	2
目录.....	3
一、 企业背景.....	5
1.1 雨润概况.....	5
1.1.1 企业名片.....	5
1.1.2 发展历程.....	6
1.1.3 组织机构.....	6
1.1.4 企业文化.....	7
1.2 主营业务&业内地位.....	8
1.2.1 主营业务.....	8
1.2.2 业内地位.....	8
1.3 工作地点.....	8
二、 福利待遇&职业发展.....	8
2.1 福利待遇.....	8
2.2 员工关怀.....	9
2.3 职业发展.....	9
2.3.1 晋升机制.....	9
2.3.2 培训机会.....	10
三、 校园招聘.....	11
3.1 2013 年雨润校园招聘岗位&要求.....	11
3.1.1 校招岗位&要求.....	11
3.1.2 校招岗位对比.....	12
3.2 2013 年雨润校园招聘流程&日程.....	14
四、雨润宣讲会秘籍.....	15
4.1 宣讲会信息查询.....	15
4.2 宣讲会小贴士.....	20
五、雨润网申秘籍.....	21
5.1 网申入口.....	21
5.2 网申内容.....	21

5.3 网申小贴士..... 22

六、雨润笔试秘籍..... 23

6.1 笔试概述..... 23

6.2 笔试经验..... 23

6.3 笔试小贴士..... 24

七、雨润面试秘籍..... 26

7.1 面试概述..... 26

7.2 面试真题&面试经验..... 26

7.3 面试小贴士..... 28

八、 常见问题（FAQ） 30

一、企业背景

1.1 雨润概况

雨润控股集团是一家集食品、物流、商业、旅游、房地产、金融和建设等七大产业于一体的民营企业集团，成立于 1993 年，总部位于江苏南京，员工总数超过 12 万人，下属子(分)公司三百多家，遍布全国 30 个省、直辖市和自治区。2012 年，雨润实现销售收入首次突破千亿元，达 1061 亿元。企业综合实力位列中国企业 500 强中排名第 118 位，中国制造业 500 强第 46 位，中国民营企业 500 强第 8 位，中国肉食品加工业第 1 位。截止 2012 年，集团生猪屠宰产能已 4845 万头，稳居世界首位。雨润牌低温肉制品市场占有率连续 15 年位列全国第一，高星级酒店市场份额占 70%以上。2005 年 10 月 3 日，雨润集团的部分食品业务在香港联合交易所成功上市。集团旗下已有雨润食品(1068.HK)、南京中商(600280.SH)两家上市公司。

1.1.1 企业名片

公司全称：雨润集团

英文名称：无



公司 Logo:

公司类型：股份制上市公司

公司总部：南京

创办时间：1993 年

上市地点：香港联合交易所

董事局主席：祝义才

开展业务：食品、物流、商业、地产、金融等

经营规模：实现销售总额 907 亿元，生猪屠宰产能达 4500 万头，稳居世界首位

中国 500 强：中国企业 500 强中排名 128 位、中国制造业 500 强第 56 位，中国民营企业 500 强第 5 位、中国肉食品加工业第 1 位。

员工数：110000

地址：南京市建邺区雨润路 10 号

邮编：210041

客服电话：(86)25 66638888

1.1.2 发展历程

2003 年,随着国有企业改革改制步伐的加快,雨润凭借以往在这方面的经验,又成功重组十家大中型国有企业。目前已形成年屠宰生猪 800 万头,年加工熟肉制品 25 万吨的生产能力,初步形成了以华东为根据地,辐射全国的区域战略格局。

作为国家级农业产业化重点龙头企业,目前,雨润集团总资产达 39 亿元,职工总数 16000 多名;2003 年实现工业总产值 62 亿元,利税 6.03 亿元;纳税总额 3.2 亿元(南京地区企业纳税 1.64 亿元),2002 年被国家税务总局评为中国民营企业纳税 50 强排行榜第 15 位,省国税局评为全省民企纳税大户前十名,仅南京地区单家企业 2001 年度纳税 8444 万元,名列全国食品行业纳税大户第 8 名。

集团现有雨润、旺润、福润得、雪润、福润、法香等六大品牌十大系列共 1000 多个品种的产品在全国 200 多个大中城市销售,并出口俄罗斯、朝鲜及东南亚、港澳等国家和地区。1999 年 2 月,在全国肉食品行业中率先通过 ISO9001 国际质量体系认证。2002 年 10 月,一次性顺利通过了 HACCP 认证,同年雨润低温肉制品通过了出口卫生注册,标志着雨润低温肉制品走出国门。2003 年 7 月,雨润又率先在食品行业通过 ISO14001 环境管理体系认证和 QS 质量安全市场准入认证;“福润”牌猪肉获“无公害”农产品认证……

根据国家权威部门统计,自 1999 年 6 月起,雨润低温肉制品市场占有率一直居国内市场第一。2003 年度荣列同类产品全国市场综合占有率第二。

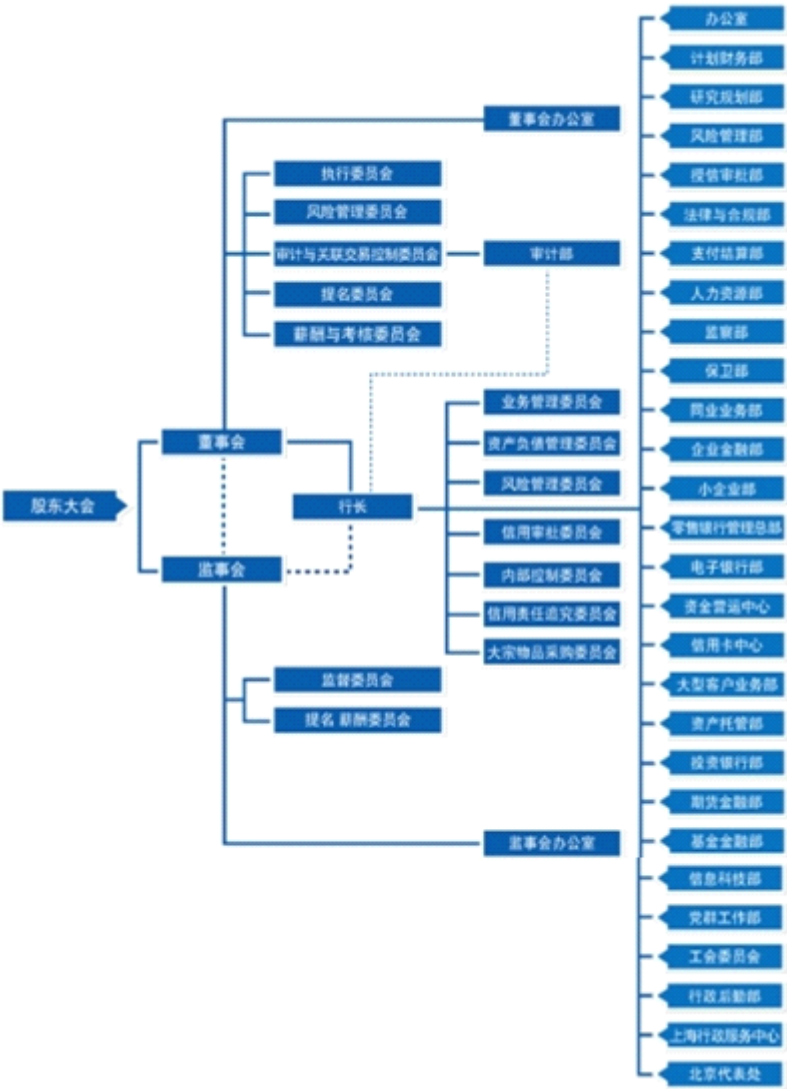
2010 年,集团员工总数近 10 万人,实现销售总额 647 亿元,生猪屠宰产能达 3100 万头,稳居世界首位,“雨润牌”低温肉制品连续十三年销量位列国内第一。目前,在中国企业 500 强中排名 128 位、中国制造业 500 强第 56 位,中国民营企业 500 强第 9 位、中国肉食品加工业第 1 位。

雨润人奉行“真诚如雨,滋润万家,不断创新,赶超一流”的质量方针,为广大消费者奉献更安全、健康、营养、美味的食品,为实现“创造中国食品工业辉煌”的目标而努力奋斗。

2012 年,雨润实现销售收入首次突破千亿元,达 1061 亿元。企业综合实力位列中国企业 500 强中排名第 118 位,中国制造业 500 强第 46 位,中国民营企业 500 强第 8 位,中国肉食品加工业第 1 位。截止 2012 年,集团生猪屠宰产能已 4845 万头,稳居世界首位。雨润牌低温肉制品市场占有率连续 15 年位列全国第一,高星级酒店市场份额占 70%以上。[1]

1.1.3 组织机构

雨润集团在发挥总分支机构体制优势的基础上,坚持以客户为中心,按照扁平化、专业化、集中化以及前台、中台、后台相分离的原则,推动全行经营管理贴近市场、贴近客户,逐步建立起各类业务处理中心或管理中心,按照业务线逐步形成事业部的方向,推动双线运营,建立起矩阵式管理模式。



1. 1. 4 企业文化

雨润集团文化理念包括三个层面：价值取向、行为指南、核心竞争力。

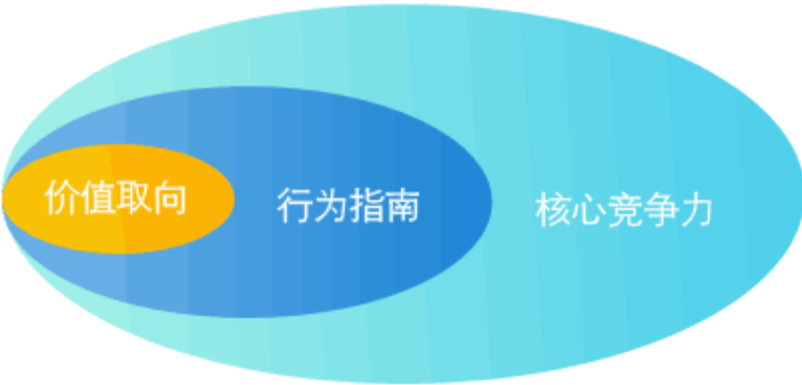


图 雨润集团文化理念的一般结构

1.2 主营业务&业内地位

1.2.1 主营业务

雨润产业是雨润集团非上市部分食品业务，包括雪润禽业和豆制品等。雪润禽业创建于 1999 年，是雨润集团旗下集饲料研发与生产、种禽繁育、家禽规模饲养、家禽屠宰加工、禽病防治于一体大型综合性事业部。雪润禽业致力于向社会提供健康、安全的禽肉食品，建立一整套科学预防、检疫、检验体系，建立完善的产品可追溯系统，严格按照欧盟标准和 HACCP 体系进行质量控制，确保产品的安全卫生，产品出口日本、欧盟等国家，受到了当地居民的广泛认可。借助雨润集团强大的资金、人才、管理、科研等优势，雪润禽业现已形成年加工肉鸡 1 亿只，肉鸭 1000 万只的生产能力。

1.2.2 业内地位

2011 年，雨润集团以 647.55 亿元位列中国 500 强的第 128 位，中国制造业 500 强的第 56 位，中国民营企业 500 强第 9 位。2011 年雨润品牌以 182.04 亿元位列中国品牌 500 强(暨第七届中国 500 强最有价值品牌)排行榜的第 52 位。2011 年，雨润集团销售额突破 900 亿人民币，达 907 亿元，同比增长 40%。力争在 2015 年实现销售额 2500 亿，进入世界 500 强行列。

1.3 工作地点

雨润集团有异地工作的原则。工作地点以华东地区为根据，遍布全国。

二、福利待遇&职业发展

2.1 福利待遇

雨润集团的薪酬待遇实行薪点制薪酬，当前，一薪点代表人民币一元。集团月度薪酬基本模式为：员工月度薪酬=级档薪酬(岗位考勤工资+岗位绩效奖金)+工作补贴，工作补贴是特定环境下对特定员工发放的工作补助，包括地区补贴、出差补贴、通讯补贴、交通补贴、高温补贴等。

集团月度级档薪酬系列分为六级、每级 16 档，共 96 档构成。每一级档由岗位考勤工资(依据考勤结果发放)+岗位绩效奖金(依据绩效结果发放)构成。

员工实际所得月度考勤工资按实际考勤结果发放：

1.员工应得考勤工资为日考勤工资乘以出勤天数；

2.双休日加班，双倍发放日考勤工资；

3.国家法定节假日加班，三倍发放日考勤工资；

4.周一至周五之间员工要求事假，可由当月周六、周日工作予以调休；

5.核算大月(31 天)考勤工资的天数最多为 27 天；核算小月(30 天)考勤工资的天数最多为 26 天；核算二月份考勤工资的天数最多为 25 天；若当月核算考勤工资的天数为 27 天，则下月核算考勤工资的天数为 26 天。

6.如果旷工，按照未出勤天数核减发放月度考勤工资，同时按照公司相关制度进行相应处罚；

7.未出勤天数以 0.5 天为基本单位，对于事假、旷工等，一天内未出勤大于 2 小时小于等于 4 小时，则未出勤天数为 0.5 天，未出勤大于 4 小时，则未出勤天数为 1 天。

8.法定节假日休假享受正常的日考勤工资待遇，病假、病休日考勤工资核算依照国家相关法律进行。

薪酬

转正工资=出勤工资 超勤工资 绩效奖金+工龄工资 补贴

转正后享有法律规定的社会保险(五险一金)及我公司其他福利待遇

2.2 员工关怀

雨润集团员工每年享受以下带薪法定节假日：

元旦(1 月 1 日)、春节(除夕、初一、初二)、五一(5 月 1 日)、十一(10 月 1 日、10 月 2 日、10 月 3 日)、清明 1 天、端午 1 一天;三八妇女节，女性员工休假当日下午半天。

员工在本公司联系工作满 1 年不满 10 年，年假休 5 天;已满 10 年不到 20 年的，年休假 10 天;已满 20 年的，休年假 15 天，年休假一把在一各年度内休完。

法定福利

每一位与雨润公司签订劳动合同书、建立劳动关系的员工依法享有法定的社会保险，为南京籍的员工办理住房公基金。

住房补贴：

公司为单身员工提供集体住宿，不收取住宿舍费用，水电费自理。公司聘用的高级专业人才将享受一定的住房补贴，具体的制度有公司根据具体情况制定。

独生之女政策

已婚员工只有一个孩子，且另有“独生之女”，如其子女校园 14 岁，可享受每年 50 元人民币的独生子女津贴，并将于六一二轻节)韩)荣誉，公司赋予 200 的奖励。

其他福利：

公司根据岗位性质决定是否给予一定比例的纠缠补贴。

公司为生日员工赠送生日礼物、举办生日活动。

公司会根据实际经营情况为员工组织其他一些活动。

公司每年组织优秀员工旅游

2.3 职业发展

2.3.1 晋升机制

在部门绩效管理中，雨润在组织体系上以直线考核为基础，同时，在绩效考核指标结构上采用正激励和负激励相结合，形成了以常规业绩指标为保障，以关键业绩指标为导向，综合评价的业绩激励指标结构，取得了明显成效。

2.3.2 培训机会



人才是雨润集团攻坚克难，实现可持续发展的法宝。雨润一定要注意吸引人才、留住人才和培养人才。要把各子集团及其事业部、职能部门、子分公司的班子建设好，把队伍带出来，让所有人才都做到——创业有机会、干事有舞台、发展有空间。为此雨润集团还特意成立了雨润学院以更好地培养人才。

雨润学院着重进行职业经理人的培养工作，注重提升学员的综合素质，包括生产、采购、营销、财务、人事、法务、公关等各个方面的能力培训。为提升教学质量，雨润学院还从国内知名高校聘请一批专职教师，实行专家治学，采取结合实际、案例教学的模式，以传授实战经验为最终目标。

在培训模式方面，雨润学院采用抗大加党校的模式，由企业推荐一些优秀骨干进行集中培训，培训合格后现场竞聘晋升，再选送到各单位担任新的职务；在课程开发方面，围绕优秀职业经理人的十二项能力修炼，雨润学院重点开发八个模块的管理培训课程，同时根据培训班的具体情况增设技术和专业课课程。

据悉，雨润之所以在短时间内成长为全国民营企业的领跑者，与其高度重视人才战略是分不开的。人才是雨润集团的核心竞争力，也是该集团克服金融危机冲击的主要法宝。2011年，雨润全年实现销售总额907亿元，生猪屠宰产能达4605万头，稳居世界首位。这些成绩的取得，充分体现了人才战略在雨润集团的重要位置。

三、校园招聘

3.1 2013 年雨润校园招聘岗位&要求

3.1.1 校招岗位&要求

招聘类别	专 业	学历层次	网申及素质测评
营销类	市场营销、国际经济与贸易、工商管理或其他专业优秀毕业生	本科/硕士	Apply
生产管理类	食品科学与工程类专业、管理科学与工程类、工商管理类、工业工程、畜牧类专业、经济类专业、应用化学或其他专业优秀毕业生	本科/硕士	Apply
技术品管类	食品科学与工程、食品质量与安全、生物科学、食品营养与检测、微生物学、生物技术、生物工程、发酵工程、生物化学与分子生物学等相关专业	本科/硕士/博士	Apply
设备管理类	机械工程与自动化、机械设计制造及其自动化、机电一体化、包装机械、自动化、热能与动力工程、电气工程及其自动化、制冷与冷藏技术、制冷与空调、环境工程等相关专业	大专/本科/硕士	Apply
养殖类	动物科学、动物医学、动物营养与科学、预防兽医学、临床兽医、基础兽医、动物学、动物遗传育种与繁殖、动植物检疫与防疫、动物营养与饲料加工等相关专业	大专/本科/硕士/博士	Apply
财务类	会计学、财务管理、审计学、统计学、金融学等相关专业	本科/硕士/博士	Apply
综合类	人力资源管理、公共事业管理、劳动与社会保障、心理学、物流管理、文秘、行政管理、信息管理与信息系统等相关专业	本科/硕士/博士	Apply

录用标准：

- 1、全日制普通高等院校 2013 年大专及以上学历应届毕业生；
- 2、品德正直、能吃苦耐劳、能承受工作压力、积极乐观，有责任心、上进心；
- 3、大专生英语三级，本科生英语四级，研究生英语六级（或通过学位英语）；
- 4、身体健康，无传染性及其他重大疾病；
- 5、成绩优良，党员、学生干部优先。

3.1.2 校招岗位对比

雨润集团 2012 年校园招聘情况分析

招聘类别	专 业	学历层次	需求人数
营销类	市场营销、国际经济与贸易、工商管理或其他专业优秀毕业生	本科/硕士/博士	25
技术品管类	食品科学与工程、食品质量与安全、生物科学、食品营养与检测、微生物学、生物技术、生物工程、发酵工程、生物化学与分子生物学等相关专业	本科/硕士/博士	15
生产管理类	食品科学与工程类专业、管理科学与工程类、工商管理类、工业工程、畜牧类专业、经济类专业、应用化学或其他专业优秀毕业生	本科/硕士/博士	20

设备管理类	机械工程与自动化、机械设计制造及其自动化、机电一体化、包装机械、自动化、热能与动力工程、电气工程及其自动化、制冷与冷藏技术、制冷与空调、环境工程等相关专业	大专/本科/硕士/博士	20
养殖类	动物科学、动物医学、动物营养与科学、预防兽医学、临床兽医、基础兽医、动物学、动物遗传育种与繁殖、动植物检疫与防疫、动物营养与饲料加工等相关专业	大专/本科/硕士/博士	10
财务类	会计学、财务管理、审计学、统计学、金融学等相关专业	本科/硕士/博士	10
综合类	人力资源管理、公共事业管理、劳动与社会保障、心理学、物流管理、文秘、行政管理、信息管理与信息系统等相关专业	本科/硕士/博士	15

录用标准:

- 1、全日制普通高等院校 2012 年大专及以上学历应届毕业生;
- 2、品德正直、能吃苦耐劳、能承受工作压力、积极乐观,有责任心、上进心;
- 3、大专生英语三级,本科生英语四级,研究生英语六级(或通过学位英语);
- 4、身体健康,无传染性及其他重大疾病;
- 5、成绩优良,党员、学生干部优先。

雨润集团 2011 年校园招聘情况分析

招聘大类	专业	学历层次	需求人数
营销类	市场营销专业, 或其他专业优秀毕业生	本科/硕士	5
技术类 (含研发、品质管理、养殖)	动物生产类、动物医学类、食品类(食品科学与工程、食品质量与安全、食品营养与保健、食品检验与质量管理、营养与食品卫生学、动物营养与饲料科学、发酵工程、粮油、油脂及植物蛋白工程、农产品加工及贮藏工程)	大专/本科/硕士	10

生产管理类	食品大类，工商管理学类，公共管理类，农业经济管理类，管理科学与工程类	大专/本科/硕士	5
财务类	会计、财务管理、审计、统计等相关专业	大专/本科/硕士	2
其他类	人力资源管理，行政管理等相关专业	大专/本科/硕士	2

录用标准：

- 1、全日制普通高等院校 2011 年应届大专、本科/研究生(硕士、博士)毕业生，无不及格科目者，成绩优良，在校无任何不良记录。
- 2、取得国家颁发的毕业证书、学位证书；
- 3、本科生需通过国家英语等级考试(四级或四级以上)，经济商务类专业英语八级，研究生英语六级(或通过学位英语)；
- 4、计算机操作熟练(获计算机二级证优先考虑)；
- 5、综合素质良好，专业知识优良，较强的承受能力和很强的学习能力；
- 6、身体健康，无传染性及其他重大疾病；
- 7、党员，学生会干部优先。

3.2 2013 年雨润校园招聘流程&日程

招聘流程图：



招聘日程图：

时间	环节	校方提供	备注
15:00~15:45	企业宣讲	能容纳200~300人多媒体教室	请提供 学生助理2 名,并在网 站、宣传栏 上做好前期 宣传。
15:45~16:00	收取雨润应聘登记表		
16:00~22:00	网上素质测评	登 陆 http://yurun.zhaopin.com/jobs.htm 进行素 质测评	
次日9:30~	面试及宣布录用名单	面试室2个	

第一步：填写《雨润集团 2013 校园招聘应聘登记表》

①请提前登陆校园就业网站或本公司网站下载登记表，登记表共两页，务必正反面都打印在一张纸上，可以复印但须保持清晰；

②请您务必在规定位置贴上您一寸彩色照片；

③“应聘类别”将作为最终安排您工作岗位及进行相关培训的依据之一，请您参照专业需求务必慎重填写；

第二步：参加校园宣讲会；

第三步：递交应聘登记表；

第四步：网上素质测评，登陆 <http://yurun.zhaopin.com/jobs.htm> 雨润官网进行网上素质测评，通过简历筛选和网上素质测评的同学方可参加面试；

第五步：面试；

面试时间、地点、人员名单将通过短信、邮件等方式通知同学，参加面试的同学需提前 15 分钟到考场，并提供以下资料：

①学校成绩单(盖学校公章)复印件；

②英语等级证书、计算机等级证书复印件；

③足以说明求职者在校期间表现的其他材料(含发表、未发表的论文、实习报告、书画作品等)的复印件；

第六步：录用及公司政策讲解

四、雨润宣讲会秘籍

4.1 宣讲会信息查询

应届毕业生可登录应届毕业生求职网宣讲会查询系统，时刻关注最新、最全的宣讲会信息。

宣讲会查询系统入口：<http://www.yjbys.com/xuanjianghui/>，本系统为您提供目前已发布宣讲会信息的

所有名企的宣讲会举办时间、地点。

雨润集团校园宣讲会官网网址: <http://www.yurun.com/zhaopinxiingcheng.html>

雨润集团 2013 校园宣讲会进程回顾

区域	城市	学校	日期	时间	宣讲地点
东北线	鞍山	辽宁科技大学	2012. 10. 22	15:00	2号教学楼C区就业大厅
		鞍山师范学院	2012. 10. 24	15:00	郁文楼多功能厅
	沈阳	沈阳大学	2012. 10. 26	14:00	南苑5号楼招聘大厅
		沈阳化工大学	2012. 10. 29	09:30	大学生活动中心一楼多功能厅
		沈阳航空航天大学	2012. 10. 31	15:00	教学楼A111
		沈阳工业大学	2012. 11. 02	15:00	详细请关注学校官网
		沈阳理工大学	2012. 11. 05	15:00	文体中心225
		沈阳工程学院	2012. 11. 07	15:00	辽宁省团校报告厅
		沈阳农业大学	2012. 11. 09	15:00	百家讲坛
	长春	吉林大学	2012. 11. 12	15:30	详细请关注学校官网
		吉林农业大学	2012. 11. 14	15:00	详细请关注学校官网
		吉林大学农学部	2012. 11. 16	10:00	详细请关注学校官网
		长春大学	2012. 11. 16	15:00	第六教学楼多媒体12
		长春工业大学	2012. 11. 19	15:00	教学图书楼401教室
		长春理工大学	2012. 11. 21	15:00	就业指导中心信息发布厅
	哈尔滨	东北林业大学	2012. 11. 23	15:00	详细请关注学校官网
		东北农业大学	2012. 11. 26	15:00	音乐厅112
		哈尔滨理工大学	2012. 11. 28	15:00	一号楼多功能厅
		黑龙江大学	2012. 11. 30	15:30	详细请关注学校官网
		黑龙江东方学院	2012. 12. 03	15:00	主楼132

		黑龙江东方学院	2012.12.03	15:00	主楼132
		哈尔滨商业大学	2012.12.05	15:00	B2号B区招聘大厅
		黑龙江科技学院	2012.12.07	15:00	信息楼报告厅
	大庆	黑龙江八一农垦大学	2012.12.10	15:00	图书馆西门就业招聘大厅
	齐齐哈尔	齐齐哈尔大学	2012.12.13	15:00	招聘大厅
	徐州	中国矿业大学	2012.10.22	15:00	(南湖校区)教五B107
		江苏师范大学(原徐州师范大学)	2012.10.24	15:00	泉山校区大学生心理咨询中心报告厅(23C2楼)
	青岛	青岛科技大学	2012.10.30	15:00	崂山校区小高层(9号10号楼之间)就业指导中心
		中国海洋大学	2012.10.31	13:30	3608
		青岛理工大学	2012.11.02	15:00	黄岛(长江路)校区1号楼4楼就业洽谈室
		青岛大学	2012.11.05	15:00	博文楼218
		青岛农业大学	2012.11.07	15:00	文经楼一楼就业宣教室
	淄博	山东理工大学	2012.11.09	15:00	大学生就业市场
	泰安	山东农业大学	2012.11.12	15:00	详细请关注学校官网
	济南	山东大学	2012.11.14	15:00	就业指导中心第二报告厅
		山东轻工业学院	2012.11.15	15:00	2号公教楼阶梯204教室
		济南大学	2012.11.16	15:00	济南大学西校区11教学楼6段101
华北线	石家庄	河北科技大学	2012.11.22	15:00	公教楼C407
		河北经贸大学	2012.11.26	15:00	就业报告厅
	保定	河北农业大学	2012.11.28	15:00	详细请关注学校官网
		河北大学	2012.11.30	15:00	详细请关注学校官网

	太原	太原理工大学	2012.12.05	15:00	招生就业处报告厅
		太原工业学院	2012.12.07	15:00	F2004教室
		中北大学	2012.12.10	15:00	详细请关注学校官网
	呼和浩特	内蒙古大学	2012.12.13	15:00	详细请关注学校官网
		内蒙古农业大学	2012.12.17	15:00	详细请关注学校官网
		内蒙古工业大学	2012.12.19	15:00	详细请关注学校官网
	开封	河南大学	2012.10.19	15:00	金明校区锥形报告厅
	洛阳	洛阳理工学院	2012.10.25	09:00	开元校区大学生活动中心（琇苑超市三楼）
		河南科技大学	2012.10.26	15:00	西苑校区大学生活动3楼
	郑州	中原工学院	2012.10.30	14:00	4#301
		华北水利水电学院	2012.11.01	15:00	详细请关注学校官网
		河南农业大学	2012.11.05	15:00	详细请关注学校官网
		河南财经政法大学	2012.11.07	15:00	详细请关注学校官网
		河南工业大学	2012.11.09	15:00	详细请关注学校官网
		郑州大学	2012.11.10	10:00	详细请关注学校官网
		郑州轻工业学院	2012.11.12	15:00	详细请关注学校官网
	西北线	郑州航空工业管理学院	2012.11.14	15:00	详细请关注学校官网
		西安 西北大学	2012.11.20	15:00	详细请关注学校官网
		杨凌 西北农林科技大学	2012.11.22	15:00	就业中心一层招聘大厅
		西安	西安理工大学	2012.11.26	教2-100
			西安工程大学	2012.11.28	详细请关注学校官网
			陕西科技大学	2012.11.30	详细请关注学校官网
			西安工业大学	2012.12.03	详细请关注学校官网

兰州	兰州大学	2012.12.05	15:00	详细请关注学校官网
	兰州商学院	2012.12.07	15:00	详细请关注学校官网
	甘肃农业大学	2012.12.10	15:00	详细请关注学校官网
	兰州理工大学	2012.12.12	15:00	详细请关注学校官网
	兰州交通大学	2012.12.14	15:00	详细请关注学校官网
宜昌	三峡大学	2012.10.25	15:00	J-3320
	长江大学	2012.10.29	15:00	长江大学东校区就业指导中心
	湖北大学	2012.10.31	09:00	招生就业服务大厅一号招聘厅(原大活一楼)
	武汉理工大学	2012.11.02	14:30	马区东院北汽集团报告厅(原东风厅)
	武汉科技大学	2012.11.05	15:00	青山校区主楼0101教室
	武汉工业学院	2012.11.07	15:00	详细请关注学校官网
	湖北工业大学	2012.11.09	15:00	博学堂
	华中农业大学	2012.11.12	15:00	大学生活动中心报告厅
岳阳	湖南理工学院	2012.11.15	15:00	南院就业指导中心

中南线	长沙	长沙学院	2012.11.19	15:00	办公楼T4
		湖南商学院	2012.11.21	15:00	实验楼招聘会场
		湖南农业大学	2012.11.23	15:00	文渊馆洽谈室(一)
		中南林业科技大学	2012.11.26	15:00	图书馆报告厅
	湘潭	湘潭大学	2012.11.28	15:00	详细请关注学校官网
		湖南工程学院	2012.11.30	15:00	详细请关注学校官网
		湖南科技大学	2012.12.03	15:00	详细请关注学校官网
	株洲	湖南工业大学	2012.12.05	15:00	详细请关注学校官网
	南昌	南昌大学	2012.12.07	15:00	详细请关注学校官网
		江西农业大学	2012.12.10	15:00	活动中心202室
		江西科技师范学院	2012.12.12	15:00	详细请关注学校官网
		江西财经大学	2012.12.14	14:00	详细请关注学校官网

4.2 宣讲会小贴士

1、名企的宣讲会一般选在一些知名学校举行，学校为了让更多本校的学生受益，往往需要让参会的学生出示一些本校的身份证明，甚至需要提前经过报名，因此，外校学生为进入名企的宣讲会，可以提前向举办宣讲会的学校的朋友或同学打听消息，若没有这方面的资源，也可以去举办的学校的论坛或一些网上交流的社区提问，一般都能得到准确地答案。

2、有些名企会在宣讲会结束后现场收一些简历或现场进行面试，因此参会的学生要提前做好功课，尽量了解多一些该企业的企业文化、业务范围、历年招聘的岗位和相关的岗位要求、历年应聘过该企业的学生的面试经验、笔试经验等相关信息，同时带好纸笔和自己的简历还有学生证等，最好能穿上求职正装，这一点一滴的小细节说不定都可以为你加分。什么样的简历能让你加分？请参考应届毕业生简历频道：<http://jianli.yjbys.com/>

3、部分学生参加宣讲会很盲目，并不知道为什么要去，要获得什么职位，仅仅是因为别人去了他(她)就去。在参加宣讲会之前，应确立为什么要参加宣讲会，都有什么途径可以更容易获得职位信息。多问几个为什么，要选择自己感兴趣、专业对口的单位，不必逢场必赶。尤其毕业找工作时，节约时间成本，对毕业生来说十分重要。

4、坐在前排，一个微笑，一个坚定的眼神都可以传递信息。有这样一个试验，一位教授要求他的学生毫无顺序地进入一个宽敞的大礼堂，并独自找个座位坐下，反复几次后发现，有的学生总爱坐前排，有的学生则盲目随意，四处都坐，还有一些学生特别钟情于后面的座位。试验者分别记下他们的名字，10年后，对他们的调查结果显示，爱坐前排的学生成功比例远远高出其他两类学生，这样的测试在企业面试时也得到了印证，往往坐前排的人入选几率较高。

5、如果想和企业宣讲人员进行深入沟通，要记得“早来晚走”，争取单独交流的机会。单独交流留下的印象要比单纯递简历留下的印象大数百倍。平时要眼观六路，耳听八方，特别是一些知名企业的宣讲会由于受场地限制，如果准时去到会场，也许站着听都没地方，因此一定要提前去。

6、企业宣讲会一般会提前在学校公布，一定要学会抓住机会。除了校内宣讲会，也可以到其他学校“吸氧”。企业宣讲会通常在大城市的重点高校举行，非重点校的学生常认为这样的宣讲会很难获得信息，其实不然。企业选择在某个高校举行活动当然有对该校学生青睐的成分，但企业要避免“近亲繁殖”，发展企业文化，不会只录某一个高校学生。

7、宣讲会上要用心听。某高校的一场企业宣讲会上，到了提问时，几个同学站起来问的大都是工作地点、薪酬待遇、怎样投递简历等问题，让主讲人不停地皱眉头。其实很多问题都是宣讲人员刚讲过的，这就不仅会让对方给你减分，而且会对学校学生整体素质打问号。

8、早在9月份就进校园的宣讲会，往往是招聘的“先头部队”，通常“雷声大雨点小”，招聘的名额并不多。不过，应届毕业生不妨借这个机会锻炼一下，把它作为正式应聘的“热身”，演习怎样和职场人对话，才能愈挫愈勇。

9、对大二、大三的学生来说，参加宣讲会更有意义，低年级提前听一下宣讲会，及早接触企业，了解企业对人才的定义和描述，有利于树立明确的目标和努力方向。即使在宣讲会中不投简历，也可以看看企业如何宣讲，如何处事，开阔眼界。

10、参加校园宣讲会递交应聘登记表时，要由本人亲自递交应聘登记表和简历。

五、雨润网申秘籍

5.1 网申入口

雨润集团校园招聘网申网址: <http://www.yurun.com>

5.2 网申内容

第一步: 登录雨润集团官网 <http://www.yurun.com>, 进入如下页面



第二步: 点击“人才招聘”, 进入如下页面



第三步: 点击“招聘岗位”进入招聘职位页面, 然后选择自己想要应聘的“职位”, 系统会跳转到如

下页面

招聘类别	专 业	学历层次	申请
营销类	市场营销、国际经济与贸易、工商管理或其他专业优秀毕业生	本科/硕士	Apply
生产管理类	食品科学与工程类专业、管理科学与工程类、工商管理类、工业工程、畜牧类专业、经济类专业、应用化学或其他专业优秀毕业生	本科/硕士	Apply
技术品管类	食品科学与工程、食品质量与安全、 生物科学、食品营养与检测、微生物学、生物技术、生物工程、发酵工程、生物化学与分子生物学等相关专业	本科/硕士/博士	Apply
设备管理类	机械工程与自动化、机械设计制造及其自动化、机电一体化、包装机械、自动化、热能与动力工程、电气工程及其自动化、制冷与冷藏技术、制冷与空调、环境工程等相关专业	大专/本科/硕士	Apply

第四步：点击“Apply”按钮，然后系统会提示你注册一个“用户账号”，并要求完成简历的内容和素质测评的内容

第五步：最后“提交”申请表即可

5.3 网申小贴士

1、在申请期间，当很多人在线申请的时候，网站容易出现死机或联不上服务器的情况，所以建议大家挑选人员相对不密集的时间上网，如午饭、凌晨等;此外记得填写完一页就及时保存所填写的内容，免得做无用功。

2、配置不太好或上网环境不稳定，机器常常会长时间连线后出现死机断网的情况，所以最好去网速快的地方上网，还有在填写比较大篇幅问题的时候，尽量在 word 环境下填写，然后再粘贴到网页上去;word 保存还有一点好处，那就是它可以显示一些错误，提醒你改正，尤其是一些不太容易察觉的比如拼写之类的小错误。

3、雨润集团网申提供在线修改服务，不必等到所有的问题都答完才保存。只要在结束期限之前，都可以上去更新你的简历和思考更好的答案。

4、千万别犯低级错误，注意拼写、语法等细节问题。一般大公司都较注重专业精神，如果连“家庭作业”都要出现拼写语法等错误，不是你不够重视就是你英语不过关。在“复制 -粘贴”的时候，注意格式的变化，有些特殊字符在文本框中不能正常的显示，需要替换为 *号和 #号等分类符。

5、请注意雨润集团 2013 年的网上申请系统。这份网上申请的表格设计得很完善，从个人信息到教育背景，实习经历很多方面都覆盖到了。对于这样的表格，首先，你的信息要尽可能填的完善，因为网上申请有一个很重要的检索步骤是电脑自动地按照关键字来检索，所以如果你的申请资料上没有 hr 想要的这一类关键字，很有可能你就会被筛选掉了。因此最好尽量在你的资料中覆盖这些重要的关键字。当然你不可能知道这些关键字具体是哪些，因此最好的办法是尽可能填的完善。

6、雨润集团的网申需要申请者上传彩色照片，请大家注意照片大小以及尺寸的限制。

六、雨润笔试秘籍

6.1 笔试概述

雨润集团的笔试将于宣讲会后筛选简历现场笔试。所以投递简历必须本人进行。注意听宣讲会，笔试内容多多少少会有所涉及。笔试内容较专业，类似于公务员考试。里面题型也涉及公务员行政能力题型。时间大约 45 分钟。

6.2 笔试经验

雨润集团笔试经验一

雨润集团宣讲会时做的笔记，在笔试环节就用上了，比别人领先了。雨润的笔试分为四部分。

第一部分：行政能力测试题(公务员题型)

第二部分：公司的一些情况(填空)

第三部分：英语回答问题

第四部分：分析问题：比如：在你已经有几项工作时。上司又分配任务给你。你会怎么处理？你与上级发生过矛盾。你采取一些办法改进关系。可效果盛微。你又该怎么办。

第五部分：专业题(管理类)。什么是 sowt 原理。****功能是什么？****目标是什么？什么是****管理。对于我来说。第一部分简单，天天都在做。第二、部分记不得。第三英语就瞎写能看的懂就好。第四、那不是就事论事嘛。记得一切都是上司做的对。下级只能接受。第五、我哪还记得大一的课程啊。就自圆其说吧。大概能理解就好。记得字要清楚。

雨润集团笔试经验二

昨天，江苏雨润集团来学校招聘，虽然站着等了半个多小时，但还是很幸运的进入了笔试环节。笔试是在昨天下午宣讲会后筛选简历，接着笔试 45 分钟。当拿到考卷的时候，很惊讶。因为笔试题很专业，让我没有想到。

1、十道选择，有些像公务员行政能力测试题有两道是有关雨润的，所以宣讲时要仔细听。

2、一道英文写作题目是你认为在你眼中最伟大的人是谁？说明理。

3、问答题两道，一个是有人在领导前打你小报告，你该怎么做。另一个是怎么处理合作时同事工作不积极的问题。

4、有关专业的问答题，是很难。

凭着自己考公务员准备的那些东西，感觉答的还挺不错的，回到宿舍的时候还吹嘘了一番，甚至让同学还给恶补了一下专业管理知识，好象明天的面试真的只有自己似的。今天起床到网上一查，结果令人失望，再一次与面试擦肩而过，搞的心情好糟糕。

我不明白，为什么我没有进入面试，更何况这不是第一次了，就算轮也该轮到我了！但是可惜了。

6.3 笔试小贴士

笔试的类型

笔试根据内容来分，主要有以下两类：

1. 技术性笔试

这类笔试主要针对研发型和技术类职位的应聘，这类职位的特点是，对于相关专业知识的掌握要求比较高，题目特点是主要关于涉及工作需要的技术性问题，专业性比较强。这类考试的结果，和同学们的大四四年的学习成绩密不可分。所以，要成功应对这类的考试，需要坚实的专业基础。

一般大型公司，如 IBM，Microsoft，Oracle 等在招聘 R&D 职位都会进行这样的笔试。例如微软工程院在 2004 年安排的笔试，都是关于 C、C++ 语言的题目，对应聘者的编程经验要求非常高。最后经过笔试筛选，淘汰了 90% 的候选者，由此可见笔试对技术性职位的重要性。

对本科生而言，专业笔试主要考察基础知识、基本技能，而不是很高深的学问，一般都是专业基础课。比如电路分析、模拟电路、会计学、财政学等等。在本书前面多次提到的张达在谈到他在中国移动的最后一次面试时说：“当时面试的内容主要是技术型问题，我都没听说过的技术，结果我只能结合自己的知识讲讲我的看法，结果过了，我猜他们可能只是想看看我有没有那个常识应聘编程职位。”

对于这类技术性岗位，大公司和小公司的笔试内容的侧重点有很大区别的。一般小公司注重实用性，考的比较细，目的就是拿来就用。大公司则强调基础和潜力，所以考得比较泛，多数都是智力测验，情感测验，还有性格倾向测验。例如 Motorola 曾经的笔试内容就主要是非技术的，有很多英文阅读和智力测验。

对于大公司的笔试，建议可以看看公务员考试的教材，有很多智商题，也有很多综合性问题，这类问题对大公司的笔试是很有帮助的。

2. 非技术性笔试

这类笔试一般来说更常见，对于应试者的专业背景的要求也相对宽松。非技术性笔试的考察内容相当广泛，除了常见的英文阅读和写作能力、逻辑思维能力、数理分析能力外，有些时候还会涉及到时事政治、生活常识、情景演绎，甚至智商测试等。

笔试的准备

了解了一些常见的笔试类型，接下来的问题就是如何来准备这些笔试。各位读者首先要明确的一个观念是，笔试本身就是一种能力的测试，加上它的高淘汰率，因此想要通过短期内的突击提高笔试的应试能力的想法都是不十分现实的。

无论是英文的书面表达能力，逻辑思维的能力和分析问题的能力还是对于知识域的了解和掌握，都是一种长期的实践和积累，并不是可以一蹴而就的。因此，我下文的叙述是建立在你的准备时间相对充分的基础上的。如果你今天接到通知，明天就要去笔试，我想即使你把以下的几点都做到，你的笔试能力仍然是不可能有显著的提高的。

但是“临阵磨枪，不快也光”，对于那些临时抱佛脚的求职者来说，笔试之前可以围绕 job description(职位说明)来看书，也可以上 YJBYS 看看以前考过什么，或者最近几天的招聘中考了什么，关注上面出现的 SKILL 是什么，然后想象这个 SKILL 涉及的知识背景是什么。

1. 英文阅读和写作的准备

1) 通过阅读来培养语感

首先，对于英文阅读而言，很重要的一点是要培养对于笔试的英文的语感。由于大部分的笔试英文和商业英文在表达习惯和表达技巧方面的相似性，以及内容方面的相通性，因此，通过阅读一定量的商业英文来培养语感，进而熟悉笔试英文阅读理解是一个很好的途径。你可以通过有选择的阅读商业英文报刊或者网站(例如 BusinessWeek.com)来获得这方面的素材。

2)阅读和分析理解相结合

其次，笔试的英文不是看小说，看过就算，重要的是对文章内容的理解，而你平时涉猎的素材，是不可能在文章后面出几个判断题的。因此，我建议你在阅读这些文章的时候，有意识的在读完整篇之后，停下来想一想，它说了哪些内容，是怎么来组织文章的观点和论据的，你在阅读的时候有没有碰到什么理解上的困难，是因为词汇量的不足还是对含义把握能力的欠缺。当你每次都能够做这样的一个简单的回顾工作时，你的阅读能力的提升会更快。

3)亲手动笔写作

对于英文的写作，光靠看是不能够解决问题的。当然写作的练习应当建立在一定的阅读的基础上，因为通过阅读你可以借鉴作者的表达技巧和分析问题的思路和方法，但是更重要的是你自己的实践，看得再多，不亲手动笔去写、去实践，对于你自身写作能力的提高作用仍然是有限的。

阅读和写作本身是两个相辅相成的过程，良好的阅读可以指导你的写作，而写作的积累也同样要求你有相适应的阅读。这里我有一点小小的个人经验和大家分享，你如何来检验你的阅读能力的提高？阅读的能力达到一定水平的标准，是你能够分得出写得“好”的文章和写的“坏”的文章。我们对于中文的阅读都有这样的能力，好的文章和坏的文章一眼就能看出来，当你对于英文的文章也有同样的敏感的时候，当你能够明显的感觉到好的文章结构清晰、逻辑严密、表达完善和严谨的时候，你的阅读能力就能够满足笔试英文阅读的要求了。

4)模拟实战训练

如果你真的希望有一些实战的训练的话，那么有一些网络的资源你可以利用。例如有一家叫做 SHL 的香港公司，是专门从事求职方面的英文笔试的出卷的。很多著名的公司，如 KPMG，恒生银行 3 的都采用 SHL 的试题。SHL 有官方的网站，在那里，通过免费注册可以进行一些简单的模拟训练。再比如，香港生产力促进局(Hong Kong Productivity Council)也是为很多的公司提供笔试题目的，当然这些内容在网上并不多。

2.技术性笔试的准备

对于这类技术性笔试，首先考前应该结合具体职位看相关资料，了解笔试内容，做到心中有数。

其次要了解笔试重点，进行认真复习。每个学科都有一两门概念性的课程，笔试之前多看看这方面的教材。如果以前确实学过，那应该有笔记或者自己的复习提纲。把最主要的、当时书里最强调的看看，不用看得太细。比如说，职位要求你要会 C++，那笔试之前应该先用用，熟悉基本的知识点。还有应聘编程职位，数据结构、算法等等也应该看看，尤其是数据结构。比如我们的团队成员在北京移动笔试之前就看了些通信知识：“当时面试过后，有一个关于移动通信的技术笔试，考了很多移动通信的基础知识，比如信道利用，编码，跨区，切换什么的。幸好我在之前看了移动通信那课程的讲义。”

另外保持稳定的心态也是非常重要的。要客观冷静地对自己进行正确评估，相信自己的实力，克服自卑心理，增强自信心。

3.其他笔试的准备

除了英文的阅读和写作以及技术性笔试之外，上文中还提到了其他一些笔试的类型。一般来说，对于像数理分析能力，逻辑推理能力和语言表达能力方面的考察，准备的途径并不十分的多，有针对性的准备

的效果也不见得特别好。但是，一般来说，大部分的应试者在这一部分的表现都不差。

原因在于，虽然不同的应试者的专业背景都不同，但是基本的分析能力和逻辑思维的能力是每一个学科都需要的，在平时的学业中每个人都会有意的去练习和拓展自己这方面的能力。因此，虽然笔试的题目你从来没有见过，但是其考察的本质是相同的，只不过，笔试题目以另外一种你并不熟悉的形式来表现而已。

对于类似于知识域的题目。我们分情况来讨论。

第一种，只涉及到认知的层面的，你不需要去完整的理解它，但是你可以不知道它。举上文的例子，强生(中国)的主要业务是医药和医疗器械，它的笔试题中出现了关于载人航天和十六大的内容，但是它对你的考察要求仅仅是了解、听说过。我相信，作为一个大学生，这些基本的时事如果你从来没有听说过，这多少是有一点说不过去的。因此，对于这些内容的笔试与其说是考察知识点的本身不如说是考察你对于留意身边信息的能力。

第二种，涉及到理解和运用的层面，它不光要求你知道有这样的事，还希望你能够给出一点你对这一问题的理解和看法，而给出你个人的理解和看法的前提是你对此问题有一个较为完整和清晰的认知。比如 CEPA(内地和香港更紧密经贸关系的安排)，我想所有人文社科类，特别是经济管理类专业的同学都应该有充分的了解，因为这是 2003 年度非常重要的一个事件，并且它将在很长的时间内、很多的领域中产生影响。类似的还有载人航天的成功。

涉及到理解和运用层面的知识域的考察还特别容易结合英文写作一起出题。对于这样的试题，了解你所要去讨论的话题是你成功写好文章的前提和你阐发观点的基础。在这样的笔试中，你平时关于这方面内容的积累显得尤为重要。

七、雨润面试秘籍

7.1 面试概述

笔试或素质测评结束后，招聘小组工作人员将通过短信和邮件的方式通知您参加面试，请注意查收邮件，并保持通讯工具畅通，请收到面试通知的同学需提前 10 分钟到达面试地点，并提供以下资料：1.成绩单(盖学校公章)复印件；2.英语等级证书、计算机等级证书复印件；3.足以说明求职者在校期间表现的其他材料(含发表、未发表的论文、实习报告、书画作品等)的复印件。

7.2 面试真题&面试经验

雨润集团面试真题一

- 1、自我介绍
- 2、性格缺点优点
- 3、哪方面适合业务员职位
- 4、未来职业规划?
- 5、你怎样看待入职军训和车间实习?
- 6、你能适应远离城市的生活吗?
- 7、为什么选择我们公司

- 8、能否接受出差?
- 9、社会实践中的收获?
- 10、希望的工资待遇,
- 11、能不能派往全国各地等?
- 12、你的家在哪边,你为什么去另外的城市工作,你最终会回家吗?
- 13、对雨润集团的了解?
- 14、你对所应聘岗位(人力资源管理)的理解?
- 15、你为什么选择这份工作?刚去的时候要轮岗,你能接受么?
- 16、建筑工程有几种形式?有几种形式的基础,分别是什么?

雨润集团面试经验一

这是我的第一次面试,首先是通过笔试,然后在 50 选 30 左右的面试中失败了。这是一个做火腿的公司---雨润,当我进去的时候,还是有那么一点紧张。他问我一些专业知识,我基本算是答上了,因为考研,那算不上什么,可是我的毛病出在我说了太多自己的想法,也许是太古怪太高尚吧,那个老头认为我在撒谎,当然致命的问题是,我一个学生是以教育他们的语气跟他们对话的,忘了他们都是比我大,而且大挺多的,可我一向是这样,觉得别人想得不比我深。面试时,我还发现我的口头表达能力不象我的文字表达能力这么熟练,有些时说不清,过后才又想到了更好的表达方法。

反正是失败了,当天是有那么一点失望,可是一下就好了,因为我本来就不是很想去给别人干活挣钱,也觉得不适合。当然,我可不会就这样完了,我要思考一下面试这中东西到底是什么东西。于是我发现:原来这是一层膜,一个公司或一个企业的一层膜,你可以把它同细胞的膜比较,也是选择透过性的,有的人能进去有的人是进不去的,理想上来讲是对公司有利有用的人进去,而有害的人进不去,可是像细胞的膜一样有些病毒照样能混进去对宿主造成损害。所以说我进不去是因为我不适合,进去的人也不用比我优秀,哈哈!就是这么简单!这个世界能类比的东西太多了,我始终坚信只有一个原因,也只有因为它的存在才是类比有了意义:一股单纯的力量推动着世界从基本粒子一直进化到人类社会,而我要找到这股力量,看他究竟是什么,是怎么作用的。

雨润集团面试经验二

今天去雨润集团顺利面试了,早上出去现在才回来,有点小累。

公司的办公大楼还蛮不错的,比较气派,接待也还蛮不错的,有美女接待,很客气,保安也都比较帅气。大楼装潢也很不错,外面全玻璃,里面铺着地毯,卫生间、电梯也相当豪华。二楼以上都要刷卡才能进去。雨润旗下雨润食品、雨润产业、雨润房地产、雨润旅游、雨润商贸、雨润物流的总部都在这里办公。本来以为半个小时的面试就结束了,结果搞了一个下午。先是人力资源经理分专业面试,半个小时,通过之后我就被领到财务部去了,财务主管面试了大约二十分钟,后来给我做了一套试卷,一共四张,时间一个小时。完了之后就又被财务经理叫过去面试了,大概半个小时。

感觉公司办公条件真的不错,地下都铺有地毯,走在上面软软的,没有脚步声,走廊里也有鲜花。财务部在四楼,从上面可以透过玻璃看很远,风景也不错。不过这个公司也太 JB 抠门儿了,车费都不给报销,真抠门儿。本科毕业去古井集团面试的时候公司不光报销车费、请了一顿中饭还把住宿费都给报了,一共一百多。公司招人程序也太复杂了,我也算终于都走过来了。投简历---筛选简历---笔试---电话通知面试---人力经理面试---财务主管面试---笔试---财务经理面试。真让人蛋疼的是公司待遇还这么低。我观察了人力资源经理的衣服,不知道什么牌子,就是财务经理带了块浪琴的表,衣服好像是柒牌的,村衫不知道什么

的。不过财务部好多年轻女的，都可以算得上是美女，我考试时候，几个美女在旁边聊天，弄得我都不能集中精神。现在能做的就是等结果，一个星期之内没有电话就 Over 了。

7.3 面试小贴士

关于备考

1.提前 10 分钟到场。

2.带成绩单(盖学校公章)复印件;英语等级证书、计算机等级证书复印件;足以说明求职者在校期间表现的其他材料(含发表、未发表的论文、实习报告、书画作品等)的复印件。

关于无领导小组面试

1、群面非常重要，它在考验你在一次讨论中担当了什么角色，一个是组织者，一个是记录者，一个是时间观察者。所以你需要做到其中的一项。争取得到 LEADER 跟 PRESENTER 的位置，要积极主动发言，不能随意附和，不然，你就 OUT 了。真的，一般留下单面的一定会有这两个。

2、我认为面试官比较在意群 P，而后面的 1 面完全是忽悠你，10 几分钟就问完了。所以大家在群 P 表现要好。因为他们要对你打分的。HR 说，她们是以评分的方式来考察，主要是群 P 环节分数比较高。

3、面试做自我介绍时，最好能记住小组成员的名字，如果记性不好，拿笔和纸记下了，起码有个大概印象，或者索要对方名片。

关于心态

1、相信自己，乐观而积极，先不要太挑剔，机会和选择多的时候，自己会有主动权。

2、坦诚。面试等候时，曾有考官跑来对大家说，把你最真的一面展现出来，我们不会要看不透的人。

3、当你自己和应聘单位真正契合的时候，你拿到 offer 是水到渠成的事情。不因为面试的落败而深深沮丧，其实只是说明彼此不适合罢了。找准自己的定位最重要。

4、放低姿态，做一个谦和但持有个性的应试者。

5、笔试面试报一颗平常心，尽力而为，不要过多关注别人表现如何，不要拿别人的所谓的士气灭自己威风，不要过分关注自己的完美表现。

6、要注意面试表达的逻辑性和语速(中等即可)，表达要恰当，适当，谦虚，礼貌，自信。

7、注意细节，水平都差不多，就看谁的细节做的好，比如，给引领员说谢谢，进屋要等考官允许才“坐下”，并回馈以“谢谢”，面试结束后起身说感谢的话等。

8、注意言行举止，从你进入的那一刻起就要注意了，面试可能已经开始了！

9、任何时候都不要绝望，应届生有机会一定努力抓住！

10、注意着装和仪容仪表，不要标新立异，而且发型最好要严肃一点，不要太休闲那种，女生化妆不要太浓，自然一点就好了。

关于自我介绍答题思路

1、个人专业知识的角度

专业知识上的优势有两种：一种是学习成绩上的优势，另一种是实际操作能力的优势。

(1)对于成绩好的应届考生，当然在回答该问题时，可以在陈述中提到自己的在校成绩，用优异的在校成绩来证明自己专业知识上的优势。在这里，有一个很关键的点就是，考生要把自身所取得的优异在校成绩主要归功于在校老师的辛勤培育以及个人的勤奋，切忌说“自己天分高”、“接受能力强”或“从小到大成绩都比较优秀”之类的话，这类话一旦说出会给人“自视过高”的印象，不利于在面试中获得高分。

(2)而对于成绩一般的应届考生，那么回答该问题的时候，就要注意不要给面试官一个在校期间“无心向学，不勤奋，不热爱本专业”的感觉。在专业知识上的优势时，应该突出自己比较注重专业知识的实际运用，要强调自己热爱本专业的知识，但注意力集中在实际运用方面，并且强调在学习专业知识过程中得到了老师的关照和爱护，学到很多很实用的知识。对于学习成绩不特别好的原因，考生可以这样回答：原因是自己本身考试的方法相对比较薄弱，不大会考试，而自身的学习注意力很多时候没有在考试题目上，所以一定程度上影响了考试成绩，但自身对考试的态度是很认真的，同时老师对自己的教育很好，自己在校所学已经可以适应社会的要求。

(3)对于非应届考生来说，就需要强调自身毕业后从事的是与本专业相关的职业。要告诉考官，自己是一个幸运的人，自己在毕业后遇到了很专业很有水平的领导和同事，得到了他们的许多帮助，在工作中学到许多专业知识，自己在毕业后提高了很多。而自己刚开始参加工作的时候，由于工作经验不够，许多在校的专业知识无法很好地应用在工作中，但有了工作经验后，自己已能很好地把专业知识应用在工作中，所以自己从专业的角度是很适合该招考职位的。

2、个人性格的角度

谈到考生的个性是否合适招考职位，那就要从银行职位对考生个性要求的共性和个性分别着手分析了。从银行职员性格的共性上看，要几方面共同的要求：“谦虚谨慎、沉着冷静、胆大心细、敢于承担责任、团结而顾全大局、服从上级”考生在做自我陈述的时候就要把这些要求融合在答题中。同时也要关注银行职员性格的个性，对于这方面的准备，考生在面试前就要回顾报考时招考职位的具体要求，是分配到哪个部门、哪个岗位、是否要派往外地工作等等，以及要上网站查询报考单位的具体业务。从这些单位业务信息及招考职位信息来找到具体职位对面试者性格上的特殊要求。总之，要有针对性地体现自己的性格无论从银行所需性格的共性还是个性上看，自己都是适合从事**职业的人选，而且是可以长期从事**职业的人选。

3、个人经历的角度

这里的个人经历从时间段上来划分主要指两方面：学校经历和工作经历。

(1)对于应届毕业生来说，主要的经历当然是指学校经历，那么在学校中的经历主要有工作经历、学习经历、获奖经历、勤工助学经历。

①学校中的工作经历主要分为：学校团委工作经历(团干部)、学生会工作经历(学生会干部)、社团工作经历(社团干部)、班集体的工作经历(班干部)。对于考生来说，这部分的陈述应该有所侧重，重点谈自己最辉煌的一面。这里有一点需要强调的是，如果面试的考生在校期间的学生工作经历非常丰富，几乎遍及各个方面，那么请注意，切不可陈述时间过长，挑最有代表的部分来说就可以，陈述时间过长一方面显得累赘，另一方面有可能让面试考官觉得考生在“炫耀”，易引起考官的“不好印象”，不利于面试中获得高分。

②学校中的学习经历主要是奖学金的问题，如有获过奖学金，可以略为陈述，如没获过奖学金，则可以避免谈这方面的问题。

③学校中的获奖经历，这里包括体育、文艺、科技方面的奖项，这里有一点需要注意的是不需要罗列具体的获奖项目。打个比方，假如戴斌老师在面试的时候这样说：本人曾获得全校第二届‘当代大学生三个代表’征文比赛的一等奖、‘联想未来’三校征文比赛一等奖……”。大家试想一下，假如戴斌老师这样对面试考官罗列自己的“奖项”，面试考官会有好印象吗？不会。而且这样的罗列完全没有必要，因为完整

具体的获奖经历在考生的资料中已有显示。对于上述的情况，实际上正确的表述方法应该是说：“本人获得过一些征文比赛比赛的奖项，在写文章方面有一定特长，可以在机关从事(胜任)一定的文字处理工作。”

④对于勤工助学经历，可以说很多人都忽视了这方面的内容。实际上这种经历很能体现考生的一种精神，一种毅力，那就是考生在经济不宽裕的情况下，仍然可以靠自己的努力完成学业，这种经历本身就是一个值得赞扬的经历，考生如能很好地体现自己这方面的经历，应该是可以获得不少的印象分。

(2)对于非应届毕业生，即在职人士来说，工作经历就要做为侧重点来陈述，这里要特别强调的一点是，要侧重于团队合作的经历及自己组织协调方面的经历。总之，一个大的原则就是考生不能让考官感觉是个人能力很强，但团队合作不行，在集体协作的情况下能力不突出。作为行政机关来说，真正需要的银行职员，应该是素质过硬、纪律性协作性很强。通俗地说，就是自己素质不错，在集体中能发挥更大效用。这里要突出强调的一点是，不要谈跳槽，不要谈以前自己怀才不遇，不要谈自己过去领导和同事的不足或缺点，不要谈过去的工作薪水不高。要告诉考官，过去的经历是美好的，给自己的发展和能力的提高有很大的帮助。

八、常见问题（FAQ）

1、雨润集团招聘时怎么分配啊？

在你刚开始应聘时，你填过地域了；(如华东，华北等)你选哪个，会根据这些地区的厂缺人状况，来分配，再分配时也会考虑你的离家是否远近，还没去吧！七月左右去南京军训半个月，然后分到各个分厂实习半年，然后根据你的意愿和表现再分配！

2、雨润集团招聘大学生有什么要求？

主要还是适合企业招聘岗位的需要吧，还有契合企业文化什么的。其实关键还是得临场表现好，给面试官第一印象好。

今年雨润主要招聘的岗位类别包括营销类、技术品管类、生产管理类、设备管理类、财务类及综合类等六大类

3、雨润集团招聘的职位都是做什么的？

你好，可能你现在是我去年的时候，学的专业没有多少关系。

生产管理，主要在车间工作，包括车间主任-生产科长-生产总助-总经理，开始一直在车间呆着，一直和工人打交道。环境不是很好。

综合类，只是猜想，大概是去企管办，包括指标考核，生产销售环节合理化等工作，企管办主任-总助，提示通道比较慢。

销售类，是要去办事处做的，业务经理-城市经理-区域经理-分公司-区域公司，业绩说话，能力再加运气(负责地区)第一要定位行业，行业对以后影响很大的，如果接受食品(屠宰、深加工)，考虑去！在是职位定位，一个职业也有许多共通的经验，雨润为大学生提供生产管理、企管办、销售、人事、财务等发展方向！雨润发展快的通道在工厂是生产线和企业内的市场服务线，在市场销售也好！

做任何职位，都有一个沉淀的过程，如果这个过程没有，哪有积累的能力和经验的，哪有获得的高层的信任，因此，选择好了，就尽量少跳槽的！

4、雨润集团薪资待遇怎么样？

雨润是一家大型民营劳动密集型生产制造企业，位于产业链的低端，利润很薄所以工资普遍较低，但对于中高级别人才工资相对处于民营企业较高水平。若表现出一定的能力和忠诚度，被任命为相应的级别工资会更高些。一般科处级干部工资在 3500-5500 之间，年终奖是 2-5 个月工资。